



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
กองนโยบายและแผนงาน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
กองนโยบายและแผนงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน รวมถึงเป็นแนวทางการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติการ โดยมีเนื้อหาสาระประกอบด้วย ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในภาพรวมของกรมและจำแนกตามหน่วยงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้จะมีส่วน ในการผลักดันให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการและ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติการอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการบริหารงาน ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กันยายน 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	ฉ
บทนำ	ฎ
ส่วนที่ 1 : ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
- วิสัยทัศน์	3
- พันธกิจ	3
- ค่านิยมองค์กร	3
- วัฒนธรรมองค์กร	3
- การปฏิบัติงานกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน	4
- โครงสร้างหน่วยงาน	5
- กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2569	6
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	8
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ/งบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติ	13
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
- ทิศทางการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	22
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ส่วนที่ 2 : การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	41
- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	43
ส่วนที่ 3 : แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ภาพรวมกรม)	129
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	129
<u>โครงการที่ 1</u> โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	129
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	
กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก	130
ในรูปแบบที่เลวร้าย	
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบกิจการให้ได้รับความรู้	130
และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการ	
ดำเนินธุรกิจ	
กิจกรรมหลักที่ 3 กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง	130
ตามกฎหมาย	
<u>โครงการที่ 2</u> โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	131
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง	131
ตามกฎหมายแรงงาน	

	หน้า
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	131
โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด	131
ในสถานประกอบกิจการ	
กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	132
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	132
โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย	132
ในพระราชูปถัมภ์	
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน	133
โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ	133
อย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงาน	133
ในสถานประกอบกิจการ	
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	133
โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	133
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	133
กิจกรรมหลักที่ 2 พลังแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพสู่ความยั่งยืน	134
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	134
ผลผลิตที่ 1. สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ	134
กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการองค์กร	134
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	135
โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	135
กิจกรรมหลักที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล	135
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	136
โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	137
กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	137
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	137
โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	137
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	138
กิจกรรมหลักที่ 2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	138

	หน้า
<u>โครงการที่ 4.</u> โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	139
กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย	139
<u>โครงการที่ 5.</u> โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม	140
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	140
กิจกรรมหลักที่ 2 พัฒน่องค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	141
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	141
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	142
<u>โครงการที่ 1.</u> โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	142
กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล	142

สารบัญตาราง

	หน้า
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (จำแนกตามหน่วยงาน)	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	
ตารางที่ 1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * **	1
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้	5
ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	9
เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	14
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 5 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	17
ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 6 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	20
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ	24
แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** ***	
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 8 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	31
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 9 โครงการสถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน	35
หรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 10 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	39
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 11 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกัน	43
การกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน	47
และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)	
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล	51
ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 14 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	59
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ตารางที่ 15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรือ ยกระดับ	63
การปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็น	
แรงงานบังคับ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	

หน้า

แผนงาน :	บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	
ตารางที่ 16	กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	67
ตารางที่ 17	กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	75
ตารางที่ 18	กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	80
ตารางที่ 19	กิจกรรมการค้นหาผู้เสียหาย ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการแบบบูรณาการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	85
ตารางที่ 20	กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	90
ตารางที่ 21	กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านอาชญากรรม ในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	95
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
ตารางที่ 22	กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	103
ตารางที่ 23	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	108
ตารางที่ 24	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	113
ตารางที่ 25	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	121
ตารางที่ 26	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (10 ศูนย์นำร่อง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	125
ตารางที่ 27	กิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	129
แผนงาน :	พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
ตารางที่ 28	กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก.10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการ การจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	133
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
ตารางที่ 29	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมี อันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	137

		หน้า
ตารางที่ 30	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	138
ตารางที่ 31	โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับประเทศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	142
ตารางที่ 32	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569 (รับสมัครและตรวจประเมิน สถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	143
ตารางที่ 33	โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	147
ตารางที่ 34	โครงการลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการด้วยระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	154
ตารางที่ 35	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	155
ตารางที่ 36	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	162
ตารางที่ 37	กิจกรรมตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	163
ตารางที่ 38	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	164
ตารางที่ 39	กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	165
ตารางที่ 40	กิจกรรมการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	171
ตารางที่ 41	โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	176
ตารางที่ 42	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	180

	หน้า
ตารางที่ 43 โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	184
ตารางที่ 44 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบเพื่อรองรับ สังคมสูงวัย (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	188
ตารางที่ 45 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	192
ตารางที่ 46 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	196
ตารางที่ 47 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	200
ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	204
ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	211
ตารางที่ 50 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	218
ตารางที่ 51 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้าง ในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภท อุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติ มาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	223
ตารางที่ 52 กิจกรรมยกระดับการเฝ้าระวังปัญหาการคุ้มครองแรงงานจากการเปลี่ยนแปลง ภาวะเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	227
ตารางที่ 53 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ข้ามชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	231
ตารางที่ 54 กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าด้วยความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	235
ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบกิจการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	239
ตารางที่ 56 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบ กิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	246
ตารางที่ 57 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	250
ตารางที่ 58 กิจกรรมไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	254
ตารางที่ 59 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขั้นต่ำข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	258
ตารางที่ 60 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	262

	หน้า
ตารางที่ 61	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 62	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **
ตารางที่ 63	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย * ** ***
ตารางที่ 64	กิจกรรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการด้านมาตรฐานแรงงานไทยในการขนส่ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 65	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 66	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** ***
ตารางที่ 67	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 68	กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 69	กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 70	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 71	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** ***
ตารางที่ 72	กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตารางที่ 73	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บทนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาล ซึ่งกรมได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล และเมื่อนำหลักการเหล่านี้มาพิจารณาประกอบกันแล้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 2 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการในภาพรวม จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก และกิจกรรมย่อย

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการจำแนกตามหน่วยงานและจำแนกรายเดือน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ำชื้อด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
3. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร

DLPW

D : Determined

มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy

ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active

มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันท่วงทีสถานการณ์

W : Willingness

มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริมสนับสนุนและแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสาน แผนปฏิบัติการของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างหน่วยงาน



กรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นให้ตอบสนองภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และนโยบายรัฐบาล เป็นการเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานแรงงาน ควบคู่กับการให้ความสำคัญประเด็นการพัฒนาตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

และ รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณดังกล่าว ได้กำหนดแผนงานเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณสู่การดำเนินการกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มี 2 แผนงาน คือ

1.1 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานต่างด้าวและบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และดำเนินการให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็ก สตรี แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และแรงงานประมง ปลอดภัยจากขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่

1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม คือ (1) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ไม่น้อยกว่า 5,300 คน (2) ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการกิจการให้ได้รับความรู้ และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ ไม่น้อยกว่า 2,500 แห่ง และ (3) กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 40,000 คน

2) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล มีกิจกรรมหลัก คือ กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า 4,000 คน

1.2 แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ผู้ใช้แรงงาน ในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ แรงงานนอกระบบ รวมถึงประชากรกลุ่มเสี่ยง โดยดำเนินการภายใต้ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีกิจกรรมหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า 656,000 คน

2. ยุทธศาสตร์ที่ 3: ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อพัฒนาศักยภาพคนไทย สร้างความมั่นคงในชีวิต และมีครอบครัวที่อบอุ่นเข้มแข็ง โดยส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัย สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ให้แก่เด็กแรกเกิด เด็กปฐมวัย และเด็กวัยเรียน รวมทั้งเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานในวัยที่กำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย ให้ตระหนัก มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ เพื่อให้เป็นแรงงานสูงอายุที่มีคุณภาพสามารถพึ่งพาตนเองและเป็นพลังในการพัฒนา ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุดหลังการเกษียณ โดยดำเนินการภายใต้ 3 โครงการ ได้แก่

2.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
 มีกิจกรรมหลัก คือ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ไม่น้อยกว่า 1,500 คน

2.2 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ ประชากรวัยแรงงาน มีกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม คือ (1) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า 2,500 คน (2) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 5,500 คน

2.3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว มีกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม คือ (1) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ไม่น้อยกว่า 3,000 คน และ (2) พลังแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่ความยั่งยืน ไม่น้อยกว่า 1,000 คน

3. ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มี 3 แผนงาน คือ

3.1 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เพื่อดำเนินภารกิจในการกีดกันสนับสนุนการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายด้านการ สร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ดำเนินการภายใต้ผลผลิต สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ มีกิจกรรมหลัก 1 กิจกรรม คือ บริหารจัดการองค์กร มีผลการใช้จ่ายในภาพรวมร้อยละ 100

3.2 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เพื่อให้แรงงานทุกระดับได้รับการคุ้มครองและมีสวัสดิการตามกฎหมาย รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายให้ได้รับการคุ้มครอง มีความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี สามารถลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน โดยดำเนินการ ภายใต้ 5 โครงการ ได้แก่

1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
 มีกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม คือ (1) ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล ไม่น้อยกว่า 180,000 คน และ (2) กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่า 744,000 คน

2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 มีกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม คือ (1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่า 6,000 คน และ (2) กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า 10,000 คน

3) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน มีกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม คือ (1) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า 500,000 คน และ (2) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า 400 แห่ง

4) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน มีกิจกรรมหลัก คือ พัฒนาสถานประกอบการกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า 3,900 แห่ง (ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวน 3,000 แห่ง ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวน 900 แห่ง)

5) โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม มีกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม คือ (1) กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า 500,000 คน (2) พัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 500 คน (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการจัดสวัสดิการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า 600,000 คน

3.3 แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)

เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการกิจของราชการ ตลอดจนพัฒนาระบบงานของหน่วยงานภาครัฐและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล

4. ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มี 1 แผนงาน คือ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ เพื่อดำเนินการให้ผู้รับบริการใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ได้สะดวกรวดเร็ว หน่วยงานมีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมทุกภารกิจ สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการภายใต้ 1 โครงการ ได้แก่ โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล มีกิจกรรมหลัก คือ พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล จำนวน 1 ระบบ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1,197.2986 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณที่ผ่านมา สามารถจำแนกได้ดังนี้

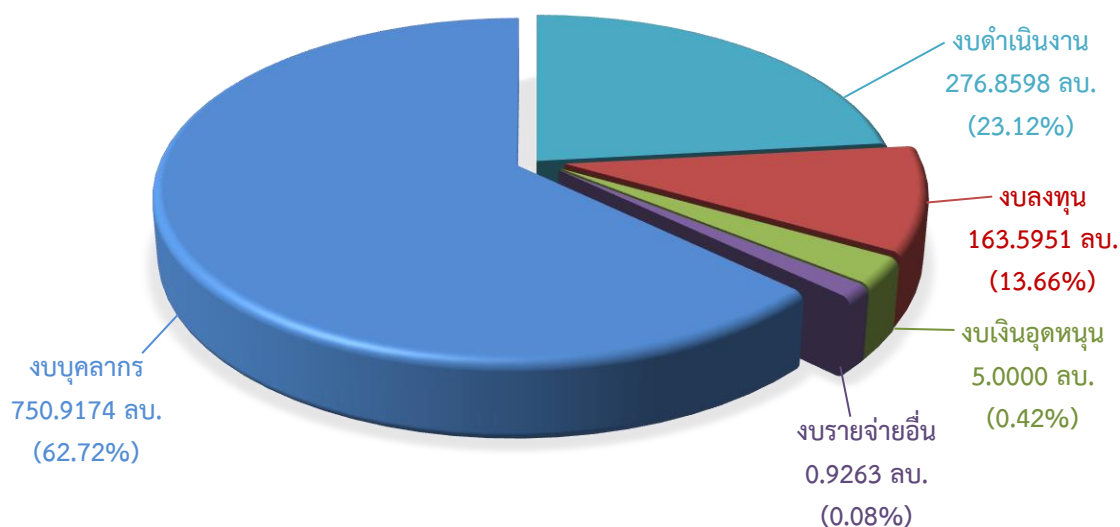
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จำนวน	1,143.0965	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	จำนวน	1,197.2986	ล้านบาท
เพิ่มขึ้น	จำนวน	54.2021	ล้านบาท
	คิดเป็นร้อยละ	4.74	

งบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทั้งสิ้น 1,197.2986 ล้านบาท จำแนกตามงบรายจ่าย ได้ดังนี้

งบบุคลากร	จำนวน	750.9174	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	62.72
งบดำเนินงาน	จำนวน	276.8598	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	23.12
งบลงทุน	จำนวน	163.5951	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	13.66
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	5.0000	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	0.42
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.9263	ล้านบาท	คิดเป็นร้อยละ	0.08

แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามงบรายจ่าย



หมายเหตุ :

- งบบุคลากร : รายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เช่น เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- งบดำเนินงาน : รายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน เช่น ค่าตอบแทน วัสดุ และสาธารณูปโภค
- งบลงทุน : รายจ่ายเพื่อการลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่อง
- งบเงินอุดหนุน : รายจ่ายเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินงานวันแรงงานแห่งชาติ
- งบรายจ่ายอื่น : รายจ่ายที่ไม่เข้าข่ายลักษณะงบรายจ่ายใด หรือสำนักงานงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายตามงบรายจ่ายนี้ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

งบประมาณจำแนกตามภารกิจของกรม

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2568		ปีงบประมาณ 2569		งบประมาณปี 2569 เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2568	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
รวม	1,143.0965	100.00	1,197.2986	100.00	+54.2021	+4.74
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	789.4041	69.06	797.8405	66.64	+8.4364	+1.07
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	-	91.7260	7.66	+91.7260	+100.00
2.1 ผลผลิต : สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ	-	-	91.7260	7.66	+91.7260	+100.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : บริหารจัดการองค์กร	-	-	91.7260	7.66	+91.7260	+100.00
3. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	35.9240	3.14	37.0772	3.10	+1.1532	+3.21
3.1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	22.3550	1.96	23.5082	1.96	+1.1532	+5.16
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	5.0424	0.44	4.6424	0.39	-0.4000	-7.93
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ	-	-	1.5532	0.13	+1.5532	+100.00
กิจกรรมหลักที่ 3 : กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	17.3126	1.51	17.3126	1.44	0.0000	0.00
3.2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	13.5690	1.19	13.5690	1.14	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	13.5690	1.19	13.5690	1.14	0.0000	0.00
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	18.8208	1.65	16.3738	1.37	-2.4470	-13.00
4.1 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	9.0687	0.79	9.0687	0.76	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	9.0687	0.79	9.0687	0.76	0.0000	0.00

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2568		ปีงบประมาณ 2569		งบประมาณปี 2569 เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2568	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
4.2 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	3.4815	0.30	2.4339	0.20	-1.0476	-30.09
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ	1.0780	0.09	1.0780	0.09	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	1.3559	0.12	1.3559	0.11	0.0000	0.00
4.3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	4.8712	0.43	4.8712	0.41	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	1.8422	0.16	1.8422	0.16	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 2 : พลังแรงงานหญิงสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่ความยั่งยืน	3.0290	0.26	3.0290	0.25	0.0000	0.00
5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	78.6698	6.88	153.2559	12.80	+74.5861	+94.81
5.1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	49.5436	4.33	100.5186	8.40	+50.9750	+102.89
กิจกรรมหลักที่ 1 : ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล	49.5436	4.33	15.0471	1.26	-34.4965	-69.63
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	-	85.4715	7.14	+85.4715	+100.00
5.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	5.4742	0.48	8.8866	0.74	+3.4124	+62.34
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	5.4742	0.48	6.8736	0.57	+1.3994	+25.56
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	-	-	2.0130	0.17	+2.0130	+100.00
5.3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	11.1619	0.98	15.8273	1.32	+4.6654	+41.80
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	11.1619	0.98	10.0211	0.84	-1.1408	-10.22

ภารกิจ	ปีงบประมาณ 2568		ปีงบประมาณ 2569		งบประมาณปี 2569 เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2568	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
กิจกรรมหลักที่ 2 : ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	-	-	5.8062	0.48	+5.8062	+100.00
5.4 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ นายจ้างมีศักยภาพในการบริหาร จัดการด้านแรงงาน	7.6650	0.67	8.5913	0.72	+0.9263	+12.08
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาสถาน ประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	7.6650	0.67	8.5913	0.72	+0.9263	+12.08
5.5 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและ สวัสดิการที่เหมาะสม	-	-	19.4321	1.62	+19.4321	+100.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน	-	-	14.5003	1.21	+14.5003	+100.00
กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒนางค์ความรู้ ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	-	1.2649	0.10	+1.2649	+100.00
กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	-	-	3.6669	0.31	+3.6669	+100.00
6. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริหาร ประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพ ภาครัฐ	88.0125	7.70	94.6988	7.91	+6.6863	+7.60
6.1 โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐ เป็นดิจิทัล	33.4160	2.92	94.6988	7.91	+61.2828	+183.39
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาและเพิ่มขีด ความสามารถในการให้บริการ ผ่านระบบดิจิทัล	33.4160	2.92	94.6988	7.91	+61.2828	+183.39
7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	6.3264	0.55	6.3264	0.53	0.0000	0.00
7.1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ	6.3264	0.55	6.3264	0.53	0.0000	0.00
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	6.3264	0.55	6.3264	0.53	0.0000	0.00

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ/งบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งตอบสนองต่อแผนแม่บท 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม และประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (งบประมาณ จำนวน 43.4036 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

4.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมือง เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัย การผนึกกำลังคนและทรัพยากร ให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจ หรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึง ปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (งบประมาณ จำนวน 43.4036 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (ไม่เกิน 1.89 คะแนน ภายในปี 2570)

(2) แผนย่อย 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ตั้งแต่ ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ (1) ในพื้นที่แหล่งผลิตภายนอกประเทศ ใช้การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อกดดันและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัย งานการข่าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต (2) การสกัดกั้น การนำเข้าส่งออกยาเสพติดทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุน การสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน (3) การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ

(4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการแก้ไขปัญหาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางดำเนินงาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหาเสพติดและลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการใช้ยาในทางที่ผิดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน

(5) การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง

(6) การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสมโดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน และ

(7) การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด โดยการคัดกรอง ประเมินวินิจฉัยที่มีประสิทธิภาพ กำหนดแผนการดูแลและให้การบำบัดรักษาที่เหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตามช่วยเหลือ พื้นฟูสมรรถภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชน และภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้สามารถอยู่ร่วมในสังคมชุมชน ได้อย่างปกติสุขและเท่าเทียม

3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนอย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (2) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (3) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (4) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (5) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (6) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (7) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ (8) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (9) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (ไม่เกิน 6 คะแนน ภายในปี 2570)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด รัดกุม โดยไม่เลือกปฏิบัติ สำหรับในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ได้มีการกำหนดนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเกราะป้องกันให้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 2 แผนงาน คือ แผนงาน ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ งบประมาณ 37.0772 ล้านบาท และแผนงาน บุรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งบประมาณ 6.3264 ล้านบาท งบประมาณ ที่กรมได้รับการจัดสรรในภาพรวมของยุทธศาสตร์จำนวน 43.4036 ล้านบาท รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ จำนวนเงิน 37.0772 ล้านบาท

1.1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบประมาณ 23.5082 ล้านบาท

1.2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบประมาณ 13.5690 ล้านบาท

2. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณ 6.3264 ล้านบาท

2.1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 45,300 คน

2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) 2,500 แห่ง

3. จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 4,000 คน

4. จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 656,000 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ร้อยละ 100 ของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการ ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

2. ร้อยละ 100 ของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเล ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

3. ร้อยละ 85 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณ จำนวน 16.3738 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ ที่สมวัยในทุกด้าน

4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้อง กับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะ

ทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษการเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

4.2.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับ ศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อม ให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตการมีส่วนร่วม ของผู้สูงอายุในสังคม

แผนแม่บทประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (งบประมาณ 16.3738 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน 0.81)

(2) แผนย่อย 3.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับ วัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนา ตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการ ของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

แผนย่อย 3.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยสูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและ หลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกันความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนาลดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.7 (เฉพาะโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ และโครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และครอบครัว)

ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 (เฉพาะโครงการ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน)

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ซึ่งเป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริในสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อรับเลี้ยงดูบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานจังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ

ซึ่งเป็นท้องที่ที่มีอุตสาหกรรมหนาแน่น ศูนย์เลี้ยงเด็กสามารถช่วยลดภาระในการเลี้ยงดูบุตร คลายความวิตกกังวล และประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับผู้ใช้แรงงาน และส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางสภาพร่างกาย อารมณ์ และสังคม ทำให้เป็นเด็กที่มีคุณภาพ และมีพัฒนาการสมวัย ในขณะเดียวกันกรมยังได้กำหนดนโยบายส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว โดยการส่งเสริมให้นายจ้างจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ และให้โอกาสลูกจ้างหญิงผู้เป็นแม่ได้ยืดหยุ่นเวลาทำงานเพื่อปับน้ำนมไว้เลี้ยงดูบุตร ซึ่งช่วยให้บุตรได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย เติบโตเป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดนโยบายการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานในวัยที่กำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย โดยให้ตระหนัก มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ เพื่อให้เป็นแรงงานสูงอายุที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุดหลังการเกษียณ

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี 1 แผนงาน ได้แก่ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** งบประมาณ 16.3738 ล้านบาท งบประมาณที่กรมได้รับการจัดสรรในภาพรวมของยุทธศาสตร์จำนวน 16.3738 ล้านบาท รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ งบประมาณ 9.0687 ล้านบาท
2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน งบประมาณ 2.4339 ล้านบาท
3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว งบประมาณ 4.8712 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 1,500 คน
2. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ 8,000 คน
3. จำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต 4,000 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (งบประมาณ จำนวน 244.9819 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับตัวทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทย

ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษาและการจัดการเพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

แผนแม่บทประเด็น 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (จำนวน 244.9819 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีความยากจนหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ

ลดลงร้อยละ 5

(2) แผนย่อย 3.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภท แต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสภาวะความยากจน กรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้าง การคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่าง การคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

2. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนัก ของการทำงานที่มีคุณค่าที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริม ให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์ และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทั้งแรงงานไทยและ แรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้าง หลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : สัดส่วนของกลุ่มประชากรเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม 3 ขั้นตอนของ การพัฒนากลุ่มเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาแบบชี้เป้าทั้งหมด อยู่รอด: พอเพียง : ยั่งยืน ไม่น้อยกว่า 50 : 30 : 20

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัด สวัสดิการแรงงาน ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน การสนับสนุนการปรับตัว ของกำลังแรงงาน โดยกลุ่มที่เข้าสู่ผู้สูงอายุให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ

การดำเนินการดังกล่าวทำให้คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มีจำนวน 2 แผนงาน คือ **แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม งบประมาณ 91.7260 ล้านบาท** และ**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม งบประมาณ 153.2559 ล้านบาท** งบประมาณที่กรมได้รับการจัดสรรในภาพรวมของยุทธศาสตร์ จำนวน 244.9819 ล้านบาท รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1.แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม งบประมาณ 91.7260 ล้านบาท

1.1 ผลผลิต : สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ งบประมาณ 91.7260 ล้านบาท

2. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม งบประมาณ 153.2559 ล้านบาท

2.1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) งบประมาณ 100.5186 ล้านบาท

2.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 8.8866 ล้านบาท

2.3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 15.8273 ล้านบาท

2.4 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 8.5913 ล้านบาท

2.5 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม 19.4321 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรฐานการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 924,000 คน

2. จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครอง และส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 16,000 คน

3. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 500,000 คน

4. จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 900 แห่ง

5. จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคม ด้านแรงงาน 3,000 คน

6. จำนวนแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีสวัสดิการที่เหมาะสม 1,100,000 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง ร้อยละ 4 (เทียบกับปีที่ผ่านมา)

3. ร้อยละ 90 ของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน

4. ร้อยละ 100 ของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

5. ร้อยละ 96 ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (งบประมาณจำนวน 94.6988 ล้านบาท)

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

2.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.4.1 องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

4.4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนแม่บทประเด็น 20 ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (งบประมาณ 94.6988 ล้านบาท)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

(2) แผนย่อย 3.1 การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่ามีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

3. ปรับวิธีการทำงาน จาก "การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด" เป็น "การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ" ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกทันสถานการณ์

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : สัดส่วนของกระบวนการงานที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการงานทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลไม่น้อยกว่าร้อยละ 58

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนาการให้บริการประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการพัฒนาระบบและสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและการให้บริการต่อประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และประหยัด โดยมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีขีดสมรรถนะสูงรองรับระบบราชการ 4.0 มีการปรับปรุงเทคโนโลยี และพัฒนาระบบ e-Service เพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง/งบประมาณ

แผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มีจำนวน 1 แผนงาน คือ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ งบประมาณ 94.6988 ล้านบาท งบประมาณที่กรมได้รับการจัดสรรในภาพรวมของยุทธศาสตร์จำนวน 94.6988 ล้านบาท รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1. โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล 94.6988 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุง 1 ระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ร้อยละ 88 ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน
2. ร้อยละ 100 ของบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ

ทิศทางการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สำคัญไว้ ดังนี้

1. ด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

1.1 ด้านการป้องกัน

1.1.1 การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการตรวจแรงงานเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบ แรงงานประมงทะเล แรงงานทางทะเล แรงงานหญิง แรงงานเด็ก แรงงานรับเหมาค่าแรงตามมาตรา 11/1 แรงงานข้ามชาติ และกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามให้สอดคล้องตามกฎหมายและลูกจ้างได้รับสิทธิตามกฎหมาย หากพบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการโดยการปรับเป็นพินัยหรือมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามให้ถูกต้อง หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2568

1.1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานข้ามชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสทางการค้าของประเทศ และยกระดับการจัดอันดับผลการประเมินตามรายงานของสหรัฐอเมริกา เช่น รายงานสถานการณ์และการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Findings on the Worst Forms of Child Labor : TDA Report) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report หรือ TIP Report) การถอดรายการสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ (ปลาป่น น้ำมันปลา และอาหารสัตว์) ออกจากบัญชี TVPRA List และ EO List รวมถึงการทำประมงที่ผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing : IUU Fishing) ของสหภาพยุโรป เป็นต้น โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น การบูรณาการตรวจร่วมกับทีมสหวิชาชีพ การตรวจโดยชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน และการเข้าร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น ชุด FIT (Flying Inspection Team) ของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ติดตามตรวจสอบและประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามต่อผลประโยชน์ของชาติทางทะเลร่วมกับศูนย์ควบคุมความมั่นคงท่าเรือทางทะเล (PSCC) และอาจปฏิบัติงานร่วมกับ NGOs หรือกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) ตามที่มีการร้องขอ เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

1.1.3 การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงาน โดยการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาปัญหาแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง คนประจำเรือ เจ้าของเรือหรือเจ้าของกิจการขนส่งสินค้า เรือเดินทะเล ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ NGOs การประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงาน

1.1.4 การติดตามและเฝ้าระวัง กรณีสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มหยุดกิจการชั่วคราว หรือเลิกจ้าง ให้มีการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และวางแผนป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำอีก การชุมนุมประท้วง หรือเดินทางมาร้องเรียนที่ส่วนกลาง หรือ NGOs เพื่อยุติปัญหาภายในพื้นที่

1.1.5 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยการส่งเสริมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ด้วยการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้างทั้งแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติและกลุ่มเปราะบาง รวมถึง สอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ชมรมบริหารงานบุคคล กลุ่มกิจการต่าง ๆ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานราชการ และศูนย์บริการให้คำปรึกษาแรงงานหญิง รวมถึงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

1.2 ด้านการแก้ไขเยียวยา

1.2.1 การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้าง/คนประจำเรือ ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเข้าใจและชี้แจงขั้นตอน การดำเนินการด้วยจิตบริการ รวมทั้งให้ผู้บริหารของหน่วยงานติดตาม กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้บริการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

1.2.2 โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้กับลูกจ้างที่ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากนายจ้างเลิกจ้าง โดยไม่จ่ายค่าชดเชย หรือนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง หรือเงินอื่นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แต่ไม่รวมถึงทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายที่ได้ยื่นคำร้องทุกข์ไว้ ทั้งนี้ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

1.2.3 กรณีที่ลูกจ้างต้องการความช่วยเหลือนอกเหนือจากภารกิจของกรม ให้มีการส่งต่อบริการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 ด้านการพัฒนา

1.3.1 การปรับปรุงคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562 รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และกำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด

1.3.2 การพัฒนาศักยภาพ โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานตรวจแรงงาน/พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

1.3.3 การพัฒนางานบริการและข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) การยื่นคำร้อง การร้องเรียน การปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการใช้บริการต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ (คร.11) การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) การแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก (คร.4) การขออนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ 15 - 18 ปี ทำงานระหว่างเวลา 22.00 - 06.00 น. การแจ้งการหยุดกิจการชั่วคราวของนายจ้างตามมาตรา 75 ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 การยื่นคำขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่าน KTB Corporate Online และการวิเคราะห์ข้อมูลงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

1.4 ด้านบริการ

1.4.1 ความเป็นมืออาชีพ โดยพนักงานตรวจแรงงาน/พนักงานเจ้าหน้าที่ ให้บริการด้วยความเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ จิตสาธารณะและอำนวยความสะดวก แสดงให้ผู้รับบริการเห็นถึงความรู้ความสามารถในงานด้านคุ้มครองแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความประทับใจ

1.4.2 การบูรณาการ โดยมีการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรม

2. ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

2.1 ตรวจแรงงานหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แรงงานนอกระบบได้มีหลักประกันทางสังคมและได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม เสมอภาค และเป็นธรรม รวมถึงป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

2.2 ยกระดับการคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปี โดยการผลักดันให้ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2.3 ยกระดับภาคีเครือข่ายเป็นกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อแสวงหาโอกาสให้กับแรงงานนอกระบบ รวมถึงส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ นำไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

2.4 พัฒนาและยกระดับกลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายให้ความคุ้มครอง

2.5 พัฒนากฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงจัดทำแนวทางหรือแนวปฏิบัติสำหรับแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสมและสอดคล้องมาตรฐานสากล

2.6 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุมีการเรียนรู้และสามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม

2.7 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบและเครือข่าย

2.8 ส่งเสริมความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานนอกระบบและเครือข่าย

2.9 สร้าง พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อกำหนดแนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

3. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองความปลอดภัยแรงงาน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยยังคงให้ความสำคัญกับการตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าวและผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย ตลอดจนนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการของ (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) และกรอบยุทธศาสตร์โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ของประเทศไทย (Safety Thailand) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ยังคงกำหนดทิศทางการดำเนินงานต่อเนื่องสอดคล้องกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งไปสู่แนวทางการ “สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน” ซึ่งเป็นการยกระดับการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานให้อยู่ในระดับสากล ภายใต้กลไก 3 ด้าน ประกอบด้วย 1. เคร่งครัดบังคับใช้กฎหมาย 2. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้ และ 3. สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย กลไกเหล่านี้จะถูกถ่ายทอดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้หน่วยปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้สถานประกอบการกิจการทั่วประเทศมีการพัฒนาปรับปรุงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มุ่งให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน อันจะนำไปสู่การลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน โดยกรมฯ กำหนดเป้าหมายอัตราการประสบอันตราย จากการทำงานให้สอดคล้องกับสากลภายในปี พ.ศ. 2573 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงลดลงเหลือไม่เกิน 1 : 1,000 ราย และกรณีเสียชีวิตลดลงเหลือไม่เกิน 3 : 100,000 ราย ซึ่งถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวให้สำเร็จ ทั้งนี้ได้มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การสร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนให้แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

3.1.1 เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงานรณรงค์เรื่องความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมเรื่องความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรกำลังแรงงานที่สำคัญของชาติในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายของการพัฒนา

3.1.2 บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

3.1.3 รณรงค์ด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียน นักศึกษา ให้เกิดการรับรู้และตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยบุคลากรเหล่านี้ถือเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายด้านความปลอดภัยต่าง ๆ

3.1.4 รณรงค์และประชาสัมพันธ์ campaign ต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงให้เกิดกระแสขับเคลื่อนในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

3.1.5 พัฒนาองค์ความรู้ให้ทันต่อสถานการณ์และบริบทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการสร้างสุขภาวะให้แก่แรงงานควบคู่กันไปด้วย

3.2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.2.1 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ขยายการคุ้มครองให้ครอบคลุมแรงงานทุกภาคส่วน และมุ่งเน้นเนื้อหาที่มีประสิทธิภาพในการบังคับใช้

3.2.2 เร่งรัดการตรวจ กำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยมุ่งเน้นสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง เช่น ก่อสร้าง ขนส่ง หรือกลุ่มประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากอัคคีภัย สารเคมีอันตราย การตกจากที่สูง การพังทลาย และไฟฟ้า รวมทั้งพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้อัตราการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยอ้างอิงฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวจากระบบ Dashboard การประสบอันตรายจากการทำงาน

3.2.3 ตรวจ กำกับ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลและนิติบุคคลผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นทะเบียน และการอนุญาต ในการให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง และจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลและนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับควบคุม มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการผู้รับบริการ

3.2.4 พัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเชิงรุกตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม และครอบคลุมแรงงานทุกภาคส่วน

3.2.5 พัฒนากลไกเฝ้าระวังและติดตามผลกรณีการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติภัยจากการทำงาน

3.2.6 ส่งเสริมกลไกขับเคลื่อนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกฎหมายและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

3.2.7 พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

3.2.8 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เช่น Web Application หรือ Dashboard เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

3.2.9 เสริมสร้างกลไกขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในส่วนภูมิภาคให้เข้มแข็ง

3.2.10 ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับองค์กรในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับ

3.2.11 ขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศให้สอดคล้องกับข้อกำหนดต่าง ๆ ในอนุสัญญาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ฉบับที่ 155 ว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ค.ศ. 1981 ซึ่งประเทศไทยได้ให้การรับรองสัตยาบันมีผลบังคับในวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569

3.2.12 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.3 การพัฒนาความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนให้แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

3.3.1 การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เพื่อบูรณาการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภายใต้โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

3.3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานให้มีความเข้มแข็ง เกิดความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

3.3.3 สนับสนุนให้เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานขยายผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ชุมชน หรือสถานศึกษา

4. ด้านแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างเสถียรภาพในระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ ด้านการป้องกัน ด้านการแก้ไขปัญหา และด้านการพัฒนา ซึ่งแต่ละมิติล้วนมีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมความร่วมมือ ลดข้อขัดแย้ง และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาบานปลายกลายเป็นวิกฤติแรงงาน ดังนี้

4.1 สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี มีเป้าหมายหลักในการสร้างแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อเป็นรากฐานของความมั่นคงในระบบแรงงานอย่างยั่งยืน โดยจะมุ่งเน้นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความเข้าใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ผ่านการใช้ระบบทวิภาคี (นายจ้าง-ลูกจ้าง) และด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบกิจการ รวมถึงการสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก และสร้างความสุขในองค์กร โดยเฉพาะในกลุ่มเป้าหมายสำคัญ

4.2 ใช้หลักสุจริตใจในการแก้ปัญหา เพื่อให้ปัญหาความขัดแย้งสามารถยุติลงได้ในพื้นที่ โดยการสนับสนุนระบบทวิภาคีและระบบไตรภาคี (นายจ้าง-ลูกจ้าง-ภาครัฐ) ให้นำหลักสุจริตใจมาใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา โดยสร้างความร่วมมือและแรงจูงใจผ่านการเชิญชวนให้เข้าร่วมโครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ซึ่งจะช่วยสร้างความภาคภูมิใจ และเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร ตลอดจนสร้างการรับรู้เกี่ยวกับเสรีภาพและสิทธิในการรวมตัวของกลุ่มของแรงงานอิสระ (แรงงานนอกระบบ) ที่มีการประกอบอาชีพในลักษณะเดียวกัน ซึ่งบทบาทของแรงงานกลุ่มนี้ในอนาคตจะมีสัดส่วนที่มากขึ้นตามแนวโน้มของการทำงานในรูปแบบใหม่

4.3 เฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยง ติดตามและเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงอย่างใกล้ชิด เช่น สถานประกอบการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้หมดอายุ หรือมีลูกจ้างร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรม โดยจะให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างและสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายแรงงานและองค์กรแรงงาน เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานไม่ให้เป็นบานปลาย นอกจากนี้ ยังมีการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ในระดับภูมิภาคทั้ง 5 ศูนย์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ ติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์และความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในแต่ละภูมิภาค ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำร่วมดำเนินการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้ยุติได้โดยเร็ว

4.4 แก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งและพิพาทและข้อพิพาทแรงงานอย่างรวดเร็ว การแก้ไขปัญหาจะเน้นให้ยุติลงในพื้นที่เป็นหลัก โดยอาศัยกลไกที่สำคัญอย่างศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปฏิบัติการข่าวในการเฝ้าระวังติดตามและวางแผนให้ปัญหาสามารถยุติลง

ลดข้อร้องเรียนและการเข้ามาเรียกร้องในส่วนกลาง และการจัดทีมปฏิบัติการเคลื่อนที่จากส่วนกลางลงพื้นที่เร่งด่วนเพื่อสนับสนุนและช่วยควบคุมสถานการณ์หากมีการชุมนุม เพื่อให้ปัญหาสามารถจบลงได้โดยเร็ว และลดการเข้ามาเรียกร้องในส่วนกลาง

4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาด้วยข้อมูลและเทคโนโลยี พัฒนาระบบเฝ้าระวังและงานการข่าวให้มีประสิทธิภาพและทันสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ วางแผน และสนับสนุนการปฏิบัติการแก้ไขปัญหาในทุกมิติ ทั้งด้านแรงงานสัมพันธ์ การคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยแรงงาน และมิติอื่น ๆ ซึ่งจะช่วยให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างรวดเร็วและตรงจุดมากยิ่งขึ้น

4.6 พัฒนานองค์ความรู้และสร้างการรับรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การแรงงาน คณะกรรมการทวิภาคี โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การแรงงาน เพื่อสร้างความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน โดยเน้นสนับสนุนองค์กรระบบทวิภาคีและระบบไตรภาคี ให้นำหลักสุจริตใจไปใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้ยุติได้ในพื้นที่ โดยเฉพาะการเพิ่มบทบาทคณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ

4.7 พัฒนาและยกระดับบุคลากร สร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่ พร้อมนำเทคโนโลยีมาขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้รวดเร็วและทันสมัย โดยยึดหลักการบริการที่เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และบุคลากรมีจิตสำนึกบริการที่ดีเยี่ยม (Service Mind) เพื่อตอบโจทย์ระบบราชการ 4.0 โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และมีเป้าหมายสูงสุดในการสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ความอยู่ดีของลูกจ้าง ความอยู่ดีของนายจ้าง ความสงบสุขในสังคม และความเชื่อมั่นจากนักลงทุนทั่วโลก

5. ด้านสวัสดิการแรงงาน

5.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัวของแรงงาน ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ แก่ลูกจ้างและครอบครัวของลูกจ้าง โดยสวัสดิการที่สำคัญ ได้แก่ สวัสดิการด้านการเงิน สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง สวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพอนามัย และสวัสดิการด้านนันทนาการ ซึ่งครอบคลุมคุณภาพชีวิตของแรงงานและครอบครัว ตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดาจนถึงพ้นวัยเกษียณ อาทิ การดูแลสุขภาพลูกจ้างที่ตั้งครรภ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมของลูกจ้างวัยรุ่น การดูแลสุขภาพแรกเกิดซึ่งเป็นบุตรของลูกจ้าง ด้วยการส่งเสริมการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ การเลี้ยงดูเด็กเล็กด้วยการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ การส่งเสริมให้ลูกจ้างเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณ ด้วยการส่งเสริมสวัสดิการด้านการออม การดูแลสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้หลังเกษียณลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดูแลและพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของบุตรหลานและครอบครัว นอกจากนี้ ยังมีการรับดูแลเด็กปฐมวัยซึ่งเป็นบุตรของแรงงานในศูนย์เด็กเล็กกึ่งวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกับมูลนิธิสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

5.2 จัดสวัสดิการเพื่อดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานภายใต้สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการด้านสุขอนามัยและการดูแลสุขภาพที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) การจัดบริการตรวจสุขภาพแก่ลูกจ้าง การให้ความรู้เรื่องเอดส์และโรคติดต่ออื่น ๆ การจัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างสุขภาพ การดูแลสุขภาพช่องปากและทันตกรรม การให้ความรู้

แก่พนักงานที่ดัดจริต รวมถึงการจัดสถานที่ออกกำลังกายและอื่น ๆ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ในการสืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถพึ่งพาตนเองภายใต้สถานการณ์วิกฤต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการส่งเสริมให้นายจ้างจัดสรรที่ดินหรือพื้นที่ว่างเปล่าให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ใช้เวลาหลังเลิกงานหรือวันหยุดทำการเพาะปลูกพืชผักสวนครัว ทำการเกษตร ผลผลิตที่ได้สามารถนำไปบริโภคในครัวเรือนหรือนำไปจำหน่ายในชุมชน เพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ครัวเรือนของลูกจ้าง เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤต ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตได้ตามปกติ ก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างราบรื่น และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงยังช่วยให้ลูกจ้างพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างยั่งยืน

5.3 ส่งเสริมบทบาทของคณะกรรมการทวิภาคีในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง ได้แก่ บทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการซึ่งมาจากการเลือกตั้งของลูกจ้างตามกฎหมาย โดยมีการจัดการเลือกตั้งในสถานประกอบกิจการ และเพิ่มช่องทางการเลือกตั้งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการทำหน้าที่ร่วมประชุมปรึกษารื้อกับนายจ้างในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่ลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการตรงกับความต้องการและได้รับประโยชน์สูงสุดจากสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังส่งเสริมให้ลูกจ้างต่างด้าวมีบทบาทเป็นกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อสื่อสารสวัสดิการที่ลูกจ้างต่างด้าวต้องการ และดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างต่างด้าวในสถานประกอบกิจการ ให้ได้รับสวัสดิการเท่าเทียมกับลูกจ้างไทยตามหลักสิทธิมนุษยชน

5.4 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ โครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งเป็นระบบการจัดการที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้าง ให้เฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด ป้องกันพฤติกรรมของลูกจ้างไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ตลอดจนให้ความช่วยเหลือลูกจ้างที่เป็นผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาให้กลับคืนสู่สภาพปกติ และรับกลับเข้าทำงานเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ระบบการจัดการด้านยาเสพติดนี้จะช่วยให้ลูกจ้างตระหนักรู้ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในการป้องกันปัญหายาเสพติด และทำให้สถานประกอบกิจการเป็นพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติด

5.5 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างวินัยทางการเงินให้แก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยบริหารกองทุนให้บริการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน ผ่านการกู้ยืมจากสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

6. มาตรฐานแรงงาน

6.1 มาตรฐานแรงงานไทย

6.1.2 การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS8001)

(1) รมรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง กลุ่มที่ได้รับรางวัลดีเด่นด้านต่าง ๆ กลุ่มที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอื่น กลุ่มที่ขอใช้ตราสัญลักษณ์ T-Mark (Thailand Trust Mark) กลุ่มที่เคยจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) และกลุ่มสถานพยาบาลเอกชนที่สังกัดสำนักงานประกันสังคม

(2) สร้างการยอมรับร่วมระหว่างมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) และมาตรฐานสากลอื่น

(3) สร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้แก่สถานประกอบการกิจการและห่วงโซ่อุปทานให้สามารถพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการกิจการให้ประสบความสำเร็จ

6.1.2 การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง (มรท.8003)

(1) รณรงค์ ส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง (มรท.8003) เพื่อให้สถานประกอบการที่มีงานขนส่งในการดำเนินธุรกิจ นำไปใช้ประโยชน์ในการลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

(2) สร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้แก่สถานประกอบการกิจการและห่วงโซ่อุปทานให้สามารถพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง (มรท.8003) ในสถานประกอบการกิจการให้ประสบความสำเร็จ

6.1.3 การพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

(1) รณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมอาหารทะเล อุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงกุ้ง กิจการเกษตรกรรม กิจการฟาร์มสุกร และสถานประกอบการทั่วไป

(2) ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำตราสัญลักษณ์ GLP ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เกิดภาพลักษณ์ที่ดีเพิ่มโอกาสทางการค้า

(3) สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อผลักดันให้สถานประกอบการนำ GLP ไปใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

6.1.4 ดำเนินการเชิงรุกให้สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ หรือประกาศแสดงตนเองในสถานประกอบการ และมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง มรท. ๘๐๐๓ ดังต่อไปนี้

(1) สถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาความรู้มาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ และ มรท.๘๐๐๓ จากกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน หรือพัฒนาตนเอง

(2) สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เป็นสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่ามี การปฏิบัติถูกต้อง

(3) สถานประกอบการที่มีการจัดทำมาตรฐานอื่น เช่น ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000

(4) สถานประกอบการที่เคยได้รับการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อบกพร่องในระยะเวลาที่กำหนด จึงไม่ได้รับการรับรอง

(5) สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานประกันสังคม

(6) สถานประกอบกิจการที่ประสงค์ขอตราสัญลักษณ์ TMark(Thailand Trust Mark) ซึ่งต้องได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ ระดับพื้นฐาน เป็นอย่างน้อย

(7) สถานประกอบกิจการที่ส่งสินค้าจำหน่ายต่างประเทศ

(8) สถานประกอบกิจการที่ใกล้สิ้นสุดอายุการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ หรือประกาศแสดงตนเอง

(9) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการขนส่งทางบกที่ได้รับเครื่องหมาย Q MARK จากกรมการขนส่งทางบก

6.1.5 สนับสนุนการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ และ มรท. ๘๐๐๓ ให้หน่วยปฏิบัติที่ร้องขอ

6.1.6 ตรวจสอบผลหลังการรับรอง (Surveillance Audit)

(1) ตรวจสอบผลสถานประกอบกิจการที่ได้รับการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐเพื่อติดตามการรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ และ มรท. ๘๐๐๓ ในระหว่างได้รับการรับรอง โดยให้ดำเนินการภายใน 12 เดือน นับจากวันตัดสินให้การรับรอง

(2) ติดตาม และกระตุ้นสถานประกอบกิจการที่ได้รับการประเมินโดยผู้ประเมินภาคเอกชนให้จัดจ้างหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชนดำเนินการตรวจติดตามผลโดยสถานประกอบกิจการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตาม

(3) กำกับ ติดตาม การประเมินมาตรฐานแรงงานไทยของผู้ประเมินภาครัฐและภาคเอกชน

(4) กำกับ ติดตามหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชนที่ได้รับอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ประเมินและรับรองมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อให้มีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสอดคล้องตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC 17021) ระเบียบ และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(5) ประชุมคณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง

(6) พัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมิน และผู้ปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ขั้นตอนการประเมินและรับรอง ระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(7) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน กระบวนการจัดเก็บข้อมูล และการรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อำนวยความสะดวกให้กับหน่วยปฏิบัติ สถานประกอบกิจการ หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชน และผู้เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินทางไกล (Remote Audit) การประชุม การฝึกอบรม โดยการใช้ระบบทางไกล Zoom, Google Meet, Line การจัดเก็บและสืบค้นข้อมูล และการรายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ เป็นต้น

(8) เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยให้เกิดความยั่งยืน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ลดอุปสรรคปัญหาในการประกอบธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางการค้าให้สถานประกอบกิจการ

6.2 ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

6.2.1 งานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ

6.2.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำความเห็น คำชี้แจง หรือข้อมูลต่าง ๆ ภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน ได้แก่ กรอบอาเซียน และกรอบความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ

6.2.1.2 เข้าร่วมการประชุมภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียน ได้แก่

- การประชุมการตรวจแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 (12th ASEAN Labour Inspection Committee: ALIC) และการประชุมคณะกรรมการตรวจแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 5 (5rd Meeting of the ASEAN Labour Inspection Committee: ALICOM) ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 27 – 30 ตุลาคม 2568 ณ เมืองปิ่นัง ประเทศมาเลเซีย

- การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 26 (ASEAN – OSHNET Coordinating Board Meeting: CMB) ภายใต้กรอบความร่วมมือเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นระหว่างเดือนกรกฎาคม 2569 ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน

- การประชุมไตรภาคีระหว่างประเทศเกี่ยวกับโครงการสนับสนุนกิจกรรมระดับรากหญ้าผ่านเครือข่ายองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้างสากล (The International Tripartite Meeting on “Supporting Grass Roots Activities through the International Employer’s and Worker’s Network (SGRA)” ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2569 ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน

6.2.1.3 ดำเนินการจัดประชุมหารือ/ การรับรอง/ ต้อนรับแขกต่างประเทศ ในการเข้าพบหารือ/เยี่ยมคารวะผู้บริหารกรมหรือผู้แทนกรมที่ได้รับมอบหมาย

6.2.1.4 ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมด้านความร่วมมือระหว่างประเทศในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

6.2.2 งานที่เกี่ยวข้องกับกรอบการค้าระหว่างประเทศ

จัดทำความเห็น คำชี้แจง หรือข้อมูลต่าง ๆ ภายใต้กรอบการค้าระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (1) กรอบการเจรจาความตกลงการค้าเสรีอาเซียน – แคนาดา (ACAFTA) (2) กรอบความร่วมมือรอบด้านระหว่างสหภาพยุโรปและรัฐสมาชิกกับราชอาณาจักรไทย (Partnership and Cooperation Framework Agreement: PAC) (3) กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจเอเชีย – แปซิฟิก (Asia Pacific Economic Cooperation: APEC) และ (4) กรอบความตกลงการค้าและการลงทุนระหว่างไทย – สหรัฐอเมริกา

7. ด้านพัฒนาทรัพยากรแรงงาน

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง เครือข่ายแรงงาน และทรัพยากรแรงงานที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการในยุคการเปลี่ยนแปลง และโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดในรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อพัฒนาทรัพยากรแรงงานให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับ Smart Labour เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืนตามหลักการ ESG การพัฒนาทักษะใหม่ (Reskilling) เพื่อการบริหารแรงงานสู่ระบบดิจิทัล การสร้างแบรนด์แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่ยั่งยืน (Responsible Labour Branding for Sustainable Business) ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในบริบทของธุรกิจไทย ส่งเสริมให้องค์กรสามารถออกแบบแนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาทักษะในการประเมินสถานะองค์กร และกำหนดแนวทางการเติบโตที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างแรงจูงใจและความสามารถในการสื่อสารคุณค่า

ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อผู้ที่มีส่วนได้เสีย สนับสนุนการสร้างกิจกรรมที่มีส่วนร่วม และสามารถวัดผลได้จริงในบริบทของแต่ละองค์กร และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

8. ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

8.1 พัฒนาระบบงานบริการที่มีกฎหมายบังคับใช้ทั้งหมดของกรมที่บังคับใช้ ให้สามารถดำเนินการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสุดกระบวนการ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เชื่อมโยงการใช้งานได้บนแพลตฟอร์มกลาง (Citizen Portal/Biz Portal)

8.2 พัฒนาระบบงานส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สำหรับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป โดยสามารถเชื่อมโยงข้อมูลลูกจ้างจากสำนักงานประกันสังคม และเชื่อมโยงการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์พร้อมแจ้งการจัดส่งเงินสะสมและเงินสมทบของลูกจ้างรายคนได้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และระบบด้านบัญชีที่เกี่ยวข้อง

8.3 จัดหาอุปกรณ์แม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์สนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยกระดับการให้บริการให้สอดคล้องต่อมาตรฐานสากล

9. พัฒนางานแผนงานและยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม

9.1 ศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และนโยบายรัฐบาล โดยเป็นหน่วยงานหลักในการประสานนโยบายและแผน การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยง การจัดทำคำของบประมาณ และสนับสนุนเทคนิควิชาการด้านการจัดทำแผนด้วยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

9.2 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลงานและการรายงานด้วยระบบสารสนเทศ แจ้งเตือนหน่วยปฏิบัติเป็นรายเดือน รายไตรมาส

9.3 เป็นศูนย์รวมงานด้านวิชาการและฐานข้อมูลสถิติในภาพรวมภารกิจของกรม รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานภายนอกอย่างรวดเร็ว

10. ด้านกฎหมาย

10.1 การพัฒนากฎหมาย

ดำเนินการเกี่ยวกับร่าง และกลั่นกรองกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

10.1.1 ด้านคุ้มครองแรงงาน

(1) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ พ.ศ.)

แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดให้บุคคลที่รับจ้างเหมาบริการในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐได้รับค่าตอบแทน มีวันหยุด วันลาต่าง ๆ เวลาทำงานและเวลาพักไม่น้อยกว่ากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เพิ่มสิทธิวันลาและค่าจ้างของลูกจ้างภาคเอกชน เช่น วันลาคลอด วันลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร วันลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร และเพิ่มช่องทางการยื่นเอกสารให้เจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตของแรงงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานให้ผู้ประกอบการ และให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ

(2) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดให้ผู้จ้างงานต้องเสียดอกเบี้ยให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในระหว่างผิมนัดร้อยละสิบห้าต่อปี กำหนดห้ามผู้ใดให้หญิงมีครรภ์หรือเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ฯลฯ

(3) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้คนประจำเรือมีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ฯลฯ

10.1.2 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(1) ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดให้ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือส่งเอกสารต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายหรือพนักงานตรวจความปลอดภัย ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก เว้นแต่มีกฎหมายเฉพาะกำหนด ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีเหตุอื่นทำให้ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ให้นายจ้างแจ้งหรือส่งด้วยตนเองทางไปรษณีย์ โทรสาร หรือโดยวิธีการอื่น ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ฯลฯ

10.1.2 ด้านแรงงานสัมพันธ์

(1) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งใช้บังคับมาเป็นเวลานานมีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์ และสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศโดยได้ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเจรจาต่อรอง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การปิดงานและการนัดหยุดงานเพิ่มบทบัญญัติให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดตั้งและการดำเนินกิจการของสมาคมนายจ้างสหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สภาองค์กรนายจ้างและสภาองค์กรลูกจ้างอันเป็นการส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวเพื่อจัดตั้งองค์กร

(2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เกี่ยวกับวิธีระงับข้อพิพาทการจัดบริการขั้นต่ำการปิดงาน การนัดหยุดงาน การจัดตั้งสหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับการ罷工การด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

10.2 การบังคับใช้กฎหมาย

สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง การดำเนินคดีอาญา คดีปกครอง การพิจารณาอุทธรณ์คำร้องหรือคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย และการดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเคร่งครัดมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

10.3 การส่งเสริม สนับสนุนด้านกฎหมาย

10.3.1 ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายด้านแรงงาน ให้บริการงานโทรศัพท์สายด่วน Call Center กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

10.3.2 งานนิติกรรมและสัญญา

10.3.3 งานพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

11.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

11.1 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อวางกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

11.2 วิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตลอดจนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมฯ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ภารกิจของกรมฯ และคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็น ปริมาณงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

11.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะข้อมูลบุคลากรของกรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้บริหารสำหรับการบริหารงานบุคคล

11.4 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงแบบในการให้บริการด้านสวัสดิการ จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและสร้างความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัว

11.5 พัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามระดับและภารกิจ อำนาจหน้าที่ อันจะส่งผลให้บุคลากรมีศักยภาพ สมรรถนะ ความคิดสร้างสรรค์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพด้วยวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลาย สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

11.6 สนับสนุน ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างองค์ความรู้และให้บุคลากรในองค์กรใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้และเข้าถึงความรู้ รวมถึงการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ นำองค์ความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน และแก้ปัญหา สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

11.7 ดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศกระทรวงแรงงานที่กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมกำหนดด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

11.8 มุ่งยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ ให้สูงขึ้น ด้วยการขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใส การต่อต้านการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร และร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม การใช้ดุลยพินิจในอำนาจหน้าที่ และการวางระบบการประเมินความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ มีจิตสำนึก ตระหนักในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบวินัย ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม ดำเนินการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้มแข็ง และรู้เท่าทันต่อรูปแบบและพลวัตการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรม วิธีการ และช่องทางต่างๆ

11.9 ยกระดับการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย และมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ เพื่อนำมาใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

11.10 ศึกษาวิเคราะห์และปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางหรือมาตรฐานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯ

12.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัย ปลุกฝังและสร้างค่านิยมให้บุคลากรกรมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตระหนักและยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ รักษาสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม มีจิตสำนึกที่ดีและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และจิตบริการ ในการให้บริการประชาชน ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรม วิธีการและช่องทางต่าง ๆ และขับเคลื่อนกรมฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตลอดจนส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมของกรมฯ

13.ด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ

13.1 การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บริหารตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คุ่มค่า น่าเชื่อถือ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

13.2 การจัดการเกี่ยวกับรายจ่ายงบลงทุน หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายจ่ายงบลงทุน ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้เตรียมการจัดหาพัสดุตามขั้นตอนไว้ล่วงหน้าก่อนที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีผลบังคับใช้เพื่อพร้อมที่จะทำสัญญาหรือข้อตกลงทันที เมื่อได้รับอนุมัติทางการเงินแล้ว

13.3 การจัดการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี มีระบบการตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี มีแผนตรวจสอบแก้ไขข้อมูลทางบัญชีตั้งแต่การนำเข้าข้อมูลจนถึงการประมวลผลอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และบันทึกบัญชีที่ยังบันทึกไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ปรับปรุงแก้ไขข้อคลาดเคลื่อนทางบัญชีให้ครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ ในภาพรวมกรม ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกรมบัญชีกลางกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

13.4 การจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

13.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

14.ด้านการประชาสัมพันธ์

14.1 สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยการผลิตสื่อและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณชน ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ และสื่อออนไลน์

14.2 สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจบทบาทภารกิจกรม การดำเนินงานภายใต้นโยบายกรม กระทรวงแรงงาน และรัฐบาล โดยเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Website TikTok Youtube และ Line เป็นต้น

14.3 แก้ไขข้อมูลข่าวที่บิดเบือน ผิดพลาด หรือที่มีประเด็นพาดพิง เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจข้อเท็จจริงที่ถูกต้องแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและสาธารณชน

14.4 สร้างภาพลักษณ์ของกรมให้เป็นที่รู้จัก จดจำและยอมรับแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป อาทิ การประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรม/ กระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การประสานสื่อมวลชนในการสัมภาษณ์ผู้บริหาร การออกแบบงานศิลปกรรมภารกิจกรม/ ผู้บริหารกรม

15. ด้านงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ

ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการหน่วยงานระดับกระทรวง ระดับกรม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ ตรวจสอบ กลั่นกรองงาน เอกสารทางราชการเสนอผู้บริหาร รวมทั้งประสานงาน อำนวยความสะดวกและดำเนินการเกี่ยวกับงานประชุมของผู้บริหารงานพิธีการ งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนาพิธีร่วมกับกระทรวงและกรมต่าง ๆ ในสังกัด กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

16. ด้านการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการองค์กร

16.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยนำเครื่องมือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หรือ PMQA มาประเมินสถานะองค์กรเพื่อกำหนดสู่ระบบราชการ 4.0 ที่ส่วนราชการมีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitalization) ตลอดจนปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก เพื่อยกระดับสำหรับคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของกรม ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

16.2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อกำหนดสู่ความเป็นเลิศ และมีมาตรฐานด้านการบริหารจัดการและการให้บริการในระดับประเทศ

16.2.1 ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อกำหนดสู่ความเป็นเลิศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการของกรมให้มีประสิทธิภาพ โดยการปรับปรุงอาคาร สถานที่ พื้นที่ให้บริการให้มีความสะอาด สะดวก สบาย พร้อมทั้งกระตุ้นให้หน่วยงานของกรมทั่วประเทศริเริ่มพัฒนานวัตกรรมบริการเพื่อตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาของผู้รับบริการ ตามเกณฑ์ประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งเป็นการจัดทำมาตรฐานการให้บริการ ภายใต้เกณฑ์การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เกิดการบริการที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐโดยมีหลักการบริการ คือ สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย จนนำมาสู่ “คู่มือมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินศักยภาพองค์กร ซึ่งเกณฑ์การประเมิน

แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับเป็นเลิศ ระดับก้าวหน้า และระดับพื้นฐาน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ กับหน่วยงานต่างๆ ในการเสนอผลงานเพื่อขอรับรองศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

16.2.2 ดำเนินการพัฒนางานองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานด้านการบริหารจัดการและการให้บริการ โดยจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานองค์กรให้มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์รางวัล เลิศรัฐ สาขา บริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และขยายผลการดำเนินการสู่หน่วยงานต่างๆ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการกับผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ กลุ่มเป้าหมายและปัญหาในพื้นที่บริการได้อย่างเหมาะสม

16.3 การปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ดำเนินการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้เหมาะสมกับบริบทในการพัฒนาประเทศ ดังนี้

16.3.1 ขจัดตั้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 - 10 เป็นหน่วยงานระดับกอง รวมจำนวน 5 แห่ง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและสอดคล้อง กับการปฏิบัติงานในพื้นที่จริง ส่งผลให้การให้บริการครอบคลุมทุกพื้นที่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว กรมสามารถขับเคลื่อนนโยบายกรม และนโยบายรัฐบาลให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

16.3.2 ขจัดตั้งกองนโยบายและแผนงาน เป็นหน่วยงานระดับกอง เพื่อบริหารกิจ เกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนอื่น ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริหารจัดการ ด้านแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์สร้างความเป็นธรรมให้กับแรงงาน ป้องกัน และปราบปรามด้านการค้ามนุษย์ การส่งเสริมแรงงานกลุ่มเฉพาะให้ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ และ ได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงระหว่าง แผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับ 3 และวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (SDGs) ในเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโต ทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุมและการจ้างงานเต็มอัตรา และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

16.4 การขับเคลื่อนกระบวนการงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558

ส่งเสริมให้ความรู้เรื่องการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 รวมถึงสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการบริการตามคู่มือสำหรับ ประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ของกรม ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจตลอดจนมีระยะเวลาแล้วเสร็จของงานที่ชัดเจน สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

16.5 การขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

สนับสนุนการพัฒนาและเชื่อมโยงงานบริการของกรม เพื่อบริหารการทำงานและ การให้บริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มกลางของงานบริการภาครัฐสำหรับภาคธุรกิจและ ประชาชน (Biz Portal/Citizen Portal) เพื่อตอบสนองตามความต้องการของผู้ใช้บริการและให้กรมสามารถ ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

16.6 การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

ดำเนินการพัฒนางานองค์กรตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยจัดทำโครงการองค์กรต้นแบบด้าน สิทธิมนุษยชน ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วัตถุประสงค์เพื่อ สร้างการตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน

ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้กับบุคลากรของกรม รวมทั้งดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อนำเสนอผลงานระดับกรมขอรับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการนำเสนอผลงานให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมที่มีความประสงค์เสนอขอรับองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

16.7 การเตรียมความพร้อมของภาครัฐสำหรับการประเมินบรรยากาศในการประกอบธุรกิจ และการลงทุน Business Ready (B - READY)

ดำเนินการชี้แจงการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการประเมินบรรยากาศในการประกอบธุรกิจและการลงทุน Business Ready (B - READY) ในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมทั้ง การดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และติดตามผลการดำเนินการเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเทศไทย ในการปรับปรุงกฎระเบียบและบริการสาธารณะเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เอื้อต่อการเติบโตของภาคเอกชน และดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ

16.8 การพัฒนาแผนบริหารความต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP)

ดำเนินการทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP) ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งทดสอบแผนเพื่อยืนยันว่าข้อมูลและขั้นตอนในแผน BCP ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมทั้งเตรียมความพร้อมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าใจบทบาท หน้าที่ และขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะช่วยลดความสับสนและเพิ่มประสิทธิภาพในการรับมือกับวิกฤต ตลอดจนตรวจสอบว่าอุปกรณ์ ระบบสำรอง และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการกู้คืนระบบและข้อมูลทำงานได้อย่างถูกต้องตามที่กำหนดไว้

17.ด้านการตรวจสอบภายใน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญด้านการตรวจสอบภายในให้ทันต่อสถานการณ์ ด้วยจิตสำนึกการให้บริการ และทำงานเชิงรุกโดยมุ่งเน้นติดตามให้หน่วยรับตรวจมีระบบบริหารจัดการที่ดี ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ดังนี้

17.1 งานบริการให้ความเชื่อมั่น

17.1.1 การตรวจสอบภายในให้ความสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม (Web Application) โดยถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

17.1.2 พัฒนางานให้บริการตรวจสอบภายในเชิงรุกด้วยการผสมผสานงานตรวจสอบภายใน และให้ปรึกษาผ่านระบบสารสนเทศการตรวจสอบภายใน (Web Application) ด้วยแบบสอบถามการควบคุมภายใน (Internal Control Questionnaire : ICQ)

17.1.3 มุ่งยกระดับงานตรวจสอบภายในสู่การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ตรวจสอบให้ครอบคลุมประเภทงานตรวจสอบทั้งหมด (Audit Universe) กิจกรรมที่นำส่งผลผลิตตามตัวชี้วัด และหน่วยรับตรวจ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

17.2 งานบริการให้คำปรึกษา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการให้คำปรึกษา เผยแพร่ให้ครอบคลุมผู้รับบริการทุกระดับในทุกช่องทาง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ทันสถานการณ์ และงานบริการตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษา แนะนำแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อแก้ไขปัญหาการกระทำผิดโดยไม่เจตนา การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 2

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 2

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. แนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้ระบบการวางแผนและการบริหารงานบรรลุผลตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเทคนิคสำคัญในการเร่งรัดผลการปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาและเป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนด การติดตามประเมินผลจัดทำขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศที่ใช้วัดความก้าวหน้า วัดการดำเนินงาน และวัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบที่กำหนด โดยการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ การดำเนินการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน วิเคราะห์เพื่อประเมินผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการติดตามเพื่อนำข้อมูลสารสนเทศไปปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การบรรลุผลงานตามเป้าหมาย

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จากการรายงานผลการปฏิบัติราชการในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. กรอบระยะเวลาการติดตามประเมินผล

2.1 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในภาพรวมของกรมทุกเดือน

2.2 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้

- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 68 - ธ.ค. 68)
- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 68 - มี.ค. 69)
- รอบ 9 เดือน (ต.ค. 68 - มิ.ย. 69)
- รอบ 12 เดือน (ต.ค. 68 - ก.ย. 69)

3. การรายงานผลการติดตามประเมินผล

3.1 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) ทุกเดือน

3.2 รายงานผลการปฏิบัติราชการกรม (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) พร้อมนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกเดือน ดังนี้

- รอบ 2 เดือน (ต.ค. 68 - พ.ย. 68)
- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 68 - ธ.ค. 68)
- รอบ 4 เดือน (ต.ค. 68 - ม.ค. 69)
- รอบ 5 เดือน (ต.ค. 68 - ก.พ. 69)

- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 68 - มี.ค. 69)
- รอบ 7 เดือน (ต.ค. 68 - เม.ย. 69)
- รอบ 8 เดือน (ต.ค. 68 - พ.ค. 69)
- รอบ 9 เดือน (ต.ค. 68 - มิ.ย. 69)
- รอบ 10 เดือน (ต.ค. 68 - ก.ค. 69)
- รอบ 11 เดือน (ต.ค. 68 - ส.ค. 69)

3.3 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (แบบ สงป. 301) (เสนอสำนักงบประมาณ) ทุกไตรมาส

3.4 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ (เสนอกระทรวงแรงงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ทุกเดือน/ตามที่ได้รับทราบประสาน

ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติราชการของกรมจะครบถ้วนสมบูรณ์ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในการรายงานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งจากการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยประมวลผลการปฏิบัติงานทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป หากหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานล่าช้าหรือรายงานข้อมูลผิดพลาด ผลงานจะไม่ปรากฏในเดือนนั้น และทำให้ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของกรมขาดความน่าเชื่อถือได้ ส่งผลให้ผลการปฏิบัติราชการที่ได้ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง

การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ผลสัมฤทธิ์กรม เป้าหมายการให้บริการกรม และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานทั้งจากผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	กคร.
	อัตราการประสบอันตรายจากการ ทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	กภ.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการจากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 96
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568 = ...
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	กคร.
	อัตราการประสบอันตรายจากการ ทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	กภ.
ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการ ปรับปรุง (ตัวชี้วัดกระทรวง : จำนวนระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการ ให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของ กระทรวง จำนวน 6 ระบบ)	1 ระบบ	สพม.
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการ ให้บริการของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดกระทรวง : ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)	ร้อยละ 88	สพม. กนผ.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการจากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 96
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุกพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568 = ...
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ $\times$ 1,000

จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง
ความหมาย/นิยาม ตัวชี้วัด	แพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง หมายถึง กระบวนการหรือบริการ ทั้งด้านการบริการนายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม และด้านการบริหารจัดการภายใน ที่ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือได้รับการปรับปรุงให้ยกระดับที่สามารถอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
วัตถุประสงค์ของ ตัวชี้วัด	เพื่อยกระดับการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุน
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมผลงานหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	1 ระบบ
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ติดตามผลการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (e-Service)
หน่วยงานเจ้าภาพ จัดเก็บและประมวลผล ข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดกระทรวง จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจ
ของกระทรวง จำนวน 6 ระบบ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ หมายถึง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนการปฏิบัติการของกรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการให้บริการ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ
วิธีการเก็บข้อมูล	การสำรวจความพึงพอใจในรูปแบบสอบถามออนไลน์
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งหมดทุกข้อ} \times 100}{(\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม} \times \text{จำนวนคะแนนเต็มความพึงพอใจของแบบสอบถาม})}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 88
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ
แหล่งข้อมูล	การสำรวจความพึงพอใจของกรมโดยกองนโยบายและแผนงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และกองนโยบายและแผนงาน

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดกระทรวง ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

ผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงานและมีสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า	2,602,800 คน	กคร. กคน. กก. กสว. สรส.
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 4	กก.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	ร้อยละ 90	สรส.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	กคร.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม หมายถึง แรงงานทั้งในและนอกระบบ แรงงานที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสม การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงได้รับการพัฒนา ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบ แรงงานที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสม การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และเกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานทั้งในและนอกระบบ การตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล การตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ข้อมูลจากการส่งเสริมสวัสดิการในทุกด้าน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงการส่งเสริมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานจากโครงการดังนี้ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 45,300 คน 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 4,000 คน 3. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ 1,500 คน 4. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน 8,000 คน 5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 4,000 คน 6. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 924,000 คน 7. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 16,000 คน 8. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลผลิตแรงงาน 500,000 คน 9. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม 1,100,000 คน

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 2,602,800 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองความปลอดภัยแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ และกองสวัสดิการแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568 = ...
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ $\times$ 1,000

จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยดำเนินกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 90
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ประมวลผลการปฏิบัติงานจากแบบรายงาน ดังนี้ 1. การใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.รศ.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.รศ.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย

1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
2. ข้อพิพาทแรงงานที่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ยและเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธินัดปิดงานหรือนัดหยุดงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการจากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 96
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข	จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด	656,000 คน	กสว.
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจและ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาเสพติด	ร้อยละ 85	กสว.
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยง ต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	กคร.
แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความอบอุ่นในครอบครัว	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตและความอบอุ่น ในครอบครัว	13,500 คน	กสว. กคร.
แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครอง สิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงานและเกิดความสงบสุข ในภาคอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการ ที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า	2,540,000 คน	กคร. กคน. กภ. กสว. สรส.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้ โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	ร้อยละ 90	สรส.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม	ร้อยละ 100	สพม.
	อัตราการประสออันตรายจากการ ทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 4	กภ.
ผู้รับบริการใช้บริการผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ได้สะดวกรวดเร็ว หน่วยงานมีระบบสารสนเทศและ ฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงาน ครอบคลุมทุกภารกิจ สามารถ แลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับ หน่วยงานภายนอกได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนแพลตฟอร์มหรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น หรือได้รับ การพัฒนา	1 ระบบ	สพม.
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการ ให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ 88	สพม. กนผ.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เป้าหมายการให้บริการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาอาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 656,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการค้ำนุญด้านแรงงานและปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ ประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	1. แรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 2. การดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด (นับเฉพาะกรณีคำสั่งที่ส่งก่อนวันที่ 15 กันยายน 2569 เท่านั้น) และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่ง และการปรับเป็นพินัยตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจากการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการส่งเสริมให้ความรู้ รวมถึงการพัฒนา ศักยภาพในด้านต่าง ๆ ผ่านโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกิตติยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ ประชากรวัยแรงงาน และโครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กกิตติยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ การส่งเสริม สวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ แรงงานหญิง ได้รับการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจาก 1. กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกิตติยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) 2. กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Wellness Center) 3. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต 4. กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถาน ประกอบกิจการ 5. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบการ 6. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มี คุณค่า (วันสตรีสากล)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กกิตติยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเตรียมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพ และจำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนา คุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 13,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวผลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

เรื่อง	รายละเอียด
แหล่งของข้อมูล	1. กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนแรงงานจากกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กศึกษาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในกิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ 2. กองคุ้มครองแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนแรงงานจากกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ และกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน และกองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม หมายถึง แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสม การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงได้รับการพัฒนา ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสม การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และเกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานทั้งในและนอกระบบ การตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ข้อมูลจากการส่งเสริมสวัสดิการ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงการส่งเสริมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานจากโครงการดังนี้ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) จำนวน 924,000 คน 2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวน 16,000 คน 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวน 500,000 คน 4. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม จำนวน 1,100,000 คน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 2,540,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองความปลอดภัยแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ และกองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยดำเนินกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 90
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ประมวลผลการปฏิบัติงานจากแบบรายงาน ดังนี้ 1. การใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.รส.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.รส.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย

1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
2. ข้อพิพาทแรงงานที่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ยและเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธินัดปิดงานหรือนัดหยุดงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานจากกิจกรรม ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001 และมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง มรท.8003 โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ และส่วนกลาง
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569} \times 100}{\text{สถานประกอบกิจการที่ยื่นประกาศแสดงตนเอง ยื่นขอการรับรอง และตรวจติดตามผลมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568 = ...
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการ : ผู้รับบริการใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ได้สะดวกรวดเร็ว หน่วยงานมีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมทุกภารกิจ สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง หมายถึง กระบวนการหรือบริการ ทั้งด้านการบริการนายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม และด้านการบริหารจัดการภายใน ที่ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือได้รับการปรับปรุง ให้ยกระดับที่สามารถอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน หรือเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อยกระดับการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุน
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมผลงานหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	1 ระบบ
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ติดตามผลการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (e-Service)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกรม : ผู้รับบริการใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ได้สะดวกรวดเร็ว หน่วยงานมีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมทุกภารกิจ สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ หมายถึง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนการปฏิบัติราชการของกรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการให้บริการ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ
วิธีการเก็บข้อมูล	การสำรวจความพึงพอใจในรูปแบบสอบถามออนไลน์
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งหมดทุกข้อ} \times 100}{(\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม} \times \text{จำนวนคะแนนเต็มความพึงพอใจของแบบสอบถาม})}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 88
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ
แหล่งข้อมูล	การสำรวจความพึงพอใจของกรมโดยกองนโยบายและแผนงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และกองนโยบายและแผนงาน

ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	45,300 คน	กคร.
	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	2,500 แห่ง	สพม.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	กคร.
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	4,000 คน	กคร.
	ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 100	กคร.
โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	656,000 คน	กสว.
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ 85	กสว.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	กสว.
	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	ร้อยละ 80	กสว.
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	8,000 คน	กสว.

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	จำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	4,000 คน	กสว. กคร.
ผลผลิตสนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ	ผลการใช้จ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 100	กค.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองพัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	924,000 คน	กภ.
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 4	กภ.
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	16,000 คน	กคน.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	500,000 คน	สรส.
	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	ร้อยละ 90	สรส.
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	จำนวนสถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	900 แห่ง	สพม.
	จำนวนแรงงานสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	3,000 แห่ง	สพม.
	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	ร้อยละ 100	สพม.
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม	จำนวนแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีสวัสดิการที่เหมาะสม	1,100,000 คน	กคร. กสว.
	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	กคร.

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐ เป็นดิจิทัล	จำนวนแพลตฟอร์มหรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น หรือได้รับ การปรับปรุง	1 ระบบ	สพม.
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการ ให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ 88	สพม. กนผ.
	ร้อยละของบริการตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการ อิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุด กระบวนการ	ร้อยละ 100	สพม.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหาย หรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานและรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และกิจกรรมรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 45,300 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หมายถึง สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ/กิจการ ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) นำความรู้ไปปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน เพิ่มผลผลิต และความร่วมมือในการทำงาน เป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการตรวจสอบการปฏิบัติต่อแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย รวมถึงป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จากกิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 2,500 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หมายถึง สถานประกอบการกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) (ตามรหัสประเภทกิจการที่กำหนด จำนวน 129 กิจการ หรือเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้แล้ว) ที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แล้วพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องต้องมีจำนวนร้อยละ 91 ของจำนวนสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงฯ ที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569) และดำเนินการให้สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด (นับเฉพาะกรณีคำสั่งที่ส่งก่อนวันที่ 15 กันยายน 2569 เท่านั้น) และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งและการปรับเป็นพินัย ตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมการตรวจสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	เรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง เรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล และดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้เรือประมงทะเลปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่ง และการปรับเป็นพินัย ตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย (กรณีเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วไม่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องเลย ให้ถือว่าสามารถดำเนินการตัวชี้วัดได้ ร้อยละ 100)
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย} \times 100}{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 656,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โฆษณิขภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ ประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \times \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานที่ส่งบุตรซึ่งเป็นเด็กก่อนวัยเรียนเข้ารับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตจากกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รวบรวมและรายงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ส่งบุตรเข้ารับการดูแล ณ ศูนย์เด็กเล็กฯ ทั้ง 2 ศูนย์ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการศึกษาและดูแลพัฒนาการของเด็กทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา และทำให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความกังวล และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดู
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของผู้ใช้แรงงานที่ส่งบุตรหลานเข้ารับการเลี้ยงดู ณ ศูนย์เด็กเล็กฯ ทั้ง 2 ศูนย์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กฯ ทั้ง 2 ศูนย์
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่พึงพอใจในการได้รับการดูแลบุตรของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 80
ความถี่ในการเก็บข้อมูล	รวบรวมและรายงานรายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ข้อมูลสรุปผลตามแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กฯ ทั้ง 2 ศูนย์
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ
ประชากรวัยแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ หมายถึง แรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณ ส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพ การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ ผ่านการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) และกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพจากกิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) และกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จากกิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) และกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 8,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานหญิงที่ได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานหญิงที่ได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการมีความตระหนักรู้และได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ โดยเสริมสร้างบทบาทแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาค และการทำงานที่มีคุณค่า
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของแรงงานหญิงสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม จากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ โดยกองสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงสู่ความยั่งยืน สร้างงานที่มีคุณค่า จากกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาค และการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล) โดยกองคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานประกอบกิจการ จากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ และเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงสู่ความยั่งยืน สร้างงานที่มีคุณค่า จากกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาค และการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน และกองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตสนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ผลการใช้จ่ายภาพรวม ไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายในภาพรวม หมายถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการใช้จ่ายภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วิธีการเก็บข้อมูล	จากระบบ New GFMIS Thai ของกระทรวงการคลัง
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{ผลใช้จ่ายในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{งบประมาณของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	วัดผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
แหล่งของข้อมูล	จากระบบ New GFMIS Thai ของกระทรวงการคลัง
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองบริหารการคลัง

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง การกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเสริมสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดลดการประสบอันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการคุ้มครอง พัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการสร้างการรับรู้ จากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นพื้นฐาน จำนวน 600,000 คน 2. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเทคนิควิชาการ จำนวน 144,000 คน 3. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำนวน 5,000 คน 4. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม จำนวน 500 คน 5. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) จำนวน 85,000 คน 6. โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับประเทศ จำนวน 89,500 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกิจกรรมหลักยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล

เรื่อง	รายละเอียด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 924,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุน เงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปี งบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568 = ...
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ $\times 1,000$

จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต หมายถึง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน กลุ่มแรงงาน OTOP ผู้รับจ้างผลิตสินค้าและบริการ และแรงงานนอกระบบกลุ่มอื่น ๆ ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ได้แก่ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553/กฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547 และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการคุ้มครองตามกฎหมายของแรงงานนอกระบบ และส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความมั่นคงในการทำงาน และเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ ตลอดจนเกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 10,000 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน 3,120 คน 3. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จำนวน 2,020 คน 4. โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ จำนวน 660 คน 5. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับสังคมสูงวัย จำนวน 200 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 16,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หมายถึง แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) โดยให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ เพื่อให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยการสร้างรูปแบบ Model เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำรูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมและมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการ ร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อสร้างความร่วมมือและความเข้าใจร่วมกันระหว่างทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ และเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน ทั้งในด้านคุณภาพชีวิตแรงงาน และประสิทธิภาพการผลิตของสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จากกิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม และกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยดำเนินกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 90
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ประมวลผลการปฏิบัติงานจากแบบรายงาน ดังนี้ 1. การใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.รส.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.รส.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย

1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
2. ข้อพิพาทแรงงานที่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ย และเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธินัดปิดงานหรือนัดหยุดงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย มีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน และเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 900 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน และมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานนำความรู้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 3,000 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานจากกิจกรรม ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย โดยสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ และส่วนกลาง
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} \times 100}{\text{สถานประกอบกิจการที่ยื่นประกาศแสดงตนเอง ยื่นขอการรับรอง และตรวจติดตามผลมาตรฐานแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม หมายถึง แรงงานในระบบที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัวของแรงงาน ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างและครอบครัวของลูกจ้างที่สำคัญ ได้แก่ สวัสดิการด้านการเงิน สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง สวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและสวัสดิการด้านนันทนาการ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานในระบบที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงได้รับการส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสม
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในระบบ และการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานผ่านกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบและแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เหมาะสม จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	1,100,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการจากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 96
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง หมายถึง กระบวนการหรือบริการ ทั้งด้านการบริการนายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม และด้านการบริหารจัดการภายใน ที่ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือได้รับการปรับปรุงให้ยกระดับที่สามารถอำนวยความสะดวกขั้นตอนการทำงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อยกระดับการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุน
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมผลงานหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	1 ระบบ
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ติดตามผลการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (e-Service)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ หมายถึง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนการปฏิบัติราชการของกรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการให้บริการ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ
วิธีการเก็บข้อมูล	การสำรวจความพึงพอใจในรูปแบบสอบถามออนไลน์
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งหมดทุกข้อ} \times 100}{(\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม} \times \text{จำนวนคะแนนเต็มความพึงพอใจของแบบสอบถาม})}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 88
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ
แหล่งข้อมูล	การสำรวจความพึงพอใจของกรมโดยกองนโยบายและแผนงาน
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และกองนโยบายและแผนงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการอิเล็กทรอนิกส์ได้ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	บริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 สามารถบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ หมายถึง การพัฒนาหรือปรับปรุงให้กระบวนการดังกล่าวมีการบริการทางอิเล็กทรอนิกส์รองรับตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ ประกอบด้วย การยื่นคำขอ/แนบเอกสาร การชำระค่าธรรมเนียม (ถ้ามี) และการแจ้งใบรับรอง/ใบอนุญาตโดยอ้างอิงตามฉบับล่าสุด ปี 2567 จำนวน 51 กระบวนการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อปรับปรุงงานบริการทางอิเล็กทรอนิกส์
วิธีการเก็บข้อมูล	การบริการอิเล็กทรอนิกส์ทุกบริการของกรม
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบริการอิเล็กทรอนิกส์ทุกบริการของกรมที่สามารถให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ได้จนสิ้นสุดกระบวนการ} \times 100}{\text{บริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 อ้างอิงตามฉบับล่าสุด ปี 2567}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ
แหล่งข้อมูล	ระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (e-Service)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	จำนวนเด็กที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงานตามกฎหมายและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	5,300 คน	กคร.
ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบกิจการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	2,500 แห่ง	สพม.
กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครอง	40,000 คน	กคร.
กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	4,000 คน	กคร.
สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	656,000 คน	กสว.
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ 85	กสว.
ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	กสว.
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อดูแลสุขภาพครบวงจร	2,500 คน	กสว.
ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	5,500 คน	กสว.
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	3,000 คน	กสว.
พลังแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่ความยั่งยืน	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมศักยภาพเพื่อพัฒนาแรงงานสตรี	1,000 คน	กคร.

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
บริหารจัดการองค์กร	ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 100	กค.
ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	180,000 คน	กภ.
กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	744,000 คน	กภ.
พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	6,000 คน	กคน.
กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	10,000 คน	กคน.
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	500,000 คน	สรส.
ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	400 แห่ง	สรส.
พัฒนาสถานประกอบการกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนสถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	3,000 แห่ง	สพม.
	จำนวนสถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	900 แห่ง	สพม.
กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	500,000 คน	กคร.
พัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน	500 คน	กน.
ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม	600,000 คน	กสว.
พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุง	1 ระบบ	สพม.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

กิจกรรมหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนเด็กที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงานตามกฎหมายและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	เด็กที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงานตามกฎหมายและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย หมายถึง เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประเพณีงานและสถานที่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายสำหรับเด็ก และรูปแบบที่เลวร้ายของการใช้แรงงานเด็กให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน สร้างความตระหนักรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบตัว หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และกิจกรรมรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 5,300 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/ไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบกิจการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หมายถึง สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาด ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ/กิจการ ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และเป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ยกย่องคุณภาพชีวิตแรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือในการทำงาน และเพื่อเป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการตรวจสอบการปฏิบัติต่อแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จากกิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 2,500 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหาย หรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 40,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ โฆษ พิชภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 656,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โฆษณิขภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ ประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 85
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ส่งบุตรซึ่งเป็นเด็กก่อนวัยเรียนเข้ารับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตจากกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รวบรวมและรายงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อดูแลสุขภาพครบวงจร
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อดูแลสุขภาพครบวงจร หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยได้รับความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อดูแลสุขภาพจากการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center)
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานจากการส่งเสริมจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานจากกิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน จากกิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 2,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ได้รับความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของแรงงานในการได้รับความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตจากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อเตรียมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 5,500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง หมายถึง จำนวนแรงงานหญิงที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของแรงงานในการได้รับความรู้ด้านสวัสดิการ ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตจากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานหญิงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง จากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 3,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : พลังแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่ความยั่งยืน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมศักยภาพเพื่อพัฒนาแรงงานสตรี
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมศักยภาพเพื่อพัฒนาแรงงานสตรี หมายถึง แรงงาน นายจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานหญิง สภาพการจ้าง ประเภทงานที่ห้ามให้ลูกจ้างหญิงทำงาน และตระหนักถึงคุณค่าของผู้หญิงทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์กรณีตั้งครรภ์และคลอดบุตรตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าของผู้หญิงทำงาน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน สิทธิ โอกาส และความเสมอภาคของแรงงานหญิง
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ สภาพการจ้าง ประเภทงานที่ห้ามให้ลูกจ้างหญิงทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์กรณีตั้งครรภ์และคลอดบุตรตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และนายจ้าง/สถานประกอบการมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างหญิงเกี่ยวกับการจ้างงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม สอดคล้องตามกฎหมาย และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าของผู้หญิงทำงาน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนสิทธิ โอกาส และความเสมอภาคของแรงงานหญิง
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงาน นายจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ สภาพการจ้าง ประเภทงานที่ห้ามให้ลูกจ้างหญิงทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์กรณีตั้งครรภ์และคลอดบุตรตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จากกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบการ โดยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกองคุ้มครองแรงงาน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงาน นายจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล) 2. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/ไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการองค์กร

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ผลการใช้จ่ายภาพรวม ไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายในภาพรวม หมายถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการใช้จ่ายภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วิธีการเก็บข้อมูล	จากระบบ New GFMIS Thai ของกระทรวงการคลัง
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{ผลใช้จ่ายในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{งบประมาณของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ได้รับการจัดสรร}}$ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	วัดผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
แหล่งของข้อมูล	จากระบบ New GFMIS Thai ของกระทรวงการคลัง
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองบริหารการคลัง

กิจกรรมหลัก : ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง การเสริมสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดลดการประสูติอันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิผลของการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการสร้างการรับรู้ จากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำนวน 5,000 คน 2. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม จำนวน 500 คน 3. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) จำนวน 85,000 คน 4. โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับประเทศ จำนวน 89,500 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 180,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง แรงงานที่ได้รับการกำกับ ดูแล และคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการคุ้มครองแรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการสร้างการรับรู้ จากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นพื้นฐาน จำนวน 600,000 คน 2. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเทคนิควิชาการ จำนวน 144,000 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 744,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต หมายถึง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงาน OTOP ผู้รับจ้างผลิตสินค้าและบริการ และแรงงานนอกระบบกลุ่มอื่น ๆ ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย เพื่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความมั่นคงในการทำงาน และการเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ ตลอดจนเกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการพัฒนาและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ 2,020 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ 3,120 คน 3. โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ 660 คน 4. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย 200 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 6,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย หมายถึง แรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ได้แก่ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553/กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547 และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ 10,000 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 10,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หมายถึง จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) โดยให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ เพื่อให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยการสร้างรูปแบบ Model เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำรูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมและมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการ ร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อสร้างความร่วมมือและความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านคุณภาพชีวิตแรงงาน และประสิทธิภาพการผลิตของสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมฯ โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานจากกิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม 2. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมหลัก : ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน หมายถึง การเข้าตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา และคำแนะนำสถานประกอบกิจการที่เคยมีข้อเรียกร้อง ข้อขัดแย้ง หรือข้อพิพาทแรงงาน ในห้วง 2 ปีที่ผ่านมา รวมถึงสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งในช่วงสถานการณ์หรือช่วงเวลาสุ่มเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ได้ง่าย เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์เกิดขึ้นอีก
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน ลดจำนวนความรุนแรงของข้อพิพาทแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เพื่อเฝ้าระวังปัญหาค่าความขัดแย้ง โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาค่าความขัดแย้ง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 400 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมหลัก : พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน และมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานนำความรู้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 3,000 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย มีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน และเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการจากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 900 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานในระบบที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานในระบบที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในระบบ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานผ่านกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	500,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : พัฒน่องค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน หมายถึง ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย และพัฒนากฎหมาย ผ่านการฝึกอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยาย การเสวนา หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีโครงการหรือหลักสูตร และช่วงเวลาจัดที่แน่นอน และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทางกฎหมาย ของนายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนประชาชนทั่วไป
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจากหลักสูตรด้านกฎหมายที่กำหนด
สูตรในการคำนวณ	จัดเก็บข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จากโครงการดังนี้ 1. โครงการรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน 2. โครงการอบรม สัมมนา พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หลักสูตร การว่าความในศาลแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 500 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	รายงานผลการดำเนินโครงการเป็นรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองนิติการ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม หมายถึง แรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัวของแรงงานด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างและครอบครัวของลูกจ้างที่สำคัญ ได้แก่ สวัสดิการด้านการเงิน สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง สวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพอนามัย และสวัสดิการด้านนันทนาการ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและจัดให้มีที่เหมาะสม
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจากการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานผ่านแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่เหมาะสม จากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	600,000 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง หมายถึง กระบวนการหรือบริการ ทั้งด้านการบริการนายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม และด้านการบริหารจัดการภายใน ที่ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือได้รับการปรับปรุงให้ยกระดับที่สามารถอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อยกระดับการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุน
วิธีการเก็บข้อมูล	รวบรวมผลงานหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
สูตรในการคำนวณ	จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	1 ระบบ
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ติดตามผลการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	ระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (e-Service)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ภาพรวมกรม)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ดำเนินการ
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัย ในการทำงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีความปลอดภัย ในการทำงาน และมีสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า	2,602,800 คน		180,703	217,534	195,666	593,903	205,348	251,751	265,651	722,750	244,102	246,052	345,050	835,204	192,884	159,771	98,288	450,943	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) 2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้ โดยไม่มีกรณีหยุดงานหรือปิดงาน	4 ร้อยละ 96 ร้อยละ 90 ร้อยละ																4 96 90	4 96 90	
เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	656,000 คน		59,988	59,940	59,893	179,821	59,985	59,935	59,870	179,790	59,193	59,120	59,121	177,434	59,494	59,461	-	118,955	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง 2. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	100 ร้อยละ 85 ร้อยละ																100 85	100 85	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	37,077,200 บาท																		
โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	23,508,200 บาท																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	45,300 คน 2,500 แห่ง		3,146 174	6,497 304	4,187 344	13,830 822	2,885 253	3,957 285	2,348 293	9,190 831	3,269 238	4,509 276	4,482 284	12,260 798	5,739 49	3,306 -	975 -	10,020 49	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง และดำเนินการให้ปฏิบัติตามกฎหมาย	100 ร้อยละ																100	100	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69		รวม
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	5,300 คน 4,642,400 บาท		-	1,830	-	1,830	-	1,190	-	1,190	-	-	260	260	2,020	-	-	2,020	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * **	5,100 คน			1,830		1,830		1,190		1,190			60	60	2,020			2,020	สรพ./สสค.
1.2 กิจกรรมรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน * **	200 คน					-				-			200	200				-	กคธ.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
1.3 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ	400 คน			100		100				-		100	100	200	100			100	สสค.
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการกิจการให้ได้รับความรู้ และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ	2,500 แห่ง 1,553,200 บาท		174	304	344	822	253	285	293	831	238	276	284	798	49	-	-	49	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
2.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * **	2,500 แห่ง		174	304	344	822	253	285	293	831	238	276	284	798	49			49	สรพ./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
2.2 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP)	1,800 แห่ง					-				-	255	420	531	1,206	594			594	สรพ./สสค.
2.3 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบการกิจการที่นำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	500 แห่ง					-			278	278	222			222				-	สรพ./สสค.
2.4 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	6 แห่ง					-				-				-	6			6	สรพ./สสค.
กิจกรรมหลักที่ 3 : กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	40,000 คน 17,312,600 บาท		3,146	4,667	4,187	12,000	2,885	2,767	2,348	8,000	3,269	4,509	4,222	12,000	3,719	3,306	975	8,000	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
3.1 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** ***	1,600 แห่ง 40,000 คน		115	171	154	440	127	124	109	360	131	180	163	474	159	135	32	326	สรพ./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
3.2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	430 คน					-				-			430	430				-	สรพ./สสค.
3.3 โครงการสถานประกอบการกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	450 แห่ง					-		280		280				-	170			170	สรพ./สสค.
3.4 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	80 แห่ง					-				-	17	30	33	80				-	สสค.

[illegible]

[illegible]

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วยงาน ดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน	1,500 คน 9,068,700 บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ * * * *	1,500 คน					-								-			1,500	1,500	กสว.
โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	2,433,900 บาท																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	8,000 คน		-	1,080	-	1,080	-	2,430	-	2,430	-	2,995	-	2,995	1,495	-	-	1,495	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ	2,500 คน 1,078,000 บาท		-	-	-	-	-	1,000	-	1,000	-	1,500	-	1,500	-	-	-	-	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) (T) * * * *	2,500 คน					-		1,000		1,000		1,500		1,500				-	สสค.
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	5,500 คน 1,355,900 บาท		-	1,080	-	1,080	-	1,430	-	1,430	-	1,495	-	1,495	1,495	-	-	1,495	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
2.1 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * * * *	5,500 คน			1,080		1,080		1,430		1,430		1,495		1,495	1,495			1,495	สวพ./สสค.
โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และครอบครัว	4,871,200 บาท																		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	4,000 คน		-	500	-	500	-	700	780	1,480	500	320	180	1,000	620	400	-	1,020	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	3,000 คน 1,842,200 บาท		-	500	-	500	-	460	380	840	500	320	-	820	440	400	-	840	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ * * * *	150 แห่ง 3,000 คน			25		25		23	19	42	25	16		41	22	20		42	สวพ./สสค.

[illegible]

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ดำเนินการ
			ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 การบริหารจัดการองค์กร * **	100	ร้อยละ				-				-				-			100	100	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
1.2 กิจกรรมเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลและให้บริการอินเทอร์เน็ต กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	121	หน่วยงาน	←							121									สพม.
1.3 กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก. 10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับการจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	145,001	แห่ง				-				-	145,001			145,001				-	สรรพ./สสค.
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	153,255,900	บาท	←																→
โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	100,518,600	บาท	←																→
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	924,000	คน	45,378	45,388	45,977	136,743	102,604	105,714	107,305	315,623	97,859	75,929	165,459	339,247	52,971	44,624	34,792	132,387	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	4	ร้อยละ															4	4	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ในการทำงานสู่สากล	180,000 คน 15,047,100 บาท	คน บาท	400 ←	400	450	1,250	19,109	22,175	23,566	64,850	22,300	400	89,950	112,650	400	400	450	1,250	→
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา * ** ***	5,000	คน	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	กก.
1.2 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยง ต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T) * ** ***	500	คน				-			500	500									ศปช.
1.3 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** ***	85,000	คน					18,709	21,775	22,616	63,100	21,900			21,900					ศปช./ สรรพ./สสค.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ดำเนินการ
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม	
1.4 โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับประเทศ * ** ***	170 แห่ง 89,500 คน												170 89,500	170 89,500					ศปช.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
1.5 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	1,140 แห่ง				-					-			1,140 1,140	1,140				-	สรพ./สสค.
1.6 โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด	150 แห่ง 7,000 คน				-					-			150 7,000	150 7,000				-	สรพ./สสค.
1.7 โครงการลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ ด้วยระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (T)	600 คน				-					-		600		600				-	ศปช.
กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน	744,000 คน 85,471,500 บาท	44,978	44,988	45,527	135,493	83,495	83,539	83,739	250,773	75,559	75,529	75,509	226,597	52,571	44,224	34,342	131,137		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
2.1 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** ***	13,900 แห่ง 600,000 คน	901 39,710	902 39,720	944 40,223	2,747 119,653	1,640 70,055	1,643 70,099	1,651 70,299	4,934 210,453	1,397 60,199	1,396 60,169	1,393 60,149	4,186 180,517	827 33,791	666 29,584	540 26,002	2,033 89,377		สรพ./สสค.
2.2 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** ***	1,440 แห่ง 144,000 คน	48 5,268	48 5,268	60 5,304	156 15,840	144 13,440	132 13,440	132 13,440	408 40,320	156 15,360	156 15,360	144 15,360	456 46,080	180 18,780	156 14,640	84 8,340	420 41,760	ศปช.	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
2.3 กิจกรรมตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการ ในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา	50 แห่ง				-			10	10				-		40		40	กท./ศปช.	
2.4 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T)	2,100 คน				-	660	720	720	2,100				-				-	ศปช.	
2.5 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	76 ครั้ง 1,140 คน				-		76		76				-				-	สสค.	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69		รวม
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	500,000 คน 10,021,100 บาท		35,587	55,990	37,898	129,475	11,130	50,345	65,335	126,810	37,225	54,160	60,785	152,170	53,905	37,640	-	91,545	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** ***	650 แห่ง 200,000 คน		47	68	56	171	36	64	73	173	50	56	72	178	77	51		128	สรส./ สรพ./สสค.
1.2 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** ***	6,000 แห่ง 300,000 คน		415	742	465	1,622	7	674	842	1,523	459	711	768	1,938	542	375		917	สรส./ สรพ./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
1.3 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	300 แห่ง					-		91	114	205	73	22		95				-	สรพ./สสค.
1.4 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน	3,000 แห่ง					-	777	957	1,266	3,000				-				-	สรพ./สสค.
1.5 กิจกรรมยกระดับการเฝ้าระวังปัญหาการคุ้มครองแรงงานจากการเปลี่ยนแปลง ภาวะเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (T)	750 คน					-				-	750			750				-	สรพ./สสค.
1.6 กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ข้ามชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน (T)	320 คน					-			320	320				-				-	สสค.
1.7 กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (T)	850 คน					-	425			425		425		425				-	สรพ./สสค.
กิจกรรมหลักที่ 2 : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	400 แห่ง 5,806,200 บาท		29	38	31	98	34	34	36	104	37	45	38	120	41	33	4	78	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
2.1 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ *	400 แห่ง 140,000 คน		29	38	31	98	34	34	36	104	37	45	38	120	41	33	4	78	สรส./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
2.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2569																			
2.2.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	2,425 แห่ง		923	1,096	406	2,425				-				-				-	สรพ./สสค.
2.2.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน	1,455 แห่ง			883	572	1,455				-				-				-	สรพ./สสค.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69		รวม
2.3 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	180	แห่ง	5	12	21	38	33	13	6	52	12	16	18	46	21	16	7	44	สรส./สสค.
2.4 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้าง ข้อพิพาทแรงงาน	320	ฉบับ	21	51	67	139	45	11	59	115	21	21	13	55	7	3	1	11	สรส./สสค.
2.5 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	77	ครั้ง				-				-		77		77				-	สรส./สสค.
2.6 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการ แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	319	ครั้ง			77	77			82	82			77	77		5	78	83	สรส./สสค.
- การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	308	ครั้ง			77	77			77	77			77	77			77	77	
- การจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	11	ครั้ง				-			5	5				-		5	1	6	
โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพ ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	8,591,300	บาท	←															→	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	3,000	แห่ง	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	
2. จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	900	แห่ง	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	100	ร้อยละ															100	100	
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย	3,000	แห่ง (ตัวชี้วัด 1)	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	
	900	แห่ง (ตัวชี้วัด 2)	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	
	8,591,300	บาท	←															→	
กิจกรรมนำเสนอผลผลิต																			
1.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	3,000	แห่ง	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170		409	สรพ./สสค.
1.2 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย * ** ***	900	แห่ง		80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104		213	สรพ./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
1.3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการ ด้านมาตรฐานแรงงานไทยในการขนส่ง	400	แห่ง		148	252	400				-				-				-	สรพ./สสค.
1.4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	180	แห่ง				-				-	65	39	56	160	20			20	สรพ./สสค.

[illegible]

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69		รวม
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	88 ร้อยละ																88	88	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	94,698,800 บาท	←																	→
โครงการที่ 1. โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	94,698,800 บาท	←																	→
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง	1 ระบบ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน 2. ร้อยละของบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ	88 ร้อยละ 100 ร้อยละ																88 100	88 100	
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล	1 ระบบ 94,698,800 บาท	←	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	→
กิจกรรมนำส่งผลผลิต																			
1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสะสมเงินสมทบ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง * * * *	1 ระบบ					-				-				-			1	1	สพม.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต																			
1.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริการอิเล็กทรอนิกส์ แบบ End-to-End Process	100 ร้อยละ																100	100	สพม.
1.3 โครงการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	88 ร้อยละ																88	88	สพม.

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา



แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(จำแนกตามหน่วยงาน)

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		5,100 คน	-	1,830	-	1,830	-	1,190	-	1,190	-	-	60	60	2,020	-	-	2,020
1	สรพ.1	50 คน		50		50				-				-				-
2	สรพ.2	50 คน		50		50				-				-				-
3	สรพ.3	50 คน		50		50				-				-				-
4	สรพ.4	50 คน		50		50				-				-				-
5	สรพ.5	50 คน		50		50				-				-				-
6	สรพ.6	50 คน		50		50				-				-				-
7	สรพ.7	50 คน		50		50				-				-				-
8	สรพ.8	50 คน		50		50				-				-				-
9	สรพ.9	50 คน		50		50				-				-				-
10	สรพ.10	50 คน		50		50				-				-				-
11	กระบี่	50 คน		50		50				-				-				-
12	กาญจนบุรี	80 คน				-				-				-	80			80
13	กาฬสินธุ์	60 คน				-		60		60				-				-
14	กำแพงเพชร	70 คน				-				-				-	70			70
15	ขอนแก่น	70 คน				-		70		70				-				-
16	จันทบุรี	50 คน		50		50				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน				-				-				-	50			50
18	ชลบุรี	50 คน		50		50		-		-				-				-
19	ชัยนาท	50 คน		50		50				-				-				-
20	ชัยภูมิ	60 คน				-		60		60				-				-
21	ชุมพร	50 คน				-				-				-	50			50
22	เชียงราย	60 คน				-		60		60				-				-
23	เชียงใหม่	80 คน				-				-				-	80			80

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	50 คน				-		50		50				-				-
25	ตราด	90 คน				-				-				-	90			90
26	ตาก	60 คน				-				-				-	60			60
27	นครนายก	60 คน				-				-				-	60			60
28	นครปฐม	50 คน		50		50				-		-		-				-
29	นครพนม	60 คน				-		60		60				-				-
30	นครราชสีมา	80 คน				-				-				-	80			80
31	นครศรีธรรมราช	60 คน				-		60		60				-				-
32	นครสวรรค์	100 คน				-				-				-	100			100
33	นนทบุรี	60 คน				-				-				-	60			60
34	นราธิวาส	50 คน				-		50		50				-				-
35	น่าน	50 คน				-		50		50				-				-
36	บึงกาฬ	50 คน		50		50				-				-				-
37	บุรีรัมย์	70 คน				-		70		70				-				-
38	ปทุมธานี	60 คน				-				-		-		-	60			60
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 คน		50		50				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	50 คน		50		50		-		-				-				-
41	ปัตตานี	50 คน				-				-				-	50			50
42	พระนครศรีอยุธยา	60 คน				-		-		-				-	60			60
43	พะเยา	50 คน		50		50				-				-				-
44	พังงา	50 คน		50		50				-				-				-
45	พัทลุง	50 คน		50		50				-				-				-
46	พิจิตร	50 คน		50		50				-				-				-
47	พิษณุโลก	70 คน				-		70		70				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	60 คน				-				-			60	60				-
49	เพชรบูรณ์	80 คน				-				-				-	80			80
50	แพร่	50 คน		50		50				-				-				-
51	ภูเก็ต	40 คน				-		40		40				-				-
52	มหาสารคาม	100 คน				-				-				-	100			100
53	มุกดาหาร	50 คน				-		50		50				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	50 คน				-				-				-	50			50
55	ยโสธร	50 คน		50		50				-				-				-
56	ยะลา	50 คน		50		50				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	80 คน		80		80				-				-				-
58	ระนอง	40 คน				-		40		40				-				-
59	ระยอง	60 คน				-				-				-	60			60
60	ราชบุรี	60 คน				-				-				-	60			60
61	ลพบุรี	50 คน		50		50				-				-				-
62	ลำปาง	50 คน		50		50				-				-				-
63	ลำพูน	50 คน				-				-				-	50			50
64	เลย	70 คน				-		70		70				-				-
65	ศรีสะเกษ	100 คน				-				-				-	100			100
66	สกลนคร	100 คน				-				-				-	100			100
67	สงขลา	70 คน				-		70		70				-				-
68	สตูล	50 คน				-		50		50				-				-
69	สมุทรปราการ	50 คน				-				-				-	50			50
70	สมุทรสงคราม	40 คน		-		-		40		40				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน		50		50				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	50 คน				-		50		50				-				-
73	สระบุรี	50 คน		50		50				-		-		-				-
74	สิงห์บุรี	50 คน		50		50				-				-				-
75	สุโขทัย	50 คน				-				-				-	50			50
76	สุพรรณบุรี	70 คน				-				-				-	70			70
77	สุราษฎร์ธานี	70 คน				-		70		70		-		-				-
78	สุรินทร์	100 คน				-				-				-	100			100
79	หนองคาย	50 คน		50		50				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	50 คน				-		50		50				-				-
81	อ่างทอง	50 คน		50		50				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	50 คน		50		50				-				-				-
83	อุดรธานี	100 คน				-				-				-	100			100
84	อุตรดิตถ์	50 คน		50		50				-				-				-
85	อุทัยธานี	50 คน		50		50				-				-				-
86	อุบลราชธานี	100 คน				-				-				-	100			100

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		400 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	200	300	100	-	-	100
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	100 คน				-				-			100	100				-
16	จันทบุรี	100 คน				-				-				-	100			100
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	100 คน				-				-		100		100				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	100 คน				-				-			100	100				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		2,500 แห่ง	174	304	344	822	253	285	293	831	238	276	284	798	49	-	-	49
1	สรพ.1	30 แห่ง	2	4	4	10	2	4	4	10	2	4	4	10				-
2	สรพ.2	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
3	สรพ.3	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
4	สรพ.4	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
5	สรพ.5	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
6	สรพ.6	37 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	1			1
7	สรพ.7	37 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	1			1
8	สรพ.8	33 แห่ง	2	4	5	11	3	4	4	11	3	4	4	11				-
9	สรพ.9	37 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	1			1
10	สรพ.10	34 แห่ง	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	4	12				-
11	กระบี่	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
12	กาญจนบุรี	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
13	กาฬสินธุ์	31 แห่ง	2	4	4	10	3	3	4	10	3	3	4	10	1			1
14	กำแพงเพชร	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
15	ขอนแก่น	37 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	1			1
16	จันทบุรี	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
17	ฉะเชิงเทรา	33 แห่ง	2	4	5	11	3	4	4	11	3	3	4	10	1			1
18	ชลบุรี	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
19	ชัยนาท	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
20	ชัยภูมิ	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
21	ชุมพร	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
22	เชียงราย	31 แห่ง	2	4	4	10	3	3	4	10	3	3	4	10	1			1
23	เชียงใหม่	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
24	ตรัง	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
25	ตราด	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
26	ตาก	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
27	นครนายก	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
28	นครปฐม	27 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9				-
29	นครพนม	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
30	นครราชสีมา	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
31	นครศรีธรรมราช	33 แห่ง	2	4	5	11	3	4	4	11	3	4	4	11				-
32	นครสวรรค์	33 แห่ง	2	4	5	11	3	4	4	11	3	4	4	11				-
33	นนทบุรี	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
34	นราธิวาส	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
35	น่าน	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
36	บึงกาฬ	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
37	บุรีรัมย์	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
38	ปทุมธานี	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
39	ประจวบคีรีขันธ์	31 แห่ง	2	3	5	10	3	3	4	10	3	3	4	10	1			1
40	ปราจีนบุรี	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
41	ปัตตานี	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
42	พระนครศรีอยุธยา	35 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	3	11				-
43	พะเยา	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
44	พังงา	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
45	พัทลุง	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
46	พิจิตร	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
47	พิษณุโลก	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
48	เพชรบุรี	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
49	เพชรบูรณ์	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
50	แพร่	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
51	ภูเก็ต	45 แห่ง	3	5	5	13	5	5	5	15	5	5	5	15	2			2
52	มหาสารคาม	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
53	มุกดาหาร	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
54	แม่ฮ่องสอน	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
55	ยโสธร	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
56	ยะลา	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
57	ร้อยเอ็ด	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
58	ระนอง	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
59	ระยอง	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
60	ราชบุรี	33 แห่ง	2	4	5	11	3	4	4	11	3	4	4	11				-
61	ลพบุรี	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
62	ลำปาง	28 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	3	3	3	9	1			1
63	ลำพูน	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
64	เลย	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
65	ศรีสะเกษ	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
66	สกลนคร	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
67	สงขลา	38 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
68	สตูล	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
69	สมุทรปราการ	45 แห่ง	3	5	5	13	5	5	5	15	5	5	5	15	2			2
70	สมุทรสงคราม	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
71	สมุทรสาคร	36 แห่ง	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
72	สระแก้ว	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
73	สระบุรี	37 แห่ง	2	5	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	1			1
74	สิงห์บุรี	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
75	สุโขทัย	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
76	สุพรรณบุรี	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
77	สุราษฎร์ธานี	36 แห่ง	2	4	5	11	4	4	4	12	4	4	4	12	1			1
78	สุรินทร์	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
79	หนองคาย	26 แห่ง	2	3	4	9	3	3	3	9	2	3	3	8				-
80	หนองบัวลำภู	22 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	2	6				-
81	อ่างทอง	21 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	2	3	7				-
82	อำนาจเจริญ	21 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	2	3	7				-
83	อุดรธานี	31 แห่ง	2	3	5	10	3	3	4	10	3	3	4	10	1			1
84	อุดรดิตถ์	24 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8				-
85	อุทัยธานี	21 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	2	3	7				-
86	อุบลราชธานี	31 แห่ง	2	3	5	10	3	3	4	10	3	3	4	10	1			1

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,800 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	255	420	531	1,206	594	-	-	594
1	สรพ.1	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
2	สรพ.2	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
3	สรพ.3	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
4	สรพ.4	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
5	สรพ.5	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
6	สรพ.6	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
7	สรพ.7	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
8	สรพ.8	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
9	สรพ.9	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
10	สรพ.10	21 แห่ง				-	-			-	3	5	6	14	7			7
11	กระบี่	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
12	กาญจนบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
13	กาฬสินธุ์	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
14	กำแพงเพชร	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
15	ขอนแก่น	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
16	จันทบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
17	ฉะเชิงเทรา	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
18	ชลบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
19	ชัยนาท	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
20	ชัยภูมิ	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
21	ชุมพร	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
22	เชียงราย	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
23	เชียงใหม่	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
24	ตรัง	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
25	ตราด	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
26	ตาก	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
27	นครนายก	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
28	นครปฐม	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
29	นครพนม	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
30	นครราชสีมา	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
31	นครศรีธรรมราช	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
32	นครสวรรค์	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
33	นนทบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
34	นราธิวาส	8 แห่ง				-	-			-	2	2	2	6	2			2
35	น่าน	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
36	บึงกาฬ	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
37	บุรีรัมย์	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
38	ปทุมธานี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
39	ประจวบคีรีขันธ์	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
40	ปราจีนบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
41	ปัตตานี	8 แห่ง				-	-			-	2	2	2	6	2			2
42	พระนครศรีอยุธยา	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
43	พะเยา	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
44	พังงา	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
45	พัทลุง	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
46	พิจิตร	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
47	พิษณุโลก	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
48	เพชรบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
49	เพชรบูรณ์	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
50	แพร่	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
51	ภูเก็ต	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
52	มหาสารคาม	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
53	มุกดาหาร	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
54	แม่ฮ่องสอน	19 แห่ง				-	-			-	3	4	5	12	7			7
55	ยโสธร	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
56	ยะลา	8 แห่ง				-	-			-	2	2	2	6	2			2
57	ร้อยเอ็ด	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
58	ระนอง	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
59	ระยอง	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
60	ราชบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
61	ลพบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
62	ลำปาง	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
63	ลำพูน	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
64	เลย	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
65	ศรีสะเกษ	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
66	สกลนคร	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
67	สงขลา	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8
68	สตูล	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8
69	สมุทรปราการ	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8
70	สมุทรสงคราม	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8
71	สมุทรสาคร	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8
72	สระแก้ว	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
73	สระบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
74	สิงห์บุรี	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
75	สุโขทัย	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
76	สุพรรณบุรี	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
77	สุราษฎร์ธานี	23 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	8			8
78	สุรินทร์	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
79	หนองคาย	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
80	หนองบัวลำภู	22 แห่ง				-	-			-	3	5	7	15	7			7
81	อ่างทอง	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
82	อำนาจเจริญ	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
83	อุดรธานี	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
84	อุตรดิตถ์	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
85	อุทัยธานี	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง				-	-			-	3	5	5	13	7			7

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 5 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		500 แห่ง							278	278	222	-	-	222				
1	สรพ.1	4 แห่ง							2	2	2			2				
2	สรพ.2	6 แห่ง							3	3	3			3				
3	สรพ.3	6 แห่ง							3	3	3			3				
4	สรพ.4	5 แห่ง							3	3	2			2				
5	สรพ.5	6 แห่ง							3	3	3			3				
6	สรพ.6	5 แห่ง							3	3	2			2				
7	สรพ.7	5 แห่ง							3	3	2			2				
8	สรพ.8	5 แห่ง							3	3	2			2				
9	สรพ.9	5 แห่ง							3	3	2			2				
10	สรพ.10	5 แห่ง							3	3	2			2				
11	กระบี่	11 แห่ง							6	6	5			5				
12	กาญจนบุรี	6 แห่ง							3	3	3			3				
13	กาฬสินธุ์	5 แห่ง							3	3	2			2				
14	กำแพงเพชร	5 แห่ง							3	3	2			2				
15	ขอนแก่น	6 แห่ง							3	3	3			3				
16	จันทบุรี	6 แห่ง							3	3	3			3				
17	ฉะเชิงเทรา	5 แห่ง							3	3	2			2				
18	ชลบุรี	10 แห่ง							5	5	5			5				
19	ชัยนาท	5 แห่ง							3	3	2			2				
20	ชัยภูมิ	5 แห่ง							3	3	2			2				
21	ชุมพร	6 แห่ง							3	3	3			3				
22	เชียงราย	5 แห่ง							3	3	2			2				
23	เชียงใหม่	5 แห่ง							3	3	2			2				
24	ตรัง	5 แห่ง							3	3	2			2				
25	ตราด	5 แห่ง							3	3	2			2				
26	ตาก	5 แห่ง							3	3	2			2				
27	นครนายก	5 แห่ง							3	3	2			2				
28	นครปฐม	5 แห่ง							3	3	2			2				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 5 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
29	นครพนม	6 แห่ง							3	3	3			3				
30	นครราชสีมา	40 แห่ง							20	20	20			20				
31	นครศรีธรรมราช	6 แห่ง							3	3	3			3				
32	นครสวรรค์	5 แห่ง							3	3	2			2				
33	นนทบุรี	6 แห่ง							3	3	3			3				
34	นราธิวาส	2 แห่ง							2	2	-			-				
35	น่าน	5 แห่ง							3	3	2			2				
36	บึงกาฬ	6 แห่ง							3	3	3			3				
37	บุรีรัมย์	6 แห่ง							3	3	3			3				
38	ปทุมธานี	6 แห่ง							3	3	3			3				
39	ประจวบคีรีขันธ์	5 แห่ง							3	3	2			2				
40	ปราจีนบุรี	6 แห่ง							3	3	3			3				
41	ปัตตานี	2 แห่ง							2	2	-			-				
42	พระนครศรีอยุธยา	6 แห่ง							3	3	3			3				
43	พะเยา	5 แห่ง							3	3	2			2				
44	พังงา	5 แห่ง							3	3	2			2				
45	พัทลุง	5 แห่ง							3	3	2			2				
46	พิจิตร	5 แห่ง							3	3	2			2				
47	พิษณุโลก	5 แห่ง							3	3	2			2				
48	เพชรบุรี	5 แห่ง							3	3	2			2				
49	เพชรบูรณ์	5 แห่ง							3	3	2			2				
50	แพร่	5 แห่ง							3	3	2			2				
51	ภูเก็ต	6 แห่ง							3	3	3			3				
52	มหาสารคาม	5 แห่ง							3	3	2			2				
53	มุกดาหาร	5 แห่ง							3	3	2			2				
54	แม่ฮ่องสอน	5 แห่ง							3	3	2			2				
55	ยโสธร	5 แห่ง							3	3	2			2				
56	ยะลา	2 แห่ง							2	2	-			-				
57	ร้อยเอ็ด	5 แห่ง							3	3	2			2				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 5 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
58	ระนอง	6 แห่ง							3	3	3			3				
59	ระยอง	6 แห่ง							3	3	3			3				
60	ราชบุรี	5 แห่ง							3	3	2			2				
61	ลพบุรี	6 แห่ง							3	3	3			3				
62	ลำปาง	6 แห่ง							3	3	3			3				
63	ลำพูน	10 แห่ง							5	5	5			5				
64	เลย	5 แห่ง							3	3	2			2				
65	ศรีสะเกษ	5 แห่ง							3	3	2			2				
66	สกลนคร	5 แห่ง							3	3	2			2				
67	สงขลา	6 แห่ง							3	3	3			3				
68	สตูล	6 แห่ง							3	3	3			3				
69	สมุทรปราการ	6 แห่ง							3	3	3			3				
70	สมุทรสงคราม	6 แห่ง							3	3	3			3				
71	สมุทรสาคร	6 แห่ง							3	3	3			3				
72	สระแก้ว	5 แห่ง							3	3	2			2				
73	สระบุรี	6 แห่ง							3	3	3			3				
74	สิงห์บุรี	5 แห่ง							3	3	2			2				
75	สุโขทัย	5 แห่ง							3	3	2			2				
76	สุพรรณบุรี	5 แห่ง							3	3	2			2				
77	สุราษฎร์ธานี	6 แห่ง							3	3	3			3				
78	สุรินทร์	6 แห่ง							3	3	3			3				
79	หนองคาย	5 แห่ง							3	3	2			2				
80	หนองบัวลำภู	6 แห่ง							3	3	3			3				
81	อ่างทอง	5 แห่ง							3	3	2			2				
82	อำนาจเจริญ	5 แห่ง							3	3	2			2				
83	อุดรธานี	5 แห่ง							3	3	2			2				
84	อุตรดิตถ์	5 แห่ง							3	3	2			2				
85	อุทัยธานี	5 แห่ง							3	3	2			2				
86	อุบลราชธานี	5 แห่ง							3	3	2			2				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 6 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		6 แห่ง												6				6
1	สรพ.1	- แห่ง																
2	สรพ.2	- แห่ง																
3	สรพ.3	1 แห่ง												1				1
4	สรพ.4	- แห่ง																
5	สรพ.5	- แห่ง																
6	สรพ.6	- แห่ง																
7	สรพ.7	- แห่ง																
8	สรพ.8	- แห่ง																
9	สรพ.9	- แห่ง																
10	สรพ.10	- แห่ง																
11	กระบี่	- แห่ง																
12	กาญจนบุรี	- แห่ง																
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง																
14	กำแพงเพชร	- แห่ง																
15	ขอนแก่น	- แห่ง																
16	จันทบุรี	- แห่ง																
17	ฉะเชิงเทรา	1 แห่ง												1				1
18	ชลบุรี	- แห่ง																
19	ชัยนาท	- แห่ง																
20	ชัยภูมิ	- แห่ง																
21	ชุมพร	- แห่ง																
22	เชียงราย	- แห่ง																
23	เชียงใหม่	- แห่ง																
24	ตรัง	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 6 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตราด	- แห่ง																
26	ตาก	- แห่ง																
27	นครนายก	- แห่ง																
28	นครปฐม	- แห่ง																
29	นครพนม	- แห่ง																
30	นครราชสีมา	- แห่ง																
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง																
32	นครสวรรค์	- แห่ง																
33	นนทบุรี	- แห่ง																
34	นราธิวาส	- แห่ง																
35	น่าน	- แห่ง																
36	บึงกาฬ	- แห่ง																
37	บุรีรัมย์	- แห่ง																
38	ปทุมธานี	- แห่ง																
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง																
40	ปราจีนบุรี	1 แห่ง													1			1
41	ปัตตานี	- แห่ง																
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง																
43	พะเยา	- แห่ง																
44	พังงา	- แห่ง																
45	พัทลุง	- แห่ง																
46	พิจิตร	1 แห่ง													1			1
47	พิษณุโลก	- แห่ง																
48	เพชรบุรี	- แห่ง																
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 6 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	แพร่	- แห่ง																
51	ภูเก็ต	- แห่ง																
52	มหาสารคาม	- แห่ง																
53	มุกดาหาร	- แห่ง																
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง																
55	ยโสธร	- แห่ง																
56	ยะลา	- แห่ง																
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง																
58	ระนอง	- แห่ง																
59	ระยอง	- แห่ง																
60	ราชบุรี	- แห่ง																
61	ลพบุรี	- แห่ง																
62	ลำปาง	- แห่ง																
63	ลำพูน	- แห่ง																
64	เลย	- แห่ง																
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง																
66	สกลนคร	- แห่ง																
67	สงขลา	- แห่ง																
68	สตูล	- แห่ง																
69	สมุทรปราการ	1 แห่ง													1			1
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง																
71	สมุทรสาคร	- แห่ง																
72	สระแก้ว	- แห่ง																
73	สระบุรี	1 แห่ง													1			1
74	สิงห์บุรี	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 6 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สุโขทัย	- แห่ง																
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง																
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง																
78	สุรินทร์	- แห่ง																
79	หนองคาย	- แห่ง																
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง																
81	อ่างทอง	- แห่ง																
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง																
83	อุดรธานี	- แห่ง																
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง																
85	อุทัยธานี	- แห่ง																
86	อุบลราชธานี	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		1,600 แห่ง 40,000 คน	115 3,146	171 4,667	154 4,187	440 12,000	127 2,885	124 2,767	109 2,348	360 8,000	131 3,269	180 4,509	163 4,222	474 12,000	159 3,719	135 3,306	32 975	326 8,000
1	สรพ.1	28 แห่ง 1,050 คน	1 85	3 115	3 115	7 315	2 70	2 70	2 70	6 210	2 100	3 110	3 105	8 315	3 90	2 80	2 40	7 210
2	สรพ.2	27 แห่ง 1,050 คน	1 85	3 115	3 115	7 315	2 70	2 70	2 70	6 210	2 100	3 110	3 105	8 315	3 90	2 80	1 40	6 210
3	สรพ.3	27 แห่ง 1,080 คน	2 84	3 120	3 120	8 324	2 86	2 86	1 44	5 216	2 84	3 120	3 120	8 324	3 100	2 76	1 40	6 216
4	สรพ.4	27 แห่ง 950 คน	2 65	3 110	3 110	8 285	2 76	2 76	1 38	5 190	2 75	3 105	3 105	8 285	3 95	2 65	1 30	6 190
5	สรพ.5	27 แห่ง 960 คน	2 68	3 110	3 110	8 288	2 75	2 75	1 42	5 192	2 68	3 110	3 110	8 288	3 92	2 60	1 40	6 192
6	สรพ.6	22 แห่ง 710 คน	1 53	3 80	3 80	7 213	1 40	1 40	2 62	4 142	2 53	3 80	2 80	7 213	2 40	1 40	1 62	4 142
7	สรพ.7	26 แห่ง 810 คน	1 43	3 120	3 80	7 243	2 60	2 60	1 42	5 162	2 63	3 90	3 90	8 243	3 60	2 60	1 42	6 162
8	สรพ.8	24 แห่ง 600 คน	2 50	3 80	2 50	7 180	1 30	2 45	2 45	5 120	2 50	3 80	2 50	7 180	2 50	2 45	1 25	5 120
9	สรพ.9	26 แห่ง 810 คน	2 43	3 100	3 100	8 243	2 60	2 60	1 42	5 162	2 71	3 86	3 86	8 243	2 60	2 60	1 42	5 162
10	สรพ.10	26 แห่ง 910 คน	2 78	3 117	2 78	7 273	2 75	2 75	1 32	5 182	2 53	3 110	3 110	8 273	3 92	2 60	1 30	6 182
11	กระบี่	21 แห่ง 400 คน	1 24	2 48	2 48	5 120	2 30	2 30	2 20	6 80	2 40	2 40	2 40	6 120	2 40	2 40		4 80
12	กาญจนบุรี	16 แห่ง 290 คน	1 20	2 34	2 33	5 87	1 20	1 20	1 18	3 58	1 27	2 30	2 30	5 87	2 40	1 18		3 58

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
13	กาฬสินธุ์	13 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		100 คน	8	14	8	30	7	7	6	20	8	14	8	30	10	10		20
14	กำแพงเพชร	12 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		100 คน	10	10	10	30	7	7	6	20	8	14	8	30	10	10		20
15	ขอนแก่น	31 แห่ง	3	3	3	9	2	3	2	7	2	3	3	8	3	3	1	7
		700 คน	70	70	70	210	40	60	40	140	54	78	78	210	60	60	20	140
16	จันทบุรี	12 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1		3
		90 คน	9	9	9	27	6	6	6	18	9	9	9	27	12	6		18
17	ฉะเชิงเทรา	24 แห่ง	2	2	2	6	1	2	2	5	2	2	3	7	3	2	1	6
		640 คน	64	64	64	192	26	51	51	128	55	55	82	192	53	50	25	128
18	ชลบุรี	35 แห่ง	2	4	3	9	3	2	2	7	3	4	4	11	3	3	2	8
		2,700 คน	180	360	270	810	230	155	155	540	220	295	295	810	200	200	140	540
19	ชัยนาท	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
20	ชัยภูมิ	13 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		160 คน	8	20	20	48	11	11	10	32	8	20	20	48	16	16		32
21	ชุมพร	20 แห่ง	1	3	2	6	2	1	1	4	2	2	2	6	2	2		4
		300 คน	15	45	30	90	30	15	15	60	30	30	30	90	30	30		60
22	เชียงราย	17 แห่ง	1	2	2	5	2	1	1	4	1	2	2	5	1	1	1	3
		190 คน	9	24	24	57	20	9	9	38	15	21	21	57	13	13	12	38
23	เชียงใหม่	41 แห่ง	2	4	4	10	3	3	3	9	3	5	5	13	3	3	3	9
		900 คน	50	110	110	270	60	60	60	180	50	110	110	270	60	60	60	180
24	ตรัง	25 แห่ง	2	3	3	8	2	2	1	5	2	3	3	8	2	2		4
		247 คน	14	30	30	74	20	20	9	49	14	30	30	74	25	25		50
25	ตราด	22 แห่ง	2	3	2	7	1	2	1	4	2	3	2	7	2	2		4
		240 คน	20	32	20	72	12	24	12	48	20	32	20	72	24	24		48

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตาก	12 แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		200 คน	15	15	30	60	13	13	14	40	20	20	20	60	20	20		40
27	นครนายก	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		100 คน	10	10	10	30	7	7	6	20	10	10	10	30	10	10		20
28	นครปฐม	27 แห่ง	2	3	3	8	2	2	1	5	2	3	3	8	3	3		6
		969 คน	71	110	110	291	78	78	38	194	71	110	110	291	100	93		193
29	นครพนม	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน	5	5	5	15	3	4	3	10	5	5	5	15	5	5		10
30	นครราชสีมา	26 แห่ง	1	3	3	7	1	2	1	4	3	3	3	9	3	2	1	6
		720 คน	36	90	90	216	36	72	36	144	72	72	72	216	72	48	24	144
31	นครศรีธรรมราช	28 แห่ง	2	3	3	8	2	2	2	6	2	3	3	8	3	2	1	6
		450 คน	35	50	50	135	30	30	30	90	35	50	50	135	45	30	15	90
32	นครสวรรค์	24 แห่ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	3	2	7	3	2	1	6
		350 คน	35	35	35	105	28	28	14	70	30	45	30	105	35	23	12	70
33	นนทบุรี	33 แห่ง	3	3	3	9	3	2	2	7	3	4	3	10	3	2	2	7
		1,350 คน	135	135	135	405	118	76	76	270	120	165	120	405	118	76	76	270
34	นราธิวาส	14 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	2	1	4	2	1		3
		280 คน	22	40	22	84	19	19	18	56	22	40	22	84	36	20		56
35	น่าน	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน	5	5	5	15	4	3	3	10	5	5	5	15	5	5		10
36	บึงกาฬ	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน	5	5	5	15	4	3	3	10	5	5	5	15	5	5		10
37	บุรีรัมย์	13 แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		190 คน	14	14	29	57	12	13	13	38	14	29	14	57	19	19		38
38	ปทุมธานี	28 แห่ง	2	3	2	7	2	2	2	6	2	3	3	8	3	2	2	7
		1,250 คน	107	161	107	375	84	83	83	250	95	140	140	375	110	70	70	250

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	26 แห่ง 400 คน	2 36	2 36	3 48	7 120	2 32	2 32	1 16	5 80	2 30	3 45	3 45	8 120	3 40	2 30	1 10	6 80
40	ปราจีนบุรี	12 แห่ง 300 คน	1 30	1 30	1 30	3 90	1 20	1 20	1 20	3 60	1 23	2 44	1 23	4 90	1 30	1 30		2 60
41	ปัตตานี	14 แห่ง 160 คน	1 12	2 24	1 12	4 48	1 12	1 10	1 10	3 32	1 12	2 24	1 12	4 48	2 20	1 12		3 32
42	พระนครศรีอยุธยา	19 แห่ง 550 คน	1 33	2 66	2 66	5 165	2 44	2 44	1 22	5 110	1 33	2 66	2 66	5 165	2 55	2 55		4 110
43	พะเยา	11 แห่ง 50 คน	1 5	1 5	1 5	3 15	1 3	1 4	1 3	3 10	1 5	1 5	1 5	3 15	1 5	1 5		2 10
44	พังงา	17 แห่ง 310 คน	1 19	2 37	2 37	5 93	2 32	1 15	1 15	4 62	1 19	2 37	2 37	5 93	2 42	1 20		3 62
45	พัทลุง	11 แห่ง 80 คน	1 8	1 8	1 8	3 24	1 6	1 5	1 5	3 16	1 8	1 8	1 8	3 24	1 8	1 8		2 16
46	พิจิตร	11 แห่ง 80 คน	1 8	1 8	1 8	3 24	1 6	1 5	1 5	3 16	1 8	1 8	1 8	3 24	1 8	1 8		2 16
47	พิษณุโลก	11 แห่ง 200 คน	1 20	1 20	1 20	3 60	1 14	1 13	1 13	3 40	1 20	1 20	1 20	3 60	1 20	1 20		2 40
48	เพชรบุรี	22 แห่ง 320 คน	2 32	2 32	2 32	6 96	1 16	2 32	1 16	4 64	2 28	2 28	3 40	7 96	3 32	2 32		5 64
49	เพชรบูรณ์	14 แห่ง 160 คน	1 12	2 24	1 12	4 48	1 11	1 11	1 10	3 32	1 12	2 24	1 12	4 48	1 12	2 20		3 32
50	แพร่	10 แห่ง 80 คน	1 8	1 8	1 8	3 24	1 6	1 5	1 5	3 16		1 12	1 12	2 24	1 8	1 8		2 16

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
51	ภูเก็ต	31 แห่ง 1,300 คน	2 100	3 145	3 145	8 390	2 87	2 87	2 86	6 260	3 130	3 130	3 130	9 390	3 100	3 100	2 60	8 260
52	มหาสารคาม	13 แห่ง 160 คน	1 12	2 24	1 12	4 48	1 11	1 11	1 10	3 32	1 12	2 24	1 12	4 48	1 16	1 16		2 32
53	มุกดาหาร	11 แห่ง 80 คน	1 8	1 8	1 8	3 24	1 6	1 5	1 5	3 16	1 8	1 8	1 8	3 24	1 8	1 8		2 16
54	แม่ฮ่องสอน	11 แห่ง 50 คน	1 5	1 5	1 5	3 15	1 3	1 3	1 4	3 10	1 5	1 5	1 5	3 15	1 5	1 5		2 10
55	ยโสธร	11 แห่ง 50 คน	1 5	1 5	1 5	3 15	1 4	1 3	1 3	3 10	1 5	1 5	1 5	3 15	1 5	1 5		2 10
56	ยะลา	11 แห่ง 80 คน	1 8	1 8	1 8	3 24	1 6	1 5	1 5	3 16	1 8	1 8	1 8	3 24	1 8	1 8		2 16
57	ร้อยเอ็ด	11 แห่ง 120 คน	1 12	1 12	1 12	3 36	1 8	1 8	1 8	3 24	1 12	1 12	1 12	3 36	1 12	1 12		2 24
58	ระนอง	21 แห่ง 240 คน	1 16	2 28	2 28	5 72	2 19	2 19	1 10	5 48	2 20	3 32	2 20	7 72	2 24	2 24		4 48
59	ระยอง	32 แห่ง 1,580 คน	2 114	3 180	3 180	8 474	3 120	3 120	2 76	8 316	3 140	4 194	3 140	10 474	3 158	3 158		6 316
60	ราชบุรี	18 แห่ง 580 คน	1 34	2 70	2 70	5 174	2 56	1 30	1 30	4 116	1 34	2 70	2 70	5 174	2 56	1 30	1 30	4 116
61	ลพบุรี	12 แห่ง 200 คน	1 20	1 20	1 20	3 60	1 15	1 15	1 10	3 40	1 20	2 20	1 20	4 60	1 20	1 20		2 40
62	ลำปาง	12 แห่ง 140 คน	1 10	1 16	1 16	3 42	1 10	1 9	1 9	3 28	1 10	1 16	2 16	4 42	1 14	1 14		2 28

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	13 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160 คน	12	24	12	48	12	10	10	32	12	12	24	48	16	16		32
64	เลย	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
65	ศรีสะเกษ	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
66	สกลนคร	15 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	2	2	1	5	2	1		3
		150 คน	12	21	12	45	10	10	10	30	18	18	9	45	20	10		30
67	สงขลา	33 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	2	4	4	10	3	3		6
		1,350 คน	105	150	150	405	90	90	90	270	85	160	160	405	135	135		270
68	สตูล	17 แห่ง	1	2	2	5	2	1	1	4	1	2	2	5	2	1		3
		160 คน	10	18	20	48	11	11	10	32	10	18	20	48	20	12		32
69	สมุทรปราการ	37 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	4	4	11	4	4		8
		2,700 คน	270	270	270	810	180	180	180	540	220	295	295	810	270	270		540
70	สมุทรสงคราม	13 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160 คน	12	24	12	48	12	10	10	32	12	12	24	48	17	15		32
71	สมุทรสาคร	38 แห่ง	3	4	3	10	3	3	3	9	3	4	4	11	4	4		8
		2,934 คน	265	350	265	880	197	195	195	587	240	320	320	880	294	293		587
72	สระแก้ว	14 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1	1	3
		160 คน	12	24	12	48	12	10	10	32	12	24	12	48	12	10	10	32
73	สระบุรี	22 แห่ง	2	2	2	6	2	1	1	4	2	3	2	7	2	2	1	5
		500 คน	50	50	50	150	50	25	25	100	40	70	40	150	40	40	20	100
74	สิงห์บุรี	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
75	สุโขทัย	12 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		120 คน	12	12	12	36	8	8	8	24	9	18	9	36	12	12		24

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
76	สุพรรณบุรี	13 แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1		2
		160 คน	12	24	12	48	12	10	10	32	12	24	12	48	17	15		32
77	สุราษฎร์ธานี	30 แห่ง	2	4	3	9	2	2	2	6	3	3	3	9	3	3		6
		800 คน	50	110	80	240	54	54	52	160	80	80	80	240	80	80		160
78	สุรินทร์	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
79	หนองคาย	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
80	หนองบัวลำภู	10 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน		5	10	15	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5		10
81	อ่างทอง	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน	5	5	5	15	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5		10
82	อำนาจเจริญ	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน	5	5	5	15	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5		10
83	อุดรธานี	20 แห่ง	1	3	2	6	2	1	1	4	2	2	2	6	2	2		4
		320 คน	16	48	32	96	24	20	20	64	32	32	32	96	32	32		64
84	อุดรดิตถ์	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80 คน	8	8	8	24	6	5	5	16	8	8	8	24	8	8		16
85	อุทัยธานี	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		50 คน	5	5	5	15	3	3	4	10	5	5	5	15	5	5		10
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง	1	2	2	5	1	1	2	4	2	2	2	6	3	2		5
		300 คน	20	35	35	90	15	15	30	60	30	30	30	90	30	30		60

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 8 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		430 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	430	430	-	-	-	-
1	สรพ.1	5 คน				-				-			5	5				-
2	สรพ.2	5 คน				-				-			5	5				-
3	สรพ.3	5 คน				-				-			5	5				-
4	สรพ.4	5 คน				-				-			5	5				-
5	สรพ.5	5 คน				-				-			5	5				-
6	สรพ.6	5 คน				-				-			5	5				-
7	สรพ.7	5 คน				-				-			5	5				-
8	สรพ.8	5 คน				-				-			5	5				-
9	สรพ.9	5 คน				-				-			5	5				-
10	สรพ.10	5 คน				-				-			5	5				-
11	กระบี่	5 คน				-				-			5	5				-
12	กาญจนบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
13	กาฬสินธุ์	5 คน				-				-			5	5				-
14	กำแพงเพชร	5 คน				-				-			5	5				-
15	ขอนแก่น	5 คน				-				-			5	5				-
16	จันทบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
17	ฉะเชิงเทรา	5 คน				-				-			5	5				-
18	ชลบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
19	ชัยนาท	5 คน				-				-			5	5				-
20	ชัยภูมิ	5 คน				-				-			5	5				-
21	ชุมพร	5 คน				-				-			5	5				-
22	เชียงราย	5 คน				-				-			5	5				-
23	เชียงใหม่	5 คน				-				-			5	5				-
24	ตรัง	5 คน				-				-			5	5				-
25	ตราด	5 คน				-				-			5	5				-
26	ตาก	5 คน				-				-			5	5				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 8 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	5 คน				-				-			5	5				-
28	นครปฐม	5 คน				-				-			5	5				-
29	นครพนม	5 คน				-				-			5	5				-
30	นครราชสีมา	5 คน				-				-			5	5				-
31	นครศรีธรรมราช	5 คน				-				-			5	5				-
32	นครสวรรค์	5 คน				-				-			5	5				-
33	นนทบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
34	นราธิวาส	5 คน				-				-			5	5				-
35	น่าน	5 คน				-				-			5	5				-
36	บึงกาฬ	5 คน				-				-			5	5				-
37	บุรีรัมย์	5 คน				-				-			5	5				-
38	ปทุมธานี	5 คน				-				-			5	5				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	5 คน				-				-			5	5				-
40	ปราจีนบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
41	ปัตตานี	5 คน				-				-			5	5				-
42	พระนครศรีอยุธยา	5 คน				-				-			5	5				-
43	พะเยา	5 คน				-				-			5	5				-
44	พังงา	5 คน				-				-			5	5				-
45	พัทลุง	5 คน				-				-			5	5				-
46	พิจิตร	5 คน				-				-			5	5				-
47	พิษณุโลก	5 คน				-				-			5	5				-
48	เพชรบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
49	เพชรบูรณ์	5 คน				-				-			5	5				-
50	แพร่	5 คน				-				-			5	5				-
51	ภูเก็ต	5 คน				-				-			5	5				-
52	มหาสารคาม	5 คน				-				-			5	5				-
53	มุกดาหาร	5 คน				-				-			5	5				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 8 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	5 คน				-				-			5	5				-
55	ยโสธร	5 คน				-				-			5	5				-
56	ยะลา	5 คน				-				-			5	5				-
57	ร้อยเอ็ด	5 คน				-				-			5	5				-
58	ระนอง	5 คน				-				-			5	5				-
59	ระยอง	5 คน				-				-			5	5				-
60	ราชบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
61	ลพบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
62	ลำปาง	5 คน				-				-			5	5				-
63	ลำพูน	5 คน				-				-			5	5				-
64	เลย	5 คน				-				-			5	5				-
65	ศรีสะเกษ	5 คน				-				-			5	5				-
66	สกลนคร	5 คน				-				-			5	5				-
67	สงขลา	5 คน				-				-			5	5				-
68	สตูล	5 คน				-				-			5	5				-
69	สมุทรปราการ	5 คน				-				-			5	5				-
70	สมุทรสงคราม	5 คน				-				-			5	5				-
71	สมุทรสาคร	5 คน				-				-			5	5				-
72	สระแก้ว	5 คน				-				-			5	5				-
73	สระบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
74	สิงห์บุรี	5 คน				-				-			5	5				-
75	สุโขทัย	5 คน				-				-			5	5				-
76	สุพรรณบุรี	5 คน				-				-			5	5				-
77	สุราษฎร์ธานี	5 คน				-				-			5	5				-
78	สุรินทร์	5 คน				-				-			5	5				-
79	หนองคาย	5 คน				-				-			5	5				-
80	หนองบัวลำภู	5 คน				-				-			5	5				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 8 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	5 คน				-				-			5	5				-
82	อำนาจเจริญ	5 คน				-				-			5	5				-
83	อุดรธานี	5 คน				-				-			5	5				-
84	อุตรดิตถ์	5 คน				-				-			5	5				-
85	อุทัยธานี	5 คน				-				-			5	5				-
86	อุบลราชธานี	5 คน				-				-			5	5				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 9 โครงการสถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		450 แห่ง	-	-	-	-	-	280	-	280	-	-	-	-	170	-	-	170
1	สรพ.1	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
2	สรพ.2	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
3	สรพ.3	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
4	สรพ.4	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
5	สรพ.5	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
6	สรพ.6	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
7	สรพ.7	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
8	สรพ.8	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
9	สรพ.9	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
10	สรพ.10	5 แห่ง				-		3		3				-	2			2
11	กระบี่	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
12	กาญจนบุรี	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง				-		3		3				-				-
14	กำแพงเพชร	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
15	ขอนแก่น	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
16	จันทบุรี	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
17	ฉะเชิงเทรา	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
18	ชลบุรี	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
19	ชัยนาท	3 แห่ง				-		3		3				-				-
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-		3		3				-				-
21	ชุมพร	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
22	เชียงราย	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
23	เชียงใหม่	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
24	ตรัง	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
25	ตราด	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
26	ตาก	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 9 โครงการสถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
28	นครปฐม	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
29	นครพนม	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
30	นครราชสีมา	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
31	นครศรีธรรมราช	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
32	นครสวรรค์	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
33	นนทบุรี	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
34	นราธิวาส	3 แห่ง				-		3		3				-				-
35	น่าน	3 แห่ง				-		3		3				-				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง				-		3		3				-				-
37	บุรีรัมย์	3 แห่ง				-		3		3				-				-
38	ปทุมธานี	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
39	ประจวบคีรีขันธ์	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
40	ปราจีนบุรี	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
41	ปัตตานี	3 แห่ง				-		3		3				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
43	พะเยา	3 แห่ง				-		3		3				-				-
44	พังงา	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
45	พัทลุง	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
46	พิจิตร	3 แห่ง				-		3		3				-				-
47	พิษณุโลก	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
48	เพชรบุรี	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
49	เพชรบูรณ์	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
50	แพร่	3 แห่ง				-		3		3				-				-
51	ภูเก็ต	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
52	มหาสารคาม	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
53	มุกดาหาร	3 แห่ง				-		3		3				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 9 โครงการสถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	3 แห่ง				-		3		3				-				-
55	ยโสธร	3 แห่ง				-		3		3				-				-
56	ยะลา	3 แห่ง				-		3		3				-				-
57	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง				-		3		3				-				-
58	ระนอง	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
59	ระยอง	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
60	ราชบุรี	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
61	ลพบุรี	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
62	ลำปาง	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
63	ลำพูน	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
64	เลย	3 แห่ง				-		3		3				-				-
65	ศรีสะเกษ	3 แห่ง				-		3		3				-				-
66	สกลนคร	3 แห่ง				-		3		3				-				-
67	สงขลา	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
68	สตูล	5 แห่ง				-		4		4				-	1			1
69	สมุทรปราการ	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
70	สมุทรสงคราม	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
71	สมุทรสาคร	10 แห่ง				-		5		5				-	5			5
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-		3		3				-				-
73	สระบุรี	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
74	สิงห์บุรี	5 แห่ง				-		2		2				-	3			3
75	สุโขทัย	3 แห่ง				-		3		3				-				-
76	สุพรรณบุรี	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
77	สุราษฎร์ธานี	6 แห่ง				-		3		3				-	3			3
78	สุรินทร์	3 แห่ง				-		3		3				-				-
79	หนองคาย	3 แห่ง				-		3		3				-				-
80	หนองบัวลำภู	3 แห่ง				-		3		3				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 9 โครงการสถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-		3		3				-				-
82	อำนาจเจริญ	3 แห่ง				-		3		3				-				-
83	อุดรธานี	3 แห่ง				-		3		3				-				-
84	อุตรดิตถ์	3 แห่ง				-		3		3				-				-
85	อุทัยธานี	3 แห่ง				-		3		3				-				-
86	อุบลราชธานี	3 แห่ง				-		3		3				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 10 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		80 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	17	30	33	80	-	-	-	-
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
17	ฉะเชิงเทรา	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
18	ชลบุรี	4 แห่ง				-				-	1	1	2	4				-
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 10 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
24	ตรัง	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
25	ตราด	4 แห่ง				-				-	1	1	2	4				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	4 แห่ง				-				-	1	1	2	4				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	1 แห่ง				-				-		1		1				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- แห่ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
40	ปราจีนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 10 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
44	พังงา	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	5 แห่ง				-				-	1	2	2	5				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	6 แห่ง				-				-	2	2	2	6				-
59	ระยอง	4 แห่ง				-				-		2	2	4				-
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 10 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	5 แห่ง				-				-	1	2	2	5				-
68	สตูล	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
69	สมุทรปราการ	6 แห่ง				-				-	2	2	2	6				-
70	สมุทรสงคราม	5 แห่ง				-				-	1	2	2	5				-
71	สมุทรสาคร	8 แห่ง				-				-	2	3	3	8				-
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	7 แห่ง				-				-	2	2	3	7				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 11 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		900 คน	-	-	-	-	900	-	-	-	900	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	30 คน				-	30			30				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	30 คน				-	30			30				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	30 คน				-	30			30				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	30 คน				-	30			30				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	30 คน				-	30			30				-				-
23	เชียงใหม่	30 คน				-	30			30				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 11 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำความผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	30 คน				-	30			30				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	30 คน				-	30			30				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	30 คน				-	30			30				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	30 คน				-	30			30				-				-
36	บึงกาฬ	30 คน				-	30			30				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	30 คน				-	30			30				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	30 คน				-	30			30				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	30 คน				-	30			30				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 11 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	30 คน				-	30			30				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	30 คน				-	30			30				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	30 คน				-	30			30				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	30 คน				-	30			30				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	30 คน				-	30			30				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 11 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	30 คน				-	30			30				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	30 คน				-	30			30				-				-
76	สุพรรณบุรี	30 คน				-	30			30				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	30 คน				-	30			30				-				-
79	หนองคาย	30 คน				-	30			30				-				-
80	หนองบัวลำภู	30 คน				-	30			30				-				-
81	อ่างทอง	30 คน				-	30			30				-				-
82	อำนาจเจริญ	30 คน				-	30			30				-				-
83	อุดรธานี	30 คน				-	30			30				-				-
84	อุตรดิตถ์	30 คน				-	30			30				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	30 คน				-	30			30				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		500 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-	500
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	50 คน				-				-				-	50			50
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	50 คน				-				-				-	50			50
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-				-				-	50			50
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	50 คน				-				-				-	50			50
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-				-	50			50
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	50 คน				-				-				-	50			50
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	50 คน				-				-				-	50			50
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน				-				-				-	50			50
72	สระแก้ว	50 คน				-				-				-	50			50
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	50 คน				-				-				-	50			50
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		240 ครั้ง 4,000 คน	11 145	29 495	27 450	67 1,090	11 185	21 360	21 365	53 910	17 260	23 405	31 500	71 1,165	29 530	17 275	3 30	49 835
1	สรพ.1	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
2	สรพ.2	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
3	สรพ.3	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
4	สรพ.4	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
5	สรพ.5	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
6	สรพ.6	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
7	สรพ.7	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
8	สรพ.8	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
9	สรพ.9	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
10	สรพ.10	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
11	กระบี่	12 ครั้ง 220 คน		1 25	1 20	2 45		1 25	1 25	2 50	1 15	2 30	2 20	5 65	2 40	1 20		3 60

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	7 ครั้ง		1	1	2		1	1	2			1	1	1	1		2
		100 คน		15	20	35		15	15	30			15	15	10	10		20
17	ฉะเชิงเทรา	4 ครั้ง			1	1			1	1	1			1	1			1
		40 คน			10	10			10	10	10			10	10			10
18	ชลบุรี	10 ครั้ง		1	1	2		2	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		145 คน		20	15	35		25	15	40	15	15	15	45	15	10		25
19	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	14 ครั้ง		2	1	3	1	2	1	4	1	1	2	4	2	1		3
		275 คน		40	20	60	15	40	20	75	25	25	30	80	40	20		60
22	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	11 ครั้ง 180 คน		1 20		1 20	1 20	1 15	1 15	3 50	1 15	1 15	2 35	4 65	2 30	1 15		3 45
25	ตราด	12 ครั้ง 200 คน		1 20	1 15	2 35		1 20	1 20	2 40	2 30	1 15	2 30	5 75	2 35	1 15		3 50
26	ตาก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
27	นครนายก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
28	นครปฐม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
29	นครพนม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
30	นครราชสีมา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
31	นครศรีธรรมราช	8 ครั้ง 190 คน		1 30	1 30	2 60	1 20	1 20		2 40		1 25	1 30	2 55	1 15	1 20		2 35
32	นครสวรรค์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
33	นนทบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
34	นราธิวาส	6 ครั้ง 90 คน				- -			2 30	2 30			2 30	2 30	2 30			2 30
35	น่าน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
36	บึงกาฬ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
38	ปทุมธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
39	ประจวบคีรีขันธ์	14 ครั้ง 290 คน		2 45	2 45	4 90	1 20	1 20	1 20	3 60	2 40	1 20	1 20	4 80	2 40	1 20		3 60
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
41	ปัตตานี	8 ครั้ง 225 คน		1 25	1 30	2 55	1 25		1 20	2 45		1 35	2 55	3 90	1 35			1 35
42	พระนครศรีอยุธยา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
43	พะเยา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
44	พังงา	9 ครั้ง 275 คน	1 30	1 30	1 35	3 95	1 30	1 30		2 60		2 50	1 30	3 80	1 40			1 40
45	พัทลุง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
46	พิจิตร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
47	พิษณุโลก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	14 ครั้ง 110 คน	1 10	2 15	2 15	5 40	1 5	1 10	1 10	3 25	1 10	1 10	2 10	4 30	1 5	1 10		2 15
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
50	แพร่	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	6 ครั้ง 180 คน		1 30	1 30	2 60		1 30	1 30	2 60			1 30	1 30	1 30			1 30
52	มหาสารคาม	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง - คน				-				-				-				-
58	ระนอง	11 ครั้ง 120 คน	1 10	2 20	1 10	4 40		1 10	1 10	2 20	1 15	1 10	1 10	3 35	1 15	1 10		2 25
59	ระยอง	16 ครั้ง 145 คน	1 10	2 20	2 20	5 50	1 10	1 10	1 10	3 30	2 20	1 10	2 15	5 45	2 10	1 10		3 20

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
60	ราชบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
61	ลพบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
62	ลำปาง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
63	ลำพูน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
64	เลย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
66	สกลนคร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
67	สงขลา	17 ครั้ง 185 คน	2 20	2 20	2 20	6 60	1 10	1 10	1 15	3 35	1 15	2 20	2 20	5 55	1 15	1 10	1 10	3 35
68	สตูล	9 ครั้ง 280 คน	1 10	1 10	1 15	3 35		1 25	1 30	2 55		1 40	1 40	2 80	1 55	1 55		2 110
69	สมุทรปราการ	10 ครั้ง 135 คน	1 15	2 30	1 15	4 60		1 10	1 15	2 25		1 15	1 10	2 25	1 15	1 10		2 25
70	สมุทรสงคราม	12 ครั้ง 175 คน	1 15	1 15	2 30	4 60		1 15	1 20	2 35	1 15	1 15	2 20	4 50	1 15	1 15		2 30
71	สมุทรสาคร	15 ครั้ง 235 คน	1 15	2 35	2 30	5 80	1 15	1 15	1 20	3 50	1 20	2 30	1 20	4 70	1 15	1 10	1 10	3 35

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	15 ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1	1	3
		205 คน	10	30	25	65	15	15	15	45	15	25	15	55	15	15	10	40
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 14 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จ้าแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		22 ครั้ง		22		22				-				-				
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				
11	กระบี่	1 ครั้ง		1		1				-				-				
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง				-				-				-				
15	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				
16	จันทบุรี	1 ครั้ง		1		1				-				-				
17	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง		1		1				-				-				
18	ชลบุรี	1 ครั้ง		1		1				-				-				
19	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				
21	ชุมพร	1 ครั้ง		1		1				-				-				
22	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				
23	เชียงใหม่	- ครั้ง				-				-				-				
24	ตรัง	1 ครั้ง		1		1				-				-				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 14 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตราด	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
26	ตาก	- ครั้ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- ครั้ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- ครั้ง				-				-				-				-
29	นครพนม	- ครั้ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- ครั้ง				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
32	นครสวรรค์	- ครั้ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
35	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- ครั้ง				-				-				-				-
43	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
44	พังงา	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
45	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- ครั้ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- ครั้ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 14 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จ้าแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	แพร์	- ครั้ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
52	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
58	ระนอง	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
59	ระยอง	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
60	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- ครั้ง				-				-				-				-
64	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
67	สงขลา	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
68	สตูล	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
69	สมุทรปราการ	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
71	สมุทรสาคร	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 14 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สุโขทัย	- ครั้ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง		1		1				-				-				-
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- ครั้ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		120 คน	-	-	120	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	40 คน			40	40				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	40 คน			40	40				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	40 คน			40	40				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		15,000 แห่ง	1,363	1,348	1,321	4,032	1,366	1,343	1,317	4,026	1,384	1,366	1,351	4,101	1,424	1,417	-	2,841
		656,000 คน	59,988	59,940	59,893	179,821	59,985	59,935	59,870	179,790	59,193	59,120	59,121	177,434	59,494	59,461	-	118,955
1	สรพ.1	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
2	สรพ.2	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
3	สรพ.3	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
4	สรพ.4	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
5	สรพ.5	446 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	41	41	42	124	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
6	สรพ.6	444 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	40	42	122	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
7	สรพ.7	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
8	สรพ.8	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
9	สรพ.9	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504
10	สรพ.10	445 แห่ง	39	40	40	119	39	40	40	119	40	41	42	123	42	42		84
		19,230 คน	1,746	1,747	1,747	5,240	1,746	1,747	1,747	5,240	1,747	1,747	1,752	5,246	1,752	1,752		3,504

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
11	กระบี่	107 แห่ง	10	10	10	30	10	10	9	29	10	10	9	29	10	9		19
		2,730 คน	249	249	249	747	249	249	247	745	249	249	247	745	247	246		493
12	กาญจนบุรี	225 แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	23	22		45
		9,290 คน	1,135	1,135	1,135	3,405	1,135	1,135	1,135	3,405	445	445	445	1,335	573	572		1,145
13	กาฬสินธุ์	53 แห่ง	5	5	4	14	5	5	4	14	5	5	4	14	6	5		11
		1,090 คน	100	100	96	296	100	100	97	297	100	100	97	297	100	100		200
14	กำแพงเพชร	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		1,640 คน	150	150	147	447	150	150	147	447	150	150	146	446	150	150		300
15	ขอนแก่น	310 แห่ง	29	28	27	84	29	28	27	84	29	28	27	84	29	29		58
		12,100 คน	1,100	1,100	1,095	3,295	1,100	1,100	1,095	3,295	1,105	1,100	1,095	3,300	1,105	1,105		2,210
16	จันทบุรี	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		2,730 คน	248	248	248	744	248	248	248	744	248	248	248	744	249	249		498
17	ฉะเชิงเทรา	330 แห่ง	30	30	29	89	30	30	29	89	31	30	29	90	31	31		62
		20,770 คน	1,885	1,885	1,882	5,652	1,885	1,885	1,881	5,651	1,900	1,885	1,882	5,667	1,900	1,900		3,800
18	ชลบุรี	450 แห่ง	41	40	40	121	41	40	40	121	41	41	42	124	42	42		84
		27,680 คน	2,520	2,514	2,513	7,547	2,520	2,514	2,513	7,547	2,513	2,513	2,520	7,546	2,520	2,520		5,040
19	ชัยนาท	38 แห่ง	4	3	3	10	4	3	3	10	4	3	3	10	4	4		8
		550 คน	50	49	49	148	50	49	49	148	52	49	49	150	52	52		104
20	ชัยภูมิ	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		820 คน	74	74	74	222	74	74	74	222	74	74	74	222	77	77		154
21	ชุมพร	87 แห่ง	8	8	8	24	8	8	7	23	8	8	8	24	8	8		16
		1,090 คน	100	100	100	300	100	100	90	290	100	100	100	300	100	100		200

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงใหม่	87 แห่ง	8	8	8	24	8	8	7	23	8	8	8	24	8	8		16
		2,730 คน	248	248	248	744	248	248	248	744	248	248	248	744	249	249		498
23	ตรัง	270 แห่ง	25	24	24	73	25	24	24	73	25	25	24	74	25	25		50
		14,210 คน	1,293	1,290	1,290	3,873	1,293	1,290	1,290	3,873	1,293	1,293	1,290	3,876	1,295	1,293		2,588
24	ตราด	70 แห่ง	6	6	6	18	7	6	6	19	7	6	6	19	7	7		14
		2,180 คน	198	198	198	594	198	198	198	594	198	198	198	594	199	199		398
25	ตาก	70 แห่ง	6	6	6	18	7	6	6	19	7	6	6	19	7	7		14
		1,640 คน	148	148	148	444	150	148	148	446	150	148	148	446	152	152		304
26	นครนายก	135 แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	13	12	12	37	13	13		26
		3,830 คน	348	348	348	1,044	348	348	348	1,044	348	348	348	1,044	349	349		698
27	นครปฐม	70 แห่ง	6	6	6	18	7	6	6	19	7	6	6	19	7	7		14
		1,640 คน	148	148	148	444	150	148	148	446	150	148	148	446	152	152		304
28	นครพนม	345 แห่ง	31	31	31	93	31	31	31	93	32	32	31	95	32	32		64
		16,400 คน	1,490	1,490	1,490	4,470	1,490	1,490	1,490	4,470	1,495	1,495	1,490	4,480	1,490	1,490		2,980
29	นครราชสีมา	80 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	8	7	7	22	8	8		16
		1,290 คน	116	116	116	348	116	116	116	348	122	116	116	354	120	120		240
30	นครศรีธรรมราช	425 แห่ง	39	38	38	115	39	38	38	115	39	39	39	117	39	39		78
		24,600 คน	2,236	2,236	2,236	6,708	2,236	2,236	2,236	6,708	2,236	2,236	2,236	6,708	2,238	2,238		4,476
31	นครสวรรค์	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		5,460 คน	497	496	495	1,488	497	496	495	1,488	497	496	495	1,488	498	498		996
32		150 แห่ง	14	14	13	41	14	13	13	40	14	14	13	41	14	14		28
		8,285 คน	753	753	753	2,259	753	753	753	2,259	753	753	753	2,259	754	754		1,508

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
33	นนทบุรี	290 แห่ง	27	26	26	79	27	26	25	78	27	26	26	79	27	27		54
		15,360 คน	1,398	1,395	1,395	4,188	1,398	1,395	1,395	4,188	1,398	1,395	1,395	4,188	1,398	1,398		2,796
34	นราธิวาส	30 แห่ง	3	3	2	8	3	2	2	7	3	3	3	9	3	3		6
		540 คน	49	49	48	146	49	48	48	145	49	50	50	149	50	50		100
35	น่าน	28 แห่ง	3	2	2	7	3	2	2	7	3	3	2	8	3	3		6
		430 คน	40	38	38	116	40	38	38	116	40	40	38	118	40	40		80
36	บึงกาฬ	94 แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	9	9	8	26	9	9		18
		1,090 คน	100	100	100	300	100	100	90	290	100	100	100	300	100	100		200
37	บุรีรัมย์	150 แห่ง	14	14	13	41	14	13	13	40	14	14	13	41	14	14		28
		2,730 คน	248	248	248	744	248	248	248	744	248	248	248	744	249	249		498
38	ปทุมธานี	375 แห่ง	34	34	33	101	34	34	33	101	35	34	34	103	35	35		70
		21,870 คน	1,988	1,988	1,986	5,962	1,988	1,988	1,986	5,962	1,990	1,988	1,988	5,966	1,990	1,990		3,980
39	ประจวบคีรีขันธ์	150 แห่ง	14	14	13	41	14	13	13	40	14	14	13	41	14	14		28
		6,560 คน	596	596	595	1,787	596	595	595	1,786	598	598	595	1,791	598	598		1,196
40	ปราจีนบุรี	225 แห่ง	21	20	20	61	21	20	20	61	21	20	20	61	21	21		42
		10,935 คน	996	992	992	2,980	996	992	992	2,980	997	992	992	2,981	997	997		1,994
41	ปัตตานี	12 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	2			2
		180 คน	17	17	17	51	17	17	17	51	17	17	22	56	22			22
42	พระนครศรีอยุธยา	225 แห่ง	21	20	20	61	21	20	20	61	21	20	20	61	21	21		42
		21,870 คน	1,990	1,986	1,986	5,962	1,988	1,988	1,986	5,962	1,990	1,988	1,988	5,966	1,990	1,990		3,980
43	พะเยา	70 แห่ง	7	6	6	19	6	6	6	18	7	6	6	19	7	7		14
		550 คน	53	48	48	149	48	48	48	144	53	48	48	149	54	54		108

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
44	พังงา	105 แห่ง	10	9	9	28	10	9	9	28	10	10	9	29	10	10		20
		1,640 คน	150	148	148	446	150	148	148	446	150	150	148	448	150	150		300
45	พัทลุง	85 แห่ง	8	8	7	23	8	8	7	23	8	8	7	23	8	8		16
		980 คน	89	89	88	266	89	89	88	266	90	90	88	268	90	90		180
46	พิจิตร	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,640 คน	148	148	148	444	148	148	148	444	148	149	149	446	153	153		306
47	พิษณุโลก	190 แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	18	17	17	52	18	18		36
		4,370 คน	396	396	396	1,188	396	396	396	1,188	400	397	397	1,194	400	400		800
48	เพชรบุรี	165 แห่ง	15	15	14	44	15	15	14	44	15	15	15	45	16	16		32
		8,200 คน	745	745	744	2,234	745	745	744	2,234	745	745	745	2,235	749	748		1,497
49	เพชรบูรณ์	115 แห่ง	11	10	10	31	11	10	10	31	11	10	10	31	11	11		22
		3,830 คน	350	347	347	1,044	350	346	346	1,042	350	347	347	1,044	350	350		700
50	แพร่	148 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	14	14		28
		2,190 คน	267	267	266	800	266	267	267	800	105	105	105	315	138	137		275
51	ภูเก็ต	148 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	14	14		28
		8,200 คน	745	744	744	2,233	745	744	744	2,233	745	745	744	2,234	750	750		1,500
52	มหาสารคาม	87 แห่ง	8	8	7	23	8	8	7	23	8	8	7	23	9	9		18
		1,650 คน	150	150	146	446	150	150	146	446	150	150	146	446	156	156		312
53	มุกดาหาร	70 แห่ง	6	6	6	18	7	6	6	19	7	6	6	19	7	7		14
		1,090 คน	98	98	98	294	100	98	98	296	100	98	98	296	102	102		204
54	แม่ฮ่องสอน	15 แห่ง	2	1	1	4	2	1	1	4	2	1	1	4	2	1		3
		160 คน	15	14	14	43	15	14	14	43	16	14	14	44	16	14		30

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
55	ยโสธร	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,090 คน	98	98	98	294	98	98	98	294	98	98	98	294	104	104		208
56	ยะลา	28 แห่ง	3	2	2	7	3	2	2	7	3	3	2	8	3	3		6
		550 คน	51	48	48	147	51	48	48	147	52	52	48	152	52	52		104
57	ร้อยเอ็ด	148 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	14	14		28
		4,920 คน	448	447	446	1,341	448	447	446	1,341	448	447	447	1,342	448	448		896
58	ระนอง	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		920 คน	84	84	82	250	84	84	82	250	84	84	82	250	85	85		170
59	ระยอง	445 แห่ง	41	40	40	121	41	40	40	121	41	40	40	121	41	41		82
		27,880 คน	2,535	2,534	2,534	7,603	2,535	2,534	2,534	7,603	2,535	2,534	2,534	7,603	2,536	2,535		5,071
60	ราชบุรี	148 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	14	14		28
		8,200 คน	746	745	745	2,236	746	745	745	2,236	746	745	745	2,236	746	746		1,492
61	ลพบุรี	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		2,460 คน	224	224	223	671	224	223	223	670	224	224	223	671	224	224		448
62	ลำปาง	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		2,460 คน	224	224	223	671	224	223	223	670	224	224	223	671	224	224		448
63	ลำพูน	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		2,460 คน	224	224	223	671	224	223	223	670	224	224	223	671	224	224		448
64	เลย	45 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4		9
		1,090 คน	99	99	99	297	99	99	99	297	99	99	99	297	100	99		199
65	ศรีสะเกษ	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,370 คน	124	124	124	372	124	124	124	372	124	124	124	372	127	127		254

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
66	สกลนคร	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,370 คน	124	124	124	372	124	124	124	372	124	124	124	372	127	127		254
67	สงขลา	275 แห่ง	25	25	24	74	25	25	24	74	25	25	25	75	26	26		52
		10,930 คน	993	993	992	2,978	993	993	992	2,978	994	994	994	2,982	996	996		1,992
68	สตูล	62 แห่ง	6	6	5	17	6	5	5	16	6	6	5	17	6	6		12
		820 คน	75	75	74	224	75	74	73	222	75	75	74	224	75	75		150
69	สมุทรปราการ	500 แห่ง	46	45	45	136	46	45	45	136	46	45	45	136	46	46		92
		48,640 คน	4,424	4,420	4,420	13,264	4,424	4,420	4,420	13,264	4,424	4,420	4,420	13,264	4,424	4,424		8,848
70	สมุทรสงคราม	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,640 คน	148	148	148	444	148	148	148	444	148	148	148	444	154	154		308
71	สมุทรสาคร	270 แห่ง	25	24	24	73	25	24	24	73	25	25	24	74	25	25		50
		21,870 คน	1,990	1,986	1,986	5,962	1,990	1,986	1,986	5,962	1,990	1,990	1,986	5,966	1,990	1,990		3,980
72	สระแก้ว	53 แห่ง	5	5	4	14	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5		10
		1,640 คน	149	149	148	446	149	149	148	446	149	149	150	448	150	150		300
73	สระบุรี	185 แห่ง	17	17	16	50	17	17	16	50	17	17	17	51	17	17		34
		13,670 คน	1,243	1,243	1,240	3,726	1,243	1,243	1,240	3,726	1,244	1,243	1,243	3,730	1,244	1,244		2,488
74	สิงห์บุรี	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		2,190 คน	199	198	198	595	199	198	198	595	199	199	198	596	202	202		404
75	สุโขทัย	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		1,640 คน	149	149	148	446	149	149	148	446	149	149	148	446	151	151		302
76	สุพรรณบุรี	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		1,910 คน	174	174	172	520	174	174	172	520	174	174	172	520	175	175		350

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	145 แห่ง	13	13	13	39	13	13	13	39	13	13	13	39	14	14		28
		6,560 คน	596	596	596	1,788	596	596	596	1,788	596	596	596	1,788	598	598		1,196
78	สุรินทร์	107 แห่ง	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10	9	29	10	10		20
		2,730 คน	249	248	246	743	249	248	246	743	249	249	246	744	250	250		500
79	หนองคาย	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,370 คน	124	124	124	372	124	124	124	372	124	124	124	372	127	127		254
80	หนองบัวลำภู	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,370 คน	124	124	124	372	124	124	124	372	124	124	124	372	127	127		254
81	อ่างทอง	68 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7		14
		1,370 คน	124	124	124	372	124	124	124	372	124	124	124	372	127	127		254
82	อำนาจเจริญ	30 แห่ง	3	3	2	8	3	3	2	8	3	3	2	8	3	3		6
		550 คน	50	50	49	149	50	50	49	149	51	50	49	150	51	51		102
83	อุดรธานี	148 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	14	14		28
		5,470 คน	499	496	496	1,491	498	496	496	1,490	499	496	496	1,491	499	499		998
84	อุดรดิตถ์	53 แห่ง	5	5	4	14	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5		10
		1,640 คน	149	149	148	446	149	149	148	446	149	149	150	448	150	150		300
85	อุทัยธานี	38 แห่ง	4	3	3	10	4	3	3	10	4	3	3	10	4	4		8
		820 คน	75	74	74	223	75	74	74	223	75	74	74	223	76	75		151
86	อุบลราชธานี	148 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	14	14		28
		3,280 คน	299	297	297	893	299	297	297	893	299	298	297	894	300	300		600

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 17 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		1,200 แห่ง	-	-	-	-	342	329	280	951	115	134	-	249	-	-	-	-
1	สรพ.1	27 แห่ง				-	7	7	7	21	3	3		6				
2	สรพ.2	27 แห่ง				-	7	7	7	21	3	3		6				
3	สรพ.3	25 แห่ง				-	7	7	7	21	2	2		4				
4	สรพ.4	25 แห่ง				-	7	7	7	21	2	2		4				
5	สรพ.5	27 แห่ง				-	7	7	7	21	3	3		6				
6	สรพ.6	27 แห่ง				-	7	7	7	21	3	3		6				
7	สรพ.7	28 แห่ง				-	6	6	6	18	5	5		10				
8	สรพ.8	15 แห่ง				-	5	4	4	13	1	1		2				
9	สรพ.9	12 แห่ง				-	4	3	3	10	1	1		2				
10	สรพ.10	30 แห่ง				-	8	8	8	24	3	3		6				
11	กระบี่	12 แห่ง				-	4	3	3	10	1	1		2				
12	กาญจนบุรี	12 แห่ง				-	4	3	3	10	1	1		2				
13	กาฬสินธุ์	4 แห่ง				-	2	2		4				-				
14	กำแพงเพชร	12 แห่ง				-	4	3	3	10	1	1		2				
15	ขอนแก่น	25 แห่ง				-	7	6	6	19	3	3		6				
16	จันทบุรี	10 แห่ง				-	3	3	2	8	1	1		2				
17	ฉะเชิงเทรา	12 แห่ง				-	4	3	3	10	1	1		2				
18	ชลบุรี	20 แห่ง				-	5	5	5	15	2	3		5				
19	ชัยนาท	4 แห่ง				-	1	1		2	1	1		2				
20	ชัยภูมิ	10 แห่ง				-	3	3	2	8	1	1		2				

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 17 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	20 แห่ง				-	5	5	5	15	2	3		5				
22	เชียงราย	12 แห่ง				-	3	3	3	9	2	1		3				
23	เชียงใหม่	17 แห่ง				-	5	5	5	15	1	1		2				
24	ตรัง	12 แห่ง				-	3	3	3	9	2	1		3				
25	ตราด	5 แห่ง				-	1	1	1	3	1	1		2				
26	ตาก	17 แห่ง				-	5	5	5	15	1	1		2				
27	นครนายก	3 แห่ง				-	1	1		2		1		1				
28	นครปฐม	20 แห่ง				-	6	6	6	18	1	1		2				
29	นครพนม	8 แห่ง				-	2	2	2	6	1	1		2				
30	นครราชสีมา	22 แห่ง				-	6	6	6	18	2	2		4				
31	นครศรีธรรมราช	15 แห่ง				-	4	4	4	12	1	2		3				
32	นครสวรรค์	15 แห่ง				-	4	4	4	12	1	2		3				
33	นนทบุรี	25 แห่ง				-	7	7	7	21	2	2		4				
34	นราธิวาส	3 แห่ง				-	1	1		2		1		1				
35	น่าน	3 แห่ง				-	1	1		2		1		1				
36	บึงกาฬ	10 แห่ง				-	3	3	2	8	1	1		2				
37	บุรีรัมย์	16 แห่ง				-	4	4	4	12	2	2		4				
38	ปทุมธานี	25 แห่ง				-	7	7	7	21	2	2		4				
39	ประจวบคีรีขันธ์	4 แห่ง				-	2	2		4				-				
40	ปราจีนบุรี	16 แห่ง				-	4	4	4	12	2	2		4				
41	ปัตตานี	3 แห่ง				-	1	1		2		1		1				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 17 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	30 แห่ง			-	6	6	6	18	6	6		12					
43	พะเยา	12 แห่ง			-	4	3	3	10	1	1		2					
44	พังงา	10 แห่ง			-	3	3	2	8	1	1		2					
45	พัทลุง	4 แห่ง			-	1	1		2	1	1		2					
46	พิจิตร	12 แห่ง			-	4	3	3	10	1	1		2					
47	พิษณุโลก	15 แห่ง			-	4	4	4	12	1	2		3					
48	เพชรบุรี	6 แห่ง			-	2	2		4	1	1		2					
49	เพชรบูรณ์	15 แห่ง			-	4	4	4	12	1	2		3					
50	แพร่	15 แห่ง			-	4	4	4	12	1	2		3					
51	ภูเก็ต	5 แห่ง			-	1	1	1	3	1	1		2					
52	มหาสารคาม	12 แห่ง			-	3	3	2	8	2	2		4					
53	มุกดาหาร	4 แห่ง			-	2	2		4				-					
54	แม่ฮ่องสอน	3 แห่ง			-	2	1		3				-					
55	ยโสธร	5 แห่ง			-	2	2		4		1		1					
56	ยะลา	3 แห่ง			-	1	1		2		1		1					
57	ร้อยเอ็ด	16 แห่ง			-	4	4	4	12	2	2		4					
58	ระนอง	5 แห่ง			-	2	2		4		1		1					
59	ระยอง	25 แห่ง			-	7	7	7	21	2	2		4					
60	ราชบุรี	5 แห่ง			-	2	2		4		1		1					
61	ลพบุรี	25 แห่ง			-	7	7	7	21	2	2		4					
62	ลำปาง	12 แห่ง			-	2	2	2	6	3	3		6					

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 17 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	12 แห่ง				-	2	2	2	6	3	3		6				
64	เลย	15 แห่ง				-	5	5	5	15				-				
65	ศรีสะเกษ	12 แห่ง				-	4	4	4	12				-				
66	สกลนคร	16 แห่ง				-	4	4		8	4	4		8				
67	สงขลา	24 แห่ง				-	6	6	6	18	3	3		6				
68	สตูล	4 แห่ง				-	1	1		2	1	1		2				
69	สมุทรปราการ	24 แห่ง				-	6	6	6	18	3	3		6				
70	สมุทรสงคราม	3 แห่ง				-	2	1		3				-				
71	สมุทรสาคร	17 แห่ง				-	5	4	4	13	2	2		4				
72	สระแก้ว	7 แห่ง				-	3	3		6		1		1				
73	สระบุรี	24 แห่ง				-	6	6	6	18	3	3		6				
74	สิงห์บุรี	5 แห่ง				-	2	2		4		1		1				
75	สุโขทัย	12 แห่ง				-	4	4		8		4		4				
76	สุพรรณบุรี	6 แห่ง				-	3	3		6				-				
77	สุราษฎร์ธานี	24 แห่ง				-	6	6	6	18	3	3		6				
78	สุรินทร์	18 แห่ง				-	6	6	6	18				-				
79	หนองคาย	12 แห่ง				-	4	4	4	12				-				
80	หนองบัวลำภู	12 แห่ง				-	4	4	4	12				-				
81	อ่างทอง	6 แห่ง				-	3	3		6				-				
82	อำนาจเจริญ	13 แห่ง				-	3	3	3	9	2	2		4				
83	อุดรธานี	25 แห่ง				-	7	7	7	21	2	2		4				

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 17 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	12 แห่ง				-	4	4	4	12				-				
85	อุทัยธานี	3 แห่ง				-	2	1		3				-				
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง				-	6	6	6	18	1	1		2				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		400 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	219	181	-	400
1	สรพ.1	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
2	สรพ.2	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
3	สรพ.3	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
4	สรพ.4	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
5	สรพ.5	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
6	สรพ.6	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
7	สรพ.7	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
8	สรพ.8	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
9	สรพ.9	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
10	สรพ.10	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
11	กระบี่	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
12	กาญจนบุรี	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
14	กำแพงเพชร	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
15	ขอนแก่น	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
16	จันทบุรี	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
17	ฉะเชิงเทรา	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
18	ชลบุรี	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
19	ชัยนาท	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
20	ชัยภูมิ	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
22	เชียงใหม่	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
23	เชียงใหม่	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
24	ตรัง	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
25	ตราด	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
26	ตาก	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
27	นครนายก	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
28	นครปฐม	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
29	นครพนม	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
30	นครราชสีมา	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
31	นครศรีธรรมราช	6 แห่ง				-				-				-	3	3		6
32	นครสวรรค์	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
33	นนทบุรี	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
34	นราธิวาส	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
35	น่าน	1 แห่ง				-				-				-	1			1
36	บึงกาฬ	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
37	บุรีรัมย์	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
38	ปทุมธานี	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
39	ประจวบคีรีขันธ์	8 แห่ง				-				-				-	4	4		8
40	ปราจีนบุรี	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
41	ปัตตานี	1 แห่ง				-				-				-	1			1

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	10 แห่ง				-				-				-	5	5		10
43	พะเยา	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
44	พังงา	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
45	พัทลุง	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
46	พิจิตร	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
47	พิษณุโลก	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
48	เพชรบุรี	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
49	เพชรบูรณ์	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
50	แพร่	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
51	ภูเก็ต	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
52	มหาสารคาม	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
53	มุกดาหาร	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-				-				-	1			1
55	ยโสธร	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
56	ยะลา	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
57	ร้อยเอ็ด	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
58	ระนอง	1 แห่ง				-				-				-	1			1
59	ระยอง	12 แห่ง				-				-				-	6	6		12
60	ราชบุรี	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
61	ลพบุรี	5 แห่ง				-				-				-	3	2		5
62	ลำปาง	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
64	เลย	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
65	ศรีสะเกษ	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
66	สกลนคร	8 แห่ง				-				-				-	4	4		8
67	สงขลา	7 แห่ง				-				-				-	4	3		7
68	สตูล	1 แห่ง				-				-				-	1			1
69	สมุทรปราการ	12 แห่ง				-				-				-	6	6		12
70	สมุทรสงคราม	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
71	สมุทรสาคร	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
73	สระบุรี	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
74	สิงห์บุรี	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
75	สุโขทัย	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
76	สุพรรณบุรี	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
77	สุราษฎร์ธานี	6 แห่ง				-				-				-	3	3		6
78	สุรินทร์	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
79	หนองคาย	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
80	หนองบัวลำภู	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
81	อ่างทอง	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4
82	อำนาจเจริญ	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
83	อุดรธานี	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 18 กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
85	อุทัยธานี	3 แห่ง				-				-				-	2	1		3
86	อุบลราชธานี	4 แห่ง				-				-				-	2	2		4

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 19 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการแบบบูรณาการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		40,000 คน	-	-	6,120	6,120	6,120	6,120	6,080	18,320	6,080	5,580	3,900	15,560	-	-	-	-
1	สรพ.1	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
2	สรพ.2	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
3	สรพ.3	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
4	สรพ.4	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
5	สรพ.5	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
6	สรพ.6	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
7	สรพ.7	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
8	สรพ.8	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
9	สรพ.9	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
10	สรพ.10	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
11	กระบี่	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
12	กาญจนบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
13	กาฬสินธุ์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
14	กำแพงเพชร	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
15	ขอนแก่น	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
16	จันทบุรี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
17	ฉะเชิงเทรา	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
18	ชลบุรี	1,250 คน			180	180	180	180	180	540	180	180	170	530				
19	ชัยนาท	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
20	ชัยภูมิ	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 19 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการแบบบูรณาการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
22	เขียงราย	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
23	เขียงใหม่	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
24	ตรัง	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
25	ตราด	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
26	ตาก	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
27	นครนายก	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
28	นครปฐม	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
29	นครพนม	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
30	นครราชสีมา	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
31	นครศรีธรรมราช	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
32	นครสวรรค์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
33	นนทบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
34	นราธิวาส	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
35	น่าน	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
36	บึงกาฬ	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
37	บุรีรัมย์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
38	ปทุมธานี	800 คน			120	120	120	120	110	350	110	110	110	330				
39	ประจวบคีรีขันธ์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
40	ปราจีนบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
41	ปัตตานี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 19 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการแบบบูรณาการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	800 คน			120	120	120	120	110	350	110	110	110	330				
43	พะเยา	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
44	พังงา	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
45	พัทลุง	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
46	พิจิตร	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
47	พิษณุโลก	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
48	เพชรบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
49	เพชรบูรณ์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
50	แพร่	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
51	ภูเก็ต	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
52	มหาสารคาม	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
53	มุกดาหาร	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
54	แม่ฮ่องสอน	300 คน			50	50	50	50	50	150	50	50		100				
55	ยโสธร	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
56	ยะลา	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
57	ร้อยเอ็ด	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
58	ระนอง	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
59	ระยอง	800 คน			120	120	120	120	110	350	110	110	110	330				
60	ราชบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
61	ลพบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
62	ลำปาง	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 19 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบการแบบบูรณาการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
64	เลย	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
65	ศรีสะเกษ	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
66	สกลนคร	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
67	สงขลา	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
68	สตูล	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
69	สมุทรปราการ	1,250 คน			180	180	180	180	180	540	180	180	170	530				
70	สมุทรสงคราม	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
71	สมุทรสาคร	800 คน			120	120	120	120	110	350	110	110	110	330				
72	สระแก้ว	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
73	สระบุรี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
74	สิงห์บุรี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
75	สุโขทัย	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
76	สุพรรณบุรี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
77	สุราษฎร์ธานี	500 คน			80	80	80	80	80	240	80	60	40	180				
78	สุรินทร์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
79	หนองคาย	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
80	หนองบัวลำภู	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
81	อ่างทอง	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
82	อำนาจเจริญ	300 คน			50	50	50	50	50	150	50	50		100				
83	อุดรธานี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตารางที่ 19 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการแบบบูรณาการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
85	อุทัยธานี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				
86	อุบลราชธานี	400 คน			60	60	60	60	60	180	60	60	40	160				

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 20 กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86	86	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
2	สรพ.2	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
3	สรพ.3	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
4	สรพ.4	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
5	สรพ.5	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
6	สรพ.6	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
7	สรพ.7	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
8	สรพ.8	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
9	สรพ.9	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
10	สรพ.10	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
11	กระบี่	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
16	จันทบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
18	ชลบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
19	ชัยนาท	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง				-				-			1	1				-

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 20 กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
22	เชียงใหม่	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
24	ตรัง	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
25	ตราด	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
26	ตาก	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
27	นครนายก	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
28	นครปฐม	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
29	นครพนม	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
33	นนทบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
34	นราธิวาส	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
35	น่าน	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
41	ปัตตานี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 20 กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
43	พะเยา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
44	พังงา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
45	พัทลุง	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
46	พิจิตร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
50	แพร่	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
55	ยโสธร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
56	ยะลา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
58	ระนอง	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
59	ระยอง	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
60	ราชบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
61	ลพบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
62	ลำปาง	1	ครั้ง				-				-			1	1				-

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 20 กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
64	เลย	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
66	สกลนคร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
67	สงขลา	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
68	สตูล	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
72	สระแก้ว	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
73	สระบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
75	สุโขทัย	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
78	สุรินทร์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
79	หนองคาย	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
81	อ่างทอง	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
83	อุดรธานี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 20 กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง				-				-			1	1				-

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		86 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86	86	-	-	-	-
		2,030 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,030	2,030				
1	สรพ.1	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
2	สรพ.2	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
3	สรพ.3	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
4	สรพ.4	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
5	สรพ.5	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
6	สรพ.6	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
7	สรพ.7	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
8	สรพ.8	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
9	สรพ.9	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
10	สรพ.10	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
11	กระบี่	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
12	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
13	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
14	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
15	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
16	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
17	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
18	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
19	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
20	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
21	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

แผนงาน : บุคลากรป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
23	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
24	ตรัง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
25	ตราด	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
26	ตาก	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
27	นครนายก	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
28	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
29	นครพนม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
30	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
31	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
32	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
33	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
34	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
35	น่าน	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
36	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
37	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
38	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
40	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
41	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
42	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
43	พะเยา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
44	พังงา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
45	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
46	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
47	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
48	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
49	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
50	แพร่	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
51	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
52	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
53	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
54	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
55	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
56	ยะลา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
57	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
58	ระนอง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
59	ระยอง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
60	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
61	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
62	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
63	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
64	เลย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
65	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
66	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
67	สงขลา	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
68	สตูล	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
69	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
70	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
71	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
72	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
73	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
74	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
75	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
76	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

แผนงาน : บุรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 21 กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		30 คน				-				-			30	30				
78	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
79	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
80	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
81	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
82	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
83	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
84	อุดรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
85	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				
86	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-			1	1				-
		20 คน				-				-			20	20				

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 22 กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		2,500 คน	-	-	-	-	-	1,000	-	1,000	-	1,500	-	1,500	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	50 คน				-		50		50				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	50 คน				-		50		50				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
19	ชัยนาท	50 คน				-		50		50				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 22 กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
20	ชัยภูมิ	50 คน				-		50		50				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-		50		50				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	50 คน				-		50		50				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	50 คน				-		50		50				-				-
28	นครปฐม	50 คน				-		50		50				-				-
29	นครพนม	50 คน				-		50		50				-				-
30	นครราชสีมา	50 คน				-		50		50				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	50 คน				-		50		50				-				-
34	นราธิวาส	50 คน				-		50		50				-				-
35	น่าน	50 คน				-		50		50				-				-
36	บึงกาฬ	50 คน				-		50		50				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	50 คน				-		50		50				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 22 กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	50 คน				-		50		50				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน				-		50		50				-				-
43	พะเยา	50 คน				-		50		50				-				-
44	พังงา	50 คน				-		50		50				-				-
45	พัทลุง	50 คน				-				-		50		50				-
46	พิจิตร	50 คน				-				-		50		50				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	50 คน				-				-		50		50				-
50	แพร่	50 คน				-				-		50		50				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	50 คน				-				-		50		50				-
53	มุกดาหาร	50 คน				-				-		50		50				-
54	แม่ฮ่องสอน	50 คน				-				-		50		50				-
55	ยโสธร	50 คน				-				-		50		50				-
56	ยะลา	50 คน				-				-		50		50				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	50 คน				-				-		50		50				-
59	ระยอง	50 คน				-				-		50		50				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 22 กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	50 คน				-				-		50		50				-
64	เลย	50 คน				-				-		50		50				-
65	ศรีสะเกษ	50 คน				-				-		50		50				-
66	สกลนคร	50 คน				-				-		50		50				-
67	สงขลา	50 คน				-				-		50		50				-
68	สตูล	50 คน				-				-		50		50				-
69	สมุทรปราการ	50 คน				-				-		50		50				-
70	สมุทรสงคราม	50 คน				-				-		50		50				-
71	สมุทรสาคร	50 คน				-				-		50		50				-
72	สระแก้ว	50 คน				-				-		50		50				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	50 คน				-				-		50		50				-
75	สุโขทัย	50 คน				-				-		50		50				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	50 คน				-				-		50		50				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	50 คน				-				-		50		50				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 22 กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Wellness Center) (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
80	หนองบัวลำภู	50 คน				-				-		50		50				-
81	อ่างทอง	50 คน				-				-		50		50				-
82	อำนาจเจริญ	50 คน				-				-		50		50				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	50 คน				-				-		50		50				-
85	อุทัยธานี	50 คน				-				-		50		50				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 23 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		5,500 คน	-	1,080	-	1,080	-	1,430	-	1,430	-	1,495	-	1,495	1,495	-	-	1,495
1	สรพ.1	56 คน		56		56				-				-				-
2	สรพ.2	56 คน		56		56				-				-				-
3	สรพ.3	56 คน		56		56				-				-				-
4	สรพ.4	56 คน		56		56				-				-				-
5	สรพ.5	56 คน		56		56				-				-				-
6	สรพ.6	56 คน		56		56				-				-				-
7	สรพ.7	56 คน		56		56				-				-				-
8	สรพ.8	56 คน		56		56				-				-				-
9	สรพ.9	56 คน		56		56				-				-				-
10	สรพ.10	56 คน		56		56				-				-				-
11	กระบี่	65 คน		65		65				-				-				-
12	กาญจนบุรี	65 คน		65		65				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	65 คน		65		65				-				-				-
14	กำแพงเพชร	65 คน				-		65		65				-				-
15	ขอนแก่น	65 คน				-		65		65				-				-
16	จันทบุรี	65 คน				-		65		65				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	65 คน				-		65		65				-				-
18	ชลบุรี	65 คน				-		65		65				-				-
19	ชัยนาท	65 คน				-		65		65				-				-
20	ชัยภูมิ	65 คน				-		65		65				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 23 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	65 คน				-		65		65				-				-
22	เชียงใหม่	65 คน				-		65		65				-				-
23	เชียงใหม่	65 คน				-		65		65				-				-
24	ตรัง	65 คน				-		65		65				-				-
25	ตราด	65 คน				-		65		65				-				-
26	ตาก	65 คน				-		65		65				-				-
27	นครนายก	65 คน				-		65		65				-				-
28	นครปฐม	65 คน				-		65		65				-				-
29	นครพนม	65 คน				-		65		65				-				-
30	นครราชสีมา	65 คน				-		65		65				-				-
31	นครศรีธรรมราช	65 คน				-		65		65				-				-
32	นครสวรรค์	65 คน				-		65		65				-				-
33	นนทบุรี	65 คน				-		65		65				-				-
34	นราธิวาส	65 คน				-		65		65				-				-
35	น่าน	65 คน				-		65		65				-				-
36	บึงกาฬ	65 คน		65		65				-				-				-
37	บุรีรัมย์	65 คน		65		65				-				-				-
38	ปทุมธานี	65 คน				-				-		65		65				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	65 คน				-				-		65		65				-
40	ปราจีนบุรี	65 คน				-				-		65		65				-
41	ปัตตานี	65 คน				-				-		65		65				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 23 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	65 คน				-				-		65		65				-
43	พะเยา	65 คน				-				-		65		65				-
44	พังงา	65 คน				-				-		65		65				-
45	พัทลุง	65 คน				-				-		65		65				-
46	พิจิตร	65 คน				-				-		65		65				-
47	พิษณุโลก	65 คน				-				-		65		65				-
48	เพชรบุรี	65 คน				-				-		65		65				-
49	เพชรบูรณ์	65 คน				-				-		65		65				-
50	แพร่	65 คน				-				-		65		65				-
51	ภูเก็ต	65 คน				-				-		65		65				-
52	มหาสารคาม	65 คน				-				-		65		65				-
53	มุกดาหาร	65 คน				-				-		65		65				-
54	แม่ฮ่องสอน	65 คน				-				-		65		65				-
55	ยโสธร	65 คน				-				-		65		65				-
56	ยะลา	65 คน				-				-		65		65				-
57	ร้อยเอ็ด	65 คน				-				-		65		65				-
58	ระนอง	65 คน				-				-		65		65				-
59	ระยอง	65 คน				-				-		65		65				-
60	ราชบุรี	65 คน				-				-		65		65				-
61	ลพบุรี	65 คน		65		65				-				-				-
62	ลำปาง	65 คน		65		65				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 23 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	65 คน		65		65				-				-				-
64	เลย	65 คน				-				-				-	65			65
65	ศรีสะเกษ	65 คน				-				-				-	65			65
66	สกลนคร	65 คน				-				-				-	65			65
67	สงขลา	65 คน				-				-				-	65			65
68	สตูล	65 คน				-				-				-	65			65
69	สมุทรปราการ	65 คน				-				-				-	65			65
70	สมุทรสงคราม	65 คน				-				-				-	65			65
71	สมุทรสาคร	65 คน				-				-				-	65			65
72	สระแก้ว	65 คน				-				-				-	65			65
73	สระบุรี	65 คน				-				-				-	65			65
74	สิงห์บุรี	65 คน				-				-				-	65			65
75	สุโขทัย	65 คน				-				-				-	65			65
76	สุพรรณบุรี	65 คน				-				-				-	65			65
77	สุราษฎร์ธานี	65 คน				-				-				-	65			65
78	สุรินทร์	65 คน				-				-				-	65			65
79	หนองคาย	65 คน				-				-				-	65			65
80	หนองบัวลำภู	65 คน				-				-				-	65			65
81	อ่างทอง	65 คน				-				-				-	65			65
82	อำนาจเจริญ	65 คน				-				-				-	65			65
83	อุดรธานี	65 คน				-				-				-	65			65

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

ตารางที่ 23 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	65 คน				-				-				-	65			65
85	อุทัยธานี	65 คน				-				-				-	65			65
86	อุบลราชธานี	65 คน				-				-				-	65			65

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		150 แห่ง	-	25	-	25	-	23	19	42	25	16	-	41	22	20	-	42
		3,000 คน	-	500	-	500	-	460	380	840	500	320	-	820	440	400	-	840
1	สรพ.1	2 แห่ง		1		1		1		1				-				-
		40 คน		20		20		20		20				-				-
2	สรพ.2	2 แห่ง		1		1		1		1				-				-
		40 คน		20		20		20		20				-				-
3	สรพ.3	2 แห่ง		1		1		1		1				-				-
		40 คน		20		20		20		20				-				-
4	สรพ.4	2 แห่ง		1		1		1		1				-				-
		40 คน		20		20		20		20				-				-
5	สรพ.5	2 แห่ง		1		1		1		1				-				-
		40 คน		20		20		20		20				-				-
6	สรพ.6	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
7	สรพ.7	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
8	สรพ.8	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
9	สรพ.9	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
10	สรพ.10	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
11	กระบี่	2 แห่ง		1		1			1	1				-				-
		40 คน		20		20			20	20				-				-
12	กาญจนบุรี	2 แห่ง		1		1			1	1				-				-
		40 คน		20		20			20	20				-				-
13	กาฬสินธุ์	2 แห่ง		1		1			1	1				-				-
		40 คน		20		20			20	20				-				-
14	กำแพงเพชร	2 แห่ง		1		1			1	1				-				-
		40 คน		20		20			20	20				-				-
15	ขอนแก่น	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
16	จันทบุรี	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
18	ชลบุรี	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
19	ชัยนาท	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
20	ชัยภูมิ	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
21	ชุมพร	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงราย	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
23	เชียงใหม่	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
24	ต๋ำ	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
25	ตราด	1 แห่ง				-		1		1				-				-
		20 คน				-		20		20				-				-
26	ตาก	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
27	นครนายก	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
28	นครปฐม	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
29	นครพนม	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
30	นครราชสีมา	2 แห่ง				-		1	1	2				-				-
		40 คน				-		20	20	40				-				-
31	นครศรีธรรมราช	1 แห่ง				-		1		1				-				-
		20 คน				-		20		20				-				-
32	นครสวรรค์	1 แห่ง				-		1		1				-				-
		20 คน				-		20		20				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
33	นนทบุรี	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
34	นราธิวาส	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
35	น่าน	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
36	บึงกาฬ	2 แห่ง		1		1				-	1			1				-
		40 คน		20		20				-	20			20				-
37	บุรีรัมย์	2 แห่ง		1		1				-	1			1				-
		40 คน		20		20				-	20			20				-
38	ปทุมธานี	2 แห่ง		1		1				-	1			1				-
		40 คน		20		20				-	20			20				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	2 แห่ง		1		1				-	1			1				-
		40 คน		20		20				-	20			20				-
40	ปราจีนบุรี	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
41	ปัตตานี	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
42	พระนครศรีอยุธยา	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
43	พะเยา	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
44	พังงา	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
45	พัทลุง	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
46	พิจิตร	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
47	พิษณุโลก	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
48	เพชรบุรี	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
49	เพชรบูรณ์	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
50	แพร่	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
51	ภูเก็ต	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
52	มหาสารคาม	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
53	มุกดาหาร	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
54	แม่ฮ่องสอน	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
55	ยโสธร	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
		40 คน				-				-	20	20		40				-
56	ยะลา	1 แห่ง				-				-	1			1				-
		20 คน				-				-	20			20				-
57	ร้อยเอ็ด	1 แห่ง				-				-	1			1				-
		20 คน				-				-	20			20				-
58	ระนอง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
		20 คน				-				-	20			20				-
59	ระยอง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
		20 คน				-				-	20			20				-
60	ราชบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
		20 คน				-				-	20			20				-
61	ลพบุรี	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
62	ลำปาง	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
63	ลำพูน	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
64	เลย	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
65	ศรีสะเกษ	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
66	สกลนคร	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
67	สงขลา	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
68	สตูล	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
69	สมุทรปราการ	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
70	สมุทรสงคราม	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
71	สมุทรสาคร	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
72	สระแก้ว	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
73	สระบุรี	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
74	สิงห์บุรี	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
75	สุโขทัย	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
76	สุพรรณบุรี	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
78	สุรินทร์	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
79	หนองคาย	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
80	หนองบัวลำภู	2 แห่ง				-				-				-	1	1		2
		40 คน				-				-				-	20	20		40
81	อ่างทอง	1 แห่ง				-				-				-	1			1
		20 คน				-				-				-	20			20
82	อำนาจเจริญ	1 แห่ง				-				-				-	1			1
		20 คน				-				-				-	20			20
83	อุดรธานี	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
85	อุทัยธานี	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-
86	อุบลราชธานี	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		20 คน		20		20				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 25 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		600 คน	-	-	-	-	-	240	-	240	-	-	180	180	180	-	-	180
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	60 คน				-		60		60				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	60 คน				-				-				-	60			60

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 25 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	60 คน				-				-				-	60			60
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	60 คน				-				-				-	60			60
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	60 คน				-				-			60	60				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	60 คน				-		60		60				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	60 คน				-		60		60				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 25 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	60 คน				-		60		60				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 25 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบการ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	60 คน				-				-			60	60				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	60 คน				-				-			60	60				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 26 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (10 ศูนย์นำร่อง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		20 ครั้ง	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	-	-	-	10	-	10
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- ครั้ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
19	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- ครั้ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 26 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (10 ศูนย์นำร่อง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	- ครั้ง				-				-				-				-
25	ตราด	- ครั้ง				-				-				-				-
26	ตาก	- ครั้ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- ครั้ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
29	นครพนม	- ครั้ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
31	นครศรีธรรมราช	- ครั้ง				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- ครั้ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- ครั้ง				-				-				-				-
35	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
39	ประจวบคีรีขันธ์	- ครั้ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
41	ปัตตานี	- ครั้ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
43	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
44	พังงา	- ครั้ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- ครั้ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- ครั้ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 26 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (10 ศูนย์นำร่อง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง				-				-				-				-
50	แพร่	- ครั้ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- ครั้ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- ครั้ง				-				-				-				-
59	ระยอง	- ครั้ง				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	- ครั้ง				-				-				-				-
64	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
67	สงขลา	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
68	สตูล	- ครั้ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- ครั้ง				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- ครั้ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- ครั้ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 26 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (10 ศูนย์นำร่อง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- ครั้ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	2 ครั้ง				-		1		1				-		1		1
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
84	อุดรดิษฐ์	- ครั้ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 27 กิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		382 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	129	140	113	382	-	-	-	-
1	สรพ.1	9 แห่ง				-			-	3	3	3	9				-	
2	สรพ.2	7 แห่ง				-			-	2	3	2	7				-	
3	สรพ.3	9 แห่ง				-			-	3	3	3	9				-	
4	สรพ.4	9 แห่ง				-			-	3	3	3	9				-	
5	สรพ.5	7 แห่ง				-			-	2	3	2	7				-	
6	สรพ.6	5 แห่ง				-			-	2	2	1	5				-	
7	สรพ.7	7 แห่ง				-			-	2	3	2	7				-	
8	สรพ.8	5 แห่ง				-			-	2	2	1	5				-	
9	สรพ.9	5 แห่ง				-			-	2	2	1	5				-	
10	สรพ.10	7 แห่ง				-			-	2	3	2	7				-	
11	กระบี่	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
12	กาญจนบุรี	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
13	กาฬสินธุ์	5 แห่ง				-			-	2	2	1	5				-	
14	กำแพงเพชร	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
15	ขอนแก่น	7 แห่ง				-			-	2	3	2	7				-	
16	จันทบุรี	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
17	ฉะเชิงเทรา	5 แห่ง				-			-	2	2	1	5				-	
18	ชลบุรี	9 แห่ง				-			-	3	3	3	9				-	
19	ชัยนาท	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
21	ชุมพร	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	
22	เชียงราย	5 แห่ง				-			-	2	2	1	5				-	
23	เชียงใหม่	9 แห่ง				-			-	3	3	3	9				-	
24	ตรัง	3 แห่ง				-			-	1	1	1	3				-	

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 27 กิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตราด	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
26	ตาก	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
27	นครนายก	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
28	นครปฐม	7 แห่ง				-				-	2	3	2	7				-
29	นครพนม	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
30	นครราชสีมา	7 แห่ง				-				-	2	3	2	7				-
31	นครศรีธรรมราช	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
32	นครสวรรค์	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
33	นนทบุรี	9 แห่ง				-				-	3	3	3	9				-
34	นราธิวาส	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
35	น่าน	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
37	บุรีรัมย์	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
38	ปทุมธานี	9 แห่ง				-				-	3	3	3	9				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
40	ปราจีนบุรี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
41	ปัตตานี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
42	พระนครศรีอยุธยา	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
43	พะเยา	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
44	พังงา	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
45	พัทลุง	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
46	พิจิตร	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
47	พิษณุโลก	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
48	เพชรบุรี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
49	เพชรบูรณ์	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 27 กิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	แพร่	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
51	ภูเก็ต	7 แห่ง				-				-	2	3	2	7				-
52	มหาสารคาม	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
53	มุกดาหาร	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
54	แม่ฮ่องสอน	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
55	ยโสธร	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
56	ยะลา	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
57	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
58	ระนอง	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
59	ระยอง	7 แห่ง				-				-	2	3	2	7				-
60	ราชบุรี	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
61	ลพบุรี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
62	ลำปาง	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
63	ลำพูน	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
64	เลย	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
65	ศรีสะเกษ	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
66	สกลนคร	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
67	สงขลา	7 แห่ง				-				-	2	3	2	7				-
68	สตูล	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
69	สมุทรปราการ	9 แห่ง				-				-	3	3	3	9				-
70	สมุทรสงคราม	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
71	สมุทรสาคร	7 แห่ง				-				-	2	3	2	7				-
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
73	สระบุรี	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
74	สิงห์บุรี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 27 กิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สุโขทัย	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
76	สุพรรณบุรี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
77	สุราษฎร์ธานี	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
78	สุรินทร์	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
79	หนองคาย	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
80	หนองบัวลำภู	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
82	อำนาจเจริญ	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
83	อุดรธานี	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-
84	อุตรดิตถ์	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
85	อุทัยธานี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
86	อุบลราชธานี	5 แห่ง				-				-	2	2	1	5				-

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการกำกับดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ

ตารางที่ 28 กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก. 10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	145,001 แห่ง	-	-	-	-	-	-			145,001	-	-	145,001		-	-	
1	สรพ.1	5,402 แห่ง									5,402			5,402				
2	สรพ.2	3,469 แห่ง									3,469			3,469				
3	สรพ.3	5,641 แห่ง									5,641			5,641				
4	สรพ.4	4,211 แห่ง									4,211			4,211				
5	สรพ.5	3,641 แห่ง									3,641			3,641				
6	สรพ.6	1,982 แห่ง									1,982			1,982				
7	สรพ.7	2,667 แห่ง									2,667			2,667				
8	สรพ.8	1,286 แห่ง									1,286			1,286				
9	สรพ.9	3,564 แห่ง									3,564			3,564				
10	สรพ.10	3,542 แห่ง									3,542			3,542				
11	กระบี่	1,055 แห่ง									1,055			1,055				
12	กาญจนบุรี	1,228 แห่ง									1,228			1,228				
13	กาฬสินธุ์	586 แห่ง									586			586				
14	กำแพงเพชร	758 แห่ง									758			758				
15	ขอนแก่น	2,463 แห่ง									2,463			2,463				
16	จันทบุรี	764 แห่ง									764			764				
17	ฉะเชิงเทรา	2,305 แห่ง									2,305			2,305				
18	ชลบุรี	8,107 แห่ง									8,107			8,107				
19	ชัยนาท	411 แห่ง									411			411				
20	ชัยภูมิ	626 แห่ง									626			626				
21	ชุมพร	1,007 แห่ง									1,007			1,007				
22	เชียงราย	1,408 แห่ง									1,408			1,408				

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการกำกับดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ

ตารางที่ 28 กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก. 10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
23	เชียงใหม่	2,726 แห่ง									2,726			2,726				
24	ตรัง	559 แห่ง									559			559				
25	ตราด	652 แห่ง									652			652				
26	ตาก	819 แห่ง									819			819				
27	นครนายก	449 แห่ง									449			449				
28	นครปฐม	3,803 แห่ง									3,803			3,803				
29	นครพนม	368 แห่ง									368			368				
30	นครราชสีมา	3,418 แห่ง									3,418			3,418				
31	นครศรีธรรมราช	1,385 แห่ง									1,385			1,385				
32	นครสวรรค์	1,263 แห่ง									1,263			1,263				
33	นนทบุรี	5,113 แห่ง									5,113			5,113				
34	นราธิวาส	294 แห่ง									294			294				
35	น่าน	370 แห่ง									370			370				
36	บึงกาฬ	210 แห่ง									210			210				
37	บุรีรัมย์	991 แห่ง									991			991				
38	ปทุมธานี	5,165 แห่ง									5,165			5,165				
39	ประจวบคีรีขันธ์	1,307 แห่ง									1,307			1,307				
40	ปราจีนบุรี	1,474 แห่ง									1,474			1,474				
41	ปัตตานี	782 แห่ง									782			782				
42	พระนครศรีอยุธยา	3,000 แห่ง									3,000			3,000				
43	พะเยา	366 แห่ง									366			366				
44	พังงา	859 แห่ง									859			859				
45	พัทลุง	303 แห่ง									303			303				

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการกำกับดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ

ตารางที่ 28 กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก. 10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
46	พิจิตร	516 แห่ง									516			516				
47	พิษณุโลก	1,079 แห่ง									1,079			1,079				
48	เพชรบุรี	842 แห่ง									842			842				
49	เพชรบูรณ์	792 แห่ง									792			792				
50	แพร่	479 แห่ง									479			479				
51	ภูเก็ต	3,754 แห่ง									3,754			3,754				
52	มหาสารคาม	678 แห่ง									678			678				
53	มุกดาหาร	366 แห่ง									366			366				
54	แม่ฮ่องสอน	191 แห่ง									191			191				
55	ยโสธร	303 แห่ง									303			303				
56	ยะลา	450 แห่ง									450			450				
57	ร้อยเอ็ด	823 แห่ง									823			823				
58	ระนอง	605 แห่ง									605			605				
59	ระยอง	6,364 แห่ง									6,364			6,364				
60	ราชบุรี	1,889 แห่ง									1,889			1,889				
61	ลพบุรี	1,136 แห่ง									1,136			1,136				
62	ลำปาง	1,191 แห่ง									1,191			1,191				
63	ลำพูน	859 แห่ง									859			859				
64	เลย	413 แห่ง									413			413				
65	ศรีสะเกษ	736 แห่ง									736			736				
66	สกลนคร	627 แห่ง									627			627				
67	สงขลา	2,452 แห่ง									2,452			2,452				
68	สตูล	470 แห่ง									470			470				

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการกำกับดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ

ตารางที่ 28 กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก. 10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
69	สมุทรปราการ	8,470 แห่ง									8,470			8,470				
70	สมุทรสงคราม	666 แห่ง									666			666				
71	สมุทรสาคร	4,636 แห่ง									4,636			4,636				
72	สระแก้ว	513 แห่ง									513			513				
73	สระบุรี	2,810 แห่ง									2,810			2,810				
74	สิงห์บุรี	305 แห่ง									305			305				
75	สุโขทัย	456 แห่ง									456			456				
76	สุพรรณบุรี	985 แห่ง									985			985				
77	สุราษฎร์ธานี	2,073 แห่ง									2,073			2,073				
78	สุรินทร์	808 แห่ง									808			808				
79	หนองคาย	437 แห่ง									437			437				
80	หนองบัวลำภู	280 แห่ง									280			280				
81	อ่างทอง	336 แห่ง									336			336				
82	อำนาจเจริญ	215 แห่ง									215			215				
83	อุดรธานี	1,215 แห่ง									1,215			1,215				
84	อุตรดิตถ์	458 แห่ง									458			458				
85	อุทัยธานี	221 แห่ง									221			221				
86	อุบลราชธานี	1,303 แห่ง									1,303			1,303				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 29 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย

เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	500 คน	-	-	-	-	-	-	500	500	-	-	-	-	-	-	-	-
1	ศปช. 1	45 คน							45	45								
2	ศปช. 2	50 คน							50	50								
3	ศปช. 3	45 คน							45	45								
4	ศปช. 4	45 คน							45	45								
5	ศปช. 5	45 คน							45	45								
6	ศปช. 6	45 คน							45	45								
7	ศปช. 7	45 คน							45	45								
8	ศปช. 8	45 คน							45	45								
9	ศปช. 9	45 คน							45	45								
10	ศปช. 10	45 คน							45	45								
11	ศปช. 11	- คน							-	-								
12	ศปช. 12	45 คน							45	45								

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลลัพธ์หรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 30 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	85,000 คน					18,709	21,775	22,616	63,100	21,900			21,900				
1	ศปข. 1	1,513 คน					268	379	416	1,063	450			450				
2	ศปข. 2	1,532 คน					268	382	412	1,062	470			470				
3	ศปข. 3	1,523 คน					268	379	416	1,063	460			460				
4	ศปข. 4	1,521 คน					266	379	416	1,061	460			460				
5	ศปข. 5	1,511 คน					266	379	416	1,061	450			450				
6	ศปข. 6	1,513 คน					268	379	416	1,063	450			450				
7	ศปข. 7	1,511 คน					266	379	416	1,061	450			450				
8	ศปข. 8	1,511 คน					266	379	416	1,061	450			450				
9	ศปข. 9	1,511 คน					266	379	416	1,061	450			450				
10	ศปข. 10	1,542 คน					270	385	417	1,072	470			470				
11	ศปข. 11	1,511 คน					266	379	416	1,061	450			450				
12	ศปข. 12	1,521 คน					268	382	411	1,061	460			460				
13	สรพ.1	241 คน					155	86		241				-				
14	สรพ.2	241 คน					155	86		241				-				
15	สรพ.3	241 คน					155	86		241				-				
16	สรพ.4	241 คน					155	86		241				-				
17	สรพ.5	241 คน					155	86		241				-				
18	สรพ.6	241 คน					155	86		241				-				
19	สรพ.7	241 คน					155	86		241				-				
20	สรพ.8	46 คน					25	21		46				-				
21	สรพ.9	241 คน					155	86		241				-				
22	สรพ.10	241 คน					155	86		241				-				
23	กระบี่	721 คน					167	180	194	541	180			180				
24	กาญจนบุรี	1,300 คน					268	336	360	964	336			336				
25	กาฬสินธุ์	626 คน					153	154	165	472	154			154				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 30 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	กำแพงเพชร	1,041 คน					211	270	290	771	270			270				
27	ขอนแก่น	1,116 คน					243	284	304	831	285			285				
28	จันทบุรี	901 คน					192	231	247	670	231			231				
29	ฉะเชิงเทรา	901 คน					192	231	247	670	231			231				
30	ชลบุรี	780 คน					187	193	207	587	193			193				
31	ชัยนาท	166 คน					89	25	27	141	25			25				
32	ชัยภูมิ	261 คน					102	52	55	209	52			52				
33	ชุมพร	631 คน					155	155	166	476	155			155				
34	เชียงราย	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
35	เชียงใหม่	536 คน					140	129	138	407	129			129				
36	ตรัง	996 คน					205	257	276	738	258			258				
37	ตราด	721 คน					168	180	193	541	180			180				
38	ตาก	996 คน					205	258	275	738	258			258				
39	นครนายก	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
40	นครปฐม	1,051 คน					212	273	296	781	270			270				
41	นครพนม	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
42	นครราชสีมา	1,191 คน					232	312	334	878	313			313				
43	นครศรีธรรมราช	906 คน					193	232	249	674	232			232				
44	นครสวรรค์	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
45	นนทบุรี	850 คน					209	208	223	640	210			210				
46	นราธิวาส	- คน					-			-				-				
47	น่าน	261 คน					102	52	55	209	52			52				
48	บึงกาฬ	261 คน					102	52	55	209	52			52				
49	บุรีรัมย์	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
50	ปทุมธานี	1,490 คน					299	387	415	1,101	389			389				
51	ประจวบคีรีขันธ์	721 คน					167	180	194	541	180			180				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 30 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	ปราจีนบุรี	1,186 คน					233	310	333	876	310			310				
53	ปัตตานี	166 คน					89	25	27	141	25			25				
54	พระนครศรีอยุธยา	1,270 คน					274	324	348	946	324			324				
55	พะเยา	351 คน					115	77	80	272	79			79				
56	พังงา	166 คน					89	25	26	140	26			26				
57	พัทลุง	166 คน					89	25	27	141	25			25				
58	พิจิตร	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
59	พิษณุโลก	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
60	เพชรบุรี	901 คน					192	231	248	671	230			230				
61	เพชรบูรณ์	1,052 คน					223	270	289	782	270			270				
62	แพร่	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
63	ภูเก็ต	811 คน					180	205	220	605	206			206				
64	มหาสารคาม	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
65	มุกดาหาร	211 คน					84	38	34	156	55			55				
66	แม่ฮ่องสอน	- คน					-			-				-				
67	ยโสธร	441 คน					127	102	112	341	100			100				
68	ยะลา	306 คน					108	64	69	241	65			65				
69	ร้อยเอ็ด	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
70	ระนอง	902 คน					192	230	250	672	230			230				
71	ระยอง	1,655 คน					300	440	495	1,235	420			420				
72	ราชบุรี	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
73	ลพบุรี	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
74	ลำปาง	1,091 คน					218	284	304	806	285			285				
75	ลำพูน	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
76	เลย	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
77	ศรีสะเกษ	811 คน					180	206	220	606	205			205				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 30 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สกลนคร	1,041 คน					212	270	289	771	270			270				
79	สงขลา	1,340 คน					279	345	370	994	346			346				
80	สตูล	766 คน					172	193	207	572	194			194				
81	สมุทรปราการ	1,342 คน					267	350	375	992	350			350				
82	สมุทรสงคราม	427 คน					120	100	105	325	102			102				
83	สมุทรสาคร	1,240 คน					243	324	348	915	325			325				
84	สระแก้ว	996 คน					205	257	276	738	258			258				
85	สระบุรี	996 คน					205	257	276	738	258			258				
86	สิงห์บุรี	996 คน					205	257	276	738	258			258				
87	สุโขทัย	996 คน					205	257	286	748	248			248				
88	สุพรรณบุรี	811 คน					180	205	221	606	205			205				
89	สุราษฎร์ธานี	996 คน					205	257	276	738	258			258				
90	สุรินทร์	996 คน					205	257	276	738	258			258				
91	หนองคาย	441 คน					128	102	109	339	102			102				
92	หนองบัวลำภู	996 คน					205	257	276	738	258			258				
93	อ่างทอง	996 คน					205	257	276	738	258			258				
94	อำนาจเจริญ	996 คน					205	257	276	738	258			258				
95	อุดรธานี	996 คน					205	257	276	738	258			258				
96	อุตรดิตถ์	996 คน					205	257	276	738	258			258				
97	อุทัยธานี	721 คน					168	180	193	541	180			180				
98	อุบลราชธานี	996 คน					205	257	276	738	258			258				

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 31 โครงการสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับประเทศ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		170 แห่ง 89,500 คน											170 89,500	170 89,500				
1	ศปข. 1	26 แห่ง 12,700 คน											26 12,700	26 12,700				
2	ศปข. 2	34 แห่ง 24,900 คน											34 24,900	34 24,900				
3	ศปข. 3	17 แห่ง 3,900 คน											17 3,900	17 3,900				
4	ศปข. 4	16 แห่ง 3,300 คน											16 3,300	16 3,300				
5	ศปข. 5	3 แห่ง 1,000 คน											3 1,000	3 1,000				
6	ศปข. 6	5 แห่ง 900 คน											5 900	5 900				
7	ศปข. 7	8 แห่ง 5,800 คน											8 5,800	8 5,800				
8	ศปข. 8	7 แห่ง 5,900 คน											7 5,900	7 5,900				
9	ศปข. 9	5 แห่ง 1,600 คน											5 1,600	5 1,600				
10	ศปข. 10	34 แห่ง 21,000 คน											34 21,000	34 21,000				
11	ศปข. 11	6 แห่ง 2,000 คน											6 2,000	6 2,000				
12	ศปข. 12	9 แห่ง 6,500 คน											9 6,500	9 6,500				

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 32 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,140 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,140	1,140	-	-	-	-
1	สรพ. 1	10 แห่ง											10	10				
2	สรพ. 2	5 แห่ง											5	5				
3	สรพ. 3	5 แห่ง											5	5				
4	สรพ. 4	10 แห่ง											10	10				
5	สรพ. 5	7 แห่ง											7	7				
6	สรพ. 6	14 แห่ง											14	14				
7	สรพ. 7	10 แห่ง											10	10				
8	สรพ. 8	10 แห่ง											10	10				
9	สรพ. 9	10 แห่ง											10	10				
10	สรพ. 10	10 แห่ง											10	10				
11	กระบี่	6 แห่ง											6	6				
12	กาญจนบุรี	7 แห่ง											7	7				
13	กาฬสินธุ์	10 แห่ง											10	10				
14	กำแพงเพชร	2 แห่ง											2	2				
15	ขอนแก่น	21 แห่ง											21	21				
16	จันทบุรี	24 แห่ง											24	24				
17	ฉะเชิงเทรา	10 แห่ง											10	10				
18	ชลบุรี	12 แห่ง											12	12				
19	ชัยนาท	6 แห่ง											6	6				
20	ชัยภูมิ	12 แห่ง											12	12				
21	ชุมพร	16 แห่ง											16	16				
22	เชียงราย	45 แห่ง											45	45				
23	เชียงใหม่	33 แห่ง											33	33				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 32 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	6 แห่ง											6	6				
25	ตราด	13 แห่ง											13	13				
26	ตาก	13 แห่ง											13	13				
27	นครนายก	8 แห่ง											8	8				
28	นครปฐม	32 แห่ง											32	32				
29	นครพนม	62 แห่ง											62	62				
30	นครราชสีมา	30 แห่ง											30	30				
31	นครศรีธรรมราช	12 แห่ง											12	12				
32	นครสวรรค์	7 แห่ง											7	7				
33	นนทบุรี	12 แห่ง											12	12				
34	นราธิวาส	4 แห่ง											4	4				
35	น่าน	6 แห่ง											6	6				
36	บึงกาฬ	15 แห่ง											15	15				
37	บุรีรัมย์	25 แห่ง											25	25				
38	ปทุมธานี	7 แห่ง											7	7				
39	ประจวบคีรีขันธ์	12 แห่ง											12	12				
40	ปราจีนบุรี	9 แห่ง											9	9				
41	ปัตตานี	10 แห่ง											10	10				
42	พระนครศรีอยุธยา	8 แห่ง											8	8				
43	พะเยา	6 แห่ง											6	6				
44	พังงา	6 แห่ง											6	6				
45	พัทลุง	3 แห่ง											3	3				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 32 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
46	พิจิตร	20 แห่ง											20	20				
47	พิษณุโลก	16 แห่ง											16	16				
48	เพชรบุรี	7 แห่ง											7	7				
49	เพชรบูรณ์	12 แห่ง											12	12				
50	แพร่	6 แห่ง											6	6				
51	ภูเก็ต	6 แห่ง											6	6				
52	มหาสารคาม	30 แห่ง											30	30				
53	มุกดาหาร	13 แห่ง											13	13				
54	แม่ฮ่องสอน	5 แห่ง											5	5				
55	ยโสธร	10 แห่ง											10	10				
56	ยะลา	6 แห่ง											6	6				
57	ร้อยเอ็ด	21 แห่ง											21	21				
58	ระนอง	12 แห่ง											12	12				
59	ระยอง	12 แห่ง											12	12				
60	ราชบุรี	10 แห่ง											10	10				
61	ลพบุรี	18 แห่ง											18	18				
62	ลำปาง	7 แห่ง											7	7				
63	ลำพูน	14 แห่ง											14	14				
64	เลย	11 แห่ง											11	11				
65	ศรีสะเกษ	8 แห่ง											8	8				
66	สกลนคร	30 แห่ง											30	30				
67	สงขลา	16 แห่ง											16	16				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 32 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
68	สตูล	3 แห่ง											3	3				
69	สมุทรปราการ	20 แห่ง											20	20				
70	สมุทรสงคราม	7 แห่ง											7	7				
71	สมุทรสาคร	6 แห่ง											6	6				
72	สระแก้ว	15 แห่ง											15	15				
73	สระบุรี	18 แห่ง											18	18				
74	สิงห์บุรี	6 แห่ง											6	6				
75	สุโขทัย	25 แห่ง											25	25				
76	สุพรรณบุรี	16 แห่ง											16	16				
77	สุราษฎร์ธานี	8 แห่ง											8	8				
78	สุรินทร์	20 แห่ง											20	20				
79	หนองคาย	7 แห่ง											7	7				
80	หนองบัวลำภู	10 แห่ง											10	10				
81	อ่างทอง	13 แห่ง											13	13				
82	อำนาจเจริญ	39 แห่ง											39	39				
83	อุดรธานี	10 แห่ง											10	10				
84	อุตรดิตถ์	6 แห่ง											6	6				
85	อุทัยธานี	10 แห่ง											10	10				
86	อุบลราชธานี	10 แห่ง											10	10				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		150 แห่ง 7,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150 7,000	150 7,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
2	สรพ.2	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
3	สรพ.3	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
4	สรพ.4	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
5	สรพ.5	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
6	สรพ.6	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
7	สรพ.7	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
8	สรพ.8	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
9	สรพ.9	2 แห่ง 100 คน											2 100	2 100				
10	สรพ.10	2 แห่ง 100 คน											2 100	2 100				
11	กระบี่	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
12	กาญจนบุรี	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
13	กาฬสินธุ์	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
14	กำแพงเพชร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
15	ขอนแก่น	2 แห่ง 100 คน											2 100	2 100				
16	จันทบุรี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
17	ฉะเชิงเทรา	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
18	ชลบุรี	8 แห่ง 400 คน											8 400	8 400				
19	ชัยนาท	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
20	ชัยภูมิ	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
21	ชุมพร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
22	เชียงราย	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
23	เชียงใหม่	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
24	ตรัง	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
25	ตราด	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตาก	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
27	นครนายก	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
28	นครปฐม	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
29	นครพนม	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
30	นครราชสีมา	4 แห่ง 200 คน											4 200	4 200				
31	นครศรีธรรมราช	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
32	นครสวรรค์	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
33	นนทบุรี	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
34	นราธิวาส	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
35	น่าน	2 แห่ง 90 คน											2 90	2 90				
36	บึงกาฬ	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
37	บุรีรัมย์	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
38	ปทุมธานี	5 แห่ง 250 คน											5 250	5 250				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
40	ปราจีนบุรี	2 แห่ง 100 คน											2 100	2 100				
41	ปัตตานี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
42	พระนครศรีอยุธยา	4 แห่ง 200 คน											4 200	4 200				
43	พะเยา	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
44	พังงา	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
45	พัทลุง	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
46	พิจิตร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
47	พิษณุโลก	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
48	เพชรบุรี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
49	เพชรบูรณ์	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
50	แพร่	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
51	ภูเก็ต	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	มหาสารคาม	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
53	มุกดาหาร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
55	ยโสธร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
56	ยะลา	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
57	ร้อยเอ็ด	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
58	ระนอง	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
59	ระยอง	5 แห่ง 250 คน											5 250	5 250				
60	ราชบุรี	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
61	ลพบุรี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
62	ลำปาง	2 แห่ง 100 คน											2 100	2 100				
63	ลำพูน	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
64	เลย	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
65	ศรีสะเกษ	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
66	สกลนคร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
67	สงขลา	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
68	สตูล	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
69	สมุทรปราการ	5 แห่ง 250 คน											5 250	5 250				
70	สมุทรสงคราม	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
71	สมุทรสาคร	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
72	สระแก้ว	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
73	สระบุรี	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				
74	สิงห์บุรี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
75	สุโขทัย	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
76	สุพรรณบุรี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
77	สุราษฎร์ธานี	3 แห่ง 140 คน											3 140	3 140				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 33 โครงการสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สุรินทร์	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
79	หนองคาย	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
80	หนองบัวลำภู	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
81	อ่างทอง	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
82	อำนาจเจริญ	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
83	อุดรธานี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
84	อุดรดิตถ์	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
85	อุทัยธานี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				
86	อุบลราชธานี	1 แห่ง 45 คน											1 45	1 45				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 34 โครงการลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการด้วยระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		600 คน	-	-	-	-	-				-	600	-	600	-	-	-	-
1	ศปข. 1	50 คน										50		50				
2	ศปข. 2	50 คน										50		50				
3	ศปข. 3	50 คน										50		50				
4	ศปข. 4	50 คน										50		50				
5	ศปข. 5	50 คน										50		50				
6	ศปข. 6	50 คน										50		50				
7	ศปข. 7	50 คน										50		50				
8	ศปข. 8	50 คน										50		50				
9	ศปข. 9	50 คน										50		50				
10	ศปข. 10	50 คน										50		50				
11	ศปข. 11	50 คน										50		50				
12	ศปข. 12	50 คน										50		50				

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		13,900 แห่ง		901	902	944	2,747	1,640	1,643	1,651	4,934	1,397	1,396	1,393	4,186	827	666	540	2,033
		600,000 คน		39,710	39,720	40,223	119,653	70,055	70,099	70,299	210,453	60,199	60,169	60,149	180,517	33,791	29,584	26,002	89,377
1	สรพ.1	150 แห่ง		10	10	10	30	17	18	18	53	15	15	15	45	9	7	6	22
		5,000 คน		333	333	334	1,000	580	580	590	1,750	500	500	500	1,500	275	250	225	750
2	สรพ.2	120 แห่ง		8	8	8	24	14	14	14	42	12	12	12	36	7	6	5	18
		10,200 คน		680	680	680	2,040	1,190	1,190	1,190	3,570	1,020	1,020	1,020	3,060	530	510	490	1,530
3	สรพ.3	145 แห่ง		9	10	10	29	17	17	17	51	15	15	15	45	8	7	5	20
		10,600 คน		690	700	700	2,090	1,240	1,240	1,240	3,720	1,060	1,060	1,060	3,180	580	540	490	1,610
4	สรพ.4	160 แห่ง		10	10	11	31	19	19	19	57	16	16	16	48	9	8	7	24
		7,000 คน		460	460	470	1,390	820	820	820	2,460	700	700	700	2,100	360	350	340	1,050
5	สรพ.5	160 แห่ง		10	10	11	31	19	19	19	57	16	16	16	48	9	8	7	24
		6,000 คน		390	390	420	1,200	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	310	300	290	900
6	สรพ.6	160 แห่ง		10	10	11	31	19	19	19	57	16	16	16	48	9	8	7	24
		5,000 คน		330	330	350	1,010	580	580	580	1,740	500	500	500	1,500	260	250	240	750
7	สรพ.7	160 แห่ง		10	10	11	31	19	19	19	57	16	16	16	48	9	8	7	24
		6,000 คน		400	400	400	1,200	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	300	300	300	900
8	สรพ.8	150 แห่ง		10	10	10	30	17	17	17	51	15	15	15	45	9	8	7	24
		3,900 คน		260	260	260	780	455	455	455	1,365	390	390	390	1,170	200	195	190	585
9	สรพ.9	160 แห่ง		10	10	11	31	19	19	19	57	16	16	16	48	9	8	7	24
		6,100 คน		410	410	410	1,230	710	710	720	2,140	610	610	610	1,830	310	300	290	900
10	สรพ.10	160 แห่ง		10	10	11	31	19	19	19	57	16	16	16	48	9	8	7	24
		7,760 คน		505	505	520	1,530	910	910	910	2,730	780	780	780	2,340	400	388	372	1,160
11	กระบี่	165 แห่ง		11	11	11	33	19	19	19	57	17	17	17	51	9	8	7	24
		4,080 คน		272	272	272	816	476	476	476	1,428	408	408	408	1,224	210	204	198	612
12	กาญจนบุรี	255 แห่ง		17	17	17	51	30	30	30	90	25	25	25	75	15	13	11	39
		9,700 คน		645	645	650	1,940	1,130	1,130	1,135	3,395	970	970	970	2,910	500	485	470	1,455
13	กาฬสินธุ์	105 แห่ง		7	7	7	21	13	13	13	39	11	11	11	33	5	4	3	12
		2,800 คน		185	185	190	560	325	325	330	980	280	280	280	840	160	150	110	420

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
14	กำแพงเพชร	135	แห่ง	8	8	10	26	16	16	16	48	14	14	14	42	8	6	5	19
		3,970	คน	260	260	270	790	460	460	470	1,390	400	400	400	1,200	210	190	190	590
15	ขอนแก่น	305	แห่ง	20	20	21	61	36	36	36	108	30	30	30	90	16	15	15	46
		15,760	คน	1,050	1,050	1,060	3,160	1,840	1,840	1,840	5,520	1,580	1,580	1,580	4,740	790	780	770	2,340
16	จันทบุรี	175	แห่ง	11	11	12	34	20	20	21	61	17	17	18	52	11	9	8	28
		5,100	คน	335	335	350	1,020	590	590	600	1,780	510	510	510	1,530	270	255	245	770
17	ฉะเชิงเทรา	280	แห่ง	18	18	19	55	33	33	33	99	28	28	28	84	16	14	12	42
		19,550	คน	1,300	1,300	1,310	3,910	2,280	2,280	2,280	6,840	1,950	1,950	1,950	5,850	1,000	980	970	2,950
18	ชลบุรี	320	แห่ง	21	21	22	64	37	37	38	112	32	32	32	96	18	16	14	48
		19,450	คน	1,290	1,290	1,300	3,880	2,270	2,270	2,280	6,820	1,945	1,945	1,945	5,835	990	975	950	2,915
19	ชัยนาท	60	แห่ง	4	4	4	12	7	7	7	21	6	6	6	18	4	3	2	9
		2,030	คน	135	135	135	405	237	237	237	711	203	203	203	609	105	100	100	305
20	ชัยภูมิ	80	แห่ง	5	5	6	16	9	9	10	28	8	8	8	24	5	4	3	12
		2,040	คน	135	135	135	405	240	240	240	720	205	205	205	615	110	100	90	300
21	ชุมพร	115	แห่ง	7	7	8	22	13	13	14	40	12	12	12	36	7	6	4	17
		2,800	คน	185	185	190	560	325	325	330	980	280	280	280	840	150	140	130	420
22	เชียงราย	190	แห่ง	12	12	13	37	22	22	22	66	20	20	19	59	11	10	7	28
		4,870	คน	325	325	330	980	560	560	560	1,680	500	500	490	1,490	245	240	235	720
23	เชียงใหม่	315	แห่ง	21	21	21	63	37	37	37	111	31	31	31	93	18	16	14	48
		18,150	คน	1,210	1,210	1,210	3,630	2,120	2,120	2,120	6,360	1,815	1,815	1,815	5,445	1,000	905	810	2,715
24	ตรัง	170	แห่ง	11	11	12	34	20	20	20	60	17	17	17	51	10	8	7	25
		5,390	คน	355	355	370	1,080	625	625	630	1,880	540	540	540	1,620	320	260	230	810
25	ตราด	105	แห่ง	7	7	7	21	12	12	13	37	12	12	11	35	5	4	3	12
		2,600	คน	173	173	174	520	300	300	310	910	270	270	260	800	140	125	105	370
26	ตาก	105	แห่ง	7	7	7	21	13	13	13	39	12	12	11	35	5	3	2	10
		3,820	คน	250	250	260	760	460	460	460	1,380	400	400	400	1,200	250	130	100	480
27	นครนายก	95	แห่ง	6	6	7	19	11	11	13	35	9	9	9	27	6	4	4	14
		6,760	คน	450	450	450	1,350	780	780	800	2,360	680	680	680	2,040	350	340	320	1,010

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
28	นครปฐม	310	แห่ง	20	20	21	61	38	38	38	114	31	31	31	93	16	14	12	42
		24,640	คน	1,640	1,640	1,700	4,980	2,850	2,850	2,850	8,550	2,470	2,470	2,470	7,410	1,370	1,230	1,100	3,700
29	นครพนม	50	แห่ง	3	3	4	10	6	6	6	18	5	5	5	15	3	2	2	7
		1,280	คน	85	85	86	256	150	150	150	450	128	128	128	384	74	64	52	190
30	นครราชสีมา	320	แห่ง	21	21	22	64	37	37	37	111	32	32	32	96	19	16	14	49
		16,680	คน	1,110	1,110	1,120	3,340	1,950	1,950	1,950	5,850	1,670	1,670	1,670	5,010	900	830	750	2,480
31	นครศรีธรรมราช	240	แห่ง	16	16	17	49	28	28	28	84	24	24	24	72	14	12	9	35
		5,990	คน	395	395	410	1,200	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	370	290	230	890
32	นครสวรรค์	225	แห่ง	15	15	15	45	26	26	26	78	23	23	23	69	14	11	8	33
		7,280	คน	485	485	490	1,460	850	850	850	2,550	730	730	730	2,190	420	360	300	1,080
33	นนทบุรี	320	แห่ง	21	21	22	64	37	37	37	111	33	33	33	99	18	16	12	46
		11,920	คน	800	800	800	2,400	1,390	1,390	1,390	4,170	1,200	1,200	1,200	3,600	650	580	520	1,750
34	นราธิวาส	50	แห่ง	3	3	3	9	6	6	6	18	5	5	5	15	4	2	2	8
		1,560	คน	100	100	100	300	184	183	183	550	160	160	160	480	90	70	70	230
35	น่าน	60	แห่ง	4	4	4	12	7	7	7	21	6	6	6	18	4	3	2	9
		1,530	คน	102	102	102	306	178	178	178	534	153	153	153	459	100	76	55	231
36	บึงกาฬ	20	แห่ง	1	1	2	4	2	2	3	7	2	2	2	6	1	1	1	3
		1,440	คน	70	70	100	240	150	150	240	540	150	150	150	450	70	70	70	210
37	บุรีรัมย์	225	แห่ง	15	15	15	45	27	27	27	81	22	22	22	66	14	10	9	33
		6,680	คน	450	450	450	1,350	780	780	790	2,350	660	660	660	1,980	400	330	270	1,000
38	ปทุมธานี	375	แห่ง	25	25	25	75	44	44	44	132	38	38	38	114	20	18	16	54
		16,350	คน	1,090	1,090	1,090	3,270	1,910	1,910	1,910	5,730	1,640	1,640	1,640	4,920	900	810	720	2,430
39	ประจวบคีรีขันธ์	155	แห่ง	10	10	10	30	18	18	18	54	16	16	16	48	9	8	6	23
		6,120	คน	400	400	400	1,200	715	715	715	2,145	625	625	625	1,875	340	300	260	900
40	ปราจีนบุรี	210	แห่ง	14	14	14	42	25	25	25	75	21	21	21	63	13	9	8	30
		10,350	คน	690	690	690	2,070	1,210	1,210	1,210	3,630	1,030	1,030	1,030	3,090	550	510	500	1,560
41	ปัตตานี	50	แห่ง	3	3	4	10	6	6	6	18	5	5	5	15	3	2	2	7
		2,200	คน	140	140	160	440	260	260	260	780	220	220	220	660	140	90	90	320

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	270	แห่ง	18	18	18	54	32	32	32	96	27	27	27	81	15	13	11	39
		21,780	คน	1,450	1,450	1,450	4,350	2,550	2,550	2,550	7,650	2,240	2,240	2,240	6,720	1,200	1,000	860	3,060
43	พะเยา	70	แห่ง	4	4	5	13	8	8	8	24	7	7	7	21	5	4	3	12
		1,780	คน	115	115	125	355	210	210	210	630	185	185	185	555	100	80	60	240
44	พังงา	50	แห่ง	3	3	4	10	6	6	6	18	5	5	5	15	3	2	2	7
		1,280	คน	80	80	90	250	150	150	150	450	128	128	128	384	76	60	60	196
45	พัทลุง	45	แห่ง	3	3	3	9	5	6	6	17	4	4	4	12	3	2	2	7
		1,570	คน	105	105	105	315	170	200	200	570	155	155	150	460	85	70	70	225
46	พิจิตร	115	แห่ง	7	7	8	22	14	14	14	42	11	11	11	33	8	6	4	18
		3,670	คน	245	245	260	750	430	430	430	1,290	360	360	360	1,080	220	180	150	550
47	พิษณุโลก	255	แห่ง	17	17	17	51	30	30	30	90	26	26	26	78	14	12	10	36
		7,570	คน	500	500	500	1,500	885	885	885	2,655	760	760	760	2,280	410	375	350	1,135
48	เพชรบุรี	215	แห่ง	14	14	14	42	25	25	25	75	22	22	22	66	14	10	8	32
		7,500	คน	500	500	500	1,500	875	875	875	2,625	750	750	750	2,250	440	375	310	1,125
49	เพชรบูรณ์	205	แห่ง	13	13	13	39	24	24	24	72	21	21	21	63	13	10	8	31
		5,350	คน	355	355	355	1,065	630	630	630	1,890	535	535	535	1,605	290	260	240	790
50	แพร่	135	แห่ง	9	9	9	27	17	17	17	51	15	15	14	44	6	4	3	13
		3,570	คน	240	240	240	720	420	420	420	1,260	360	360	360	1,080	190	170	150	510
51	ภูเก็ต	215	แห่ง	14	14	14	42	26	26	26	78	21	21	21	63	14	10	8	32
		8,400	คน	520	520	520	1,560	1,000	1,000	1,000	3,000	840	840	840	2,520	480	440	400	1,320
52	มหาสารคาม	125	แห่ง	8	8	9	25	15	15	15	45	12	12	12	36	8	6	5	19
		3,750	คน	250	250	250	750	435	435	435	1,305	380	380	380	1,140	200	185	170	555
53	มุกดาหาร	55	แห่ง	3	3	4	10	7	7	7	21	6	5	5	16	4	2	2	8
		1,990	คน	130	130	135	395	230	230	230	690	235	210	210	655	110	70	70	250
54	แม่ฮ่องสอน	25	แห่ง	1	1	2	4	3	4	4	11	2	2	2	6	2	1	1	4
		600	คน	25	25	45	95	80	95	95	270	45	45	50	140	45	25	25	95
55	ยโสธร	70	แห่ง	4	4	5	13	8	8	8	24	7	7	7	21	5	4	3	12
		1,900	คน	125	125	130	380	220	220	220	660	190	190	190	570	130	90	70	290

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
56	ยะลา	70	แห่ง	4	4	5	13	8	8	8	24	7	7	7	21	5	4	3	12
		2,320	คน	150	150	170	470	270	270	270	810	240	240	240	720	140	100	80	320
57	ร้อยเอ็ด	205	แห่ง	14	14	14	42	24	24	24	72	21	21	21	63	12	9	7	28
		5,350	คน	350	350	350	1,050	630	630	630	1,890	535	535	535	1,605	320	265	220	805
58	ระนอง	85	แห่ง	5	5	6	16	10	10	10	30	9	9	9	27	6	3	3	12
		2,680	คน	175	175	180	530	315	315	315	945	275	275	275	825	180	100	100	380
59	ระยอง	330	แห่ง	22	22	22	66	39	39	39	117	33	33	33	99	20	16	12	48
		27,700	คน	1,840	1,840	1,840	5,520	3,260	3,260	3,260	9,780	2,750	2,750	2,750	8,250	1,550	1,330	1,270	4,150
60	ราชบุรี	265	แห่ง	17	17	17	51	32	32	32	96	27	27	27	81	15	12	10	37
		6,900	คน	460	460	460	1,380	810	810	810	2,430	690	690	690	2,070	400	340	280	1,020
61	ลพบุรี	280	แห่ง	18	18	18	54	33	33	33	99	28	28	28	84	18	14	11	43
		13,130	คน	880	880	880	2,640	1,540	1,540	1,540	4,620	1,300	1,300	1,300	3,900	760	660	550	1,970
62	ลำปาง	255	แห่ง	17	17	17	51	31	31	31	93	25	25	25	75	15	12	9	36
		11,880	คน	790	790	790	2,370	1,380	1,380	1,380	4,140	1,200	1,200	1,200	3,600	720	600	450	1,770
63	ลำพูน	175	แห่ง	11	11	11	33	21	21	21	63	18	18	18	54	11	8	6	25
		6,350	คน	420	420	420	1,260	740	740	740	2,220	640	640	640	1,920	360	320	270	950
64	เลย	85	แห่ง	6	6	6	18	10	10	10	30	8	8	8	24	6	4	3	13
		2,300	คน	150	150	150	450	270	270	270	810	230	230	230	690	140	120	90	350
65	ศรีสะเกษ	95	แห่ง	6	6	7	19	11	11	11	33	10	10	10	30	6	4	3	13
		2,550	คน	170	170	170	510	300	300	300	900	255	255	255	765	160	120	95	375
66	สกลนคร	140	แห่ง	9	9	9	27	17	17	17	51	13	13	13	39	10	8	5	23
		3,950	คน	270	270	270	810	460	460	460	1,380	400	400	400	1,200	250	190	120	560
67	สงขลา	280	แห่ง	19	19	19	57	33	33	33	99	28	28	28	84	16	14	10	40
		10,060	คน	670	670	670	2,010	1,170	1,170	1,170	3,510	1,010	1,010	1,010	3,030	610	520	380	1,510
68	สตูล	65	แห่ง	4	4	5	13	8	8	8	24	6	6	6	18	5	3	2	10
		1,600	คน	100	100	100	300	190	190	190	570	155	155	155	465	120	80	65	265
69	สมุทรปราการ	375	แห่ง	25	25	25	75	44	44	44	132	37	37	37	111	23	19	15	57
		32,440	คน	2,160	2,160	2,160	6,480	3,790	3,790	3,790	11,370	3,250	3,250	3,250	9,750	1,950	1,600	1,290	4,840

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
70	สมุทรสงคราม	85	แห่ง	5	5	6	16	10	10	10	30	9	9	9	27	6	4	2	12
		1,680	คน	110	110	120	340	190	190	190	570	160	160	160	480	130	110	50	290
71	สมุทรสาคร	285	แห่ง	19	19	19	57	33	33	33	99	29	29	29	87	16	14	12	42
		16,620	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,940	1,940	1,940	5,820	1,660	1,660	1,660	4,980	960	840	720	2,520
72	สระแก้ว	60	แห่ง	4	4	4	12	7	7	7	21	6	6	6	18	4	3	2	9
		1,700	คน	110	110	110	330	200	200	200	600	170	170	170	510	110	90	60	260
73	สระบุรี	270	แห่ง	18	18	18	54	32	32	32	96	27	27	27	81	15	13	11	39
		22,480	คน	1,500	1,500	1,500	4,500	2,620	2,620	2,620	7,860	2,250	2,250	2,250	6,750	1,350	1,120	900	3,370
74	สิงห์บุรี	70	แห่ง	4	4	5	13	8	8	8	24	7	7	7	21	5	4	3	12
		3,300	คน	180	180	220	580	400	400	400	1,200	340	335	335	1,010	220	170	120	510
75	สุโขทัย	105	แห่ง	7	7	7	21	13	13	13	39	10	10	10	30	7	5	3	15
		2,800	คน	185	185	185	555	330	330	330	990	280	280	280	840	175	140	100	415
76	สุพรรณบุรี	205	แห่ง	14	14	14	42	24	24	24	72	20	20	20	60	13	10	8	31
		6,450	คน	420	420	420	1,260	750	750	750	2,250	650	650	650	1,950	400	320	270	990
77	สุราษฎร์ธานี	135	แห่ง	9	9	9	27	16	16	16	48	14	14	14	42	8	6	4	18
		3,300	คน	220	220	220	660	385	385	385	1,155	330	330	330	990	200	165	130	495
78	สุรินทร์	180	แห่ง	12	12	12	36	21	21	21	63	18	18	18	54	11	9	7	27
		4,670	คน	310	310	310	930	550	550	550	1,650	470	470	470	1,410	270	220	190	680
79	หนองคาย	70	แห่ง	4	4	5	13	9	9	9	27	7	7	7	21	4	3	2	9
		2,240	คน	150	150	150	450	260	260	260	780	224	224	224	672	151	112	75	338
80	หนองบัวลำภู	45	แห่ง	3	3	3	9	6	6	6	18	4	4	4	12	3	2	1	6
		1,530	คน	105	105	105	315	190	190	190	570	150	150	150	450	100	70	25	195
81	อ่างทอง	85	แห่ง	6	6	6	18	10	10	10	30	8	8	8	24	6	4	3	13
		2,300	คน	150	150	150	450	270	270	270	810	230	230	230	690	150	110	90	350
82	อำนาจเจริญ	40	แห่ง	2	2	3	7	5	5	5	15	4	4	4	12	3	2	1	6
		1,020	คน	60	60	75	195	120	120	120	360	100	100	100	300	75	60	30	165
83	อุดรธานี	260	แห่ง	17	17	18	52	30	30	30	90	26	26	26	78	16	13	11	40
		8,960	คน	600	600	600	1,800	1,040	1,040	1,040	3,120	900	900	900	2,700	520	450	370	1,340

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตสาหกรรม	70	แห่ง	4	4	4	12	9	9	9	27	7	7	7	21	5	3	2	10
		1,990	คน	135	135	135	405	220	220	220	660	190	190	190	570	175	110	70	355
85	อุทัยธานี	35	แห่ง	2	2	3	7	4	4	4	12	4	4	4	12	2	1	1	4
		850	คน	60	60	70	190	90	90	90	270	90	90	90	270	60	30	30	120
86	อุบลราชธานี	235	แห่ง	15	15	16	46	28	28	28	84	24	24	24	72	13	11	9	33
		7,740	คน	520	520	540	1,580	910	910	910	2,730	780	780	780	2,340	410	390	290	1,090

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 36 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		1,440 แห่ง	48	48	60	156	144	132	132	408	156	156	144	456	180	156	84	420
		144,000 คน	5,268	5,268	5,304	15,840	13,440	13,440	13,440	40,320	15,360	15,360	15,360	46,080	18,780	14,640	8,340	41,760
1	ศปข. 1	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
2	ศปข. 2	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
3	ศปข. 3	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
4	ศปข. 4	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
5	ศปข. 5	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
6	ศปข. 6	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
7	ศปข. 7	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
8	ศปข. 8	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
9	ศปข. 9	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
10	ศปข. 10	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
11	ศปข. 11	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480
12	ศปข. 12	120 แห่ง	4	4	5	13	12	11	11	34	13	13	12	38	15	13	7	35
		12,000 คน	439	439	442	1,320	1,120	1,120	1,120	3,360	1,280	1,280	1,280	3,840	1,565	1,220	695	3,480

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลลัพธ์หรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 37 กิจกรรมตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		50 แห่ง							10	10						40		40
1	กภ.	20 แห่ง							10	10						10		10
2	ศปช. 1	3 แห่ง														3		3
3	ศปช. 2	3 แห่ง														3		3
4	ศปช. 3	3 แห่ง														3		3
5	ศปช. 4	3 แห่ง														3		3
6	ศปช. 5	3 แห่ง														3		3
7	ศปช. 6	3 แห่ง														3		3
8	ศปช. 7	3 แห่ง														3		3
9	ศปช. 8	3 แห่ง														3		3
10	ศปช. 9	3 แห่ง														3		3
11	ศปช. 10	3 แห่ง														3		3

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 38 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป(T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		2,100 คน					660	720	720	2,100								
1	ศปช. 1	150 คน					50	50	50	150								
2	ศปช. 2	200 คน					60	70	70	200								
3	ศปช. 3	200 คน					60	70	70	200								
4	ศปช. 4	150 คน					50	50	50	150								
5	ศปช. 5	150 คน					50	50	50	150								
6	ศปช. 6	150 คน					50	50	50	150								
7	ศปช. 7	150 คน					50	50	50	150								
8	ศปช. 8	150 คน					50	50	50	150								
9	ศปช. 9	200 คน					60	70	70	200								
10	ศปช. 10	200 คน					60	70	70	200								
11	ศปช. 11	200 คน					60	70	70	200								
12	ศปช. 12	200 คน					60	70	70	200								

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 39 กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		76 ครั้ง 1,140 คน						76 1,140		76 1,140								
1	กระบี่	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
2	กาญจนบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
3	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
4	กำแพงเพชร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
5	ขอนแก่น	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
6	จันทบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
7	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
8	ชลบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
9	ชัยนาท	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
10	ชัยภูมิ	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
11	ชุมพร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
12	เชียงราย	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
13	เชียงใหม่	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 39 กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
14	ต้ง	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
15	ตราด	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
16	ตาก	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
17	นครนายก	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
18	นครปฐม	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
19	นครพนม	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
20	นครราชสีมา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
21	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
22	นครสวรรค์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
23	นนทบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
24	นราธิวาส	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
25	น่าน	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
26	บึงกาฬ	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
27	บุรีรัมย์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 39 กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
28	ปทุมธานี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
29	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
30	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
31	ปัตตานี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
32	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
33	พะเยา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
34	พังงา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
35	พัทลุง	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
36	พิจิตร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
37	พิษณุโลก	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
38	เพชรบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
39	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
40	แพร่	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
41	ภูเก็ต	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 39 กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	มหาสารคาม	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
43	มุกดาหาร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
44	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
45	ยโสธร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
46	ยะลา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
47	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
48	ระนอง	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
49	ระยอง	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
50	ราชบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
51	ลพบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
52	ลำปาง	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
53	ลำพูน	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
54	เลย	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
55	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 39 กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
56	สกลนคร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
57	สงขลา	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
58	สตูล	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
59	สมุทรปราการ	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
60	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
61	สมุทรสาคร	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
62	สระแก้ว	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
63	สระบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
64	สิงห์บุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
65	สุโขทัย	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
66	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
67	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
68	สุรินทร์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
69	หนองคาย	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 39 กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
70	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
71	อ่างทอง	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
72	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
73	อุดรธานี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
74	อุดรดิตถ์	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
75	อุทัยธานี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								
76	อุบลราชธานี	1 ครั้ง						1		1								
		15 คน						15		15								

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 40 กิจกรรมการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	12,698 แห่ง				-			6,371	6,371				-		6,327		6,327
1	สรพ.1	350 แห่ง				-			175	175				-		175		175
2	สรพ.2	264 แห่ง				-			132	132				-		132		132
3	สรพ.3	411 แห่ง				-			206	206				-		205		205
4	สรพ.4	228 แห่ง				-			114	114				-		114		114
5	สรพ.5	229 แห่ง				-			115	115				-		114		114
6	สรพ.6	84 แห่ง				-			42	42				-		42		42
7	สรพ.7	123 แห่ง				-			62	62				-		61		61
8	สรพ.8	44 แห่ง				-			22	22				-		22		22
9	สรพ.9	186 แห่ง				-			93	93				-		93		93
10	สรพ.10	246 แห่ง				-			123	123				-		123		123
11	กระบี่	80 แห่ง				-			40	40				-		40		40
12	กาญจนบุรี	88 แห่ง				-			44	44				-		44		44
13	กาฬสินธุ์	23 แห่ง				-			12	12				-		11		11
14	กำแพงเพชร	33 แห่ง				-			17	17				-		16		16
15	ขอนแก่น	125 แห่ง				-			63	63				-		62		62
16	จันทบุรี	38 แห่ง				-			19	19				-		19		19
17	ฉะเชิงเทรา	408 แห่ง				-			204	204				-		204		204
18	ชลบุรี	1,379 แห่ง				-			690	690				-		689		689
19	ชัยนาท	23 แห่ง				-			12	12				-		11		11
20	ชัยภูมิ	24 แห่ง				-			12	12				-		12		12

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 40 กิจกรรมการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	52 แห่ง				-			26	26				-		26		26
22	เชียงราย	53 แห่ง				-			27	27				-		26		26
23	เชียงใหม่	181 แห่ง				-			91	91				-		90		90
24	ตรัง	57 แห่ง				-			29	29				-		28		28
25	ตราด	24 แห่ง				-			12	12				-		12		12
26	ตาก	62 แห่ง				-			31	31				-		31		31
27	นครนายก	32 แห่ง				-			16	16				-		16		16
28	นครปฐม	403 แห่ง				-			202	202				-		201		201
29	นครพนม	13 แห่ง				-			7	7				-		6		6
30	นครราชสีมา	257 แห่ง				-			129	129				-		128		128
31	นครศรีธรรมราช	84 แห่ง				-			42	42				-		42		42
32	นครสวรรค์	67 แห่ง				-			34	34				-		33		33
33	นนทบุรี	308 แห่ง				-			154	154				-		154		154
34	นราธิวาส	22 แห่ง				-			11	11				-		11		11
35	น่าน	11 แห่ง				-			6	6				-		5		5
36	บึงกาฬ	10 แห่ง				-			5	5				-		5		5
37	บุรีรัมย์	43 แห่ง				-			22	22				-		21		21
38	ปทุมธานี	565 แห่ง				-			283	283				-		282		282
39	ประจวบคีรีขันธ์	73 แห่ง				-			37	37				-		36		36
40	ปราจีนบุรี	189 แห่ง				-			95	95				-		94		94
41	ปัตตานี	21 แห่ง				-			11	11				-		10		10

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 40 กิจกรรมการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	451 แห่ง				-			226	226				-		225		225
43	พะเยา	15 แห่ง				-			8	8				-		7		7
44	พังงา	55 แห่ง				-			28	28				-		27		27
45	พัทลุง	19 แห่ง				-			10	10				-		9		9
46	พิจิตร	24 แห่ง				-			12	12				-		12		12
47	พิษณุโลก	50 แห่ง				-			25	25				-		25		25
48	เพชรบุรี	82 แห่ง				-			41	41				-		41		41
49	เพชรบูรณ์	34 แห่ง				-			17	17				-		17		17
50	แพร่	21 แห่ง				-			11	11				-		10		10
51	ภูเก็ต	273 แห่ง				-			137	137				-		136		136
52	มหาสารคาม	25 แห่ง				-			13	13				-		12		12
53	มุกดาหาร	12 แห่ง				-			6	6				-		6		6
54	แม่ฮ่องสอน	3 แห่ง				-			2	2				-		1		1
55	ยโสธร	8 แห่ง				-			4	4				-		4		4
56	ยะลา	25 แห่ง				-			13	13				-		12		12
57	ร้อยเอ็ด	30 แห่ง				-			15	15				-		15		15
58	ระนอง	24 แห่ง				-			12	12				-		12		12
59	ระยอง	943 แห่ง				-			472	472				-		471		471
60	ราชบุรี	157 แห่ง				-			79	79				-		78		78
61	ลพบุรี	66 แห่ง				-			33	33				-		33		33
62	ลำปาง	66 แห่ง				-			33	33				-		33		33

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 40 กิจกรรมการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	86 แห่ง				-			43	43				-		43		43
64	เลย	17 แห่ง				-			9	9				-		8		8
65	ศรีสะเกษ	24 แห่ง				-			12	12				-		12		12
66	สกลนคร	23 แห่ง				-			12	12				-		11		11
67	สงขลา	225 แห่ง				-			113	113				-		112		112
68	สตูล	22 แห่ง				-			11	11				-		11		11
69	สมุทรปราการ	1,394 แห่ง				-			697	697				-		697		697
70	สมุทรสงคราม	35 แห่ง				-			18	18				-		17		17
71	สมุทรสาคร	773 แห่ง				-			387	387				-		386		386
72	สระแก้ว	27 แห่ง				-			14	14				-		13		13
73	สระบุรี	254 แห่ง				-			127	127				-		127		127
74	สิงห์บุรี	27 แห่ง				-			14	14				-		13		13
75	สุโขทัย	20 แห่ง				-			10	10				-		10		10
76	สุพรรณบุรี	54 แห่ง				-			27	27				-		27		27
77	สุราษฎร์ธานี	180 แห่ง				-			90	90				-		90		90
78	สุรินทร์	33 แห่ง				-			17	17				-		16		16
79	หนองคาย	24 แห่ง				-			12	12				-		12		12
80	หนองบัวลำภู	13 แห่ง				-			7	7				-		6		6
81	อ่างทอง	20 แห่ง				-			10	10				-		10		10
82	อำนาจเจริญ	8 แห่ง				-			4	4				-		4		4
83	อุดรธานี	47 แห่ง				-			24	24				-		23		23

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 40 กิจกรรมการดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตสาหกรรม	20 แห่ง				-			10	10				-		10		10
85	อุทัยธานี	11 แห่ง				-			6	6				-		5		5
86	อุบลราชธานี	65 แห่ง				-			33	33				-		32		32

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,020 คน	-	1,300	-	1,300	-	720	-	720	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	20 คน		20		20				-				-				-
2	สรพ.2	20 คน		20		20				-				-				-
3	สรพ.3	20 คน		20		20				-				-				-
4	สรพ.4	20 คน		20		20				-				-				-
5	สรพ.5	20 คน		20		20				-				-				-
6	สรพ.6	20 คน		20		20				-				-				-
7	สรพ.7	20 คน		20		20				-				-				-
8	สรพ.8	20 คน		20		20				-				-				-
9	สรพ.9	20 คน		20		20				-				-				-
10	สรพ.10	20 คน		20		20				-				-				-
11	กระบี่	20 คน		20		20				-				-				-
12	กาญจนบุรี	20 คน		20		20				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	20 คน		20		20				-				-				-
14	กำแพงเพชร	20 คน		20		20				-				-				-
15	ขอนแก่น	30 คน		30		30				-				-				-
16	จันทบุรี	20 คน		20		20				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	30 คน				-		30		30				-				-
18	ชลบุรี	20 คน				-		20		20				-				-
19	ชัยนาท	20 คน				-		20		20				-				-
20	ชัยภูมิ	20 คน				-		20		20				-				-
21	ชุมพร	30 คน				-		30		30				-				-
22	เชียงราย	20 คน		20		20				-				-				-
23	เชียงใหม่	30 คน		30		30				-				-				-
24	ตรัง	20 คน		20		20				-				-				-
25	ตราด	30 คน		30		30				-				-				-
26	ตาก	30 คน				-		30		30				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	30 คน				-		30		30				-				-
28	นครปฐม	30 คน				-		30		30				-				-
29	นครพนม	20 คน				-		20		20				-				-
30	นครราชสีมา	30 คน				-		30		30				-				-
31	นครศรีธรรมราช	30 คน		30		30				-				-				-
32	นครสวรรค์	20 คน		20		20				-				-				-
33	นนทบุรี	20 คน		20		20				-				-				-
34	นราธิวาส	20 คน		20		20				-				-				-
35	น่าน	30 คน		30		30				-				-				-
36	บึงกาฬ	20 คน		20		20				-				-				-
37	บุรีรัมย์	30 คน				-		30		30				-				-
38	ปทุมธานี	30 คน				-		30		30				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20 คน		20		20				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	20 คน		20		20				-				-				-
41	ปัตตานี	20 คน		20		20				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	30 คน				-		30		30				-				-
43	พะเยา	30 คน				-		30		30				-				-
44	พังงา	20 คน				-		20		20				-				-
45	พัทลุง	30 คน				-		30		30				-				-
46	พิจิตร	30 คน		30		30				-				-				-
47	พิษณุโลก	30 คน		30		30				-				-				-
48	เพชรบุรี	20 คน				-		20		20				-				-
49	เพชรบูรณ์	20 คน				-		20		20				-				-
50	แพร่	30 คน				-		30		30				-				-
51	ภูเก็ต	20 คน		20		20				-				-				-
52	มหาสารคาม	20 คน		20		20				-				-				-
53	มุกดาหาร	20 คน		20		20				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	20 คน		20		20				-				-				-
55	ยโสธร	20 คน		20		20				-				-				-
56	ยะลา	20 คน		20		20				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	20 คน		20		20				-				-				-
58	ระนอง	20 คน		20		20				-				-				-
59	ระยอง	20 คน				-		20		20				-				-
60	ราชบุรี	20 คน				-		20		20				-				-
61	ลพบุรี	20 คน				-		20		20				-				-
62	ลำปาง	20 คน				-		20		20				-				-
63	ลำพูน	30 คน				-		30		30				-				-
64	เลย	30 คน		30		30				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	20 คน		20		20				-				-				-
66	สกลนคร	20 คน		20		20				-				-				-
67	สงขลา	20 คน		20		20				-				-				-
68	สตูล	20 คน		20		20				-				-				-
69	สมุทรปราการ	20 คน		20		20				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	20 คน		20		20				-				-				-
71	สมุทรสาคร	20 คน		20		20				-				-				-
72	สระแก้ว	30 คน		30		30				-				-				-
73	สระบุรี	30 คน		30		30				-				-				-
74	สิงห์บุรี	20 คน				-		20		20				-				-
75	สุโขทัย	20 คน				-		20		20				-				-
76	สุพรรณบุรี	30 คน				-		30		30				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	20 คน				-		20		20				-				-
78	สุรินทร์	20 คน				-		20		20				-				-
79	หนองคาย	30 คน		30		30				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	30 คน		30		30				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	30 คน		30		30				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	20 คน		20		20				-				-				-
83	อุดรธานี	20 คน		20		20				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	30 คน		30		30				-				-				-
85	อุทัยธานี	30 คน		30		30				-				-				-
86	อุบลราชธานี	30 คน		30		30				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	3,120 คน	-	-	-	-	800	-	-	800	1,480	-	-	1,480	840	-	-	840
1	สรพ.1	32 คน				-				-	32			32				-
2	สรพ.2	32 คน				-				-	32			32				-
3	สรพ.3	32 คน				-				-	32			32				-
4	สรพ.4	32 คน				-				-	32			32				-
5	สรพ.5	32 คน				-				-	32			32				-
6	สรพ.6	32 คน				-				-	32			32				-
7	สรพ.7	32 คน				-				-	32			32				-
8	สรพ.8	32 คน				-				-	32			32				-
9	สรพ.9	32 คน				-				-	32			32				-
10	สรพ.10	32 คน				-				-	32			32				-
11	กระบี่	40 คน				-				-	40			40				-
12	กาญจนบุรี	40 คน				-				-	40			40				-
13	กาฬสินธุ์	40 คน				-				-	40			40				-
14	กำแพงเพชร	40 คน				-				-	40			40				-
15	ขอนแก่น	32 คน				-				-	32			32				-
16	จันทบุรี	40 คน				-				-	40			40				-
17	ฉะเชิงเทรา	32 คน				-				-	32			32				-
18	ชลบุรี	40 คน				-				-	40			40				-
19	ชัยนาท	40 คน				-				-	40			40				-
20	ชัยภูมิ	40 คน				-				-	40			40				-
21	ชุมพร	32 คน				-				-	32			32				-
22	เชียงราย	40 คน				-	40			40				-				-
23	เชียงใหม่	32 คน				-	32			32				-				-
24	ตรัง	40 คน				-				-	40			40				-
25	ตราด	32 คน				-				-	32			32				-
26	ตาก	32 คน				-				-	32			32				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	32 คน				-				-	32			32				-
28	นครปฐม	32 คน				-				-	32			32				-
29	นครพนม	40 คน				-				-	40			40				-
30	นครราชสีมา	32 คน				-				-	32			32				-
31	นครศรีธรรมราช	32 คน				-	32			32				-				-
32	นครสวรรค์	40 คน				-	40			40				-				-
33	นนทบุรี	40 คน				-	40			40				-				-
34	นราธิวาส	40 คน				-	40			40				-				-
35	น่าน	32 คน				-	32			32				-				-
36	บึงกาฬ	40 คน				-				-	40			40				-
37	บุรีรัมย์	32 คน				-				-	32			32				-
38	ปทุมธานี	32 คน				-				-	32			32				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	40 คน				-				-	40			40				-
40	ปราจีนบุรี	40 คน				-				-	40			40				-
41	ปัตตานี	40 คน				-				-	40			40				-
42	พระนครศรีอยุธยา	32 คน				-				-	32			32				-
43	พะเยา	32 คน				-				-	32			32				-
44	พังงา	40 คน				-				-	40			40				-
45	พัทลุง	32 คน				-				-	32			32				-
46	พิจิตร	32 คน				-				-	32			32				-
47	พิษณุโลก	32 คน				-				-	32			32				-
48	เพชรบุรี	40 คน				-				-	40			40				-
49	เพชรบูรณ์	40 คน				-				-	40			40				-
50	แพร่	32 คน				-				-				-	32			32
51	ภูเก็ต	40 คน				-				-				-	40			40
52	มหาสารคาม	40 คน				-				-				-	40			40
53	มุกดาหาร	40 คน				-				-				-	40			40

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	40 คน				-				-				-	40			40
55	ยโสธร	40 คน				-	40			40				-				-
56	ยะลา	40 คน				-	40			40				-				-
57	ร้อยเอ็ด	40 คน				-	40			40				-				-
58	ระนอง	40 คน				-	40			40				-				-
59	ระยอง	40 คน				-	40			40				-				-
60	ราชบุรี	40 คน				-				-				-	40			40
61	ลพบุรี	40 คน				-				-				-	40			40
62	ลำปาง	40 คน				-				-				-	40			40
63	ลำพูน	32 คน				-				-				-	32			32
64	เลย	32 คน				-	32			32				-				-
65	ศรีสะเกษ	40 คน				-	40			40				-				-
66	สกลนคร	40 คน				-	40			40				-				-
67	สงขลา	40 คน				-	40			40				-				-
68	สตูล	40 คน				-	40			40				-				-
69	สมุทรปราการ	40 คน				-	40			40				-				-
70	สมุทรสงคราม	40 คน				-	40			40				-				-
71	สมุทรสาคร	40 คน				-	40			40				-				-
72	สระแก้ว	32 คน				-	32			32				-				-
73	สระบุรี	32 คน				-				-				-	32			32
74	สิงห์บุรี	40 คน				-				-				-	40			40
75	สุโขทัย	40 คน				-				-				-	40			40
76	สุพรรณบุรี	32 คน				-				-				-	32			32
77	สุราษฎร์ธานี	40 คน				-				-				-	40			40
78	สุรินทร์	40 คน				-				-				-	40			40
79	หนองคาย	32 คน				-				-				-	32			32
80	หนองบัวลำภู	32 คน				-				-				-	32			32

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	32 คน				-				-				-	32			32
82	อำนาจเจริญ	40 คน				-				-				-	40			40
83	อุดรธานี	40 คน				-				-				-	40			40
84	อุตรดิตถ์	32 คน				-				-				-	32			32
85	อุทัยธานี	32 คน				-				-				-	32			32
86	อุบลราชธานี	32 คน				-				-				-	32			32

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 43 โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	660 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	660	-	-	660
1	กคน.	160 คน				-				-				-	160			160
2	สรพ.1	25 คน				-				-				-	25			25
3	สรพ.2	25 คน				-				-				-	25			25
4	สรพ.3	25 คน				-				-				-	25			25
5	สรพ.4	25 คน				-				-				-	25			25
6	สรพ.5	25 คน				-				-				-	25			25
7	สรพ.6	25 คน				-				-				-	25			25
8	สรพ.7	25 คน				-				-				-	25			25
9	สรพ.8	25 คน				-				-				-	25			25
10	สรพ.9	25 คน				-				-				-	25			25
11	สรพ.10	25 คน				-				-				-	25			25
12	กระบี่	25 คน				-				-				-	25			25
13	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
19	ชลบุรี	25 คน				-				-				-	25			25
20	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
22	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
23	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
25	ตรัง	- คน				-				-				-				-
26	ตราด	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 43 โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	ตาก	25 คน				-				-				-	25			25
28	นครนายก	- คน				-				-				-				-
29	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
30	นครพนม	- คน				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
34	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
35	นราธิวาส	25 คน				-				-				-	25			25
36	น่าน	- คน				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	25 คน				-				-				-	25			25
42	ปัตตานี	25 คน				-				-				-	25			25
43	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
44	พะเยา	- คน				-				-				-				-
45	พังงา	- คน				-				-				-				-
46	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
47	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	25 คน				-				-				-	25			25
50	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
51	แพร่	- คน				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 43 โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
56	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
57	ยะลา	25 คน				-				-				-	25			25
58	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
59	ระนอง	- คน				-				-				-				-
60	ระยอง	25 คน				-				-				-	25			25
61	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
63	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
64	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
65	เลย	- คน				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
67	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
68	สงขลา	- คน				-				-				-				-
69	สตูล	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	25 คน				-				-				-	25			25
73	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
74	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
75	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
80	หนองคาย	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 43 โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
85	อุดรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 44 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	200 คน	-	-	200	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	20 คน			20	20				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	20 คน			20	20				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 44 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	20 คน			20	20				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	20 คน			20	20				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	20 คน			20	20				-				-				-
43	พะเยา	20 คน			20	20				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	20 คน			20	20				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	20 คน			20	20				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 44 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	20 คน			20	20				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	20 คน			20	20				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 44 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (T) * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 45 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000 คน	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295	-	2,400
1	สรพ.1	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
2	สรพ.2	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
3	สรพ.3	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
4	สรพ.4	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
5	สรพ.5	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
6	สรพ.6	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
7	สรพ.7	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
8	สรพ.8	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
9	สรพ.9	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
10	สรพ.10	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
11	กระบี่	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
12	กาญจนบุรี	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
13	กาฬสินธุ์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
14	กำแพงเพชร	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
15	ขอนแก่น	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
16	จันทบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
18	ชลบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
19	ชัยนาท	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
20	ชัยภูมิ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
21	ชุมพร	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
22	เชียงราย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
23	เชียงใหม่	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
24	ตรัง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
25	ตราด	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
26	ตาก	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 45 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
28	นครปฐม	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
29	นครพนม	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
30	นครราชสีมา	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
31	นครศรีธรรมราช	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
32	นครสวรรค์	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
33	นนทบุรี	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
34	นราธิวาส	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
35	น่าน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
36	บึงกาฬ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
37	บุรีรัมย์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
38	ปทุมธานี	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
39	ประจวบคีรีขันธ์	70 คน	5	10	5	20	10	5	-	15	5	10	5	20	10	5	-	15
40	ปราจีนบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
41	ปัตตานี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
42	พระนครศรีอยุธยา	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
43	พะเยา	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
44	พังงา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
45	พัทลุง	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
46	พิจิตร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
47	พิษณุโลก	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
48	เพชรบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
49	เพชรบูรณ์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
50	แพร่	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
51	ภูเก็ต	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
52	มหาสารคาม	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
53	มุกดาหาร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 45 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
55	ยโสธร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
56	ยะลา	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
57	ร้อยเอ็ด	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
58	ระนอง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
59	ระยอง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
60	ราชบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
61	ลพบุรี	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
62	ลำปาง	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
63	ลำพูน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
64	เลย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
65	ศรีสะเกษ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
66	สกลนคร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
67	สงขลา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
68	สตูล	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
69	สมุทรปราการ	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
70	สมุทรสงคราม	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
71	สมุทรสาคร	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
72	สระแก้ว	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
73	สระบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
74	สิงห์บุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
75	สุโขทัย	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
76	สุพรรณบุรี	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
77	สุราษฎร์ธานี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
78	สุรินทร์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
79	หนองคาย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
80	หนองบัวลำภู	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 45 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
82	อำนาจเจริญ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
83	อุดรธานี	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
84	อุตรดิตถ์	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
85	อุทัยธานี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
86	อุบลราชธานี	180 คน	15	20	20	55	15	20	-	35	20	20	15	55	20	15	-	35

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 46 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000 คน	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295	-	2,400
1	สรพ.1	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
2	สรพ.2	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
3	สรพ.3	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
4	สรพ.4	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
5	สรพ.5	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
6	สรพ.6	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
7	สรพ.7	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
8	สรพ.8	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
9	สรพ.9	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
10	สรพ.10	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
11	กระบี่	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
12	กาญจนบุรี	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
13	กาฬสินธุ์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
14	กำแพงเพชร	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
15	ขอนแก่น	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
16	จันทบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
18	ชลบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
19	ชัยนาท	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
20	ชัยภูมิ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
21	ชุมพร	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
22	เชียงราย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
23	เชียงใหม่	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
24	ตรัง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
25	ตราด	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
26	ตาก	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 46 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
28	นครปฐม	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
29	นครพนม	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
30	นครราชสีมา	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
31	นครศรีธรรมราช	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
32	นครสวรรค์	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
33	นนทบุรี	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
34	นราธิวาส	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
35	น่าน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
36	บึงกาฬ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
37	บุรีรัมย์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
38	ปทุมธานี	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
39	ประจวบคีรีขันธ์	70 คน	5	10	5	20	10	5	-	15	5	10	5	20	10	5	-	15
40	ปราจีนบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
41	ปัตตานี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
42	พระนครศรีอยุธยา	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
43	พะเยา	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
44	พังงา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
45	พัทลุง	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
46	พิจิตร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
47	พิษณุโลก	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
48	เพชรบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
49	เพชรบูรณ์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
50	แพร่	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
51	ภูเก็ต	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
52	มหาสารคาม	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
53	มุกดาหาร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 46 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
55	ยโสธร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
56	ยะลา	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
57	ร้อยเอ็ด	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
58	ระนอง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
59	ระยอง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
60	ราชบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
61	ลพบุรี	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
62	ลำปาง	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
63	ลำพูน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
64	เลย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
65	ศรีสะเกษ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
66	สกลนคร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
67	สงขลา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
68	สตูล	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
69	สมุทรปราการ	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
70	สมุทรสงคราม	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
71	สมุทรสาคร	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
72	สระแก้ว	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
73	สระบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
74	สิงห์บุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
75	สุโขทัย	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
76	สุพรรณบุรี	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
77	สุราษฎร์ธานี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
78	สุรินทร์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
79	หนองคาย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
80	หนองบัวลำภู	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 46 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
82	อำนาจเจริญ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
83	อุดรธานี	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
84	อุตรดิตถ์	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
85	อุทัยธานี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
86	อุบลราชธานี	180 คน	15	20	20	55	15	20	-	35	20	20	15	55	20	15	-	35

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 47 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000 คน	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295	-	2,400
1	สรพ.1	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
2	สรพ.2	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
3	สรพ.3	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
4	สรพ.4	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
5	สรพ.5	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
6	สรพ.6	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
7	สรพ.7	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
8	สรพ.8	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
9	สรพ.9	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
10	สรพ.10	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
11	กระบี่	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
12	กาญจนบุรี	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
13	กาฬสินธุ์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
14	กำแพงเพชร	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
15	ขอนแก่น	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
16	จันทบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
18	ชลบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
19	ชัยนาท	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
20	ชัยภูมิ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
21	ชุมพร	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
22	เชียงราย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
23	เชียงใหม่	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
24	ตรัง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
25	ตราด	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
26	ตาก	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 47 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
28	นครปฐม	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
29	นครพนม	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
30	นครราชสีมา	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
31	นครศรีธรรมราช	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
32	นครสวรรค์	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
33	นนทบุรี	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
34	นราธิวาส	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
35	น่าน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
36	บึงกาฬ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
37	บุรีรัมย์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
38	ปทุมธานี	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
39	ประจวบคีรีขันธ์	70 คน	5	10	5	20	10	5	-	15	5	10	5	20	10	5	-	15
40	ปราจีนบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
41	ปัตตานี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
42	พระนครศรีอยุธยา	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
43	พะเยา	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
44	พังงา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
45	พัทลุง	80 คน	5	10	5	20	10	10	-	20	5	10	5	20	10	10	-	20
46	พิจิตร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
47	พิษณุโลก	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
48	เพชรบุรี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
49	เพชรบูรณ์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
50	แพร่	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
51	ภูเก็ต	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
52	มหาสารคาม	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
53	มุกดาหาร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 47 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
55	ยโสธร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
56	ยะลา	60 คน	5	5	5	15	10	5	-	15	5	5	5	15	10	5	-	15
57	ร้อยเอ็ด	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
58	ระนอง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
59	ระยอง	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
60	ราชบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
61	ลพบุรี	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
62	ลำปาง	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
63	ลำพูน	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
64	เลย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
65	ศรีสะเกษ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
66	สกลนคร	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
67	สงขลา	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
68	สตูล	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
69	สมุทรปราการ	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
70	สมุทรสงคราม	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
71	สมุทรสาคร	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
72	สระแก้ว	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
73	สระบุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
74	สิงห์บุรี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
75	สุโขทัย	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
76	สุพรรณบุรี	130 คน	10	10	15	35	15	15	-	30	15	10	10	35	15	15	-	30
77	สุราษฎร์ธานี	50 คน	5	5	5	15	5	5	-	10	5	5	5	15	5	5	-	10
78	สุรินทร์	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
79	หนองคาย	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
80	หนองบัวลำภู	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 47 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
82	อำนาจเจริญ	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
83	อุดรธานี	180 คน	15	15	15	45	20	25	-	45	15	15	15	45	20	25	-	45
84	อุตรดิตถ์	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
85	อุทัยธานี	140 คน	10	10	15	35	15	20	-	35	15	10	10	35	15	20	-	35
86	อุบลราชธานี	180 คน	15	20	20	55	15	20	-	35	20	20	15	55	20	15	-	35

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		650 แห่ง 200,000 คน	47 14,740	68 19,570	56 14,730	171 49,040	36 10,610	64 17,370	73 24,160	173 52,140	50 13,980	56 18,700	72 22,330	178 55,010	77 25,710	51 18,100		128 43,810
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	10 แห่ง 5,950 คน		2 1,170		2 1,170	2 1,250			2 1,250	2 1,250		2 1,180	4 2,430		2 1,100		2 1,100
2	สรพ.1	25 แห่ง 7,130 คน	2 580	2 550	2 580	6 1,710	2 580	3 860	2 620	7 2,060	2 580	3 870	2 550	7 2,000	3 860	2 500		5 1,360
3	สรพ.2	12 แห่ง 2,800 คน		2 450	1 250	3 700	1 200	2 450	1 250	4 900		2 500	1 250	3 750	2 450			2 450
4	สรพ.3	20 แห่ง 7,410 คน	2 850	2 730	2 550	6 2,130	2 730	2 550		4 1,280	2 750	2 850	2 820	6 2,420	2 850	2 730		4 1,580
5	สรพ.4	14 แห่ง 3,460 คน		2 510		2 510	1 250	1 270	2 450	4 970	2 480	2 510		4 990	2 510	2 480		4 990
6	สรพ.5	17 แห่ง 4,460 คน	1 250	2 540	1 250	4 1,040	2 550	1 230	1 250	4 1,030	2 520	2 520	1 270	5 1,310	2 540	2 540		4 1,080
7	สรพ.6	6 แห่ง 1,200 คน		1 200	1 200	2 400		1 220		1 220		1 200		1 200	2 380			2 380
8	สรพ.7	9 แห่ง 2,100 คน		2 500	1 210	3 710		1 220	2 450	3 670		1 220	1 250	2 470	1 250			1 250
9	สรพ.8	7 แห่ง 700 คน		1 150		1 150		2 180	1 70	3 250	1 150		1 70	2 220	1 80			1 80
10	สรพ.9	6 แห่ง 390 คน		1 80		1 80		1 60	1 60	2 120		1 60	1 70	2 130	1 60			1 60
11	สรพ.10	14 แห่ง 3,890 คน	2 550		1 280	3 830		2 580	2 550	4 1,130	1 270	1 280	1 250	3 800	2 550	2 580		4 1,130
12	กระบี่	4 แห่ง 400 คน		1 80		1 80			1 120	1 120		1 120		1 120	1 80			1 80

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
13	กาญจนบุรี	10 แห่ง 2,240 คน		2 410	1 250	3 660	1 250	1 250		2 500	1 250		2 420	3 670	2 410			2 410
14	กาฬสินธุ์	2 แห่ง 300 คน				- -	1 150			1 150	1 150			1 150				- -
15	กำแพงเพชร	3 แห่ง 350 คน		1 110		1 110		1 120		1 120			1 120	1 120				- -
16	ขอนแก่น	9 แห่ง 3,740 คน	1 370	1 430		2 800	1 350		2 870	3 1,220		2 870		2 870	1 420	1 430		2 850
17	จันทบุรี	3 แห่ง 270 คน			1 90	1 90			1 90	1 90			1 90	1 90				- -
18	ฉะเชิงเทรา	20 แห่ง 6,000 คน		2 550	2 550	4 1,100	2 550	2 570	3 1,060	7 2,180	1 380	1 320	3 1,020	5 1,720	2 500	2 500		4 1,000
19	ชลบุรี	43 แห่ง 14,800 คน	4 1,350	4 1,300	4 1,250	12 3,900		4 1,550	5 1,750	9 3,300	4 1,200	4 1,350	5 1,750	13 4,300	5 1,800	4 1,500		9 3,300
20	ชัยนาท	1 แห่ง 100 คน				- -	1 100			1 100				- -				- -
21	ชัยภูมิ	2 แห่ง 150 คน		1 80		1 80				- -			1 70	1 70				- -
22	ชุมพร	2 แห่ง 330 คน				- -	1 190			1 190			1 140	1 140				- -
23	เชียงราย	3 แห่ง 350 คน	1 110			1 110	1 120			1 120			1 120	1 120				- -
24	เชียงใหม่	15 แห่ง 3,200 คน		2 350	2 350	4 700	1 320	1 270	2 400	4 990	1 250	1 250	2 400	4 900	1 260	2 350		3 610
25	ตรัง	4 แห่ง 560 คน	1 150			1 150			1 150	1 150			1 130	1 130	1 130			1 130

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตราด	3 แห่ง 250 คน		1 80		1 80	1 80			1 80	1 90			1 90				- -
27	ตาก	4 แห่ง 820 คน	1 200			1 200			1 210	1 210			1 210	1 210	1 200			1 200
28	นครนายก	3 แห่ง 400 คน	1 110			1 110		1 110		1 110		1 180		1 180				- -
29	นครปฐม	19 แห่ง 5,700 คน		2 780	2 380	4 1,160	1 250	2 370	2 750	5 1,370	2 550	2 780	2 550	6 1,880	2 540	2 750		4 1,290
30	นครพนม	1 แห่ง 80 คน				- -			1 80	1 80				- -				- -
31	นครราชสีมา	14 แห่ง 7,500 คน	2 600	2 650	1 580	5 1,830	2 1,100		1 1,100	3 2,200	1 1,120		2 650	3 1,770	1 1,100	2 600		3 1,700
32	นครศรีธรรมราช	8 แห่ง 1,200 คน	1 210		1 80	2 290		1 80	1 150	2 230	1 80	1 180	1 210	3 470	1 210			1 210
33	นครสวรรค์	4 แห่ง 800 คน	1 180			1 180			1 220	1 220			1 180	1 180	1 220			1 220
34	นันทบุรี	18 แห่ง 6,340 คน		2 580	2 550	4 1,130		2 580	2 950	4 1,530	2 550	2 1,050	2 580	6 2,180	2 950	2 550		4 1,500
35	นราธิวาส	2 แห่ง 200 คน			1 120	1 120				- -			1 80	1 80				- -
36	น่าน	1 แห่ง 50 คน				- -		1 50		1 50				- -				- -
37	บึงกาฬ	1 แห่ง 100 คน			1 100	1 100				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
38	บุรีรัมย์	3 แห่ง 510 คน	1 180			1 180		1 150		1 150			1 180	1 180				- -
39	ปทุมธานี	22 แห่ง 10,770 คน	1 550	2 950	2 1,050	5 2,550	1 550	2 950	3 1,350	6 2,850	1 550	2 1,050	3 1,360	6 2,960	3 1,360	2 1,050		5 2,410
40	ประจวบคีรีขันธ์	6 แห่ง 1,000 คน		1 210	1 70	2 280			1 210	1 210	1 70		1 220	2 290	1 220			1 220
41	ปราจีนบุรี	13 แห่ง 8,400 คน	1 580		2 1,350	3 1,930		1 580	2 1,350	3 1,930		1 590	2 1,350	3 1,940	2 1,350	2 1,250		4 2,600
42	ปัตตานี	1 แห่ง 50 คน		1 50		1 50				- -				- -				- -
43	พระนครศรีอยุธยา	19 แห่ง 11,490 คน	2 1,250	3 1,820		5 3,070		3 1,820	2 1,250	5 3,070		3 1,850		3 1,850	3 1,750	3 1,750		6 3,500
44	พะเยา	1 แห่ง 60 คน				- -		1 60		1 60				- -				- -
45	พังงา	3 แห่ง 800 คน	1 280			1 280	1 250			1 250	1 270			1 270				- -
46	พัทลุง	2 แห่ง 100 คน				- -		1 50		1 50	1 50			1 50				- -
47	พิจิตร	2 แห่ง 230 คน			1 120	1 120		1 110		1 110				- -				- -
48	พิษณุโลก	1 แห่ง 150 คน				- -		1 150		1 150				- -				- -
49	เพชรบุรี	6 แห่ง 1,200 คน		1 180	1 210	2 390		1 200	1 180	2 380			1 210	1 210	1 220			1 220

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	เพชรบูรณ์	2 แห่ง 350 คน			1 170	1 170				- -	1 180			1 180				- -
51	แพร่	1 แห่ง 60 คน			1 60	1 60				- -				- -				- -
52	ภูเก็ต	17 แห่ง 4,360 คน	1 270	2 550		3 820	1 260	2 450	2 520	5 1,230	1 270	2 450	2 520	5 1,240	2 550	2 520		4 1,070
53	มหาสารคาม	2 แห่ง 300 คน			1 150	1 150				- -		1 150		1 150				- -
54	มุกดาหาร	1 แห่ง 90 คน				- -		1 90		1 90				- -				- -
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง - คน				- -				- -				- -				- -
56	ยโสธร	1 แห่ง 80 คน				- -		1 80		1 80				- -				- -
57	ยะลา	2 แห่ง 170 คน		1 90		1 90				- -	1 80			1 80				- -
58	ร้อยเอ็ด	4 แห่ง 400 คน	1 120			1 120		1 80		1 80		1 80		1 80	1 120			1 120
59	ระนอง	2 แห่ง 300 คน	1 150			1 150				- -	1 150			1 150				- -
60	ระยอง	27 แห่ง 13,210 คน	2 1,050	2 1,200	2 1,100	6 3,350	2 1,050	2 1,100	3 1,330	7 3,480	2 1,100	3 1,400	3 1,330	8 3,830	3 1,350	3 1,200		6 2,550
61	ราชบุรี	10 แห่ง 3,400 คน	1 280	1 270	1 250	3 800		2 750	1 270	3 1,020		1 280	2 750	3 1,030	1 550			1 550
62	ลพบุรี	4 แห่ง 1,200 คน		1 270		1 270		1 330		1 330	1 270			1 270	1 330			1 330

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำปาง	3 แห่ง 360 คน			1 120	1 120		1 120		1 120	1 120			1 120				- -
64	ลำพูน	1 แห่ง 500 คน	1 500			1 500				- -				- -				- -
65	เลย	2 แห่ง 250 คน			1 130	1 130			1 120	1 120				- -				- -
66	ศรีสะเกษ	2 แห่ง 110 คน		1 60		1 60				- -	1 50			1 50				- -
67	สกลนคร	4 แห่ง 320 คน	1 80			1 80		1 80		1 80		1 80		1 80	1 80			1 80
68	สงขลา	17 แห่ง 3,400 คน		2 330	2 310	4 640		2 310	3 720	5 1,030		1 320	2 330	3 650	3 750	2 330		5 1,080
69	สตูล	1 แห่ง 80 คน			1 80	1 80				- -				- -				- -
70	สมุทรปราการ	35 แห่ง 16,600 คน	3 1,400	3 1,100	3 1,100	9 3,600		3 1,400	5 2,700	8 4,100	3 1,400	3 1,100	5 2,700	11 5,200	4 2,400	3 1,300		7 3,700
71	สมุทรสงคราม	2 แห่ง 150 คน				- -		1 70		1 70			1 80	1 80				- -
72	สมุทรสาคร	23 แห่ง 9,630 คน	3 1,250	2 870	2 870	7 2,990		2 870	3 1,250	5 2,120		3 1,250	2 870	5 2,120	3 1,300	3 1,100		6 2,400
73	สระแก้ว	2 แห่ง 350 คน	1 180			1 180				- -	1 170			1 170				- -
74	สระบุรี	27 แห่ง 7,500 คน	3 840	3 820		6 1,660	3 820		4 1,100	7 1,920		3 820	4 1,100	7 1,920	4 1,150	3 850		7 2,000
75	สิงห์บุรี	2 แห่ง 250 คน				- -	1 130			1 130	1 120			1 120				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 48 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
76	สุโขทัย	2 แห่ง 180 คน			1 90	1 90			1 90	1 90				- -				- -
77	สุพรรณบุรี	3 แห่ง 300 คน			1 70	1 70			1 150	1 150	1 80			1 80				- -
78	สุราษฎร์ธานี	7 แห่ง 2,300 คน			2 580	2 580			2 720	2 720			2 720	2 720	1 280			1 280
79	สุรินทร์	2 แห่ง 250 คน				- -	1 130			1 130	1 120			1 120				- -
80	หนองคาย	1 แห่ง 110 คน	1 110			1 110				- -				- -				- -
81	หนองบัวลำภู	1 แห่ง 90 คน	1 90			1 90				- -				- -				- -
82	อ่างทอง	3 แห่ง 450 คน			1 150	1 150				- -	1 90			1 90	1 210			1 210
83	อำนาจเจริญ	1 แห่ง 130 คน		1 130		1 130				- -				- -				- -
84	อุตรธานี	8 แห่ง 1,200 คน		2 250		2 250	1 180		1 170	2 350		1 170	1 180	2 350	2 250			2 250
85	อุตรดิตถ์	2 แห่ง 150 คน				- -	1 80			1 80	1 70			1 70				- -
86	อุทัยธานี	1 แห่ง 70 คน	1 70			1 70				- -				- -				- -
87	อุบลราชธานี	7 แห่ง 870 คน		1 140	1 80	2 220	1 140		1 80	2 220	1 150			1 150	1 140	1 140		2 280

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		6,000 แห่ง	415	742	465	1,622	7	674	842	1,523	459	711	768	1,938	542	375	-	917
		300,000 คน	20,847	36,420	23,168	80,435	520	32,975	41,175	74,670	23,245	35,460	38,455	97,160	28,195	19,540	-	47,735
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	22 แห่ง		2	2	4	2			2	2	4	4	10	4	2		6
		4,660 คน		420	420	840	420			420	420	850	850	2,120	850	430		1,280
2	สรพ.1	118 แห่ง	3	15	10	28		15	15	30	10	15	15	40	10	10		20
		4,800 คน	120	600	420	1,140		600	600	1,200	420	600	600	1,620	420	420		840
3	สรพ.2	93 แห่ง	4	10	6	20		12	12	24	10	12	12	34	8	7		15
		5,200 คน	250	550	360	1,160		660	660	1,320	550	660	660	1,870	450	400		850
4	สรพ.3	125 แห่ง	5	15	10	30		15	15	30	10	15	15	40	15	10		25
		8,700 คน	300	1,050	700	2,050		1,050	1,050	2,100	700	1,050	1,050	2,800	1,050	700		1,750
5	สรพ.4	91 แห่ง	4	10	5	19		12	12	24	10	12	12	34	8	6		14
		4,800 คน	250	600	250	1,100		600	600	1,200	600	600	600	1,800	400	300		700
6	สรพ.5	121 แห่ง	5	11	10	26		15	15	30	15	15	15	45	10	10		20
		5,900 คน	300	500	450	1,250		750	750	1,500	750	750	750	2,250	450	450		900
7	สรพ.6	86 แห่ง	4	10	8	22		11	11	22	6	11	11	28	8	6		14
		4,600 คน	240	500	430	1,170		600	600	1,200	300	600	600	1,500	430	300		730
8	สรพ.7	83 แห่ง	3	10	8	21		11	11	22	8	10	10	28	7	5		12
		3,700 คน	200	400	350	950		500	500	1,000	350	400	400	1,150	350	250		600
9	สรพ.8	59 แห่ง	3	6	4	13		6	8	14	5	8	8	21	6	5		11
		2,800 คน	150	300	200	650		300	350	650	250	350	350	950	300	250		550
10	สรพ.9	66 แห่ง	3	8	5	16		8	10	18	5	8	8	21	6	5		11
		5,200 คน	200	700	350	1,250		700	750	1,450	350	700	700	1,750	400	350		750
11	สรพ.10	48 แห่ง	3	4	4	11		8	8	16	4	4	5	13	4	4		8
		3,400 คน	210	280	280	770		580	580	1,160	280	280	350	910	280	280		560
12	กระบี่	75 แห่ง	4	10	8	22		10	10	20	5	8	10	23	5	5		10
		3,300 คน	200	450	350	1,000		450	450	900	200	350	450	1,000	200	200		400

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
13	กาญจนบุรี	81 แห่ง 3,500 คน	5 200	10 400	6 300	21 900		10 400	10 400	20 800	6 300	10 400	10 400	26 1,100	8 400	6 300		14 700
14	กาฬสินธุ์	58 แห่ง 2,100 คน	2 100	8 250	4 150	14 500		6 240	10 350	16 590	4 150	7 280	8 250	19 680	5 180	4 150		9 330
15	กำแพงเพชร	62 แห่ง 2,000 คน	3 100	8 240	4 120	15 460		8 240	10 320	18 560	3 100	8 240	8 240	19 580	5 200	5 200		10 400
16	ขอนแก่น	82 แห่ง 5,800 คน	4 280	10 700	8 560	22 1,540		10 700	12 840	22 1,540	6 450	8 560	10 700	24 1,710	8 560	6 450		14 1,010
17	จันทบุรี	66 แห่ง 2,000 คน	4 120	8 240	6 200	18 560		8 240	10 300	18 540	4 120	6 180	10 300	20 600	6 180	4 120		10 300
18	ฉะเชิงเทรา	60 แห่ง 4,700 คน	4 300	8 640	4 300	16 1,240		8 640	8 640	16 1,280	4 300	6 470	8 640	18 1,410	6 470	4 300		10 770
19	ชลบุรี	109 แห่ง 6,100 คน	6 350	15 850	8 450	29 1,650		10 550	15 850	25 1,400	8 400	15 850	15 850	38 2,100	10 550	7 400		17 950
20	ชัยนาท	46 แห่ง 1,800 คน	3 120	8 320	4 160	15 600		5 200	6 250	11 450	4 150	4 150	4 150	12 450	4 150	4 150		8 300
21	ชัยภูมิ	50 แห่ง 1,800 คน	3 100	6 220	4 125	13 445		6 220	8 360	14 580	4 125	5 180	6 220	15 525	4 125	4 125		8 250
22	ชุมพร	76 แห่ง 3,200 คน	4 150	8 350	5 220	17 720		10 420	12 500	22 920	6 250	10 420	10 420	26 1,090	6 250	5 220		11 470
23	เชียงราย	65 แห่ง 3,200 คน	4 200	8 400	5 200	17 800		6 300	10 500	16 800	4 200	10 500	10 500	24 1,200	4 200	4 200		8 400
24	เชียงใหม่	101 แห่ง 6,200 คน	6 360	12 720	8 500	26 1,580		12 720	12 720	24 1,440	5 320	15 950	15 950	35 2,220	10 600	6 360		16 960
25	ตรัง	58 แห่ง 1,800 คน	4 120	8 250	4 120	16 490		6 200	8 250	14 450	4 120	8 250	8 250	20 620	4 120	4 120		8 240

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตราด	56 แห่ง 2,000 คน	4 150	4 150	4 150	12 450		8 280	10 360	18 640	4 150	6 180	8 280	18 610	4 150	4 150		8 300
27	ตาก	68 แห่ง 3,700 คน	4 200	8 500	6 300	18 1,000		8 500	10 500	18 1,000	4 200	7 400	10 500	21 1,100	7 400	4 200		11 600
28	นครนายก	49 แห่ง 1,700 คน	4 145	6 200	4 140	14 485		5 175	6 200	11 375	4 150	6 200	6 200	16 550	4 145	4 145		8 290
29	นครปฐม	84 แห่ง 3,400 คน	4 180	10 400	6 250	20 830		11 450	12 480	23 930	6 250	10 400	12 480	28 1,130	8 310	5 200		13 510
30	นครพนม	60 แห่ง 1,900 คน	4 130	6 200	4 130	14 460		8 250	10 300	18 550	6 200	10 300	4 130	20 630	4 130	4 130		8 260
31	นครราชสีมา	92 แห่ง 4,100 คน	5 250	10 400	10 400	25 1,050		10 400	15 850	25 1,250	6 300	10 400	10 400	26 1,100	10 400	6 300		16 700
32	นครศรีธรรมราช	78 แห่ง 3,500 คน	4 150	10 500	6 250	20 900		8 300	10 500	18 800	6 250	10 500	10 500	26 1,250	8 300	6 250		14 550
33	นครสวรรค์	92 แห่ง 6,000 คน	4 250	10 650	6 400	20 1,300		10 650	15 975	25 1,625	6 400	10 650	15 975	31 2,025	10 650	6 400		16 1,050
34	นนทบุรี	112 แห่ง 4,500 คน	8 300	15 600	6 250	29 1,150		12 450	15 600	27 1,050	8 400	15 600	15 600	38 1,600	10 400	8 300		18 700
35	นราธิวาส	42 แห่ง 1,200 คน	2 100	5 125	4 100	11 325		5 125	6 200	11 325	4 100	5 125	5 125	14 350	4 100	2 100		6 200
36	น่าน	42 แห่ง 900 คน	4 80	4 100	4 100	12 280		5 100	6 120	11 220	3 60	5 100	5 100	13 260	4 80	2 60		6 140
37	บึงกาฬ	22 แห่ง 1,000 คน		3 150	2 100	5 250		2 100	4 200	6 300	3 100	3 150	3 150	9 400	2 50	- -		2 50
38	บุรีรัมย์	74 แห่ง 4,200 คน	6 300	10 525	4 250	20 1,075		8 500	12 700	20 1,200	4 250	10 525	10 550	24 1,325	6 350	4 250		10 600

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
39	ปทุมธานี	89 แห่ง 4,300 คน	8 350	12 600	6 300	26 1,250		8 350	12 600	20 950	6 300	10 480	12 600	28 1,380	10 480	5 240		15 720
40	ประจวบคีรีขันธ์	82 แห่ง 4,400 คน	6 350	12 600	4 200	22 1,150		8 500	12 600	20 1,100	6 350	10 500	12 600	28 1,450	8 500	4 200		12 700
41	ปราจีนบุรี	55 แห่ง 4,800 คน	5 450	6 500	4 350	15 1,300		8 600	10 850	18 1,450	4 350	5 450	5 450	14 1,250	4 400	4 400		8 800
42	ปัตตานี	54 แห่ง 1,700 คน	4 120	7 250	6 180	17 550		6 200	8 260	14 460	5 150	5 150	5 150	15 450	4 120	4 120		8 240
43	พระนครศรีอยุธยา	82 แห่ง 5,600 คน	8 550	10 650	6 450	24 1,650		8 550	10 650	18 1,200	6 450	10 650	10 650	26 1,750	8 550	6 450		14 1,000
44	พะเยา	52 แห่ง 1,800 คน	4 150	8 250	4 150	16 550		6 200	6 200	12 400	4 150	6 200	6 200	16 550	4 150	4 150		8 300
45	พังงา	56 แห่ง 2,000 คน	4 140	8 280	4 140	16 560		6 220	8 285	14 505	4 140	6 220	8 300	18 660	4 140	4 135		8 275
46	พัทลุง	58 แห่ง 2,300 คน	4 150	6 200	4 150	14 500		6 220	10 380	16 600	4 150	6 220	8 480	18 850	6 200	4 150		10 350
47	พิจิตร	56 แห่ง 2,000 คน	4 150	6 200	4 150	14 500		6 200	10 350	16 550	4 150	6 200	8 300	18 650	4 150	4 150		8 300
48	พิษณุโลก	96 แห่ง 5,000 คน	6 350	15 800	8 400	29 1,550		10 500	15 800	25 1,300	8 400	10 500	10 500	28 1,400	8 400	6 350		14 750
49	เพชรบุรี	75 แห่ง 4,000 คน	6 300	10 500	5 250	21 1,050		8 450	10 500	18 950	6 300	10 500	10 500	26 1,300	6 500	4 200		10 700
50	เพชรบูรณ์	69 แห่ง 3,800 คน	6 300	10 500	6 300	22 1,100		8 500	10 550	18 1,050	4 200	8 500	8 500	20 1,200	5 250	4 200		9 450
51	แพร่	56 แห่ง 2,000 คน	4 150	8 300	4 150	16 600		6 200	8 300	14 500	4 150	6 200	6 200	16 550	6 200	4 150		10 350

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	ภูเก็ต	62 แห่ง 6,500 คน	4 400	8 850	6 600	18 1,850		6 600	8 850	14 1,450	4 400	8 900	8 900	20 2,200	6 600	4 400		10 1,000
53	มหาสารคาม	56 แห่ง 2,000 คน	4 150	6 200	4 150	14 500		6 200	10 350	16 550	4 150	6 200	8 300	18 650	4 150	4 150		8 300
54	มุกดาหาร	42 แห่ง 1,400 คน	4 150	6 200	4 120	14 470		4 150	6 200	10 350	4 130	5 150	5 150	14 430	4 150			4 150
55	แม่ฮ่องสอน	21 แห่ง 200 คน	2 20	3 30	2 20	7 70		2 20	4 30	6 50	2 20	2 20	2 20	6 60	2 20			2 20
56	ยโสธร	48 แห่ง 1,800 คน	4 150	6 200	4 150	14 500		6 200	8 400	14 600	4 150	6 200	6 200	16 550	4 150			4 150
57	ยะลา	44 แห่ง 2,000 คน	4 200	6 250	4 200	14 650		4 200	6 250	10 450	4 210	5 220	6 250	15 680	5 220			5 220
58	ร้อยเอ็ด	66 แห่ง 3,000 คน	6 270	8 360	4 180	18 810		8 360	10 450	18 810	4 180	8 360	8 360	20 900	6 300	4 180		10 480
59	ระนอง	91 แห่ง 2,000 คน	6 175	10 200	6 175	22 550		12 250	12 250	24 500	8 180	10 200	12 250	30 630	10 200	5 120		15 320
60	ระยอง	64 แห่ง 8,300 คน	6 780	6 780	4 500	16 2,060		8 1,040	8 1,040	16 2,080	6 780	8 1,040	8 1,040	22 2,860	6 780	4 520		10 1,300
61	ราชบุรี	94 แห่ง 5,000 คน	8 437	10 525	8 438	26 1,400		10 525	12 600	22 1,125	8 450	10 550	12 600	30 1,600	10 525	6 350		16 875
62	ลพบุรี	82 แห่ง 4,500 คน	6 350	10 500	6 350	22 1,200		8 475	12 650	20 1,125	6 350	10 500	10 500	26 1,350	8 475	6 350		14 825
63	ลำปาง	80 แห่ง 3,500 คน	8 300	10 450	6 250	24 1,000		8 350	10 450	18 800	6 250	10 450	10 450	26 1,150	8 350	4 200		12 550
64	ลำพูน	61 แห่ง 6,700 คน	6 600	8 1,000	4 600	18 2,200		6 600	10 1,000	16 1,600	4 400	6 600	8 1,000	18 2,000	5 500	4 400		9 900

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
65	เลย	54 แห่ง 1,900 คน	4 140	8 300	4 140	16 580		6 200	8 300	14 500	4 140	6 200	6 200	16 540	4 140	4 140		8 280
66	ศรีสะเกษ	55 แห่ง 2,000 คน	4 150	6 200	4 150	14 500		6 200	8 300	14 500	4 150	6 200	8 300	18 650	5 200	4 150		9 350
67	สกลนคร	72 แห่ง 3,000 คน	8 350	10 400	6 240	24 990		8 350	10 400	18 750	4 160	8 350	8 350	20 860	6 240	4 160		10 400
68	สงขลา	103 แห่ง 3,600 คน	8 280	12 420	8 280	28 980		10 350	15 525	25 875	6 210	15 525	15 525	36 1,260	8 280	6 205		14 485
69	สตูล	46 แห่ง 1,400 คน	4 120	6 180	4 120	14 420		4 120	6 180	10 300	4 120	6 180	6 200	16 500	6 180			6 180
70	สมุทรปราการ	160 แห่ง 16,600 คน	15 1,500	20 2,100	10 1,000	45 4,600		15 1,500	20 2,100	35 3,600	10 1,100	20 2,100	20 2,100	50 5,300	20 2,100	10 1,000		30 3,100
71	สมุทรสงคราม	56 แห่ง 1,840 คน	4 130	8 240	6 200	18 570		6 200	8 240	14 440	4 150	6 200	6 200	16 550	4 150	4 130		8 280
72	สมุทรสาคร	72 แห่ง 3,900 คน	6 350	10 500	6 400	22 1,250		8 400	10 500	18 900	6 350	8 400	8 400	22 1,150	6 350	4 250		10 600
73	สระแก้ว	46 แห่ง 1,600 คน	4 150	6 200	4 150	14 500		6 200	6 200	12 400	4 150	6 200	6 200	16 550	4 150			4 150
74	สระบุรี	120 แห่ง 5,100 คน	12 500	15 600	10 450	37 1,550		10 450	15 600	25 1,050	10 450	15 600	15 650	40 1,700	10 450	8 350		18 800
75	สิงห์บุรี	52 แห่ง 2,600 คน	4 200	8 400	4 200	16 800		6 300	6 300	12 600	4 200	6 300	6 300	16 800	4 200	4 200		8 400
76	สุโขทัย	58 แห่ง 1,900 คน	4 150	8 250	6 200	18 600		6 200	8 250	14 450	4 150	6 200	8 250	18 600	4 130	4 120		8 250
77	สุพรรณบุรี	86 แห่ง 4,500 คน	8 400	12 600	8 400	28 1,400		10 500	10 500	20 1,000	6 350	8 450	10 500	24 1,300	8 450	6 350		14 800

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 49 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สุราษฎร์ธานี	101 แห่ง 4,200 คน	10 400	12 500	8 350	30 1,250		10 400	15 600	25 1,000	8 350	10 400	15 600	33 1,350	7 300	6 300		13 600
79	สุรินทร์	58 แห่ง 1,700 คน	4 120	6 150	4 120	14 390		8 240	8 240	16 480	4 120	8 240	8 240	20 600	4 120	4 110		8 230
80	หนองคาย	48 แห่ง 1,300 คน	4 100	6 180	4 100	14 380		6 180	8 240	14 420	4 100	6 150	6 150	16 400	4 100			4 100
81	หนองบัวลำภู	24 แห่ง 700 คน	2 60	3 90	2 60	7 210		3 90	4 120	7 210	2 60	3 80	3 80	8 220	2 60			2 60
82	อ่างทอง	60 แห่ง 1,300 คน	4 100	8 150	4 100	16 350	5 100	8 150	5 100	18 350	4 100	6 150	6 120	16 370	6 130	4 100		10 230
83	อำนาจเจริญ	24 แห่ง 600 คน	2 50	4 100	2 50	8 200		2 50	4 100	6 150	2 50	2 50	4 100	8 200	2 50			2 50
84	อุดรธานี	69 แห่ง 3,600 คน	5 300	8 400	4 250	17 950		8 400	10 500	18 900	6 300	8 400	10 500	24 1,200	6 350	4 200		10 550
85	อุดรดิตถ์	57 แห่ง 1,600 คน	5 150	6 175	4 100	15 425		6 175	8 200	14 375	4 150	6 175	8 200	18 525	6 175	4 100		10 275
86	อุทัยธานี	34 แห่ง 1,100 คน	3 100	6 180	4 120	13 400		4 120	6 180	10 300	2 80	3 100	3 120	8 300	3 100			3 100
87	อุบลราชธานี	82 แห่ง 4,000 คน	8 400	10 500	6 300	24 1,200		8 400	10 500	18 900	8 400	10 500	12 500	30 1,400	6 300	4 200		10 500

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 50 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีสรรพสามิตพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		300 แห่ง	-	-	-	-	-	91	114	205	73	22	-	95				-
1	สรพ.1	1 แห่ง				-		1		1				-				
2	สรพ.2	1 แห่ง				-		1		1				-				
3	สรพ.3	1 แห่ง				-		1		1				-				
4	สรพ.4	1 แห่ง				-		1		1				-				
5	สรพ.5	1 แห่ง				-		1		1				-				
6	สรพ.6	1 แห่ง				-		1		1				-				
7	สรพ.7	1 แห่ง				-		1		1				-				
8	สรพ.8	1 แห่ง				-		1		1				-				
9	สรพ.9	1 แห่ง				-		1		1				-				
10	สรพ.10	1 แห่ง				-		1		1				-				
11	กระบี่	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
12	กาญจนบุรี	4 แห่ง				-		1	1	2	1	1		2				
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
14	กำแพงเพชร	4 แห่ง				-		1	1	2	1	1		2				
15	ขอนแก่น	5 แห่ง				-		1	1	2	2	1		3				
16	จันทบุรี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
17	ฉะเชิงเทรา	5 แห่ง				-		1	2	3	2			2				
18	ชลบุรี	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
19	ชัยนาท	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 50 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
22	เชียงราย	6 แห่ง				-		2	2	4	1	1		2				
23	เชียงใหม่	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
24	ตรัง	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
25	ตราด	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
26	ตาก	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
27	นครนายก	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
28	นครปฐม	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
29	นครพนม	6 แห่ง				-		2	2	4	1	1		2				
30	นครราชสีมา	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
31	นครศรีธรรมราช	5 แห่ง				-		2	2	4	1			1				
32	นครสวรรค์	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
33	นนทบุรี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
34	นราธิวาส	2 แห่ง				-		1	1	2				-				
35	น่าน	3 แห่ง				-		1	2	3				-				
36	บึงกาฬ	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
37	บุรีรัมย์	4 แห่ง				-		1	1	2	1	1		2				
38	ปทุมธานี	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
39	ประจวบคีรีขันธ์	4 แห่ง				-		1	1	2	1	1		2				
40	ปราจีนบุรี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
41	ปัตตานี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 50 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
43	พะเยา	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
44	พังงา	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
45	พัทลุง	4 แห่ง				-		1	1	2	1	1		2				
46	พิจิตร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
47	พิษณุโลก	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
48	เพชรบุรี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
49	เพชรบูรณ์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
50	แพร่	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
51	ภูเก็ต	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
52	มหาสารคาม	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
53	มุกดาหาร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
54	แม่ฮ่องสอน	2 แห่ง				-		1	1	2				-				
55	ยโสธร	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
56	ยะลา	2 แห่ง				-		1	1	2				-				
57	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
58	ระนอง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
59	ระยอง	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
60	ราชบุรี	6 แห่ง				-		2	2	4	1	1		2				
61	ลพบุรี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
62	ลำปาง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 50 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
64	เลย	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
65	ศรีสะเกษ	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
66	สกลนคร	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
67	สงขลา	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
68	สตูล	5 แห่ง				-		2	2	4	1			1				
69	สมุทรปราการ	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
70	สมุทรสงคราม	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
71	สมุทรสาคร	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
73	สระบุรี	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
74	สิงห์บุรี	3 แห่ง				-		1	2	3				-				
75	สุโขทัย	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
76	สุพรรณบุรี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
77	สุราษฎร์ธานี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				
78	สุรินทร์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
79	หนองคาย	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
80	หนองบัวลำภู	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
82	อำนาจเจริญ	5 แห่ง				-		1	2	3	1	1		2				
83	อุดรธานี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 50 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตรดิตถ์	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
85	อุทัยธานี	3 แห่ง				-		1	1	2	1			1				
86	อุบลราชธานี	4 แห่ง				-		1	2	3	1			1				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 51 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME

และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		3,000 แห่ง	-	-	-	-	777	957	1,266	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
2	สรพ.2	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
3	สรพ.3	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
4	สรพ.4	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
5	สรพ.5	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
6	สรพ.6	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
7	สรพ.7	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
8	สรพ.8	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
9	สรพ.9	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
10	สรพ.10	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
11	กระบี่	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
12	กาญจนบุรี	35 แห่ง				-	10	10	15	35				-				-
13	กาฬสินธุ์	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
14	กำแพงเพชร	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
15	ขอนแก่น	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
16	จันทบุรี	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
18	ชลบุรี	80 แห่ง				-	20	30	30	80				-				-
19	ชัยนาท	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
20	ชัยภูมิ	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
21	ชุมพร	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
22	เชียงราย	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
23	เชียงใหม่	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
24	ตรัง	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
25	ตราด	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 51 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME

และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตาก	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
27	นครนายก	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
28	นครปฐม	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
29	นครพนม	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
30	นครราชสีมา	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
31	นครศรีธรรมราช	40 แห่ง				-	10	10	20	40				-				-
32	นครสวรรค์	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
33	นนทบุรี	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
34	นราธิวาส	10 แห่ง				-	3	3	4	10				-				-
35	น่าน	10 แห่ง				-	3	3	4	10				-				-
36	บึงกาฬ	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
37	บุรีรัมย์	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
38	ปทุมธานี	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
40	ปราจีนบุรี	50 แห่ง				-	15	15	20	50				-				-
41	ปัตตานี	10 แห่ง				-	3	3	4	10				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	80 แห่ง				-	20	30	30	80				-				-
43	พะเยา	10 แห่ง				-	3	3	4	10				-				-
44	พังงา	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
45	พัทลุง	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
46	พิจิตร	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
47	พิษณุโลก	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
48	เพชรบุรี	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-
49	เพชรบูรณ์	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
50	แพร่	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
51	ภูเก็ต	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 51 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME

และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	มหาสารคาม	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
53	มุกดาหาร	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
55	ยโสธร	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
56	ยะลา	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
57	ร้อยเอ็ด	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
58	ระนอง	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
59	ระยอง	80 แห่ง				-	20	30	30	80				-				-
60	ราชบุรี	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-
61	ลพบุรี	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
62	ลำปาง	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-
63	ลำพูน	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-
64	เลย	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
65	ศรีสะเกษ	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
66	สกลนคร	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
67	สงขลา	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-
68	สตูล	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
69	สมุทรปราการ	80 แห่ง				-	20	30	30	80				-				-
70	สมุทรสงคราม	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
71	สมุทรสาคร	80 แห่ง				-	20	30	30	80				-				-
72	สระแก้ว	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
73	สระบุรี	40 แห่ง				-	10	10	20	40				-				-
74	สิงห์บุรี	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
75	สุโขทัย	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
76	สุพรรณบุรี	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 51 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME

และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สุรินทร์	25 แห่ง				-	5	10	10	25				-				-
79	หนองคาย	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
80	หนองบัวลำภู	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
81	อ่างทอง	35 แห่ง				-	10	10	15	35				-				-
82	อำนาจเจริญ	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
83	อุดรธานี	50 แห่ง				-	10	20	20	50				-				-
84	อุดรดิตถ์	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
85	อุทัยธานี	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง				-	5	5	10	20				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 52 กิจกรรมยกระดับการเฝ้าระวังปัญหาการคุ้มครองแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		750 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	750	-	-	750	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	50 คน				-				-	50			50				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	50 คน				-				-	50			50				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	50 คน				-				-	50			50				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน				-				-	50			50				-
18	ชลบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-				-	50			50				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 52 กิจกรรมยกระดับการเฝ้าระวังปัญหาการคุ้มครองแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-	50			50				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	50 คน				-				-	50			50				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน				-				-	50			50				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	50 คน				-				-	50			50				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 52 กิจกรรมยกระดับการเฝ้าระวังปัญหาการคุ้มครองแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	50 คน				-				-	50			50				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	50 คน				-				-	50			50				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	50 คน				-				-	50			50				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	50 คน				-				-	50			50				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 52 กิจกรรมยกระดับการเฝ้าระวังปัญหาการคุ้มครองแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมการสร้างความรู้สึกรับผิดชอบหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกักขังชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		320 คน	-	-	-	-	-	-	320	320	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	40 คน				-			40	40				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	40 คน				-			40	40				-				-
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการข้ามชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	40 คน				-			40	40				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	40 คน				-			40	40				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	40 คน				-			40	40				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการข้ามชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	40 คน				-			40	40				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	40 คน				-			40	40				-				-
72	สระแก้ว	- คน				-				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	40 คน				-			40	40				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 53 กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการข้ามชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 54 กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		850 คน					425			425		425		425				
1	สรพ.1	10 คน					10			10				-				
2	สรพ.2	10 คน					10			10				-				
3	สรพ.3	10 คน					10			10				-				
4	สพร.4	10 คน					10			10				-				
5	สรพ.5	10 คน					10			10				-				
6	สรพ.6	10 คน					10			10				-				
7	สรพ.7	10 คน					10			10				-				
8	สรพ.8	10 คน					10			10				-				
9	สรพ.9	10 คน					10			10				-				
10	สรพ.10	10 คน					10			10				-				
11	กระบี่	10 คน					10			10				-				
12	กาญจนบุรี	10 คน					10			10				-				
13	กาฬสินธุ์	10 คน					10			10				-				
14	กำแพงเพชร	10 คน					10			10				-				
15	ขอนแก่น	10 คน					10			10				-				
16	จันทบุรี	10 คน					10			10				-				
17	ฉะเชิงเทรา	15 คน					15			15				-				
18	ชลบุรี	10 คน					10			10				-				
19	ชัยนาท	10 คน					10			10				-				
20	ชัยภูมิ	10 คน					10			10				-				
21	ชุมพร	10 คน					10			10				-				
22	เชียงราย	10 คน					10			10				-				
23	เชียงใหม่	10 คน					10			10				-				
24	ตรัง	10 คน					10			10				-				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 54 กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตราด	10 คน					10			10				-				
26	ตาก	10 คน					10			10				-				
27	นครนายก	10 คน					10			10				-				
28	นครปฐม	10 คน					10			10				-				
29	นครพนม	10 คน					10			10				-				
30	นครราชสีมา	10 คน					10			10				-				
31	นครศรีธรรมราช	10 คน					10			10				-				
32	นครสวรรค์	10 คน					10			10				-				
33	นนทบุรี	10 คน					10			10				-				
34	นราธิวาส	- คน					-			-				-				
35	น่าน	10 คน					10			10				-				
36	บึงกาฬ	10 คน					10			10				-				
37	บุรีรัมย์	10 คน					10			10				-				
38	ปทุมธานี	15 คน					15			15				-				
39	ประจวบคีรีขันธ์	10 คน					10			10				-				
40	ปราจีนบุรี	10 คน					10			10				-				
41	ปัตตานี	- คน					-			-				-				
42	พระนครศรีอยุธยา	10 คน					10			10				-				
43	พะเยา	10 คน								-		10		10				
44	พังงา	10 คน								-		10		10				
45	พัทลุง	10 คน								-		10		10				
46	พิจิตร	10 คน								-		10		10				
47	พิษณุโลก	10 คน								-		10		10				
48	เพชรบุรี	10 คน								-		10		10				
49	เพชรบูรณ์	10 คน								-		10		10				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 54 กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	แพร่	10 คน								-		10		10				
51	ภูเก็ต	10 คน								-		10		10				
52	มหาสารคาม	10 คน								-		10		10				
53	มุกดาหาร	10 คน								-		10		10				
54	แม่ฮ่องสอน	10 คน								-		10		10				
55	ยโสธร	10 คน								-		10		10				
56	ยะลา	- คน								-		-		-				
57	ร้อยเอ็ด	10 คน								-		10		10				
58	ระนอง	10 คน								-		10		10				
59	ระยอง	15 คน					15			15		-		-				
60	ราชบุรี	10 คน								-		10		10				
61	ลพบุรี	10 คน								-		10		10				
62	ลำปาง	10 คน								-		10		10				
63	ลำพูน	15 คน								-		15		15				
64	เลย	10 คน								-		10		10				
65	ศรีสะเกษ	10 คน								-		10		10				
66	สกลนคร	10 คน								-		10		10				
67	สงขลา	10 คน								-		10		10				
68	สตูล	10 คน								-		10		10				
69	สมุทรปราการ	10 คน								-		10		10				
70	สมุทรสงคราม	10 คน								-		10		10				
71	สมุทรสาคร	10 คน								-		10		10				
72	สระแก้ว	10 คน								-		10		10				
73	สระบุรี	10 คน								-		10		10				
74	สิงห์บุรี	10 คน								-		10		10				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 54 กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สุโขทัย	10 คน								-		10		10				
76	สุพรรณบุรี	10 คน								-		10		10				
77	สุราษฎร์ธานี	10 คน								-		10		10				
78	สุรินทร์	10 คน								-		10		10				
79	หนองคาย	10 คน								-		10		10				
80	หนองบัวลำภู	10 คน								-		10		10				
81	อ่างทอง	10 คน								-		10		10				
82	อำนาจเจริญ	10 คน								-		10		10				
83	อุดรธานี	10 คน								-		10		10				
84	อุดรดิตถ์	10 คน								-		10		10				
85	อุทัยธานี	10 คน								-		10		10				
86	อุบลราชธานี	10 คน								-		10		10				

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		400 แห่ง 140,000 คน	29 9,800	38 12,330	31 10,300	98 32,430	34 11,260	34 11,160	36 12,940	104 35,360	37 13,640	45 16,295	38 13,215	120 43,150	41 14,300	33 11,560	4 3,200	78 29,060
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	50 แห่ง 40,000 คน	3 2,400	3 2,400	3 2,400	9 7,200	3 2,400	3 2,400	5 4,000	11 8,800	6 4,800	6 4,800	5 4,000	17 13,600	5 4,000	4 3,200	4 3,200	13 10,400
2	สรพ.1	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
3	สรพ.2	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
4	สรพ.3	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
5	สรพ.4	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
6	สรพ.5	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
7	สรพ.6	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
8	สรพ.7	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
9	สรพ.8	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
10	สรพ.9	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
11	สรพ.10	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
12	กระบี่	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
13	กาญจนบุรี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
15	กำแพงเพชร	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
16	ขอนแก่น	1 แห่ง 300 คน	- -	- -	- -	- -	1 300	- -	- -	1 300	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
17	จันทบุรี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
18	ฉะเชิงเทรา	25 แห่ง 7,000 คน	2 560	2 560	2 560	6 1,680	3 840	2 560	2 560	7 1,960	2 560	3 840	2 560	7 1,960	3 840	2 560	- -	5 1,400
19	ชลบุรี	87 แห่ง 24,090 คน	7 1,960	8 2,260	7 1,960	22 6,180	7 1,960	8 2,240	8 2,260	23 6,460	8 2,260	9 2,355	9 2,355	26 6,970	8 2,240	8 2,240	- -	16 4,480
20	ชัยนาท	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
21	ชัยภูมิ	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
22	ชุมพร	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
23	เชียงราย	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
24	เชียงใหม่	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25	ตรัง	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตราด	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
27	ตาก	7 แห่ง 1,960 คน	- -	1 280	1 280	2 560	1 280	1 280	- -	2 560	- -	1 280	1 280	2 560	1 280	- -	- -	1 280
28	นครนายก	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
29	นครปฐม	2 แห่ง 600 คน	- -	- -	- -	- -	- -	1 300	- -	1 300	- -	1 300	- -	1 300	- -	- -	- -	- -
30	นครพนม	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
31	นครราชสีมา	4 แห่ง 1,200 คน	- -	1 300	- -	1 300	- -	- -	1 300	1 300	- -	1 300	- -	1 300	1 300	- -	- -	1 300
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
33	นครสวรรค์	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
34	นนทบุรี	1 แห่ง 300 คน	- -	1 300	- -	1 300	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
35	นราธิวาส	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
36	น่าน	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
37	บึงกาฬ	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
38	บุรีรัมย์	1 แห่ง 300 คน	- -	- -	- -	- -	- -	1 300	- -	1 300	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
39	ปทุมธานี	18 แห่ง 5,400 คน	2 600	2 600	1 300	5 1,500	2 600	1 300	1 300	4 1,200	2 600	2 600	2 600	6 1,800	2 600	1 300	- -	3 900
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
41	ปราจีนบุรี	9 แห่ง 2,700 คน	- -	1 300	1 300	2 600	1 300	1 300	1 300	3 900	1 300	1 300	- -	2 600	1 300	1 300	- -	2 600
42	ปัตตานี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
43	พระนครศรีอยุธยา	15 แห่ง 4,460 คน	1 300	2 560	1 300	4 1,160	1 300	1 300	2 600	4 1,200	1 300	2 600	1 300	4 1,200	2 600	1 300	- -	3 900
44	พะเยา	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
45	พังงา	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
46	พัทลุง	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
47	พิจิตร	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
48	พิษณุโลก	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
49	เพชรบุรี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
51	แพร่	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	ภูเก็ต	1 แห่ง 300 คน	- -	1 300	- -	1 300	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
53	มหาสารคาม	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
54	มุกดาหาร	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
56	ยโสธร	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
57	ยะลา	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
59	ระนอง	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
60	ระยอง	71 แห่ง 20,100 คน	6 1,680	6 1,680	6 1,700	18 5,060	6 1,680	6 1,680	6 1,700	18 5,060	7 1,980	7 2,000	7 2,000	21 5,980	7 2,000	7 2,000	- -	14 4,000
61	ราชบุรี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
62	ลพบุรี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
63	ลำปาง	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
64	ลำพูน	1 แห่ง 280 คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 280	1 280	- -	- -	- -	- -

244

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

[illegible]

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 55 กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ* จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
79	สุรินทร์	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
80	หนองคาย	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
82	อ่างทอง	2 แห่ง 970 คน	- -	1 190	- -	1 190	- -	- -	- -	- -	- -	1 780	- -	1 780	- -	- -	- -	- -
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
84	อุดรธานี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
85	อุดรดิตถ์	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
86	อุทัยธานี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
87	อุบลราชธานี	- แห่ง - คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 56 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		2,425 แห่ง	923	1,096	406	2,425	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.1	50 แห่ง	20	25	5	50				-				-				-
3	สรพ.2	20 แห่ง	8	10	2	20				-				-				-
4	สรพ.3	59 แห่ง	24	25	10	59				-				-				-
5	สรพ.4	47 แห่ง	21	16	10	47				-				-				-
6	สรพ.5	27 แห่ง	10	10	7	27				-				-				-
7	สรพ.6	14 แห่ง	6	4	4	14				-				-				-
8	สรพ.7	22 แห่ง	9	7	6	22				-				-				-
9	สรพ.8	10 แห่ง	4	4	2	10				-				-				-
10	สรพ.9	22 แห่ง	9	10	3	22				-				-				-
11	สรพ.10	54 แห่ง	21	25	8	54				-				-				-
12	กระบี่	14 แห่ง	6	5	3	14				-				-				-
13	กาญจนบุรี	27 แห่ง	12	10	5	27				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	15 แห่ง	6	7	2	15				-				-				-
15	กำแพงเพชร	10 แห่ง	4	4	2	10				-				-				-
16	ขอนแก่น	47 แห่ง	18	22	7	47				-				-				-
17	จันทบุรี	15 แห่ง	6	7	2	15				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	60 แห่ง	25	25	10	60				-				-				-
19	ชลบุรี	200 แห่ง	80	80	40	200				-				-				-
20	ชัยนาท	4 แห่ง	2	1	1	4				-				-				-
21	ชัยภูมิ	16 แห่ง	7	7	2	16				-				-				-
22	ชุมพร	18 แห่ง	8	8	2	18				-				-				-
23	เชียงราย	24 แห่ง	9	12	3	24				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 56 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	เชียงใหม่	45 แห่ง	19	20	6	45				-				-				-
25	ตรัง	13 แห่ง	5	6	2	13				-				-				-
26	ตราด	10 แห่ง	3	5	2	10				-				-				-
27	ตาก	20 แห่ง	8	8	4	20				-				-				-
28	นครนายก	16 แห่ง	6	8	2	16				-				-				-
29	นครปฐม	64 แห่ง	22	30	12	64				-				-				-
30	นครพนม	9 แห่ง	3	4	2	9				-				-				-
31	นครราชสีมา	86 แห่ง	35	36	15	86				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	23 แห่ง	8	10	5	23				-				-				-
33	นครสวรรค์	21 แห่ง	9	8	4	21				-				-				-
34	นนทบุรี	44 แห่ง	19	20	5	44				-				-				-
35	นราธิวาส	4 แห่ง	2	1	1	4				-				-				-
36	น่าน	8 แห่ง	3	4	1	8				-				-				-
37	บึงกาฬ	6 แห่ง	3	2	1	6				-				-				-
38	บุรีรัมย์	20 แห่ง	7	10	3	20				-				-				-
39	ปทุมธานี	115 แห่ง	45	50	20	115				-				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	32 แห่ง	12	15	5	32				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	33 แห่ง	12	15	6	33				-				-				-
42	ปัตตานี	8 แห่ง	3	3	2	8				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	95 แห่ง	35	45	15	95				-				-				-
44	พะเยา	7 แห่ง	3	3	1	7				-				-				-
45	พังงา	5 แห่ง	2	2	1	5				-				-				-
46	พัทลุง	13 แห่ง	4	6	3	13				-				-				-
47	พิจิตร	13 แห่ง	4	7	2	13				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 56 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	พิษณุโลก	21 แห่ง	8	10	3	21				-				-				-
49	เพชรบุรี	11 แห่ง	4	5	2	11				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	13 แห่ง	5	5	3	13				-				-				-
51	แพร่	8 แห่ง	3	4	1	8				-				-				-
52	ภูเก็ต	28 แห่ง	10	15	3	28				-				-				-
53	มหาสารคาม	18 แห่ง	6	8	4	18				-				-				-
54	มุกดาหาร	11 แห่ง	4	5	2	11				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
56	ยโสธร	13 แห่ง	5	6	2	13				-				-				-
57	ยะลา	5 แห่ง	2	2	1	5				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	10 แห่ง	3	5	2	10				-				-				-
59	ระนอง	7 แห่ง	2	3	2	7				-				-				-
60	ระยอง	151 แห่ง	56	75	20	151				-				-				-
61	ราชบุรี	28 แห่ง	10	15	3	28				-				-				-
62	ลพบุรี	48 แห่ง	20	20	8	48				-				-				-
63	ลำปาง	22 แห่ง	8	10	4	22				-				-				-
64	ลำพูน	35 แห่ง	12	20	3	35				-				-				-
65	เลย	8 แห่ง	3	3	2	8				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	11 แห่ง	4	5	2	11				-				-				-
67	สกลนคร	30 แห่ง	12	15	3	30				-				-				-
68	สงขลา	35 แห่ง	14	15	6	35				-				-				-
69	สตูล	6 แห่ง	2	2	2	6				-				-				-
70	สมุทรปราการ	141 แห่ง	47	64	30	141				-				-				-
71	สมุทรสงคราม	10 แห่ง	3	5	2	10				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 56 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สมุทรสาคร	40 แห่ง	15	20	5	40				-				-				-
73	สระแก้ว	8 แห่ง	2	4	2	8				-				-				-
74	สระบุรี	39 แห่ง	14	20	5	39				-				-				-
75	สิงห์บุรี	6 แห่ง	2	3	1	6				-				-				-
76	สุโขทัย	10 แห่ง	3	5	2	10				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	23 แห่ง	9	12	2	23				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	35 แห่ง	10	20	5	35				-				-				-
79	สุรินทร์	13 แห่ง	4	7	2	13				-				-				-
80	หนองคาย	10 แห่ง	3	5	2	10				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	7 แห่ง	3	3	1	7				-				-				-
82	อ่างทอง	7 แห่ง	3	3	1	7				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	2 แห่ง	1	1	0	2				-				-				-
84	อุดรธานี	27 แห่ง	10	12	5	27				-				-				-
85	อุดรดิตถ์	8 แห่ง	3	4	1	8				-				-				-
86	อุทัยธานี	4 แห่ง	1	2	1	4				-				-				-
87	อุบลราชธานี	29 แห่ง	10	15	4	29				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 57 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,455 แห่ง	-	883	572	1,455	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.1	31 แห่ง		18	13	31				-				-				-
3	สรพ.2	14 แห่ง		8	6	14				-				-				-
4	สรพ.3	36 แห่ง		21	15	36				-				-				-
5	สรพ.4	25 แห่ง		16	9	25				-				-				-
6	สรพ.5	15 แห่ง		9	6	15				-				-				-
7	สรพ.6	8 แห่ง		5	3	8				-				-				-
8	สรพ.7	13 แห่ง		8	5	13				-				-				-
9	สรพ.8	4 แห่ง		3	1	4				-				-				-
10	สรพ.9	14 แห่ง		8	6	14				-				-				-
11	สรพ.10	33 แห่ง		20	13	33				-				-				-
12	กระบี่	8 แห่ง		5	3	8				-				-				-
13	กาญจนบุรี	16 แห่ง		10	6	16				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	10 แห่ง		7	3	10				-				-				-
15	กำแพงเพชร	6 แห่ง		4	2	6				-				-				-
16	ขอนแก่น	29 แห่ง		17	12	29				-				-				-
17	จันทบุรี	7 แห่ง		5	2	7				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	41 แห่ง		25	16	41				-				-				-
19	ชลบุรี	119 แห่ง		71	48	119				-				-				-
20	ชัยนาท	3 แห่ง		2	1	3				-				-				-
21	ชัยภูมิ	10 แห่ง		6	4	10				-				-				-
22	ชุมพร	11 แห่ง		7	4	11				-				-				-
23	เชียงราย	15 แห่ง		10	5	15				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 57 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	เชียงใหม่	28 แห่ง		17	11	28				-				-				-
25	ตรัง	7 แห่ง		5	2	7				-				-				-
26	ตราด	7 แห่ง		5	2	7				-				-				-
27	ตาก	11 แห่ง		7	4	11				-				-				-
28	นครนายก	9 แห่ง		6	3	9				-				-				-
29	นครปฐม	36 แห่ง		22	14	36				-				-				-
30	นครพนม	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
31	นครราชสีมา	52 แห่ง		32	20	52				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	15 แห่ง		9	6	15				-				-				-
33	นครสวรรค์	12 แห่ง		8	4	12				-				-				-
34	นนทบุรี	26 แห่ง		16	10	26				-				-				-
35	นราธิวาส	3 แห่ง		2	1	3				-				-				-
36	น่าน	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
37	บึงกาฬ	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
38	บุรีรัมย์	12 แห่ง		7	5	12				-				-				-
39	ปทุมธานี	63 แห่ง		38	25	63				-				-				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	16 แห่ง		8	8	16				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	21 แห่ง		13	8	21				-				-				-
42	ปัตตานี	4 แห่ง		3	1	4				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	59 แห่ง		34	25	59				-				-				-
44	พะเยา	4 แห่ง		2	2	4				-				-				-
45	พังงา	4 แห่ง		2	2	4				-				-				-
46	พัทลุง	5 แห่ง		4	1	5				-				-				-
47	พิจิตร	8 แห่ง		5	3	8				-				-				-
48	พิษณุโลก	14 แห่ง		9	5	14				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 57 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
49	เพชรบุรี	7 แห่ง		4	3	7				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	8 แห่ง		5	3	8				-				-				-
51	แพร่	4 แห่ง		3	1	4				-				-				-
52	ภูเก็ต	17 แห่ง		10	7	17				-				-				-
53	มหาสารคาม	11 แห่ง		7	4	11				-				-				-
54	มุกดาหาร	7 แห่ง		4	3	7				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง		1	-	1				-				-				-
56	ยโสธร	7 แห่ง		4	3	7				-				-				-
57	ยะลา	1 แห่ง		1	-	1				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	6 แห่ง		4	2	6				-				-				-
59	ระนอง	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
60	ระยอง	92 แห่ง		56	36	92				-				-				-
61	ราชบุรี	17 แห่ง		10	7	17				-				-				-
62	ลพบุรี	27 แห่ง		16	11	27				-				-				-
63	ลำปาง	11 แห่ง		6	5	11				-				-				-
64	ลำพูน	21 แห่ง		12	9	21				-				-				-
65	เลย	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	7 แห่ง		4	3	7				-				-				-
67	สกลนคร	17 แห่ง		10	7	17				-				-				-
68	สงขลา	22 แห่ง		13	9	22				-				-				-
69	สตูล	3 แห่ง		2	1	3				-				-				-
70	สมุทรปราการ	85 แห่ง		52	33	85				-				-				-
71	สมุทรสงคราม	7 แห่ง		4	3	7				-				-				-
72	สมุทรสาคร	25 แห่ง		15	10	25				-				-				-
73	สระแก้ว	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 57 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
74	สระบุรี	31 แห่ง		18	13	31				-				-				-
75	สิงห์บุรี	4 แห่ง		3	1	4				-				-				-
76	สุโขทัย	4 แห่ง		3	1	4				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	14 แห่ง		8	6	14				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	21 แห่ง		12	9	21				-				-				-
79	สุรินทร์	8 แห่ง		5	3	8				-				-				-
80	หนองคาย	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	4 แห่ง		2	2	4				-				-				-
82	อ่างทอง	5 แห่ง		3	2	5				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	1 แห่ง		1		1				-				-				-
84	อุดรธานี	16 แห่ง		10	6	16				-				-				-
85	อุดรดิตถ์	4 แห่ง		2	2	4				-				-				-
86	อุทัยธานี	3 แห่ง		2	1	3				-				-				-
87	อุบลราชธานี	18 แห่ง		11	7	18				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 58 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	180 แห่ง	5	12	21	38	33	13	6	52	12	16	18	46	21	16	7	44
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	15 แห่ง	1	2	2	5	2	2	1	5	1	1	1	3	1	1	-	2
2	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	2 แห่ง				-	1			1				-	1			1
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	10 แห่ง		1	1	2	2	1		3		1	2	3	1	1		2
19	ชลบุรี	34 แห่ง	2	3	3	8	4	3	2	9	3	3	3	9	3	3	2	8
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 58 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
27	ตาก	3 แห่ง			1	1	2			2				-				-
28	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครปฐม	3 แห่ง			1	1	1			1			1	1				-
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	6 แห่ง			1	1	1			1		1	1	2	1	1		2
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
34	นนทบุรี	1 แห่ง				-	1			1				-				-
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	12 แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1	1	3	2	2	1	5
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	5 แห่ง			1	1	1			1	1			1	1	1		2
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	12 แห่ง		1	1	2	2	1		3		1	2	3	2	1	1	4
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 58 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ระยอง	23 แห่ง		2	3	5	4	1	1	6	2	3	2	7	2	2	1	5
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
64	ลำพูน	1 แห่ง				-	1			1				-				-
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
68	สงขลา	1 แห่ง				-	1			1				-				0
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	36 แห่ง	2	2	4	8	4	3	2	9	3	4	3	10	4	3	2	9
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	6 แห่ง			1	1	2			2		1	1	2	1			1
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
74	สระบุรี	9 แห่ง			1	1	2	1		3	1		1	2	2	1		3

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 58 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
82	อ่างทอง	1 แห่ง				-	1			1				-				-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุดรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 59 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าชดเชยขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
	รวมเป้าหมาย	320 ฉบับ	21	51	67	139	45	11	59	115	21	21	13	55	7	3	1	11
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	30 ฉบับ	3	4	4	11	4	3	2	9	2	2	2	6	2	1	1	4
2	สรพ.1	- ฉบับ				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ฉบับ				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ฉบับ				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ฉบับ				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ฉบับ				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ฉบับ				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ฉบับ				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ฉบับ				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ฉบับ				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ฉบับ				-				-				-				-
12	กระบี่	- ฉบับ				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- ฉบับ				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- ฉบับ				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- ฉบับ				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	25 ฉบับ	3	3	5	11			6	6	5	3		8				-
19	ชลบุรี	89 ฉบับ	6	13	18	37	18	4	18	40	2	2	8	12				-
20	ชัยนาท	- ฉบับ				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- ฉบับ				-				-				-				-
22	ชุมพร	- ฉบับ				-				-				-				-
23	เชียงราย	- ฉบับ				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- ฉบับ				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 59 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขี้อาชีพทางแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตรัง	- ฉบับ				-				-				-				-
26	ตราด	- ฉบับ				-				-				-				-
27	ตาก	3 ฉบับ				-			2	2				-	1			1
28	นครนายก	- ฉบับ				-				-				-				-
29	นครปฐม	1 ฉบับ			1	1				-				-				-
30	นครพนม	- ฉบับ				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	- ฉบับ				-				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	- ฉบับ				-				-				-				-
33	นครสวรรค์	- ฉบับ				-				-				-				-
34	นนทบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
35	นราธิวาส	- ฉบับ				-				-				-				-
36	น่าน	- ฉบับ				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- ฉบับ				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	1 ฉบับ				-			1	1				-				-
39	ปทุมธานี	14 ฉบับ	1	3	2	6	3	1	3	7	1			1				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	- ฉบับ				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	7 ฉบับ		4	3	7				-				-				-
42	ปัตตานี	- ฉบับ				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	14 ฉบับ		6		6		1	3	4	2		1	3	1			1
44	พะเยา	- ฉบับ				-				-				-				-
45	พังงา	- ฉบับ				-				-				-				-
46	พัทลุง	- ฉบับ				-				-				-				-
47	พิจิตร	- ฉบับ				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- ฉบับ				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 59 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าเช่าที่พักพิภาพแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	เพชรบูรณ์	- ฉบับ				-				-				-				-
51	แพร่	- ฉบับ				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- ฉบับ				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- ฉบับ				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- ฉบับ				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- ฉบับ				-				-				-				-
56	ยโสธร	- ฉบับ				-				-				-				-
57	ยะลา	- ฉบับ				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- ฉบับ				-				-				-				-
59	ระนอง	- ฉบับ				-				-				-				-
60	ระยอง	69 ฉบับ	5	13	19	37	6	2	11	19	5	4	2	11	1	1		2
61	ราชบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
63	ลำปาง	- ฉบับ				-				-				-				-
64	ลำพูน	- ฉบับ				-				-				-				-
65	เลย	- ฉบับ				-				-				-				-
66	ศรีสะเกษ	- ฉบับ				-				-				-				-
67	สกลนคร	- ฉบับ				-				-				-				-
68	สงขลา	- ฉบับ				-				-				-				-
69	สตูล	- ฉบับ				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	60 ฉบับ	3	4	15	22	14		12	26	2	7		9	2	1		3
71	สมุทรสงคราม	- ฉบับ				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	1 ฉบับ		1		1				-				-				-
73	สระแก้ว	- ฉบับ				-				-				-				-
74	สระบุรี	5 ฉบับ				-			1	1	2	2		4				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 59 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าเช่าที่พักพิภาพแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สิงห์บุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- ฉบับ				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- ฉบับ				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- ฉบับ				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- ฉบับ				-				-				-				-
80	หนองคาย	- ฉบับ				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- ฉบับ				-				-				-				-
82	อ่างทอง	1 ฉบับ				-				-		1		1				-
83	อำนาจเจริญ	- ฉบับ				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- ฉบับ				-				-				-				-
85	อุดรดิตถ์	- ฉบับ				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- ฉบับ				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- ฉบับ				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 60 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		77 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	77	-	-	-	-
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
13	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
14	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
15	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
16	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
17	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
18	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
19	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
20	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
21	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
22	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
23	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
24	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 60 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตรัง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
26	ตราด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
27	ตาก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
28	นครนายก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
29	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
30	นครพนม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
31	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
32	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
33	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
34	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
35	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
36	น่าน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
37	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
38	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
39	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
41	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
42	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
43	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
44	พะเยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
45	พังงา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
46	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
47	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
48	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
49	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 60 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
51	แพร่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
52	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
53	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
54	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
56	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
57	ยะลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
58	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
59	ระนอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
60	ระยอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
61	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
62	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
63	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
64	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
65	เลย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
66	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
67	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
68	สงขลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
69	สตูล	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
70	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
71	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
72	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
73	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
74	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 60 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
76	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
77	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
78	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
79	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
80	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
81	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
82	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
83	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
84	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
85	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
86	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
87	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 61 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		319 ครั้ง	-	-	77	77	-	-	82	82	-	-	77	77	-	5	78	83
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	5 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			2	2
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
11	กระบี่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
12	กาญจนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
13	กาฬสินธุ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
14	กำแพงเพชร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
15	ขอนแก่น	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
16	จันทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
17	ฉะเชิงเทรา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
18	ชลบุรี	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
19	ชัยนาท	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
20	ชัยภูมิ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
21	ชุมพร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
22	เชียงราย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
23	เชียงใหม่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 61 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
25	ตราด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
26	ตาก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
27	นครนายก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
28	นครปฐม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
29	นครพนม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
30	นครราชสีมา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
31	นครศรีธรรมราช	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
32	นครสวรรค์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
33	นนทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
34	นราธิวาส	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
35	น่าน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
36	บึงกาฬ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
37	บุรีรัมย์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
38	ปทุมธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
39	ประจวบคีรีขันธ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
40	ปราจีนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
41	ปัตตานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
42	พระนครศรีอยุธยา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
43	พะเยา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
44	พังงา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
45	พัทลุง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
46	พิจิตร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
47	พิษณุโลก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
48	เพชรบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 61 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
49	เพชรบูรณ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
50	แพร่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
51	ภูเก็ต	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
52	มหาสารคาม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
53	มุกดาหาร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
54	แม่ฮ่องสอน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
55	ยโสธร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
56	ยะลา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
57	ร้อยเอ็ด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
58	ระนอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
59	ระยอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
60	ราชบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
61	ลพบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
62	ลำปาง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
63	ลำพูน	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
64	เลย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
65	ศรีสะเกษ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
66	สกลนคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
67	สงขลา	6 ครั้ง			1	1			2	2			1	1		1	1	2
68	สตูล	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
69	สมุทรปราการ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
70	สมุทรสงคราม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
71	สมุทรสาคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
72	สระแก้ว	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
73	สระบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 61 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
74	สิงห์บุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
75	สุโขทัย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
76	สุพรรณบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
77	สุราษฎร์ธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
78	สุรินทร์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
79	หนองคาย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
80	หนองบัวลำภู	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
81	อ่างทอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
82	อำนาจเจริญ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
83	อุดรธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
84	อุตรดิตถ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
85	อุทัยธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
86	อุบลราชธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 62 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		3,000 แห่ง	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409
1	สรพ.1	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	3	2	2	7	2			2
2	สรพ.2	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	3	2	2	7	2			2
3	สรพ.3	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	3	2	2	7	2			2
4	สรพ.4	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	3	2	2	7	2			2
5	สรพ.5	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	3	2	2	7	2			2
6	สรพ.6	45 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	1	2	2	5	3			3
7	สรพ.7	45 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	1	2	2	5	3			3
8	สรพ.8	40 แห่ง	5	6	6	17	5	5	5	15	1	2	2	5	3			3
9	สรพ.9	45 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	1	2	2	5	3			3
10	สรพ.10	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	7	19	3	2	2	7	2			2
11	กระบี่	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	2	7	3	3		6
12	กาญจนบุรี	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	2	7	3	3		6
13	กาฬสินธุ์	37 แห่ง	4	4	4	12	4	4	3	11	3	3	2	8	3	3		6
14	กำแพงเพชร	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	2	7	3	3		6
15	ขอนแก่น	45 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	3	2	2	7	2			2
16	จันทบุรี	34 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	3	3	3	9	3	2		5
17	ฉะเชิงเทรา	40 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	3	2		5

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 62 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
18	ชลบุรี	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	2	2	2	6	2	2		4
19	ชัยนาท	25 แห่ง	3	3	3	9	3	2	2	7	2	2	2	6	3			3
20	ชัยภูมิ	28 แห่ง	3	2	3	8	2	2	3	7	2	3	3	8	3	2		5
21	ชุมพร	34 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	3	3	3	9	3	2		5
22	เชียงราย	37 แห่ง	3	4	4	11	3	4	4	11	3	3	3	9	3	3		6
23	เชียงใหม่	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	3	15	3	3	3	9	4			4
24	ตรัง	34 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	3	3	3	9	3	2		5
25	ตราด	31 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	2	3	3	8	3	3		6
26	ตาก	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
27	นครนายก	28 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	2	7	3			3
28	นครปฐม	45 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	3	9	4	2		6
29	นครพนม	28 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2		4
30	นครราชสีมา	46 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	3	10	3	3		6
31	นครศรีธรรมราช	40 แห่ง	4	5	5	14	4	5	5	14	3	3	2	8	2	2		4
32	นครสวรรค์	40 แห่ง	4	5	5	14	4	5	5	14	3	3	2	8	2	2		4
33	นนทบุรี	46 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	3	3	2	8	2			2
34	นราธิวาส	25 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	3	3	8	3	2		5
35	น่าน	28 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2		4

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 62 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
36	บึงกาฬ	25 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3			3
37	บุรีรัมย์	31 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	2	3	3	8	3	3		6
38	ปทุมธานี	46 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	3	10	3	3		6
39	ประจวบคีรีขันธ์	37 แห่ง	3	4	4	11	3	4	4	11	3	4	4	11	2	2		4
40	ปราจีนบุรี	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	2	3	3	8	3	2		5
41	ปัตตานี	25 แห่ง	2	3	3	8	2	2	3	7	2	2	2	6	2	2		4
42	พระนครศรีอยุธยา	43 แห่ง	5	5	5	15	5	4	4	13	3	3	3	9	3	3		6
43	พะเยา	28 แห่ง	2	3	3	8	2	2	3	7	2	3	3	8	3	2		5
44	พังงา	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2		4
45	พัทลุง	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
46	พิจิตร	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
47	พิษณุโลก	34 แห่ง	3	3	3	9	3	3	4	10	3	3	3	9	3	3		6
48	เพชรบุรี	34 แห่ง	3	3	3	9	3	3	4	10	3	3	3	9	3	3		6
49	เพชรบูรณ์	31 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	2	3	3	8	3	3		6
50	แพร่	28 แห่ง	2	3	3	8	2	2	3	7	2	3	3	8	3	2		5
51	ภูเก็ต	45 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	3	9	3	3		6
52	มหาสารคาม	34 แห่ง	3	4	3	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3		6
53	มุกดาหาร	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 62 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	25 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	3	7	3	3		6
55	ยโสธร	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
56	ยะลา	25 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	3	7	3	3		6
57	ร้อยเอ็ด	34 แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	3	3	3	9	3	2		5
58	ระนอง	31 แห่ง	3	3	3	9	2	3	3	8	2	3	3	8	3	3		6
59	ระยอง	46 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	3	10	3	3		6
60	ราชบุรี	40 แห่ง	3	4	4	11	4	4	4	12	4	4	3	11	3	3		6
61	ลพบุรี	34 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	4	10	3	3		6
62	ลำปาง	34 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	4	10	3	3		6
63	ลำพูน	31 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	3	8	4	3		7
64	เลย	28 แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	2	3	7	3	2		5
65	ศรีสะเกษ	31 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	2	3	3	8	3	3		6
66	สกลนคร	31 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	2	3	3	8	3	3		6
67	สงขลา	46 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	4	10	3	3		6
68	สตูล	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
69	สมุทรปราการ	46 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	4	10	3	3		6
70	สมุทรสงคราม	28 แห่ง	2	3	3	8	2	2	3	7	2	3	3	8	3	2		5
71	สมุทรสาคร	46 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	4	10	3	3		6

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 62 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
73	สระบุรี	45 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	3	9	3	3		6
74	สิงห์บุรี	25 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3			3
75	สุโขทัย	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
76	สุพรรณบุรี	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2		4
77	สุราษฎร์ธานี	45 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	3	3	3	9	3	3		6
78	สุรินทร์	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2		4
79	หนองคาย	31 แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2		4
80	หนองบัวลำภู	25 แห่ง	2	2	3	7	2	3	3	8	2	3	3	8	2			2
81	อ่างทอง	25 แห่ง	2	2	3	7	2	3	3	8	2	3	3	8	2			2
82	อำนาจเจริญ	25 แห่ง	2	2	3	7	2	3	3	8	2	3	3	8	2			2
83	อุดรธานี	37 แห่ง	3	3	4	10	3	4	4	11	3	3	4	10	3	3		6
84	อุดรดิตถ์	28 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3	3		6
85	อุทัยธานี	25 แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	3	8	3			3
86	อุบลราชธานี	37 แห่ง	3	3	4	10	3	4	4	11	3	4	4	11	3	2		5

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 63 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		900 แห่ง	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213
1	สรพ.1	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1		3
2	สรพ.2	21 แห่ง		2	2	4	2	3	2	7	2	2	2	6	2	2		4
3	สรพ.3	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1		3
4	สรพ.4	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2		3
5	สรพ.5	8 แห่ง			1	1	1	1		2	1	1	1	3	1	1		2
6	สรพ.6	8 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1		2	1	2		3
7	สรพ.7	14 แห่ง		1	2	3	2	2	1	5	1	1	1	3	2	1		3
8	สรพ.8	7 แห่ง			1	1	1		1	2	1	1	-	2	1	1		2
9	สรพ.9	10 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2		3
10	สรพ.10	17 แห่ง		2	2	4	3	2	1	6	1	1	2	4	2	1		3
11	กระบี่	4 แห่ง			1	1		1		1			1	1		1		1
12	กาญจนบุรี	9 แห่ง		1	1	2	1	1	-	2	1	1	1	3	1	1		2
13	กาฬสินธุ์	3 แห่ง			1	1			1	1				-		1		1
14	กำแพงเพชร	3 แห่ง			1	1			1	1				-	1			1
15	ขอนแก่น	6 แห่ง		1		1	1	1		2	1	-	1	2	1			1
16	จันทบุรี	6 แห่ง			1	1		1	1	2	1		1	2		1		1
17	ฉะเชิงเทรา	28 แห่ง		2	2	4	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3		6
18	ชลบุรี	55 แห่ง		5	5	10	5	5	4	14	5	6	6	17	7	7		14
19	ชัยนาท	4 แห่ง		1		1	1			1	1			1	1			1
20	ชัยภูมิ	3 แห่ง			1	1		1		1			1	1				-
21	ชุมพร	7 แห่ง		1	1	2	1		1	2		1	1	2		1		1
22	เชียงราย	8 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1		2	1	1		2
23	เชียงใหม่	25 แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	2	2	3	7	3	3		6
24	ตรัง	4 แห่ง		1		1	1			1			1	1		1		1

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 63 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตราด	4 แห่ง			1	1		1		1	1			1	1			1
26	ตาก	4 แห่ง		1		1			1	1		1		1	1			1
27	นครนายก	4 แห่ง			1	1	1			1	1			1		1		1
28	นครปฐม	24 แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	2	2	2	6	3	3		6
29	นครพนม	3 แห่ง		1		1	1			1			1	1				-
30	นครราชสีมา	26 แห่ง		3	3	6	3	2	2	7	2	2	3	7	3	3		6
31	นครศรีธรรมราช	4 แห่ง			1	1		1		1		1		1	1			1
32	นครสวรรค์	4 แห่ง		1		1			1	1	1			1		1		1
33	นนทบุรี	15 แห่ง		1	1	2	2	1	2	5	2	1	1	4	2	2		4
34	นราธิวาส	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-
35	น่าน	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-
36	บึงกาฬ	4 แห่ง		1		1		1		1		1		1		1		1
37	บุรีรัมย์	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-
38	ปทุมธานี	35 แห่ง		3	3	6	4	4	4	12	3	2	2	7	5	5		10
39	ประจวบคีรีขันธ์	8 แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1		2	1	1		2
40	ปราจีนบุรี	15 แห่ง		1	1	2	2	1	2	5	2	1	1	4	2	2		4
41	ปัตตานี	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
42	พระนครศรีอยุธยา	45 แห่ง		4	4	8	5	5	4	14	4	4	5	13	5	5		10
43	พะเยา	4 แห่ง		1		1			1	1			1	1	1			1
44	พังงา	3 แห่ง			1	1		1		1			1	1				-
45	พัทลุง	4 แห่ง		1		1		1		1		1		1		1		1
46	พิจิตร	4 แห่ง			1	1			1	1	1			1	1			1
47	พิษณุโลก	6 แห่ง			1	1	-	1		1		1	1	2	1	1		2
48	เพชรบุรี	7 แห่ง		1		1	1	1	1	3		1	1	2	1			1
49	เพชรบูรณ์	4 แห่ง		1		1			1	1		1		1		1		1

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 63 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	แพร่	3 แห่ง			1	1			1	1				-	1			1
51	ภูเก็ต	3 แห่ง		1		1		1		1			1	1				-
52	มหาสารคาม	3 แห่ง		1		1			1	1			1	1				-
53	มุกดาหาร	4 แห่ง			1	1			1	1		1		1		1		1
54	แม่ฮ่องสอน	3 แห่ง			1	1			1	1				-	1			1
55	ยโสธร	3 แห่ง		1		1		1		1			1	1				-
56	ยะลา	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-
57	ร้อยเอ็ด	4 แห่ง		1		1	1			1	1			1	1			1
58	ระนอง	3 แห่ง			1	1		1		1		1		1				-
59	ระยอง	47 แห่ง		4	4	8	5	5	5	15	4	4	4	12	6	6		12
60	ราชบุรี	20 แห่ง		1	2	3	2	2	2	6	2	2	1	5	3	3		6
61	ลพบุรี	17 แห่ง		2	2	4	2	2	1	5	2	1	1	4	2	2		4
62	ลำปาง	14 แห่ง		1	1	2	2	2	1	5	1	1	1	3	2	2		4
63	ลำพูน	17 แห่ง		2	2	4	2	1	2	5	1	1	1	3	2	3		5
64	เลย	3 แห่ง				-	1			1		1		1		1		1
65	ศรีสะเกษ	4 แห่ง		1		1	1			1	1			1	1			1
66	สกลนคร	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
67	สงขลา	23 แห่ง		2	2	4	3	3	3	9	2	1	1	4	3	3		6
68	สตูล	3 แห่ง			1	1			1	1				-	1			1
69	สมุทรปราการ	57 แห่ง		5	5	10	6	6	6	18	5	5	5	15	7	7		14
70	สมุทรสงคราม	10 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
71	สมุทรสาคร	58 แห่ง		5	5	10	5	5	6	16	6	6	6	18	7	7		14
72	สระแก้ว	4 แห่ง		1		1		1		1		1		1	1			1
73	สระบุรี	17 แห่ง		2	2	4	1	2	2	5	1	1	2	4	2	2		4
74	สิงห์บุรี	8 แห่ง			1	1	1	1	1	3	-	1	1	2	1	1		2

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 63 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สุโขทัย	5 แห่ง		1		1	1		1	2			1	1		1		1
76	สุพรรณบุรี	5 แห่ง			1	1	1	1		2	1			1	1			1
77	สุราษฎร์ธานี	7 แห่ง			1	1	1	1	1	3	1		1	2		1		1
78	สุรินทร์	5 แห่ง		1		1		1	1	2		1		1	1			1
79	หนองคาย	3 แห่ง		1		1			1	1			1	1				-
80	หนองบัวลำภู	3 แห่ง			1	1			1	1			1	1				-
81	อ่างทอง	4 แห่ง		1		1	1			1				-	1	1		2
82	อำนาจเจริญ	4 แห่ง			1	1			1	1			1	1	1			1
83	อุดรธานี	3 แห่ง		1		1		1		1				-	1			1
84	อุดรดิษฐ์	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
85	อุทัยธานี	3 แห่ง			1	1		1		1				-		1		1
86	อุบลราชธานี	5 แห่ง		1		1		1	1	2		1		1	1			1

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 64 กิจกรรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านการมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		400 แห่ง	-	148	252	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	10 แห่ง		5	5	10												
2	สรพ.2	8 แห่ง		4	4	8												
3	สรพ.3	10 แห่ง		5	5	10												
4	สรพ.4	5 แห่ง			5	5												
5	สรพ.5	10 แห่ง		5	5	10												
6	สรพ.6	5 แห่ง			5	5												
7	สรพ.7	10 แห่ง		5	5	10												
8	สรพ.8	10 แห่ง		5	5	10												
9	สรพ.9	- แห่ง																
10	สรพ.10	- แห่ง																
11	กระบี่	8 แห่ง		4	4	8												
12	กาญจนบุรี	- แห่ง																
13	กาฬสินธุ์	10 แห่ง		5	5	10												
14	กำแพงเพชร	5 แห่ง			5	5												
15	ขอนแก่น	10 แห่ง		5	5	10												
16	จันทบุรี	- แห่ง																
17	ฉะเชิงเทรา	- แห่ง																
18	ชลบุรี	5 แห่ง			5	5												
19	ชัยนาท	2 แห่ง			2	2												
20	ชัยภูมิ	4 แห่ง			4	4												
21	ชุมพร	5 แห่ง			5	5												
22	เชียงราย	10 แห่ง		5	5	10												
23	เชียงใหม่	10 แห่ง		5	5	10												
24	ตรัง	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 64 กิจกรรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านการมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	ตราด	5 แห่ง			5	5												
26	ตาก	- แห่ง																
27	นครนายก	2 แห่ง			2	2												
28	นครปฐม	4 แห่ง			4	4												
29	นครพนม	5 แห่ง			5	5												
30	นครราชสีมา	5 แห่ง			5	5												
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง																
32	นครสวรรค์	10 แห่ง		5	5	10												
33	นนทบุรี	12 แห่ง		6	6	12												
34	นราธิวาส	- แห่ง																
35	น่าน	10 แห่ง		5	5	10												
36	บึงกาฬ	3 แห่ง			3	3												
37	บุรีรัมย์	- แห่ง																
38	ปทุมธานี	3 แห่ง			3	3												
39	ประจวบคีรีขันธ์	10 แห่ง		5	5	10												
40	ปราจีนบุรี	5 แห่ง			5	5												
41	ปัตตานี	- แห่ง																
42	พระนครศรีอยุธยา	- แห่ง																
43	พะเยา	- แห่ง																
44	พังงา	8 แห่ง		4	4	8												
45	พัทลุง	5 แห่ง			5	5												
46	พิจิตร	- แห่ง																
47	พิษณุโลก	10 แห่ง		5	5	10												
48	เพชรบุรี	5 แห่ง			5	5												
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 64 กิจกรรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านการมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	แพร่	10 แห่ง		5	5	10												
51	ภูเก็ต	3 แห่ง			3	3												
52	มหาสารคาม	10 แห่ง		5	5	10												
53	มุกดาหาร	10 แห่ง		5	5	10												
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง																
55	ยโสธร	- แห่ง																
56	ยะลา	- แห่ง																
57	ร้อยเอ็ด	10 แห่ง		5	5	10												
58	ระนอง	5 แห่ง			5	5												
59	ระยอง	- แห่ง																
60	ราชบุรี	- แห่ง																
61	ลพบุรี	10 แห่ง		5	5	10												
62	ลำปาง	10 แห่ง		5	5	10												
63	ลำพูน	2 แห่ง			2	2												
64	เลย	- แห่ง																
65	ศรีสะเกษ	10 แห่ง		5	5	10												
66	สกลนคร	10 แห่ง		5	5	10												
67	สงขลา	10 แห่ง		5	5	10												
68	สตูล	- แห่ง																
69	สมุทรปราการ	10 แห่ง		5	5	10												
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง																
71	สมุทรสาคร	- แห่ง																
72	สระแก้ว	- แห่ง																
73	สระบุรี	2 แห่ง			2	2												
74	สิงห์บุรี	2 แห่ง			2	2												

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 64 กิจกรรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านการมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	สุโขทัย	3 แห่ง			3	3												
76	สุพรรณบุรี	5 แห่ง			5	5												
77	สุราษฎร์ธานี	10 แห่ง		5	5	10												
78	สุรินทร์	- แห่ง																
79	หนองคาย	2 แห่ง			2	2												
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-												
81	อ่างทอง	3 แห่ง			3	3												
82	อำนาจเจริญ	3 แห่ง			3	3												
83	อุดรธานี	10 แห่ง		5	5	10												
84	อุดรดิตถ์	10 แห่ง		5	5	10												
85	อุทัยธานี	1 แห่ง			1	1												
86	อุบลราชธานี	- แห่ง																

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 65 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		180 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	65	39	56	160	20	-	-	20
1	สรพ.1	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
2	สรพ.2	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
3	สรพ.3	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
4	สรพ.4	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
5	สรพ.5	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
6	สรพ.6	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
7	สรพ.7	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
8	สรพ.8	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
9	สรพ.9	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
10	สรพ.10	6 แห่ง				-				-	1	1	2	4	2			2
11	กระบี่	1 แห่ง				-				-	1			1				-
12	กาญจนบุรี	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
13	กาฬสินธุ์	1 แห่ง				-				-	1			1				-
14	กำแพงเพชร	1 แห่ง				-				-	1			1				-
15	ขอนแก่น	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
16	จันทบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
17	ฉะเชิงเทรา	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
18	ชลบุรี	4 แห่ง				-				-		2	2	4				-
19	ชัยนาท	1 แห่ง				-				-		1		1				-
20	ชัยภูมิ	1 แห่ง				-				-	1			1				-
21	ชุมพร	1 แห่ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 65 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงราย	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
23	เชียงใหม่	4 แห่ง				-				-		2	2	4				-
24	ตรัง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
25	ตราด	1 แห่ง				-				-	1			1				-
26	ตาก	1 แห่ง				-				-	1			1				-
27	นครนายก	1 แห่ง				-				-	1			1				-
28	นครปฐม	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
29	นครพนม	1 แห่ง				-				-	1			1				-
30	นครราชสีมา	2 แห่ง				-				-	2			2				-
31	นครศรีธรรมราช	1 แห่ง				-				-	1			1				-
32	นครสวรรค์	1 แห่ง				-				-	1			1				-
33	นนทบุรี	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	1 แห่ง				-				-	1			1				-
36	บึงกาฬ	1 แห่ง				-				-	1			1				-
37	บุรีรัมย์	1 แห่ง				-				-	1			1				-
38	ปทุมธานี	4 แห่ง				-				-	1	1	2	4				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1 แห่ง				-				-	1			1				-
40	ปราจีนบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	4 แห่ง				-				-	1	1	2	4				-
43	พะเยา	1 แห่ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 65 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
44	พังงา	1 แห่ง				-				-	1			1				-
45	พัทลุง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
46	พิจิตร	1 แห่ง				-				-			1	1				-
47	พิษณุโลก	1 แห่ง				-				-	1			1				-
48	เพชรบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
49	เพชรบูรณ์	1 แห่ง				-				-	1			1				-
50	แพร่	1 แห่ง				-				-	1			1				-
51	ภูเก็ต	1 แห่ง				-				-	1			1				-
52	มหาสารคาม	1 แห่ง				-				-	1			1				-
53	มุกดาหาร	1 แห่ง				-				-	1			1				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-				-	1			1				-
55	ยโสธร	1 แห่ง				-				-	1			1				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	1 แห่ง				-				-	1			1				-
58	ระนอง	1 แห่ง				-				-	1			1				-
59	ระยอง	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
60	ราชบุรี	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
61	ลพบุรี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
62	ลำปาง	2 แห่ง				-				-	2			2				-
63	ลำพูน	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
64	เลย	1 แห่ง				-				-	1			1				-
65	ศรีสะเกษ	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตารางที่ 65 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
66	สกลนคร	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
67	สงขลา	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
68	สตูล	1 แห่ง				-				-	1			1				-
69	สมุทรปราการ	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-
70	สมุทรสงคราม	1 แห่ง				-				-	1			1				-
71	สมุทรสาคร	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
72	สระแก้ว	1 แห่ง				-				-	1			1				-
73	สระบุรี	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
74	สิงห์บุรี	1 แห่ง				-				-		1		1				-
75	สุโขทัย	1 แห่ง				-				-	1			1				-
76	สุพรรณบุรี	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
77	สุราษฎร์ธานี	3 แห่ง				-				-	1	1	1	3				-
78	สุรินทร์	2 แห่ง				-				-	1	1		2				-
79	หนองคาย	2 แห่ง				-				-		1	1	2				-
80	หนองบัวลำภู	1 แห่ง				-				-	1			1				-
81	อ่างทอง	1 แห่ง				-				-		1		1				-
82	อำนาจเจริญ	1 แห่ง				-				-	1			1				-
83	อุดรธานี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
84	อุดรดิตถ์	1 แห่ง				-				-			1	1				-
85	อุทัยธานี	1 แห่ง				-				-	1			1				-
86	อุบลราชธานี	3 แห่ง				-				-		1	2	3				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		20,000 แห่ง	1,787	2,101	2,112	6,000	1,371	1,347	1,282	4,000	1,992	2,004	2,004	6,000	1,612	1,448	940	4,000
		500,000 คน	43,080	53,130	53,790	150,000	34,007	33,815	32,178	100,000	49,980	49,910	50,110	150,000	38,911	36,152	24,937	100,000
1	สรพ.1	500 แห่ง	40	50	50	140	30	30	40	100	54	50	50	154	46	35	25	106
		21,000 คน	1,800	2,100	2,100	6,000	1,300	1,300	1,400	4,000	2,550	2,100	2,100	6,750	1,550	1,500	1,200	4,250
2	สรพ.2	500 แห่ง	50	50	50	150	35	35	30	100	50	50	50	150	40	30	30	100
		15,000 คน	1,500	1,500	1,500	4,500	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,100	1,100	800	3,000
3	สรพ.3	300 แห่ง	20	40	40	100	18	20	22	60	26	30	30	86	22	22	10	54
		10,000 คน	700	1,300	1,300	3,300	700	750	750	2,200	750	800	1,000	2,550	750	750	450	1,950
4	สรพ.4	150 แห่ง	10	15	20	45	9	10	11	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		8,000 คน	500	800	1,100	2,400	480	560	560	1,600	800	800	800	2,400	800	500	300	1,600
5	สรพ.5	500 แห่ง	50	50	50	150	30	30	40	100	50	50	50	150	50	25	25	100
		18,000 คน	1,800	1,800	1,800	5,400	1,000	1,000	1,600	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,600	1,000	1,000	3,600
6	สรพ.6	500 แห่ง	50	50	50	150	35	35	30	100	50	50	50	150	40	40	20	100
		10,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	700	700	600	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	800	800	400	2,000
7	สรพ.7	500 แห่ง	50	50	50	150	35	35	30	100	50	50	50	150	40	40	20	100
		10,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	700	700	600	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	800	800	400	2,000
8	สรพ.8	700 แห่ง	70	70	70	210	40	50	50	140	70	70	70	210	65	55	20	140
		10,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	600	700	700	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	800	700	500	2,000
9	สรพ.9	270 แห่ง	21	30	30	81	18	18	18	54	21	30	30	81	20	20	14	54
		10,000 คน	400	1,300	1,300	3,000	650	650	700	2,000	800	1,100	1,100	3,000	800	800	400	2,000
10	สรพ.10	680 แห่ง	68	68	68	204	45	45	46	136	68	68	68	204	50	50	36	136
		14,500 คน	1,450	1,450	1,450	4,350	950	950	1,000	2,900	1,450	1,450	1,450	4,350	1,000	1,000	900	2,900

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
11	กระบี่	250 แห่ง	15	30	30	75	15	15	20	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		3,600 คน	280	400	400	1,080	150	150	420	720	360	360	360	1,080	300	300	120	720
12	กาญจนบุรี	250 แห่ง	20	25	30	75	20	15	15	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		6,200 คน	460	700	700	1,860	400	420	420	1,240	620	620	620	1,860	500	500	240	1,240
13	กาฬสินธุ์	200 แห่ง	20	20	20	60	15	15	10	40	20	20	20	60	15	15	10	40
		1,400 คน	140	140	140	420	100	100	80	280	140	140	140	420	100	100	80	280
14	กำแพงเพชร	200 แห่ง	20	20	20	60	15	15	10	40	20	20	20	60	15	15	10	40
		2,600 คน	260	260	260	780	175	175	170	520	260	260	260	780	175	175	170	520
15	ขอนแก่น	450 แห่ง	35	50	50	135	35	25	30	90	45	45	45	135	35	30	25	90
		8,000 คน	500	950	950	2,400	600	500	500	1,600	800	800	800	2,400	600	500	500	1,600
16	จันทบุรี	250 แห่ง	20	25	30	75	15	15	20	50	25	25	25	75	20	15	15	50
		1,700 คน	90	200	220	510	100	100	140	340	170	170	170	510	140	100	100	340
17	ฉะเชิงเทรา	270 แห่ง	20	30	31	81	18	18	18	54	27	27	27	81	25	20	9	54
		18,000 คน	1,400	1,800	2,200	5,400	1,200	1,200	1,200	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,500	1,300	800	3,600
18	ชลบุรี	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		9,000 คน	900	900	900	2,700	600	600	600	1,800	900	900	900	2,700	800	600	400	1,800
19	ชัยนาท	100 แห่ง	10	10	10	30	10	5	5	20	10	10	10	30	10	5	5	20
		1,800 คน	180	180	180	540	180	90	90	360	180	180	180	540	180	90	90	360
20	ชัยภูมิ	200 แห่ง	20	20	20	60	15	15	10	40	20	20	20	60	15	15	10	40
		1,500 คน	150	150	150	450	110	110	80	300	150	150	150	450	110	110	80	300
21	ชุมพร	350 แห่ง	35	35	35	105	25	25	20	70	35	35	35	105	25	25	20	70
		4,400 คน	440	440	440	1,320	300	300	280	880	440	440	440	1,320	300	300	280	880

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงใหม่	180 แห่ง	18	18	18	54	12	12	12	36	18	18	18	54	15	15	6	36
		2,700 คน	270	270	270	810	180	180	180	540	270	270	270	810	200	200	140	540
23	เชียงใหม่	140 แห่ง	14	14	14	42	9	9	10	28	14	14	14	42	10	10	8	28
		3,000 คน	300	300	300	900	200	200	200	600	300	300	300	900	250	250	100	600
24	ตรัง	250 แห่ง	25	25	25	75	20	20	10	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		2,000 คน	200	200	200	600	150	150	100	400	200	200	200	600	150	150	100	400
25	ตราด	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		2,520 คน	252	252	252	756	168	168	168	504	252	252	252	756	252	168	84	504
26	ตาก	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		3,500 คน	350	350	350	1,050	210	245	245	700	350	350	350	1,050	350	245	105	700
27	นครนายก	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		1,400 คน	140	140	140	420	93	93	94	280	140	140	140	420	140	100	40	280
28	นครปฐม	500 แห่ง	50	50	50	150	30	30	40	100	50	50	50	150	45	35	20	100
		15,000 คน	1,500	1,500	1,500	4,500	900	900	1,200	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,300	1,200	500	3,000
29	นครพนม	120 แห่ง	10	13	13	36	8	8	8	24	10	13	13	36	10	10	4	24
		1,200 คน	100	130	130	360	80	80	80	240	100	130	130	360	100	100	40	240
30	นครราชสีมา	300 แห่ง	20	35	35	90	20	20	20	60	30	30	30	90	25	25	10	60
		8,500 คน	650	950	950	2,550	566	567	567	1,700	850	850	850	2,550	700	700	300	1,700
31	นครศรีธรรมราช	400 แห่ง	30	50	40	120	30	30	20	80	40	40	40	120	40	30	10	80
		6,700 คน	590	750	670	2,010	460	460	420	1,340	670	670	670	2,010	670	450	220	1,340
32	นครสวรรค์	250 แห่ง	25	25	25	75	15	15	20	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		6,000 คน	600	600	600	1,800	350	400	450	1,200	600	600	600	1,800	450	450	300	1,200
33	นนทบุรี	360 แห่ง	18	45	45	108	24	24	24	72	36	36	36	108	30	30	12	72
		12,000 คน	600	1,500	1,500	3,600	800	800	800	2,400	1,200	1,200	1,200	3,600	1,000	1,000	400	2,400

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
34	นราธิวาส	50 แห่ง	5	5	5	15	3	3	4	10	5	5	5	15	4	3	3	10
		1,300 คน	130	130	130	390	85	85	90	260	130	130	130	390	90	85	85	260
35	น่าน	150 แห่ง	10	15	20	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		700 คน	50	70	90	210	46	47	47	140	70	70	70	210	70	40	30	140
36	บึงกาฬ	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		1,200 คน	120	120	120	360	80	80	80	240	120	120	120	360	120	80	40	240
37	บุรีรัมย์	200 แห่ง	20	20	20	60	15	15	10	40	20	20	20	60	15	15	10	40
		3,000 คน	300	300	300	900	250	250	100	600	300	300	300	900	250	250	100	600
38	ปทุมธานี	320 แห่ง	32	32	32	96	20	22	22	64	32	32	32	96	24	24	16	64
		14,000 คน	1,400	1,400	1,400	4,200	800	1,000	1,000	2,800	1,400	1,400	1,400	4,200	1,000	1,000	800	2,800
39	ประจวบคีรีขันธ์	250 แห่ง	25	25	25	75	15	15	20	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		6,800 คน	680	680	680	2,040	430	430	500	1,360	680	680	680	2,040	500	500	360	1,360
40	ปราจีนบุรี	250 แห่ง	25	25	25	75	20	20	10	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		12,400 คน	1,240	1,240	1,240	3,720	1,000	1,000	480	2,480	1,240	1,240	1,240	3,720	1,000	1,000	480	2,480
41	ปัตตานี	120 แห่ง	10	13	13	36	8	8	8	24	12	12	12	36	10	10	4	24
		2,000 คน	100	250	250	600	134	133	133	400	200	200	200	600	150	150	100	400
42	พระนครศรีอยุธยา	400 แห่ง	20	50	50	120	30	30	20	80	40	40	40	120	30	30	20	80
		20,000 คน	1,000	2,500	2,500	6,000	1,500	1,500	1,000	4,000	2,000	2,000	2,000	6,000	1,500	1,500	1,000	4,000
43	พะเยา	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		1,200 คน	120	120	120	360	80	80	80	240	120	120	120	360	120	80	40	240
44	พังงา	100 แห่ง	10	10	10	30	10	5	5	20	10	10	10	30	10	5	5	20
		3,000 คน	300	300	300	900	300	150	150	600	300	300	300	900	300	150	150	600
45	พัทลุง	60 แห่ง	6	6	6	18	4	4	4	12	6	6	6	18	6	4	2	12
		1,000 คน	100	100	100	300	66	67	67	200	100	100	100	300	100	80	20	200

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
46	พิจิตร	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		2,000 คน	200	200	200	600	134	133	133	400	200	200	200	600	200	150	50	400
47	พิษณุโลก	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	15	10	5	30
		3,000 คน	300	300	300	900	200	200	200	600	300	300	300	900	300	200	100	600
48	เพชรบุรี	250 แห่ง	25	25	25	75	20	20	10	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		4,500 คน	450	450	450	1,350	400	400	100	900	450	450	450	1,350	400	400	100	900
49	เพชรบูรณ์	220 แห่ง	22	22	22	66	15	15	14	44	22	22	22	66	15	15	14	44
		5,000 คน	500	500	500	1,500	350	350	300	1,000	500	500	500	1,500	350	350	300	1,000
50	แพร่	120 แห่ง	12	12	12	36	8	8	8	24	12	12	12	36	8	8	8	24
		1,500 คน	150	150	150	450	100	100	100	300	150	150	150	450	100	100	100	300
51	ภูเก็ต	290 แห่ง	17	35	35	87	20	20	18	58	29	29	29	87	20	20	18	58
		11,000 คน	700	1,300	1,300	3,300	850	850	500	2,200	1,100	1,100	1,100	3,300	850	850	500	2,200
52	มหาสารคาม	250 แห่ง	15	30	30	75	20	15	15	50	25	25	25	75	20	15	15	50
		1,700 คน	110	200	200	510	140	100	100	340	170	170	170	510	140	100	100	340
53	มุกดาหาร	180 แห่ง	14	20	20	54	12	12	12	36	18	18	18	54	15	15	6	36
		1,400 คน	80	170	170	420	94	93	93	280	140	140	140	420	100	100	80	280
54	แม่ฮ่องสอน	100 แห่ง	10	10	10	30	8	8	4	20	10	10	10	30	8	8	4	20
		510 คน	51	51	51	153	36	36	30	102	51	51	51	153	36	36	30	102
55	ยโสธร	120 แห่ง	8	14	14	36	8	8	8	24	12	12	12	36	10	10	4	24
		1,500 คน	90	180	180	450	100	100	100	300	150	150	150	450	120	120	60	300
56	ยะลา	100 แห่ง	6	12	12	30	7	7	6	20	10	10	10	30	8	8	4	20
		1,800 คน	140	200	200	540	120	120	120	360	180	180	180	540	150	150	60	360
57	ร้อยเอ็ด	240 แห่ง	22	25	25	72	17	17	14	48	24	24	24	72	18	18	12	48
		2,800 คน	240	300	300	840	220	220	120	560	280	280	280	840	200	200	160	560

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
58	ระนอง	200 แห่ง	10	25	25	60	15	15	10	40	20	20	20	60	15	15	10	40
		3,000 คน	100	400	400	900	250	250	100	600	300	300	300	900	250	250	100	600
59	ระยอง	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	10	10	10	30
		10,400 คน	1,040	1,040	1,040	3,120	694	693	693	2,080	1,040	1,040	1,040	3,120	694	693	693	2,080
60	ราชบุรี	300 แห่ง	30	30	30	90	20	20	20	60	30	30	30	90	20	20	20	60
		6,000 คน	600	600	600	1,800	400	400	400	1,200	600	600	600	1,800	400	400	400	1,200
61	ลพบุรี	300 แห่ง	30	30	30	90	20	20	20	60	30	30	30	90	20	20	20	60
		6,500 คน	650	650	650	1,950	434	433	433	1,300	650	650	650	1,950	434	433	433	1,300
62	ลำปาง	300 แห่ง	30	30	30	90	20	20	20	60	30	30	30	90	20	20	20	60
		4,200 คน	420	420	420	1,260	280	280	280	840	420	420	420	1,260	280	280	280	840
63	ลำพูน	260 แห่ง	18	30	30	78	18	18	16	52	26	26	26	78	20	20	12	52
		4,200 คน	260	500	500	1,260	300	300	240	840	420	420	420	1,260	300	300	240	840
64	เลย	220 แห่ง	16	25	25	66	15	15	14	44	22	22	22	66	15	15	14	44
		1,900 คน	130	220	220	570	130	130	120	380	190	190	190	570	130	130	120	380
65	ศรีสะเกษ	240 แห่ง	22	25	25	72	16	16	16	48	24	24	24	72	20	20	8	48
		2,000 คน	100	250	250	600	134	133	133	400	200	200	200	600	150	150	100	400
66	สกลนคร	300 แห่ง	30	30	30	90	20	20	20	60	30	30	30	90	25	25	10	60
		2,400 คน	240	240	240	720	160	160	160	480	240	240	240	720	210	210	60	480
67	สงขลา	350 แห่ง	25	40	40	105	25	25	20	70	35	35	35	105	25	25	20	70
		14,000 คน	600	1,800	1,800	4,200	1,000	1,000	800	2,800	1,400	1,400	1,400	4,200	1,000	1,000	800	2,800
68	สตูล	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	12	12	6	30
		2,000 คน	200	200	200	600	134	133	133	400	200	200	200	600	150	150	100	400
69	สมุทรปราการ	170 แห่ง	11	20	20	51	12	12	10	34	17	17	17	51	12	12	10	34
		10,000 คน	600	1,200	1,200	3,000	750	750	500	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	750	750	500	2,000

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
70	สมุทรสงคราม	100 แห่ง	10	10	10	30	6	7	7	20	10	10	10	30	7	7	6	20
		1,300 คน	130	130	130	390	80	90	90	260	130	130	130	390	90	90	80	260
71	สมุทรสาคร	150 แห่ง	15	15	15	45	10	10	10	30	15	15	15	45	10	10	10	30
		23,000 คน	2,300	2,300	2,300	6,900	1,534	1,533	1,533	4,600	2,300	2,300	2,300	6,900	1,534	1,533	1,533	4,600
72	สระแก้ว	100 แห่ง	10	10	10	30	7	7	6	20	10	10	10	30	7	7	6	20
		1,100 คน	110	110	110	330	80	80	60	220	110	110	110	330	80	80	60	220
73	สระบุรี	250 แห่ง	25	25	25	75	20	15	15	50	25	25	25	75	20	20	10	50
		12,000 คน	1,200	1,200	1,200	3,600	1,000	700	700	2,400	1,200	1,200	1,200	3,600	1,000	1,000	400	2,400
74	สิงห์บุรี	100 แห่ง	10	10	10	30	7	7	6	20	10	10	10	30	7	7	6	20
		2,000 คน	200	200	200	600	160	160	80	400	200	200	200	600	160	160	80	400
75	สุโขทัย	100 แห่ง	10	10	10	30	7	7	6	20	10	10	10	30	7	7	6	20
		2,000 คน	200	200	200	600	135	135	130	400	200	200	200	600	135	135	130	400
76	สุพรรณบุรี	250 แห่ง	25	25	25	75	20	15	15	50	25	25	25	75	20	15	15	50
		2,770 คน	277	277	277	831	218	168	168	554	277	277	277	831	218	168	168	554
77	สุราษฎร์ธานี	210 แห่ง	21	21	21	63	14	14	14	42	21	21	21	63	15	15	12	42
		10,000 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	667	667	666	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	700	700	600	2,000
78	สุรินทร์	180 แห่ง	18	18	18	54	12	12	12	36	18	18	18	54	15	15	6	36
		2,500 คน	250	250	250	750	167	167	166	500	250	250	250	750	200	200	100	500
79	หนองคาย	100 แห่ง	10	10	10	30	7	7	6	20	10	10	10	30	7	7	6	20
		1,800 คน	180	180	180	540	120	120	120	360	180	180	180	540	120	120	120	360
80	หนองบัวลำภู	80 แห่ง	8	8	8	24	6	6	4	16	8	8	8	24	6	6	4	16
		700 คน	70	70	70	210	48	48	44	140	70	70	70	210	48	48	44	140

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 66 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	80 แห่ง	8	8	8	24	6	6	4	16	8	8	8	24	6	6	4	16
		1,500 คน	150	150	150	450	110	110	80	300	150	150	150	450	110	110	80	300
82	อำนาจเจริญ	40 แห่ง	4	4	4	12	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	2	8
		800 คน	80	80	80	240	55	55	50	160	80	80	80	240	55	55	50	160
83	อุดรธานี	300 แห่ง	30	30	30	90	20	20	20	60	30	30	30	90	20	20	20	60
		8,600 คน	860	860	860	2,580	574	573	573	1,720	860	860	860	2,580	574	573	573	1,720
84	อุตรดิตถ์	70 แห่ง	7	7	7	21	5	5	4	14	7	7	7	21	5	5	4	14
		1,200 คน	120	120	120	360	85	85	70	240	120	120	120	360	85	85	70	240
85	อุทัยธานี	60 แห่ง	6	6	6	18	4	4	4	12	6	6	6	18	4	4	4	12
		1,000 คน	100	100	100	300	67	67	66	200	100	100	100	300	67	67	66	200
86	อุบลราชธานี	300 แห่ง	30	30	30	90	20	20	20	60	30	30	30	90	20	20	20	60
		8,600 คน	860	860	860	2,580	574	573	573	1,720	860	860	860	2,580	574	573	573	1,720

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 67 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		33,000 คน	2,068	3,298	2,864	8,230	2,080	3,306	2,884	8,270	2,052	3,305	2,883	8,240	3,299	2,897	2,064	8,260
1	สรพ.1	910 คน	56	91	79	226	58	91	80	229	58	91	79	228	91	80	56	227
2	สรพ.2	680 คน	43	68	59	170	43	68	59	170	42	68	60	170	68	60	42	170
3	สรพ.3	1,500 คน	94	150	131	375	94	150	131	375	94	150	131	375	150	131	94	375
4	สรพ.4	1,140 คน	71	114	100	285	71	114	100	285	71	114	100	285	114	100	71	285
5	สรพ.5	690 คน	43	69	60	172	43	69	61	173	43	69	60	172	69	61	43	173
6	สรพ.6	470 คน	29	47	41	117	30	47	41	118	29	47	41	117	47	41	30	118
7	สรพ.7	440 คน	28	44	38	110	28	44	38	110	27	44	39	110	44	39	27	110
8	สรพ.8	160 คน	10	16	14	40	10	16	14	40	10	16	14	40	16	14	10	40
9	สรพ.9	1,010 คน	63	101	88	252	63	101	89	253	63	101	88	252	101	89	63	253
10	สรพ.10	760 คน	48	76	66	190	48	76	66	190	47	76	67	190	76	67	47	190
11	กระบี่	125 คน	8	12	11	31	8	12	11	31	8	13	11	32	12	11	8	31
12	กาญจนบุรี	180 คน	11	18	16	45	11	18	16	45	11	18	16	45	18	16	11	45
13	กาฬสินธุ์	70 คน	4	7	6	17	5	7	6	18	4	7	6	17	7	6	5	18
14	กำแพงเพชร	140 คน	9	14	12	35	9	14	12	35	9	14	12	35	14	12	9	35
15	ขอนแก่น	590 คน	37	59	51	147	37	59	52	148	37	59	51	147	59	52	37	148
16	จันทบุรี	90 คน	6	9	7	22	6	9	8	23	5	9	8	22	9	8	6	23
17	ฉะเชิงเทรา	585 คน	37	58	51	146	37	59	51	147	37	58	51	146	58	51	37	146
18	ชลบุรี	2,800 คน	175	280	245	700	175	280	245	700	175	280	245	700	280	245	175	700
19	ชัยนาท	40 คน	3	4	3	10	3	4	3	10	2	4	4	10	4	4	2	10
20	ชัยภูมิ	70 คน	4	7	6	17	5	7	6	18	4	7	6	17	7	6	5	18

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 67 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	120 คน	8	12	10	30	8	12	10	30	7	12	11	30	12	11	7	30
22	เชียงใหม่	310 คน	19	31	27	77	20	31	27	78	19	31	27	77	31	27	20	78
23	เชียงใหม่	1,100 คน	69	110	96	275	69	110	96	275	69	110	96	275	110	96	69	275
24	ตรัง	90 คน	6	9	7	22	6	9	8	23	5	9	8	22	9	8	6	23
25	ตราด	125 คน	8	12	11	31	8	13	11	32	8	12	11	31	12	11	8	31
26	ตาก	160 คน	10	16	14	40	10	16	14	40	10	16	14	40	16	14	10	40
27	นครนายก	65 คน	4	6	6	16	4	6	6	16	4	7	6	17	6	6	4	16
28	นครปฐม	490 คน	31	49	42	122	31	49	43	123	30	49	43	122	49	43	31	123
29	นครพนม	95 คน	6	9	8	23	6	10	8	24	6	10	8	24	10	8	6	24
30	นครราชสีมา	1,000 คน	63	100	87	250	63	100	87	250	62	100	88	250	100	88	62	250
31	นครศรีธรรมราช	191 คน	12	19	16	47	12	19	17	48	12	19	17	48	19	17	12	48
32	นครสวรรค์	220 คน	14	22	19	55	14	22	19	55	14	22	19	55	22	19	14	55
33	นนทบุรี	1,010 คน	63	101	88	252	63	101	89	253	63	101	88	252	101	89	63	253
34	นราธิวาส	30 คน	2	3	2	7	2	3	3	8	2	3	2	7	3	3	2	8
35	น่าน	55 คน	4	6	4	14	4	6	4	14	3	5	5	13	6	5	3	14
36	บึงกาฬ	55 คน	3	5	5	13	4	6	4	14	3	6	5	14	6	5	3	14
37	บุรีรัมย์	115 คน	7	12	10	29	7	12	10	29	7	12	10	29	11	10	7	28
38	ปทุมธานี	1,200 คน	75	120	105	300	75	120	105	300	75	120	105	300	120	105	75	300
39	ประจวบคีรีขันธ์	200 คน	13	20	17	50	13	20	17	50	12	20	18	50	20	18	12	50
40	ปราจีนบุรี	210 คน	13	21	18	52	13	21	19	53	13	21	18	52	21	19	13	53
41	ปัตตานี	30 คน	2	3	2	7	2	3	3	8	2	3	2	7	3	3	2	8

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 67 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	1,100 คน	69	110	96	275	69	110	96	275	69	110	96	275	110	96	69	275
43	พะเยา	125 คน	8	12	11	31	8	12	11	31	8	12	11	31	13	11	8	32
44	พังงา	50 คน	3	5	5	13	3	5	4	12	3	5	5	13	5	4	3	12
45	พัทลุง	55 คน	4	6	4	14	4	6	4	14	3	6	5	14	5	5	3	13
46	พิจิตร	70 คน	4	7	6	17	5	7	6	18	4	7	6	17	7	6	5	18
47	พิษณุโลก	300 คน	19	30	26	75	19	30	26	75	19	30	26	75	30	26	19	75
48	เพชรบุรี	160 คน	10	16	14	40	10	16	14	40	10	16	14	40	16	14	10	40
49	เพชรบูรณ์	80 คน	5	8	7	20	5	8	7	20	5	8	7	20	8	7	5	20
50	แพร่	120 คน	8	12	10	30	8	12	10	30	7	12	11	30	12	11	7	30
51	ภูเก็ต	575 คน	36	57	50	143	36	58	50	144	36	58	50	144	58	50	36	144
52	มหาสารคาม	95 คน	6	10	8	24	6	10	8	24	6	9	8	23	10	8	6	24
53	มุกดาหาร	100 คน	6	10	9	25	6	10	9	25	6	10	9	25	10	9	6	25
54	แม่ฮ่องสอน	15 คน	1	2	1	4	1	2	1	4	1	1	1	3	2	1	1	4
55	ยโสธร	50 คน	3	5	4	12	3	5	5	13	3	5	4	12	5	5	3	13
56	ยะลา	55 คน	3	5	5	13	4	6	4	14	3	6	5	14	6	5	3	14
57	ร้อยเอ็ด	150 คน	9	15	13	37	10	15	13	38	9	15	13	37	15	13	10	38
58	ระนอง	30 คน	2	3	2	7	2	3	3	8	2	3	2	7	3	3	2	8
59	ระยอง	2,430 คน	152	243	212	607	152	243	213	608	152	243	212	607	243	213	152	608
60	ราชบุรี	300 คน	19	30	26	75	19	30	26	75	19	30	26	75	30	26	19	75
61	ลพบุรี	260 คน	16	26	23	65	16	26	23	65	16	26	23	65	26	23	16	65
62	ลำปาง	190 คน	12	19	16	47	12	19	17	48	12	19	16	47	19	17	12	48

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 67 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	115 คน	7	12	10	29	7	12	10	29	7	11	10	28	12	10	7	29
64	เลย	50 คน	3	5	4	12	3	5	5	13	3	5	4	12	5	5	3	13
65	ศรีสะเกษ	85 คน	5	8	8	21	5	8	8	21	5	9	8	22	8	7	6	21
66	สกลนคร	160 คน	10	16	14	40	10	16	14	40	10	16	14	40	16	14	10	40
67	สงขลา	590 คน	37	59	51	147	37	59	52	148	37	59	51	147	59	52	37	148
68	สตูล	25 คน	2	2	2	6	2	2	2	6	2	3	2	7	2	2	2	6
69	สมุทรปราการ	2,430 คน	152	243	212	607	152	243	213	608	152	243	212	607	243	213	152	608
70	สมุทรสงคราม	85 คน	5	8	8	21	5	8	8	21	5	9	8	22	8	7	6	21
71	สมุทรสาคร	1,289 คน	81	129	112	322	81	129	113	323	80	129	113	322	129	113	80	322
72	สระแก้ว	95 คน	6	10	8	24	6	10	8	24	6	10	8	24	9	8	6	23
73	สระบุรี	590 คน	37	59	51	147	37	59	52	148	37	59	51	147	59	52	37	148
74	สิงห์บุรี	55 คน	4	6	4	14	4	6	4	14	3	6	5	14	5	5	3	13
75	สุโขทัย	105 คน	7	10	9	26	7	10	9	26	7	10	9	26	11	9	7	27
76	สุพรรณบุรี	250 คน	16	25	21	62	16	25	22	63	15	25	22	62	25	22	16	63
77	สุราษฎร์ธานี	310 คน	19	31	27	77	20	31	27	78	19	31	27	77	31	27	20	78
78	สุรินทร์	210 คน	13	21	18	52	13	21	19	53	13	21	18	52	21	19	13	53
79	หนองคาย	95 คน	6	10	8	24	6	10	8	24	6	10	8	24	9	8	6	23
80	หนองบัวลำภู	55 คน	3	5	5	13	4	6	4	14	3	6	5	14	6	5	3	14
81	อ่างทอง	95 คน	6	10	8	24	6	10	8	24	6	10	8	24	9	8	6	23
82	อำนาจเจริญ	75 คน	5	8	6	19	5	8	6	19	4	8	7	19	7	6	5	18
83	อุดรธานี	260 คน	16	26	23	65	16	26	23	65	16	26	23	65	26	23	16	65

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 67 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุดรดิตถ์	75 คน	5	7	6	18	5	8	6	19	4	8	7	19	8	7	4	19
85	อุทัยธานี	30 คน	2	3	2	7	2	3	3	8	2	3	2	7	3	3	2	8
86	อุบลราชธานี	240 คน	15	24	21	60	15	24	21	60	15	24	21	60	24	21	15	60

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 68 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2					ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68 (จัดพิมพ์แบบ)			ธ.ค.68	รวม	ม.ค.69 (ติดตาม)		ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
				รวม	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป			10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมเป้าหมาย		126,157 แห่ง		126,157	97,504	28,653		126,157	97,504	28,653			126,157							
1	สรพ.1	5,114 แห่ง		5,114	3,682	1,432		5,114	3,682	1,432			5,114							
2	สรพ.2	3,300 แห่ง		3,300	2,698	602		3,300	2,698	602			3,300							
3	สรพ.3	5,403 แห่ง		5,403	3,889	1,514		5,403	3,889	1,514			5,403							
4	สรพ.4	4,015 แห่ง		4,015	3,279	736		4,015	3,279	736			4,015							
5	สรพ.5	3,246 แห่ง		3,246	2,367	879		3,246	2,367	879			3,246							
6	สรพ.6	1,862 แห่ง		1,862	1,626	236		1,862	1,626	236			1,862							
7	สรพ.7	2,403 แห่ง		2,403	2,067	336		2,403	2,067	336			2,403							
8	สรพ.8	1,251 แห่ง		1,251	1,092	159		1,251	1,092	159			1,251							
9	สรพ.9	3,385 แห่ง		3,385	2,698	687		3,385	2,698	687			3,385							
10	สรพ.10	3,264 แห่ง		3,264	2,645	619		3,264	2,645	619			3,264							
11	กระบี่	903 แห่ง		903	768	135		903	768	135			903							
12	กาญจนบุรี	1,161 แห่ง		1,161	958	203		1,161	958	203			1,161							
13	กาฬสินธุ์	426 แห่ง		426	383	43		426	383	43			426							
14	กำแพงเพชร	681 แห่ง		681	605	76		681	605	76			681							
15	ขอนแก่น	1,870 แห่ง		1,870	1,570	300		1,870	1,570	300			1,870							
16	จันทบุรี	668 แห่ง		668	589	79		668	589	79			668							
17	ฉะเชิงเทรา	1,915 แห่ง		1,915	1,061	854		1,915	1,061	854			1,915							
18	ชลบุรี	7,028 แห่ง		7,028	4,156	2,872		7,028	4,156	2,872			7,028							
19	ชัยนาท	287 แห่ง		287	250	37		287	250	37			287							
20	ชัยภูมิ	550 แห่ง		550	490	60		550	490	60			550							
21	ชุมพร	862 แห่ง		862	770	92		862	770	92			862							
22	เชียงราย	1,211 แห่ง		1,211	1,090	121		1,211	1,090	121			1,211							

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 68 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2					ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68 (จัดพิมพ์แบบ)			ธ.ค.68	รวม	ม.ค.69 (ติดตาม)		ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
				รวม	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป			10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
23	เชียงใหม่	1,947 แห่ง		1,947	1,510	437		1,947	1,510	437			1,947							
24	ตรัง	497 แห่ง		497	402	95		497	402	95			497							
25	ตราด	390 แห่ง		390	333	57		390	333	57			390							
26	ตาก	753 แห่ง		753	643	110		753	643	110			753							
27	นครนายก	410 แห่ง		410	347	63		410	347	63			410							
28	นครปฐม	3,442 แห่ง		3,442	2,629	813		3,442	2,629	813			3,442							
29	นครพนม	322 แห่ง		322	299	23		322	299	23			322							
30	นครราชสีมา	2,959 แห่ง		2,959	2,372	587		2,959	2,372	587			2,959							
31	นครศรีธรรมราช	1,172 แห่ง		1,172	1,003	169		1,172	1,003	169			1,172							
32	นครสวรรค์	1,012 แห่ง		1,012	884	128		1,012	884	128			1,012							
33	นนทบุรี	4,728 แห่ง		4,728	3,875	853		4,728	3,875	853			4,728							
34	นราธิวาส	224 แห่ง		224	193	31		224	193	31			224							
35	น่าน	332 แห่ง		332	314	18		332	314	18			332							
36	บึงกาฬ	180 แห่ง		180	168	12		180	168	12			180							
37	บุรีรัมย์	871 แห่ง		871	783	88		871	783	88			871							
38	ปทุมธานี	4,437 แห่ง		4,437	3,189	1,248		4,437	3,189	1,248			4,437							
39	ประจวบคีรีขันธ์	1,124 แห่ง		1,124	988	136		1,124	988	136			1,124							
40	ปราจีนบุรี	1,149 แห่ง		1,149	788	361		1,149	788	361			1,149							
41	ปัตตานี	703 แห่ง		703	669	34		703	669	34			703							
42	พระนครศรีอยุธยา	2,553 แห่ง		2,553	1,631	922		2,553	1,631	922			2,553							
43	พะเยา	329 แห่ง		329	306	23		329	306	23			329							
44	พังงา	463 แห่ง		463	384	79		463	384	79			463							
45	พัทลุง	253 แห่ง		253	223	30		253	223	30			253							

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 68 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2					ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68 (จัดพิมพ์แบบ)			ธ.ค.68	รวม	ม.ค.69 (ติดตาม)		ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
				รวม	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป			10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
46	พิจิตร	474 แห่ง		474	432	42		474	432	42			474							
47	พิษณุโลก	948 แห่ง		948	811	137		948	811	137			948							
48	เพชรบุรี	751 แห่ง		751	594	157		751	594	157			751							
49	เพชรบูรณ์	691 แห่ง		691	625	66		691	625	66			691							
50	แพร่	378 แห่ง		378	353	25		378	353	25			378							
51	ภูเก็ต	3,184 แห่ง		3,184	2,597	587		3,184	2,597	587			3,184							
52	มหาสารคาม	529 แห่ง		529	481	48		529	481	48			529							
53	มุกดาหาร	340 แห่ง		340	317	23		340	317	23			340							
54	แม่ฮ่องสอน	143 แห่ง		143	141	2		143	141	2			143							
55	ยโสธร	241 แห่ง		241	217	24		241	217	24			241							
56	ยะลา	409 แห่ง		409	365	44		409	365	44			409							
57	ร้อยเอ็ด	691 แห่ง		691	630	61		691	630	61			691							
58	ระนอง	476 แห่ง		476	422	54		476	422	54			476							
59	ระยอง	4,997 แห่ง		4,997	3,363	1,634		4,997	3,363	1,634			4,997							
60	ราชบุรี	1,612 แห่ง		1,612	1,286	326		1,612	1,286	326			1,612							
61	ลพบุรี	937 แห่ง		937	764	173		937	764	173			937							
62	ลำปาง	968 แห่ง		968	849	119		968	849	119			968							
63	ลำพูน	715 แห่ง		715	558	157		715	558	157			715							
64	เลย	320 แห่ง		320	289	31		320	289	31			320							
65	ศรีสะเกษ	583 แห่ง		583	543	40		583	543	40			583							
66	สกลนคร	474 แห่ง		474	423	51		474	423	51			474							
67	สงขลา	1,993 แห่ง		1,993	1,533	460		1,993	1,533	460			1,993							
68	สตูล	407 แห่ง		407	381	26		407	381	26			407							

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 68 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2					ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68 (จัดพิมพ์แบบ)			ธ.ค.68	รวม	ม.ค.69 (ติดตาม)		ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
				รวม	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป			10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
69	สมุทรปราการ	7,726 แห่ง		7,726	4,929	2,797		7,726	4,929	2,797			7,726							
70	สมุทรสงคราม	580 แห่ง		580	522	58		580	522	58			580							
71	สมุทรสาคร	3,986 แห่ง		3,986	2,567	1,419		3,986	2,567	1,419			3,986							
72	สระแก้ว	435 แห่ง		435	385	50		435	385	50			435							
73	สระบุรี	2,547 แห่ง		2,547	1,904	643		2,547	1,904	643			2,547							
74	สิงห์บุรี	267 แห่ง		267	219	48		267	219	48			267							
75	สุโขทัย	374 แห่ง		374	340	34		374	340	34			374							
76	สุพรรณบุรี	785 แห่ง		785	688	97		785	688	97			785							
77	สุราษฎร์ธานี	1,902 แห่ง		1,902	1,546	356		1,902	1,546	356			1,902							
78	สุรินทร์	584 แห่ง		584	518	66		584	518	66			584							
79	หนองคาย	340 แห่ง		340	307	33		340	307	33			340							
80	หนองบัวลำภู	199 แห่ง		199	173	26		199	173	26			199							
81	อ่างทอง	279 แห่ง		279	244	35		279	244	35			279							
82	อำนาจเจริญ	167 แห่ง		167	158	9		167	158	9			167							
83	อุดรธานี	1,114 แห่ง		1,114	984	130		1,114	984	130			1,114							
84	อุดรดิตถ์	382 แห่ง		382	354	28		382	354	28			382							
85	อุทัยธานี	153 แห่ง		153	137	16		153	137	16			153							
86	อุบลราชธานี	1,021 แห่ง		1,021	889	132		1,021	889	132			1,021							

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ไม่นับ สปก.ที่เป็นเรือประมง) ข้อมูลมาจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ณ วันที่ 26 ส.ค. 68 ทั้งนี้จะมีการปรับแผนอีกครั้ง ณ เดือน พฤศจิกายน 2568

เป้าหมายการติดตาม

1) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 10 - 49 คน ต้องติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

2) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องติดตามไม่น้อยร้อยละ 100

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 69 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		100,000 คน	7,284	14,358	14,358	36,000	6,213	7,894	7,893	22,000	6,390	8,305	8,305	23,000	7,584	7,584	3,832	19,000
1	กองคุ้มครองแรงงาน	400 คน	26	53	53	132	24	28	28	80	34	41	41	116	29	29	14	72
2	สรพ.1	3,600 คน	250	500	500	1,250	230	280	280	790	312	300	300	912	259	259	130	648
3	สรพ.2	2,000 คน	150	290	290	730	120	170	170	460	150	180	180	510	130	130	40	300
4	สรพ.3	2,400 คน	170	340	340	850	150	180	180	510	180	200	200	580	180	180	100	460
5	สรพ.4	2,200 คน	160	320	320	800	130	180	180	490	140	180	180	500	160	160	90	410
6	สรพ.5	3,500 คน	280	520	520	1,320	210	260	260	730	200	280	280	760	270	270	150	690
7	สรพ.6	3,200 คน	240	450	450	1,140	210	260	260	730	160	240	240	640	280	280	130	690
8	สรพ.7	3,200 คน	240	450	450	1,140	210	260	260	730	160	240	240	640	280	280	130	690
9	สรพ.8	2,800 คน	190	400	400	990	180	210	210	600	180	220	220	620	230	230	130	590
10	สรพ.9	3,300 คน	250	500	500	1,250	110	250	250	610	250	300	300	850	240	240	110	590
11	สรพ.10	3,300 คน	230	500	500	1,230	200	250	250	700	200	280	280	760	240	240	130	610
12	กระบี่	500 คน	40	80	80	200	30	40	40	110	30	40	40	110	30	30	20	80
13	กาญจนบุรี	1,200 คน	100	170	170	440	80	100	100	280	80	90	90	260	90	90	40	220
14	กาฬสินธุ์	800 คน	70	120	120	310	40	70	70	180	40	60	60	160	60	60	30	150
15	กำแพงเพชร	455 คน	30	60	60	150	27	32	32	91	40	46	46	132	33	33	16	82
16	ขอนแก่น	1,500 คน	110	220	220	550	90	120	120	330	100	130	130	360	100	100	60	260
17	จันทบุรี	900 คน	70	140	140	350	60	80	80	220	30	60	60	150	70	70	40	180
18	ฉะเชิงเทรา	1,430 คน	94	189	189	472	86	100	100	286	124	145	145	414	103	103	52	258
19	ชลบุรี	2,500 คน	170	350	350	870	160	180	180	520	200	230	230	660	180	180	90	450
20	ชัยนาท	700 คน	60	110	110	280	40	60	60	160	30	40	40	110	60	60	30	150

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 69 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชัยภูมิ	500 คน	40	60	60	160	30	50	50	130	30	40	40	110	36	36	28	100
22	ชุมพร	350 คน	30	50	50	130	20	30	30	80	20	30	30	80	25	25	10	60
23	เชียงราย	910 คน	70	140	140	350	60	70	70	200	40	70	70	180	70	70	40	180
24	เชียงใหม่	2,000 คน	150	300	300	750	140	170	170	480	100	150	150	400	144	144	82	370
25	ตรัง	600 คน	50	90	90	230	40	50	50	140	22	50	50	122	43	43	22	108
26	ตราด	700 คน	50	100	100	250	40	60	60	160	40	60	60	160	50	50	30	130
27	ตาก	600 คน	50	90	90	230	40	50	50	140	14	50	50	114	43	43	30	116
28	นครนายก	400 คน	30	60	60	150	25	30	30	85	25	30	30	85	30	30	20	80
29	นครปฐม	1,300 คน	100	190	190	480	80	100	100	280	80	100	100	280	100	100	60	260
30	นครพนม	520 คน	40	80	80	200	32	40	40	112	30	40	40	110	40	40	18	98
31	นครราชสีมา	700 คน	60	100	100	260	50	60	60	170	30	50	50	130	60	60	20	140
32	นครศรีธรรมราช	720 คน	60	100	100	260	50	70	70	190	40	50	50	140	52	52	26	130
33	นครสวรรค์	1,100 คน	80	160	160	400	80	120	120	320	40	60	60	160	85	85	50	220
34	นนทบุรี	2,300 คน	170	350	350	870	150	180	180	510	140	160	160	460	180	180	100	460
35	นราธิวาส	500 คน	35	70	70	175	35	70	70	175	20	30	30	80	30	30	10	70
36	น่าน	500 คน	40	80	80	200	30	40	40	110	20	30	30	80	40	40	30	110
37	บึงกาฬ	325 คน	21	43	43	107	21	22	22	65	29	33	33	95	23	23	12	58
38	บุรีรัมย์	800 คน	70	120	120	310	50	70	70	190	30	50	50	130	70	70	30	170
39	ปทุมธานี	1,625 คน	108	214	214	536	98	114	113	325	144	164	164	472	117	117	58	292
40	ประจวบคีรีขันธ์	780 คน	60	120	120	300	50	60	60	170	45	60	60	165	60	60	25	145
41	ปราจีนบุรี	700 คน	50	110	110	270	45	60	60	165	30	50	50	130	50	50	35	135

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 69 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	ปัตตานี	250 คน	25	40	40	105	15	20	20	55	10	20	20	50	15	15	10	40
43	พระนครศรีอยุธยา	2,400 คน	170	350	350	870	150	180	180	510	180	200	200	580	180	180	80	440
44	พะเยา	500 คน	45	80	80	205	35	45	45	125	15	30	30	75	36	36	23	95
45	พังงา	270 คน	20	40	40	100	18	25	25	68	14	20	20	54	20	20	8	48
46	พัทลุง	350 คน	25	50	50	125	25	30	30	85	17	30	30	77	25	25	13	63
47	พิจิตร	1,000 คน	80	160	160	400	80	100	100	280	20	50	50	120	80	80	40	200
48	พิษณุโลก	700 คน	60	120	120	300	45	60	60	165	20	45	45	110	50	50	25	125
49	เพชรบุรี	1,050 คน	80	150	150	380	70	90	90	250	50	85	85	220	80	80	40	200
50	เพชรบูรณ์	800 คน	70	120	120	310	50	60	60	170	50	60	60	170	60	60	30	150
51	แพร่	500 คน	40	80	80	200	30	40	40	110	20	35	35	90	40	40	20	100
52	ภูเก็ต	1,200 คน	100	180	180	460	80	120	120	320	40	75	75	190	90	90	50	230
53	มหาสารคาม	500 คน	40	80	80	200	30	50	50	130	10	30	30	70	40	40	20	100
54	มุกดาหาร	520 คน	40	70	70	180	32	36	36	104	42	50	50	142	38	38	18	94
55	แม่ฮ่องสอน	200 คน	15	30	30	75	12	15	15	42	11	18	18	47	14	14	8	36
56	ยโสธร	350 คน	25	60	60	145	20	30	30	80	10	25	25	60	25	25	15	65
57	ยะลา	400 คน	30	60	60	150	25	30	30	85	25	30	30	85	30	30	20	80
58	ร้อยเอ็ด	700 คน	50	100	100	250	45	50	50	145	45	65	65	175	50	50	30	130
59	ระนอง	650 คน	50	90	90	230	45	50	50	145	40	55	55	150	50	50	25	125
60	ระยอง	2,450 คน	170	350	350	870	150	180	180	510	160	230	230	620	180	180	90	450
61	ราชบุรี	2,000 คน	140	280	280	700	130	150	150	430	135	180	180	495	150	150	75	375
62	ลพบุรี	715 คน	48	94	94	236	41	51	51	143	62	73	73	208	51	51	26	128

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 69 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำปาง	700 คน	50	100	100	250	45	55	55	155	40	60	60	160	55	55	25	135
64	ลำพูน	780 คน	60	110	110	280	50	60	60	170	50	65	65	180	60	60	30	150
65	เลย	700 คน	50	100	100	250	45	50	50	145	25	75	75	175	50	50	30	130
66	ศรีสะเกษ	500 คน	33	70	70	173	30	40	40	110	25	50	50	125	36	36	20	92
67	สกลนคร	780 คน	55	110	110	275	45	60	60	165	50	70	70	190	60	60	30	150
68	สงขลา	235 คน	16	31	31	78	15	16	16	47	20	24	24	68	17	17	8	42
69	สตูล	700 คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
70	สมุทรปราการ	4,200 คน	300	660	660	1,620	260	300	300	860	260	340	340	940	310	310	160	780
71	สมุทรสงคราม	455 คน	30	60	60	150	27	32	32	91	40	46	46	132	33	33	16	82
72	สมุทรสาคร	3,500 คน	226	462	462	1,150	220	250	250	720	240	280	280	800	352	352	126	830
73	สระแก้ว	500 คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
74	สระบุรี	2,200 คน	146	290	290	726	140	160	160	460	192	210	210	612	158	158	86	402
75	สิงห์บุรี	700 คน	47	92	92	231	32	40	40	112	61	85	85	231	50	50	26	126
76	สุโขทัย	520 คน	34	69	69	172	30	50	50	130	35	45	45	125	37	37	19	93
77	สุพรรณบุรี	600 คน	40	79	79	198	39	50	50	139	45	55	55	155	43	43	22	108
78	สุราษฎร์ธานี	1,000 คน	66	132	132	330	60	70	70	200	88	101	101	290	72	72	36	180
79	สุรินทร์	500 คน	33	66	66	165	31	37	37	105	43	51	51	145	36	36	13	85
80	หนองคาย	450 คน	30	59	59	148	31	33	33	97	39	46	46	131	32	32	10	74
81	หนองบัวลำภู	300 คน	19	40	40	99	18	21	21	60	25	31	31	87	22	22	10	54
82	อ่างทอง	1,000 คน	66	132	132	330	65	80	80	225	75	95	95	265	72	72	36	180
83	อำนาจเจริญ	540 คน	36	61	61	158	32	48	48	128	47	55	55	157	39	39	19	97

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 69 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุดรธานี	1,200 คน	80	158	158	396	72	84	84	240	106	121	121	348	87	87	42	216
85	อุดรดิตถ์	800 คน	50	106	106	262	50	56	56	162	70	81	81	232	58	58	28	144
86	อุทัยธานี	520 คน	35	68	68	171	29	40	40	109	47	52	52	151	38	38	13	89
87	อุบลราชธานี	1,300 คน	85	172	172	429	94	140	140	374	78	80	80	238	105	105	49	259

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 70 โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		110 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	110	-	-	110	-	-	-	-
1	กองคุ้มครองแรงงาน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
2	กองความปลอดภัยแรงงาน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
3	กองนิติการ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
4	กองสวัสดิการแรงงาน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
5	สำนักแรงงานสัมพันธ์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
6	กองการเจ้าหน้าที่	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
7	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
8	กองบริหารการคลัง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
9	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
10	กลุ่มตรวจสอบภายใน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
11	เลขานุการกรม	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
12	กองนโยบายและแผนงาน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
13	ศปข.1	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
14	ศปข.2	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
15	ศปข.3	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
16	ศปข.4	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
17	ศปข.5	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
18	ศปข.6	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
19	ศปข.7	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
20	ศปข.8	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
21	ศปข.9	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
22	ศปข.10	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
23	ศปข.11	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
24	ศปข.12	1 ครั้ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 70 โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
25	สรพ.1	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
26	สรพ.2	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
27	สรพ.3	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
28	สรพ.4	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
29	สรพ.5	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
30	สรพ.6	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
31	สรพ.7	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
32	สรพ.8	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
33	สรพ.9	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
34	สรพ.10	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
35	กระบี่	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
36	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
37	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
38	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
39	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
40	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
41	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
42	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
43	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
44	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
45	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
46	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
47	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
48	ตรัง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
49	ตราด	1 ครั้ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 70 โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
50	ตาก	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
51	นครนายก	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
52	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
53	นครพนม	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
54	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
55	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
56	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
57	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
58	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
59	น่าน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
60	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
61	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
62	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
63	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
64	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
65	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
66	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
67	พะเยา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
68	พังงา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
69	พัทลุง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
70	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
71	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
72	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
73	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
74	แพร่	1 ครั้ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 70 โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
75	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
76	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
77	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
78	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
79	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
80	ยะลา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
81	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
82	ระนอง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
83	ระยอง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
84	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
85	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
86	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
87	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
88	เลย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
89	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
90	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
91	สงขลา	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
92	สตูล	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
93	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
94	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
95	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
96	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
97	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
98	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
99	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 70 โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
100	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
101	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
102	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
103	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
104	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
105	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
106	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
107	อุดรธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
108	อุดรดิษฐ์	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
109	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-
110	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ หน่วยงาน		เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		10,500 แห่ง	913	908	899	2,720	918	914	1,023	2,855	922	1,020	1,079	3,021	670	632	602	1,904
		600,000 คน	52,537	52,299	52,249	157,085	52,637	52,410	57,340	162,387	52,614	56,969	62,704	172,287	36,108	36,079	36,054	108,241
1	สรพ.1	255 แห่ง	22	22	22	66	22	22	26	70	23	25	25	73	16	15	15	46
		13,650 คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,212	1,688	4,112	808	808	808	2,424
2	สรพ.2	255 แห่ง	22	22	22	66	22	22	26	70	23	25	25	73	16	15	15	46
		13,650 คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,212	1,688	4,112	808	808	808	2,424
3	สรพ.3	255 แห่ง	22	22	22	66	22	22	26	70	23	25	25	73	16	15	15	46
		13,650 คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,212	1,688	4,112	808	808	808	2,424
4	สรพ.4	255 แห่ง	24	23	23	70	22	22	23	67	22	23	27	72	16	15	15	46
		13,650 คน	1,296	1,211	1,211	3,718	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,212	1,527	3,951	808	808	808	2,424
5	สรพ.5	255 แห่ง	24	22	22	68	22	22	23	67	22	23	27	72	16	16	16	48
		13,650 คน	1,214	1,172	1,173	3,559	1,212	1,172	1,173	3,557	1,212	1,212	1,682	4,106	810	809	809	2,428
6	สรพ.6	250 แห่ง	22	21	21	64	22	21	21	64	22	24	32	78	15	15	14	44
		8,100 คน	700	690	690	2,080	700	690	690	2,080	720	820	1,000	2,540	467	467	466	1,400
7	สรพ.7	240 แห่ง	21	21	21	63	21	21	21	63	22	22	26	70	15	15	14	44
		12,800 คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,150	1,150	1,600	3,900	767	767	766	2,300
8	สรพ.8	240 แห่ง	21	21	21	63	21	21	21	63	22	22	26	70	15	15	14	44
		12,800 คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,150	1,150	1,600	3,900	767	767	766	2,300
9	สรพ.9	245 แห่ง	21	21	21	63	21	21	21	63	22	22	30	74	15	15	15	45
		13,000 คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,150	1,150	1,700	4,000	800	800	800	2,400
10	สรพ.10	240 แห่ง	21	21	21	63	21	21	21	63	22	22	26	70	15	15	14	44
		12,800 คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,150	1,150	1,600	3,900	767	767	766	2,300

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
11	กระบี่	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	6	18
		4,000 คน	360	360	360	1,080	360	360	360	1,080	360	360	360	1,080	254	253	253	760
12	กาญจนบุรี	145 แห่ง	14	13	13	40	14	13	13	40	14	13	13	40	9	8	8	25
		7,800 คน	740	700	700	2,140	740	700	700	2,140	740	700	700	2,140	460	460	460	1,380
13	กาฬสินธุ์	60 แห่ง	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15	4	3	3	10
		2,800 คน	266	264	264	794	266	264	246	776	246	246	246	738	164	164	164	492
14	กำแพงเพชร	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	9	25	6	6	5	17
		4,000 คน	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	425	1,125	259	258	258	775
15	ขอนแก่น	220 แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	14	13	13	40
		16,600 คน	1,490	1,490	1,490	4,470	1,490	1,490	1,490	4,470	1,490	1,490	1,490	4,470	1,064	1,063	1,063	3,190
16	จันทบุรี	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	9	25	6	6	5	17
		4,000 คน	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	425	1,125	259	258	258	775
17	ฉะเชิงเทรา	125 แห่ง	11	11	11	33	11	11	11	33	11	11	15	37	8	7	7	22
		17,600 คน	1,530	1,530	1,530	4,590	1,530	1,530	1,530	4,590	1,530	1,530	2,300	5,360	1,020	1,020	1,020	3,060
18	ชลบุรี	250 แห่ง	22	21	21	64	22	22	25	69	22	25	26	73	15	15	14	44
		33,600 คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,200	9,200	3,000	3,200	3,200	9,400	2,000	2,000	2,000	6,000
19	ชัยนาท	50 แห่ง	5	5	4	14	5	5	4	14	4	4	4	12	4	3	3	10
		2,200 คน	225	225	180	630	225	225	180	630	180	180	180	540	134	133	133	400
20	ชัยภูมิ	70 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	7	7	20	5	5	4	14
		2,200 คน	190	190	190	570	190	190	190	570	190	210	220	620	147	147	146	440
21	ชุมพร	100 แห่ง	9	9	10	28	9	9	9	27	9	9	9	27	6	6	6	18
		5,200 คน	470	470	490	1,430	470	470	470	1,410	470	470	470	1,410	317	317	316	950

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
22	เชียงใหม่	140 แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	12	13	17	42	9	9	8	26
		7,200 คน	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	600	685	945	2,230	457	457	456	1,370
23	ตรัง	220 แห่ง	19	19	20	58	20	20	21	61	20	20	21	61	14	13	13	40
		11,600 คน	1,050	1,050	1,050	3,150	1,050	1,050	1,070	3,170	1,050	1,060	1,070	3,180	700	700	700	2,100
24	ตาก	100 แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	9	9	27	6	6	6	18
		5,200 คน	470	470	470	1,410	470	470	490	1,430	470	470	480	1,420	314	313	313	940
25	นครนายก	85 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	10	10	27	6	5	5	16
		1,800 คน	140	140	140	420	140	140	140	420	140	240	240	620	114	113	113	340
26	นครปฐม	60 แห่ง	6	6	5	17	6	6	5	17	5	5	6	16	4	3	3	10
		3,300 คน	340	340	270	950	340	340	270	950	270	270	340	880	174	173	173	520
27	นครราชสีมา	55 แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	3	10
		2,100 คน	190	190	190	570	190	190	190	570	190	190	190	570	130	130	130	390
28	นครพนม	170 แห่ง	15	15	16	46	15	15	16	46	15	16	16	47	11	10	10	31
		16,300 คน	1,300	1,300	1,700	4,300	1,300	1,300	1,700	4,300	1,300	1,700	1,700	4,700	1,000	1,000	1,000	3,000
29	นครสวรรค์	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	10	26	8	8	8	24	6	5	5	16
		2,100 คน	180	180	180	540	180	180	300	660	180	180	180	540	120	120	120	360
30	นครศรีธรรมราช	200 แห่ง	18	18	17	53	18	18	20	56	17	20	19	56	12	12	11	35
		12,200 คน	1,100	1,100	1,000	3,200	1,100	1,100	1,250	3,450	1,000	1,250	1,200	3,450	700	700	700	2,100
31	นครสวรรค์	145 แห่ง	13	13	12	38	13	13	15	41	12	14	14	40	9	9	8	26
		8,000 คน	732	732	682	2,146	732	732	756	2,220	682	744	744	2,170	488	488	488	1,464
32	นครสวรรค์	155 แห่ง	14	14	14	42	14	14	15	43	14	15	15	44	9	9	8	26
		8,400 คน	757	757	757	2,271	757	755	800	2,312	757	800	800	2,357	487	487	486	1,460

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
33	นนทบุรี	260 แห่ง 16,000 คน	23 1,400	23 1,400	23 1,400	69 4,200	23 1,400	23 1,400	25 1,590	71 4,390	23 1,400	25 1,580	25 1,580	73 4,560	16 950	16 950	15 950	47 2,850
34	นราธิวาส	50 แห่ง 1,700 คน	4 137	4 137	4 137	12 411	4 137	4 137	5 170	13 444	5 165	5 170	5 170	15 505	4 114	3 113	3 113	10 340
35	น่าน	80 แห่ง 600 คน	7 52	7 52	7 52	21 156	7 55	7 52	8 59	22 166	7 52	8 59	8 60	23 171	5 36	5 36	4 35	14 107
36	บึงกาฬ	45 แห่ง 1,700 คน	4 145	4 145	4 145	12 435	4 155	4 155	5 190	13 500	4 145	4 155	4 155	12 455	3 104	3 103	2 103	8 310
37	บุรีรัมย์	120 แห่ง 6,000 คน	10 516	10 517	10 517	30 1,550	10 516	11 517	12 596	33 1,629	11 517	12 595	12 595	35 1,707	8 372	7 371	7 371	22 1,114
38	ปทุมธานี	175 แห่ง 16,300 คน	15 1,366	15 1,367	15 1,367	45 4,100	15 1,366	15 1,367	19 1,968	49 4,701	15 1,366	17 1,600	17 1,600	49 4,566	11 978	11 978	10 977	32 2,933
39	ประจวบคีรีขันธ์	120 แห่ง 10,800 คน	10 820	10 820	10 820	30 2,460	10 820	11 900	12 1,300	33 3,020	11 900	12 1,310	12 1,310	35 3,520	8 600	7 600	7 600	22 1,800
40	ปราจีนบุรี	110 แห่ง 13,000 คน	9 1,170	9 1,180	9 1,170	27 3,520	10 1,180	10 1,180	11 1,200	31 3,560	10 1,170	11 1,200	11 1,200	32 3,570	7 784	7 783	6 783	20 2,350
41	ปัตตานี	40 แห่ง 1,600 คน	3 120	3 120	3 120	9 360	3 120	3 120	5 200	11 440	3 120	4 160	5 200	12 480	3 107	3 107	2 106	8 320
42	พระนครศรีอยุธยา	140 แห่ง 11,500 คน	12 1,000	12 1,000	11 900	35 2,900	12 1,000	12 1,000	15 1,200	39 3,200	12 1,000	15 1,200	14 1,150	41 3,350	9 684	8 683	8 683	25 2,050
43	พะเยา	55 แห่ง 1,300 คน	5 120	5 120	5 120	15 360	4 94	4 87	6 144	14 325	4 87	6 144	5 120	15 351	4 88	4 88	3 88	11 264

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
44	พังงา	60 แห่ง	5	5	4	14	5	5	7	17	5	7	7	19	4	3	3	10
		2,400 คน	210	210	200	620	210	210	245	665	210	245	240	695	140	140	140	420
45	พัทลุง	55 แห่ง	4	4	4	12	5	4	7	16	4	7	6	17	4	3	3	10
		700 คน	60	60	60	180	62	60	72	194	60	72	67	199	43	42	42	127
46	พิจิตร	65 แห่ง	6	6	6	18	5	6	7	18	5	7	7	19	4	3	3	10
		2,500 คน	220	220	220	660	210	220	250	680	220	250	250	720	147	147	146	440
47	พิษณุโลก	120 แห่ง	10	10	10	30	11	10	13	34	10	12	12	34	8	7	7	22
		6,000 คน	500	500	500	1,500	550	500	750	1,800	500	550	550	1,600	367	367	366	1,100
48	เพชรบุรี	120 แห่ง	10	10	10	30	10	10	13	33	10	11	12	33	8	8	8	24
		6,200 คน	500	500	500	1,500	550	500	750	1,800	500	600	600	1,700	400	400	400	1,200
49	เพชรบูรณ์	125 แห่ง	11	11	10	32	11	11	13	35	10	13	13	36	8	7	7	22
		6,100 คน	550	550	500	1,600	550	550	600	1,700	500	600	600	1,700	367	367	366	1,100
50	แพร่	60 แห่ง	5	5	5	15	5	5	6	16	5	6	6	17	4	4	4	12
		2,100 คน	185	185	185	555	185	185	200	570	185	200	200	585	130	130	130	390
51	ภูเก็ต	110 แห่ง	9	9	9	27	9	9	13	31	9	13	11	33	7	6	6	19
		10,000 คน	850	850	850	2,550	850	850	1,100	2,800	850	1,100	950	2,900	584	583	583	1,750
52	มหาสารคาม	65 แห่ง	6	5	5	16	6	5	8	19	5	7	7	19	4	4	3	11
		3,000 คน	270	250	250	770	270	250	340	860	250	300	300	850	174	173	173	520
53	มุกดาหาร	55 แห่ง	5	5	4	14	5	4	6	15	5	6	6	17	3	3	3	9
		2,000 คน	180	180	175	535	185	175	190	550	180	190	185	555	120	120	120	360
54	แม่ฮ่องสอน	30 แห่ง	3	2	3	8	3	2	3	8	3	2	3	8	2	2	2	6
		350 คน	34	22	34	90	36	22	34	92	36	32	36	104	22	21	21	64

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
55	ยโสธร	50 แห่ง	4	4	4	12	4	4	6	14	4	6	6	16	3	3	2	8
		1,600 คน	128	128	128	384	128	128	192	448	128	192	192	512	86	85	85	256
56	ยะลา	60 แห่ง	5	5	5	15	5	5	6	16	5	7	7	19	4	3	3	10
		2,400 คน	200	200	200	600	200	200	240	640	200	280	280	760	134	133	133	400
57	ร้อยเอ็ด	130 แห่ง	11	11	11	33	11	11	14	36	11	14	13	38	8	8	7	23
		5,500 คน	495	495	495	1,485	495	495	510	1,500	495	515	510	1,520	332	332	331	995
58	ระนอง	60 แห่ง	5	5	5	15	5	5	6	16	5	6	6	17	4	4	4	12
		1,600 คน	140	140	140	420	140	140	155	435	140	155	155	450	99	98	98	295
59	ระยอง	150 แห่ง	13	13	13	39	13	13	15	41	13	15	15	43	9	9	9	27
		13,200 คน	1,150	1,150	1,150	3,450	1,150	1,150	1,300	3,600	1,150	1,300	1,300	3,750	800	800	800	2,400
60	ราชบุรี	145 แห่ง	13	12	12	37	13	13	14	40	13	14	14	41	9	9	9	27
		13,000 คน	1,170	1,150	1,150	3,470	1,170	1,170	1,210	3,550	1,170	1,210	1,210	3,590	797	797	796	2,390
61	ลพบุรี	130 แห่ง	11	11	11	33	12	11	13	36	12	13	13	38	8	8	7	23
		5,900 คน	500	500	500	1,500	550	500	590	1,640	550	580	580	1,710	350	350	350	1,050
62	ลำปาง	120 แห่ง	10	10	10	30	11	10	12	33	11	12	12	35	8	7	7	22
		5,900 คน	500	500	500	1,500	500	500	600	1,600	500	600	600	1,700	367	367	366	1,100
63	ลำพูน	85 แห่ง	7	7	7	21	7	7	9	23	7	9	9	25	6	5	5	16
		4,000 คน	350	350	350	1,050	350	350	390	1,090	350	385	385	1,120	247	247	246	740
64	เลย	65 แห่ง	6	6	5	17	5	6	7	18	6	7	7	20	4	3	3	10
		2,500 คน	230	230	230	690	200	230	250	680	230	250	250	730	134	133	133	400
65	ศรีสะเกษ	60 แห่ง	5	5	4	14	5	5	7	17	5	7	7	19	4	3	3	10
		2,500 คน	220	220	210	650	220	220	250	690	220	250	250	720	147	147	146	440

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
66	สกลนคร	95 แห่ง	7	7	7	21	9	9	10	28	8	10	10	28	6	6	6	18
		4,000 คน	350	350	340	1,040	370	370	380	1,120	340	380	380	1,100	247	247	246	740
67	สงขลา	179 แห่ง	15	15	15	45	17	15	19	51	15	18	18	51	11	11	10	32
		17,000 คน	1,500	1,500	1,500	4,500	1,550	1,500	1,650	4,700	1,500	1,600	1,600	4,700	1,034	1,033	1,033	3,100
68	สตูล	60 แห่ง	5	5	4	14	5	6	6	17	5	6	6	17	4	4	4	12
		1,000 คน	85	85	80	250	85	95	100	280	85	100	100	285	62	62	61	185
69	สมุทรปราการ	225 แห่ง	20	20	20	60	20	20	22	62	20	22	21	63	14	13	13	40
		21,000 คน	1,850	1,850	1,850	5,550	1,850	1,900	2,000	5,750	1,900	2,000	2,000	5,900	1,267	1,267	1,266	3,800
70	สมุทรสงคราม	60 แห่ง	5	5	5	15	5	5	6	16	5	6	6	17	4	4	4	12
		2,000 คน	180	180	180	540	180	180	185	545	180	185	190	555	120	120	120	360
71	สมุทรสาคร	155 แห่ง	14	14	13	41	14	14	15	43	14	15	15	44	9	9	9	27
		14,000 คน	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,400	3,800	1,200	1,400	1,400	4,000	867	867	866	2,600
72	สระแก้ว	55 แห่ง	4	5	5	14	4	5	6	15	5	5	6	16	4	3	3	10
		2,300 คน	170	212	212	594	170	212	212	594	214	216	250	680	144	144	144	432
73	สระบุรี	177 แห่ง	15	16	16	47	16	16	17	49	15	17	17	49	11	11	10	32
		9,000 คน	800	800	800	2,400	800	800	900	2,500	800	850	850	2,500	534	533	533	1,600
74	สิงห์บุรี	50 แห่ง	4	5	4	13	4	5	4	13	4	4	6	14	4	3	3	10
		2,000 คน	167	195	167	529	167	195	167	529	167	167	218	552	130	130	130	390
75	สุโขทัย	55 แห่ง	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	7	17	4	3	3	10
		900 คน	66	83	83	232	66	83	83	232	85	85	102	272	55	55	54	164
76	สุพรรณบุรี	125 แห่ง	10	10	10	30	11	10	13	34	11	13	13	37	8	8	8	24
		2,900 คน	250	250	250	750	250	250	290	790	250	290	290	830	177	177	176	530

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 71 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	173 แห่ง	15	15	15	45	15	15	17	47	15	17	17	49	11	11	10	32
		10,000 คน	900	900	900	2,700	900	900	950	2,750	900	900	950	2,750	600	600	600	1,800
78	สุรินทร์	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	9	25	6	6	5	17
		4,500 คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	450	1,250	284	283	283	850
79	หนองคาย	80 แห่ง	7	7	6	20	7	7	6	20	7	9	10	26	5	5	4	14
		1,200 คน	107	107	96	310	107	107	96	310	107	110	153	370	70	70	70	210
80	หนองบัวลำภู	45 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	3	3	2	8
		900 คน	80	80	80	240	80	80	80	240	80	80	100	260	54	53	53	160
81	อ่างทอง	80 แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	7	7	10	24	5	5	4	14
		2,200 คน	198	198	198	594	198	198	198	594	195	195	232	622	130	130	130	390
82	อำนาจเจริญ	50 แห่ง	4	4	5	13	4	4	5	13	5	4	5	14	4	3	3	10
		900 คน	72	72	90	234	72	72	90	234	90	72	90	252	60	60	60	180
83	อุดรธานี	163 แห่ง	14	14	14	42	14	14	16	44	15	16	16	47	10	10	10	30
		8,200 คน	730	730	730	2,190	730	730	790	2,250	730	790	790	2,310	484	483	483	1,450
84	อุดรดิตถ์	55 แห่ง	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	7	17	4	3	3	10
		2,200 คน	166	200	200	566	166	200	200	566	200	200	268	668	134	133	133	400
85	อุทัยธานี	50 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	6	16	4	3	3	10
		900 คน	72	72	72	216	72	72	72	216	90	90	108	288	60	60	60	180
86	อุบลราชธานี	163 แห่ง	14	13	13	40	14	13	18	45	14	18	18	50	10	9	9	28
		7,000 คน	630	610	610	1,850	630	610	675	1,915	630	675	675	1,980	419	418	418	1,255

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 72 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		8,000 แห่ง	528	592	624	1,744	703	708	699	2,110	764	737	706	2,207	691	642	606	1,939
1	สรพ. 1	495 แห่ง	41	41	42	124	41	41	42	124	42	42	42	126	41	40	40	121
2	สรพ.2	272 แห่ง	20	20	20	60	24	24	24	72	24	24	23	71	23	23	23	69
3	สรพ.3	500 แห่ง	40	41	42	123	41	41	43	125	44	44	44	132	40	40	40	120
4	สรพ.4	293 แห่ง	22	24	24	70	25	25	25	75	25	25	25	75	25	24	24	73
5	สรพ.5	280 แห่ง	22	23	23	68	24	24	25	73	25	24	23	72	23	22	22	67
6	สรพ.6	55 แห่ง	3	4	5	12	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13
7	สรพ.7	98 แห่ง	5	9	9	23	9	9	9	27	9	9	9	27	7	7	7	21
8	สรพ.8	42 แห่ง	3	4	4	11	3	4	4	11	4	4	4	12	3	3	2	8
9	สรพ.9	173 แห่ง	7	7	7	21	10	11	11	32	25	25	24	74	16	15	15	46
10	สรพ.10	162 แห่ง	10	11	11	32	15	16	16	47	16	15	15	46	14	13	10	37
11	กระบี่	17 แห่ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	2		4	1	1		2
12	กาญจนบุรี	41 แห่ง	3	4	5	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	1		5
13	กาฬสินธุ์	12 แห่ง	1	1	1	3	2	2		4	1	1	1	3	1	1		2
14	กำแพงเพชร	17 แห่ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	2		4	2			2
15	ขอนแก่น	78 แห่ง	6	7	8	21	7	7	7	21	7	7	7	21	5	5	5	15
16	จันทบุรี	12 แห่ง		1	2	3	2	2		4	2	2		4	1			1
17	ฉะเชิงเทรา	285 แห่ง	20	22	21	63	25	25	26	76	26	25	25	76	24	23	23	70
18	ชลบุรี	770 แห่ง	34	40	40	114	74	74	73	221	74	74	73	221	72	71	71	214
19	ชัยนาท	4 แห่ง	1			1	1			1	1			1	1			1
20	ชัยภูมิ	5 แห่ง	1			1	1	1		2	1			1	1			1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 72 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
21	ชุมพร	10 แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
22	เชียงราย	12 แห่ง	1	1	2	4	1	1		2	1	2	1	4	1	1		2
23	เชียงใหม่	92 แห่ง	6	7	7	20	8	9	9	26	9	8	8	25	7	7	7	21
24	ตรัง	8 แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1		2	1	1		2
25	ตราด	8 แห่ง	1	1	1	3	1	1		2	1	1		2	1			1
26	ตาก	20 แห่ง		2	2	4	2	2	3	7	3	3		6	2	1		3
27	นครนายก	8 แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1		2	1	1		2
28	นครปฐม	270 แห่ง	20	22	22	64	23	23	23	69	24	23	24	71	22	22	22	66
29	นครพนม	5 แห่ง			1	1	1	1		2	1	1		2				-
30	นครราชสีมา	190 แห่ง	12	13	13	38	17	17	17	51	17	17	18	52	17	16	16	49
31	นครศรีธรรมราช	19 แห่ง		1	2	3	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2		4
32	นครสวรรค์	18 แห่ง	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	1	5	1	1	1	3
33	นนทบุรี	320 แห่ง	25	26	27	78	28	28	28	84	27	27	26	80	26	26	26	78
34	นราธิวาส	3 แห่ง			1	1		1		1		1		1				-
35	น่าน	3 แห่ง		1		1		1		1		1		1				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง		1		1		1		1		1		1				-
37	บุรีรัมย์	8 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2	1			1
38	ปทุมธานี	480 แห่ง	26	32	35	93	36	38	40	114	47	47	47	141	44	44	44	132
39	ประจวบคีรีขันธ์	12 แห่ง		1	1	2	2	1	2	5	1	1	1	3	1	1		2
40	ปราจีนบุรี	68 แห่ง	5	5	5	15	7	7	7	21	6	6	6	18	5	5	4	14
41	ปัตตานี	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 72 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	215 แห่ง	15	19	19	53	20	19	19	58	20	19	18	57	17	15	15	47
43	พะเยา	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
44	พังงา	7 แห่ง	1	1		2	1	1		2	1	1		2	1			1
45	พัทลุง	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
46	พิจิตร	4 แห่ง		1		1	1			1	1			1	1			1
47	พิษณุโลก	14 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	3	1	1	5	2	1		3
48	เพชรบุรี	17 แห่ง	1	1	2	4	2	2	2	6	3	1	1	5	2			2
49	เพชรบูรณ์	6 แห่ง		1	1	2		1		1	1	1		2	1			1
50	แพร่	4 แห่ง		1		1		1		1	1			1	1			1
51	ภูเก็ต	190 แห่ง	8	11	11	30	17	17	17	51	20	20	20	60	17	16	16	49
52	มหาสารคาม	5 แห่ง			1	1	1			1	1	1		2	1			1
53	มุกดาหาร	2 แห่ง				-				-	1			1	1			1
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
56	ยะลา	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
57	ร้อยเอ็ด	5 แห่ง		1	1	2			1	1	1	1		2				-
58	ระนอง	4 แห่ง	1	1		2				-	1	1		2				-
59	ระยอง	515 แห่ง	40	43	47	130	45	47	48	140	45	45	43	133	40	37	35	112
60	ราชบุรี	85 แห่ง	5	7	7	19	7	7	7	21	8	8	8	24	7	7	7	21
61	ลพบุรี	25 แห่ง	2	3	3	8	2	2	2	6	3	3	3	9	1	1		2
62	ลำปาง	6 แห่ง			1	1		1	1	2	1	1		2	1			1

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 72 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
63	ลำพูน	16 แห่ง	1	2	2	5	2	2		4	2	2	1	5	1	1		2
64	เลย	4 แห่ง			1	1		1		1	1			1	1			1
65	ศรีสะเกษ	4 แห่ง		1		1		1		1	1			1	1			1
66	สกลนคร	4 แห่ง				-	1			1	1	1		2	1			1
67	สงขลา	108 แห่ง	7	7	8	22	9	9	9	27	12	12	13	37	11	11		22
68	สตูล	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
69	สมุทรปราการ	845 แห่ง	60	60	70	190	73	73	73	219	73	73	73	219	73	72	72	217
70	สมุทรสงคราม	4 แห่ง		1		1	1			1	1			1	1			1
71	สมุทรสาคร	490 แห่ง	31	33	40	104	37	43	45	125	43	44	45	132	44	43	42	129
72	สระแก้ว	3 แห่ง	1			1	1			1		1		1				-
73	สระบุรี	130 แห่ง	8	8	9	25	12	12	13	37	13	13	13	39	11	9	9	29
74	สิงห์บุรี	3 แห่ง				-		1		1	1			1	1			1
75	สุโขทัย	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
76	สุพรรณบุรี	7 แห่ง		1	1	2		1	1	2	1		1	2	1			1
77	สุราษฎร์ธานี	57 แห่ง	3	5	5	13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14
78	สุรินทร์	4 แห่ง	1			1	1			1	1			1	1			1
79	หนองคาย	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
80	หนองบัวลำภู	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
81	อ่างทอง	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
82	อำนาจเจริญ	2 แห่ง				-	1			1	1			1				-
83	อุดรธานี	10 แห่ง	1	1		2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 72 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
84	อุตสาหกรรม	4 แห่ง	1			1		1		1	1			1	1			1
85	อุทัยธานี	2 แห่ง				-	1			1				-	1			1
86	อุบลราชธานี	11 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		5 ครั้ง	-	-	-	-	3	2	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-
		250 คน	-	-	-	-	150	100	-	250	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ. 1	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
2	สรพ.2	1 ครั้ง				-	1			1				-				
		50 คน				-	50			50				-				
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
6	สรพ.6	1 ครั้ง				-		1		1				-				
		50 คน				-		50		50				-				
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
11	กระบี่	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				
		- คน				-				-				-				

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
15	ขอนแก่น	1 ครั้ง 50 คน				- -	1 50			1 50				- -				- -
16	จันทบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
17	ฉะเชิงเทรา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
18	ชลบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
19	ชัยนาท	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
21	ชุมพร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
22	เชียงราย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
23	เชียงใหม่	1 ครั้ง 50 คน				- -		1 50		1 50				- -				- -
24	ตรัง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
25	ตราด	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
26	ตาก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
27	นครนายก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
28	นครปฐม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
29	นครพนม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
30	นครราชสีมา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
31	นครศรีธรรมราช	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
32	นครสวรรค์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
33	นนทบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
34	นราธิวาส	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
35	น่าน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
36	บึงกาฬ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
38	ปทุมธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
41	ปัตตานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
42	พระนครศรีอยุธยา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
43	พะเยา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
44	พังงา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
45	พัทลุง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
46	พิจิตร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
47	พิษณุโลก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
48	เพชรบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
50	แพร่	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
51	ภูเก็ต	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
52	มหาสารคาม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
53	มุกดาหาร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
55	ยโสธร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
56	ยะลา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
58	ระนอง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
59	ระยอง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
60	ราชบุรี	1 ครั้ง 50 คน				- -	1 50			1 50				- -				- -
61	ลพบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
62	ลำปาง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
63	ลำพูน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
64	เลย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
66	สกลนคร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
67	สงขลา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
68	สตูล	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
69	สมุทรปราการ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
70	สมุทรสงคราม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
71	สมุทรสาคร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
72	สระแก้ว	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
73	สระบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
75	สุโขทัย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
77	สุราษฎร์ธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

ตารางที่ 73 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

(1) สลก.	สำนักงานเลขาธิการกรม
(2) กคร.	กองคุ้มครองแรงงาน
(3) กคน.	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
(4) กก.	กองความปลอดภัยแรงงาน
(5) กน.	กองนิติการ
(6) กค.	กองบริหารการคลัง
(7) กจ.	กองการเจ้าหน้าที่
(8) กสว.	กองสวัสดิการแรงงาน
(9) สพม.	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
(10) สรส.	สำนักแรงงานสัมพันธ์
(11) กตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
(12) กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(13) สต.	สำนักตรวจราชการกรม
(14) กนผ.	กองนโยบายและแผนงาน
(15) สรพ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
(16) สสค.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
(17) ศปข.	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต



คณะที่ปรึกษา

1. เรือเอก สาโรจน์	คมคาย	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. นายสุรสิทธิ์	ศรีแก้ว	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. นายพงศ์เทพ	เพชรโสม	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4. นายศักดิ์ศิลป์	ตุลาธร	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวดวงใจ	ลัมพันธ์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
2. นางอรภา	ใจผ่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
3. นางสาวอัจฉิมา	ศรีกสิกรณ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
4. นายนนทกร	ประสมทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
5. นางสาวพริยา	เกตุคง	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
6. นายอมรวัฒน์	ภูมิเกษมศักดิ์	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
7. นายสันติ	แก่นเกษ	นักวิชาการแรงงาน
8. นางสาวนฤชล	มีโพธิ์กลาง	เจ้าพนักงานแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2660 2128
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy.dlpw@labour.mail.go.th

เรียน สำนัก/กอง หรือหน่วยงานระดับกอง , สรพ., สปข., สสค.

กองนโยบายและแผนงานขอแจ้งสรุปแก้ไขรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ

แก้ไขโดยใช้ฉบับที่อัปเดตใหม่ทั้งฉบับ

ส่วนที่ 2 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

1) แก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) หน้า 84 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน

แก้ไข หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บข้อมูลและประมวลผล คือ กองสวัสดิการแรงงาน”

2) แก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) หน้า 93

แก้ไข ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด จากเดิม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก้ไขเป็น พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 3 แผนภาพรวม

หน้า 138 สำนักแรงงานสัมพันธ์แจ้งแก้ไขชื่อกิจกรรม 2.2.1 และ 2.2.2 ภายใต้โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 ดังนี้

แก้ไขเป็น 2.2.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

2.2.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

หน้า 141 กองสวัสดิการแรงงานแก้ไขคำเป้าหมายกิจกรรม 3.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (T) ดังนี้

จากเดิม คำเป้าหมายเดือน ธ.ค.68 จำนวน 3 ครั้ง 150 เดือน ก.พ. 69 จำนวน 2 ครั้ง 100 คน

แก้ไขเป็น คำเป้าหมายเดือน ม.ค.69 จำนวน 3 ครั้ง 150 เดือน ก.พ. 69 จำนวน 2 ครั้ง 100 คน

ส่วนที่ 4 แผนจำแนกตามหน่วยงาน

ตารางที่ 56 (หน้า 246 – 249) และ ตารางที่ 57 (หน้า 250 – 253)

แก้ไขเป็น ตารางที่ 56 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

ตารางที่ 57 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

ตารางที่ 73 (หน้า 327 – 333)

จากเดิม เดือน ธ.ค.68 คำเป้าหมาย สรพ.1, สรพ.2, สรพ.3 หน่วยงานละ 1 ครั้ง 50 คน

เดือน ก.พ.69 คำเป้าหมายให้ สรพ.5 และ สรพ.6 หน่วยงานละ 1 ครั้ง 50 คน

แก้ไขเป็น เดือน ม.ค.69 คำเป้าหมาย สรพ.2, สสค.ขอนแก่น, สสค.ราชบุรี หน่วยงานละ 1 ครั้ง 50 คน

เดือน ก.พ.69 คำเป้าหมาย สรพ.6, สสค.เชียงใหม่ หน่วยงานละ 1 ครั้ง 50 คน

ทั้งนี้ กองนโยบายและแผนงานได้อัปเดตเล่มแผนฉบับแก้ไขใหม่เป็นปัจจุบันแล้ว

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2568

เรียน สำนัก/กอง หรือหน่วยงานระดับกอง , สสค. , สรพ.

กองนโยบายและแผนงานขอแจ้งแก้ไขข้อความที่ไม่ถูกต้องในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ภาพรวมกรม)

หน้า 136 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2569
(รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)

แก้ไขหน่วยนับ จากเดิม “คน” เป็น “แห่ง”

ทั้งนี้ หน่วยนับที่ปรากฏในส่วนที่ 4 ตารางจัดสรรค่าเป้าหมายจำแนกตามหน่วยงาน ตารางที่ 32 หน้า 143 – 146 ไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด

ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2568

เรียน สสค. ขอนแก่น และ สสค. สระแก้ว

กองนโยบายและแผนงานขอแจ้งแก้ไขรายละเอียดที่ไม่ถูกต้องในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

ส่วนที่ 4 ตารางจัดสรรค่าเป้าหมายจำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน้า 5 - 8 ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

จากเดิม สสค. ขอนแก่น มีค่าเป้าหมาย 100 คน กำหนดดำเนินการในเดือน มิถุนายน 2569

สสค. สระแก้ว ไม่มีค่าเป้าหมาย

แก้ไขเป็น สสค. ขอนแก่น ไม่มีค่าเป้าหมาย

สสค. สระแก้ว มีค่าเป้าหมาย 100 คน กำหนดดำเนินการในเดือน พฤศจิกายน 2568

หน้า 47 - 50 ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จากเดิม สสค. สระแก้ว มีค่าเป้าหมาย 50 คน กำหนดดำเนินการในเดือน กรกฎาคม 2569

แก้ไขเป็น สสค. สระแก้ว มีค่าเป้าหมาย 100 คน กำหนดดำเนินการในเดือน พฤศจิกายน 2568

ทั้งนี้ รายละเอียดตามตารางจัดสรรทั้ง 2 โครงการ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		400 คน	-	100	-	100	-	-	-	-	-	100	100	200	100	-	-	100
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	100 คน				-				-				-	100			100
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- คน				-				-				-				-
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	100 คน				-				-		100		100				-
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	- คน				-				-				-				-
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	- คน				-				-				-				-
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- คน				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	- คน				-				-				-				-
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 2 โครงการส่งเสริมความร่วมมือภาคีเชิงพื้นที่เพื่อป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
72	สระแก้ว	100 คน		100		100				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	100 คน				-				-			100	100				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- คน				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
รวมเป้าหมาย		550 คน	-	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	450	-	-	450
1	สรพ.1	- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- คน				-				-				-				-
11	กระบี่	- คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	50 คน				-				-				-	50			50
14	กำแพงเพชร	- คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- คน				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- คน				-				-				-				-
18	ชลบุรี	- คน				-				-				-				-
19	ชัยนาท	- คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	50 คน				-				-				-	50			50
22	เชียงราย	- คน				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	50 คน				-				-				-	50			50
24	ตรัง	- คน				-				-				-				-
25	ตราด	- คน				-				-				-				-
26	ตาก	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
27	นครนายก	- คน				-				-				-				-
28	นครปฐม	50 คน				-				-				-	50			50
29	นครพนม	- คน				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	50 คน				-				-				-	50			50
31	นครศรีธรรมราช	- คน				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- คน				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- คน				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- คน				-				-				-				-
35	น่าน	- คน				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	50 คน				-				-				-	50			50
37	บุรีรัมย์	- คน				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- คน				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- คน				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- คน				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน				-				-				-				-
43	พะเยา	- คน				-				-				-				-
44	พังงา	- คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- คน				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- คน				-				-				-				-
50	แพร่	- คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- คน				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	- คน				-				-				-				-
55	ยโสธร	- คน				-				-				-				-
56	ยะลา	- คน				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- คน				-				-				-				-
58	ระนอง	- คน				-				-				-				-
59	ระยอง	- คน				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- คน				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- คน				-				-				-				-
62	ลำปาง	- คน				-				-				-				-
63	ลำพูน	- คน				-				-				-				-
64	เลย	- คน				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- คน				-				-				-				-
66	สกลนคร	- คน				-				-				-				-
67	สงขลา	50 คน				-				-				-	50			50
68	สตูล	- คน				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- คน				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- คน				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	50 คน				-				-				-	50			50
72	สระแก้ว	100 คน		100		100				-				-				-
73	สระบุรี	- คน				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- คน				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- คน				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- คน				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- คน				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- คน				-				-				-				-
79	หนองคาย	- คน				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- คน				-				-				-				-

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 12 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 3			
			ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	รวม	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	รวม	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	รวม
81	อ่างทอง	- คน				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- คน				-				-				-				-
83	อุดรธานี	50 คน				-				-				-	50			50
84	อุตรดิตถ์	- คน				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- คน				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- คน				-				-				-				-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา